

**AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA
BASILICATA
(A.R.P.A.B.)**

Ente di diritto pubblico (Legge regionale 14 settembre 2015, n. 37)

POTENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 197

L'anno duemiladiciotto, addì 16 del mese di LUGLIO nella sede dell'A.R.P.A.B. di Via della Fisica, 18/C-D è stata adottata la seguente deliberazione avente per

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia A.R.P.A.B. - Piano Azioni positive 2018-2020: adempimenti conseguenti

su proposta della:

Struttura Centrale

U.O. CONTABILITÀ E BILANCIO

- L'atto non comporta impegno di spesa
- Assunto impegno contabile n.... sul cap.... per €...
- Assunto impegno sul bilancio pluriennale per €....

L'U.O. CONTABILITÀ E BILANCIO

IL DIRETTORE GENERALE

Viste e qui Richiamate

- la Legge della Regione Basilicata n. 37 del 14/09/2015, avente ad oggetto “*Riforma dell’Agenzia per l’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*”;
- la DGR Basilicata n.1552 del 30.11.2015 con cui è stato nominato il Direttore Generale dell’A.R.P.A.B. dott. Iannicelli Edmondo ed i conseguenti provvedimenti di composizione della Direzione strategica;
- le DDG ARPAB nn. 145/2016 e 202/2016 aventi ad oggetto rispettivamente l’approvazione del Regolamento di funzionamento del CUG ed adempimenti conseguenti nonché l’adesione alla Rete Nazionale dei CUG dell’ISPRA e delle Agenzie Regionali e Provinciali ;

Considerato che

- con DDG n.258/2016 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia ARPAB per le pari opportunità, successivamente integrato nella sua composizione come da DDG n. 157/2018
- il predetto Comitato opera all’interno dell’Agenzia ed in collaborazione con l’Ufficio della Consigliera, nonché gli altri soggetti istituzionali a vario titolo interessati;
- il CUG ha presentato l’aggiornamento del Piano delle Azioni positive – Programma triennale 2018-2020 trasmettendo con la nota prot. 0011817 del 29.06.2018 alla sig.ra Consigliera Effettiva di Parità Regionale avv.ta Pipponzi Ivana la proposta di Piano Triennale di Azioni positive in ottemperanza alla normativa vigente ed al vigente Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia ;

Dato atto che la Consigliera Effettiva di parità Regionale avv.ta Pipponzi con la nota prot n.119994/15AG dell’11.07.2018 acquisita al protocollo dell’ARPAB al n.0011817 del 29.06.2018 ha espresso parere favorevole sulla Proposta di Piano triennale Azioni positive ARPAB 2018-2020 in considerazione dell’adeguatezza delle misure proposte;

Visti la Proposta di Piano delle azioni Positive 2018-2020, nonché il prefato parere espresso dalla Consigliera Regionale di parità, che si uniscono al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale ;

Visto il parere favorevole del direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico-Scientifico;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;
2. di prendere atto della Proposta di Piano delle Azioni Positive Programma triennale 2018-2020 e dell'intervenuto prescritto parere positivo espresso dalla Consigliera di parità Regionale avv.ta Pipponzi Ivana che si compiegano al presente atto, e per l'effetto dare avvio alle azioni del Piano Triennale di azioni positive elaborato dal Comitato Unico di garanzia e corredato dal parere positivo della Consigliera di parità regionale,
3. di trasmettere il presente atto agli interessati, all'Ufficio Risorse Umane ed al CUG, nonché per opportuna conoscenza all'Ufficio della sig.ra Consigliera effettiva di Parità Regionale, avv.ta Ivana Enrica Pipponzi, all'OIV ed al Revisore unico dei Conti, nonché alla dott.ssa Cammarota per quanto pertinenza, procedendo al contempo anche agli aggiornamenti sulla pagina web dedicata del CUG sul sito dell'Agenzia;
4. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ed è immediatamente eseguibile per lo svolgimento degli adempimenti e dei compiti istituzionali dell'Agenzia

La Presidente del CUG

Beatrice Rossi



Il Direttore Amministrativo

Dott. Giordano Raffaele




La Direttrice Tecnico- scientifica

Dott. ssa Gori Laura



Il Direttore Generale
dott. Edmondo Iannicelli





*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

Prot.n. 2018-0011116
Potenza, 28.06.2018

**Alla Consigliera Effettiva di Parità
Avv.ta Ivana Pipponzi**

E p.c.

**Alla Presidente dell'OIV
Dr.ssa Angela Paschino**

**Alla Responsabile della Trasparenza e Integrità
Dr.ssa Anna Cammarota**


SEDE


Oggetto: CUG ARPAB – trasmissione proposta di Piano delle Azioni Positive 2018-2020

Si trasmette la proposta del Piano delle Azioni Positive 2018-2020 corredato con il verbale di approvazione n.8 del CUG in copia conforme all'originale.

Si resta in attesa del prescritto parere ai fini dell'adozione degli atti conseguenti.

Distinti saluti.

*La Presidente CUG
Dr.ssa Beatrice Rossi*


visto / d'ordine
**Il Direttore Generale
Dott. Edmondo Iannicelli**




ARPA
BASILICATA

for quality of life

*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

**PIANO AZIONI POSITIVE
PROGRAMMA TRIENNALE 2018-2020**



ARPA
BASILICATA

for quality of life

*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

Le P.A. garantiscono pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

Le P.A. garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale e psichica al proprio interno.



Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata

PREMESSA E NOTE METODOLOGICHE

L'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata è alla seconda redazione della Proposta di Piano triennale di azioni positive, documento redatto per il triennio 2018-2020, ai sensi del Regolamento di funzionamento del CUG.

Il PAP è stato elaborato dal "Comitato Unico di Garanzia", i cui componenti sono stati nominati con verbale di deliberazione direttoriale n.258/2016, come integrata nella sua composizione dalla recente deliberazione direttoriale n 157 del 19.06.2018

L'adozione dei Piani triennali da parte delle Amministrazioni pubbliche discende, come noto, dal dettato normativo di cui all'art.48 del decreto legislativo n.198/2006 e prevede l'articolazione dei medesimi in "azioni positive", ossia nella previsione di specifiche misure *"volte alla rimozione di ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità (...) dirette a favorire l'occupazione femminile e a realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro"*

La strategia delle azioni positive è rivolta alla rimozione dei fattori che direttamente o indirettamente determinano situazioni di squilibrio in termini di opportunità, consentendo l'introduzione di meccanismi che pongano rimedio agli effetti sfavorevoli che possano generarsi da tali dinamiche ed al contempo consentano concretamente l'accesso ai diritti.

Da ciò si evince la stretta correlazione tra la pianificazione della performance, la programmazione nell'ambito della trasparenza ed integrità e quella concernente le pari opportunità: elementi che vanno opportunamente integrati e connessi tra loro, oltre che declinati nel processo del ciclo di gestione della performance.

Infatti, proprio in tale ottica l'aggiornamento del PdP elaborato per il triennio 2018-2020 ha previsto, in assoluta novità, anche rispetto allo scenario amministrativo territoriale, la declinazione di uno specifico obiettivo dedicato al Comitato Unico di Garanzia e la valorizzazione del benessere organizzativo ed alle attività del CUG all'interno dell'Area strategica Innovazione gestionale e sviluppo organizzativo (D-M-N-O): obiettivo Strategico O.24

La proposta del Piano triennale 2018-2020 si pone in continuità con gli obiettivi e le azioni avviate nel Precedente Primo Piano elaborato e si propone per il prossimo triennio, con l'esperienza avviata, di implementare gradualmente le azioni e le misure, orientando sempre più la propria attività e finalizzandola alla realizzazione del massimo grado possibile di benessere organizzativo nell'intero contesto lavorativo.



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

La struttura del Piano rimane invariata e consta come il Precedente di una parte di carattere generale che si ripropone per le finalità informative e di necessaria leggibilità e divulgazione del documento e di due specifiche sezioni, rispettivamente individuate nella descrizione della situazione del personale dipendente e nella declinazione degli obiettivi strategici ed operativi che costituiranno le specifiche proposte degli ambiti di intervento di durata triennale.

Nell'elaborazione del documento è stata posta particolare attenzione all'analisi ed alla integrazione degli obiettivi con le direttive europee, le linee guida e le normative nazionali in materia di benessere organizzativo e conciliazione vita – lavoro e la collaborazione con le attività avviate in sinergia con l'Ufficio della Consigliera effettiva di parità Regionale.

L'auspicio per tutti di un proficuo lavoro nell'interesse dell'Agenzia

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA



ARPA
BASILICATA
for quality of life

*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

RIFERIMENTI NORMATIVI

_ DLGS 11 Aprile 2006 n.198 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna , a norma dell art.6 della legge 28 novembre 2005, artt 42, 43,48

_ Dlgs 30 Marzo 2001 n 165 art 1, comma 1, lett.c), art.7, comma 1, art.57 comma 1

_ Direttiva Parlamento europeo 2006/54/CE

_ Direttiva 23 Maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Pubbliche Amministrazioni”

_ Dlgs n,150 /2009 artt 1,3,8,9,13,14

_ Legge n.183 /2010 comma 1, lett.c dell’art.21

_ Direttiva del 2011 del Ministro per le Pari Opportunità e del Ministro per la Pubblica Amministrazione ed Innovazione recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”

Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica – Linee guida in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

Direttiva ministeriale n.3/2017 sul “lavoro agile”



ARPA
BASILICATA
for quality of life

*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

I concetti di PAP ED AZIONI POSITIVE: obiettivi ed effetti

La redazione del Piano triennale delle azioni positive, richiesto in ottemperanza al disposto legislativo, deve essere adeguato e calzante alle esigenze specifiche dell'Ente ed in quanto tale deve tener conto di una serie di fattori risultanti dalla analisi della situazione organizzativa dell'Agenzia:

- 1) informazioni sulla realtà nella quale si interviene (a titolo esemplificativo numero, dei dipendenti , utenza che usufruisce delle attività erogate)
- 2) analisi delle potenzialità e criticità esistenti che connotano il contesto di riferimento
- 3) elaborazioni delle cosiddette azioni positive (volte a rimuovere gli ostacoli allo sviluppo delle pari opportunità e del benessere organizzativo) con lo specifico scopo di arginare le criticità e riequilibrare le eventuali cause di discriminazioni sul luogo di lavoro
- 4) individuazione delle risorse umane e finanziarie messe a disposizione

Tipologie di azioni positive

orizzontali	Orientate a generare una realtà occupazionale equilibrata in ogni settore agenziale
verticali	Orientate a favorire l'avanzamento delle lavoratrici nella gerarchia aziendale
miste	Composte da elementi orizzontali e verticali

In relazione agli obiettivi da raggiungere in:

promozionali	Rimozione dei fattori di svantaggio e/o gap nel luogo di lavoro
risarcitorie	Risoluzione degli effetti sfavorevoli delle discriminazioni attraverso gli uffici interni ed esterni (consigliera di parità)
strategiche	Modificazione sostanziale ed immediata del processo gestionale ed organizzativo
di sensibilizzazione	Adozione di programmi volti alla promozione di best practies e corretti comportamenti



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

OBIETTIVI GENERALI DELLA PROPOSTA DI PIANO

1. Intervenire positivamente nella gestione delle risorse umane all'interno dell'organizzazione dell'ARPAB favorendo la realizzazione di interventi specifici di innovazione in un'ottica di efficace valorizzazione di genere;
2. Proseguire nell'azione di miglioramento delle condizioni e dell'organizzazione nel lavoro rimuovendo le condizioni pregiudizievoli nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera delle donne;
3. Proseguire nell'azione di miglioramento dell'organizzazione del lavoro e del benessere che, ferma restando la necessità di garantire la funzionalità degli Uffici, favorisca la conciliazione vita/lavoro (flessibilità orari, congedi parentali, servizi di armonizzazione tempi di vita e di lavoro etc);
4. Svolgere attività di formazione/informazione/sensibilizzazione tesa alla creazione di una cultura di cooperazione tra dipendenti ed a sostegno della promozione di un clima di benessere organizzativo
5. Vigilare sull'utilizzo degli istituti contrattuali nelle politiche di gestione delle risorse umane
6. Proseguire nella realizzazione di un positivo clima di benessere organizzativo, favorevole allo sviluppo delle motivazioni individuali e delle professionalità
7. Effettuare monitoraggi e controlli a che non si verificano situazioni conflittuali all'interno dell'organizzazione (mobbing, pressioni, atti vessatori nei confronti di uno o più dipendenti atti ad avvilire il dipendente anche in forma velata e/o indiretta)



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

**ANALISI DELLA SITUAZIONE DEL PERSONALE AL 30.05.2018
E IPOTESI PROIEZIONE AL 30.06.2018**

Allo stato attuale la situazione del personale in servizio, presenta il quadro di raffronto sottostante:

ARPAB

Fonte normativa/ natura giuridica del rapporto di lavoro	Contratto Collettivo di lavoro
PUBBLICO IMPIEGO	CCNL Comparto sanità
TOTALE dipendenti sedi ARPAB n.	131
donne	59
uomini	72

Fig.1 : FONTE ARPAB dati raccolti dall'area risorse umane ARPAB



ARPA
BASILICATA
for quality of life

Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata

Il numero dei dirigenti distribuiti per settore (esclusa Direzione strategica e compresi dirigenti a tempo determinato) risulta dalla figura di seguito:

Settore	donne	uomini	totale
Direzione / Settore Amministrativo	2	/	2
Dipartimento provinciale di Potenza	3	3	6
Dipartimento provinciale di Matera	1	2	3
Monitoraggio	1	2 * di cui 1 in aspettativa	3
totale	7	7	14

Fig.2Fonte Ufficio personale ARPAB

CRM

Settore	donne	uomini	totale
Personale incardinato con legge regionale di Basilicata - contratto privatistico	12	22 uomini di cui 1 dirigente	34* due pensionamenti dal 30.06.2018

Fig.3 Fonte Centro di Ricerche di Metaponto

Composizione della Direzione Strategica ARPAB

- _ Direttore Generale
- _ Direttore Amministrativo
- _ Direttore Tecnico Scientifico

donne	uomini
1	2



Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata

Analisi e monitoraggio per genere nella composizione del personale dipendente

Categoria	Donne	Uomini	totale
Categoria D/DS	39	44	83
Posti di ruolo a tempo pieno			131
Posti di ruolo a tempo parziale	1	/	1
Categoria C	6	11	17
Categoria B/BS	6	10	16

Fig.3 schema di monitoraggio disaggregato per genere e orario di lavoro

Analisi della tipologia di contratti (forme di lavoro flessibile e/o atipiche)

Forme di lavoro	donne	uomini	totale
Job sharing	/	/	/
telelavoro	/	/	/
Collaborazione coordinata e continuativa	/	/	/
Collaborazione a progetto	/	/	/
Personale in somministrazione	*(Dato al 30.06) 16	24	40



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

**** Documento comparativo**

Stralcio del Bilancio di genere Relazione al Piano della Performance 2016- 30 giugno 2016

In www.arpab.it sezione Amministrazione Trasparente/Performance/Relazione Performance

L'analisi di genere permette di valutare la distribuzione del personale dell'Agenzia in relazione all'età, al genere e all'inquadramento contrattuale.

Dall'esame dei dati relativi all'anno 2016 emerge che:

- Gli Incarichi di direzione di livello generale assegnati a dirigenti di seconda fascia (direzione strategica) riguardano n. 3 dirigenti, di età superiore a 41 anni, di cui 1 di genere femminile e 2 maschile;
- I Dirigenti sono complessivamente 12 con CCNL pubblico impiego e 1 CCNL chimici, di cui 6 donne e 7 uomini;
- Non sono attive Posizioni Organizzative;
- Il comparto assomma a 113 dipendenti del CCNL pubblico impiego e 33 del CCNL chimici, di cui 62 donne e 84 uomini.



ARPA
BASILICATA
for quality of life

*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

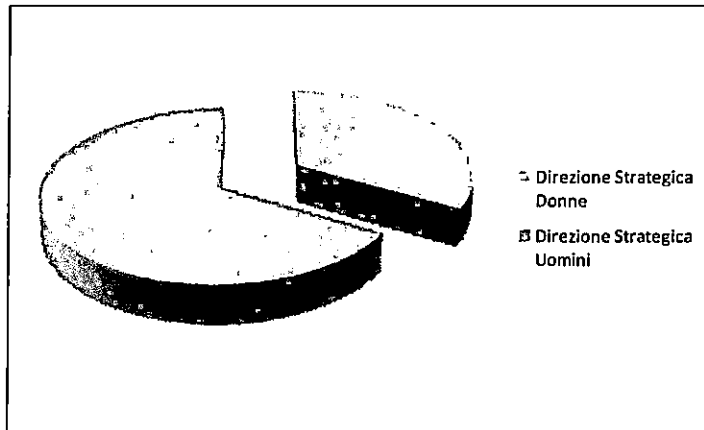


Fig 12 Analisi di Genere Direzione Strategica

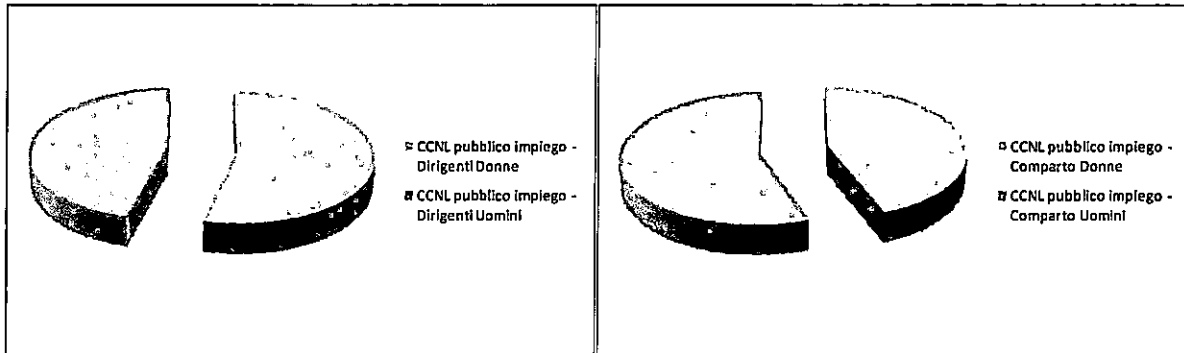


Fig 13 Analisi di Genere Dirigenti CCNL Pubblico impiego

Fig 14 Analisi di Genere Comparto CCNL Pubblico impiego

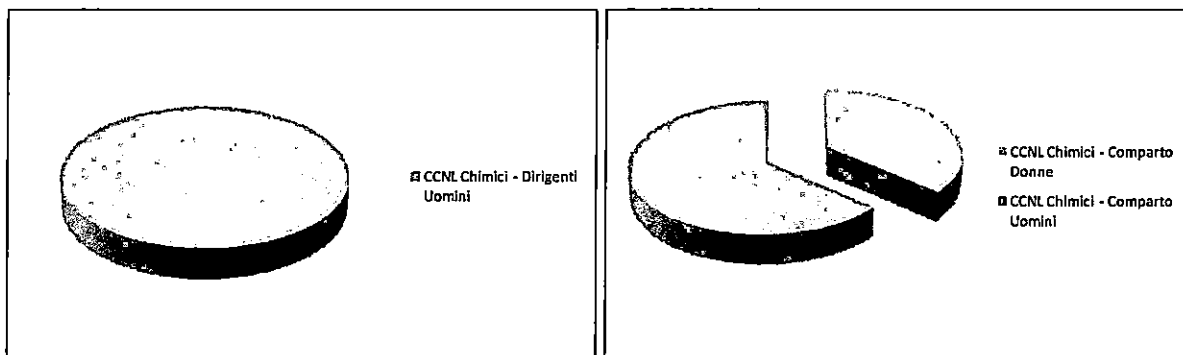


Fig 15 Analisi di Genere Dirigenti CCNL Chimici

Fig 16 Analisi di Genere Comparto CCNL Chimici

Si osserva che la quota del 30% di presenze femminili, quota minima auspicata dalle recenti normative, è ampiamente superata



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

OBIETTIVI STRATEGICI

Nel corso del triennio si intende realizzare un piano di azioni positive che possa realizzare i seguenti macro obiettivi di carattere prioritario e strategico per l'Amministrazione:

Obiettivo 1

Attività e progetti in sinergia con i soggetti istituzionali interessati e con l'Ufficio della Consigliera Effettiva di Parità Regionale

RETE REGIONALE DEGLI ORGANISMI PARITARI

Il costituito CUG, attivato per la prima volta presso l'ARPAB a distanza di molti anni dalla promulgazione della legge 4 novembre 2010 n.183 (art.21: "le PA di cui all'art.2 del dlgs.n.165/2001 costituiscono il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni") e dalla emanazione delle linee guida di cui alla direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione ed il Ministro per le pari opportunità, dovrà avere un ruolo attivo e propositivo nella vita interna dell'Agenzia attraverso lo svolgimento dei compiti e delle funzioni demandate dal Regolamento di cui alla deliberazione n.145/2016, nonché della analisi e monitoraggio della situazione organizzativa e della rimozione delle situazioni di eventuale disagio interno attraverso l'ascolto dei bisogni dei dipendenti e la progettazione delle azioni positive da intraprendere.

Il CUG collaborerà con la Direzione strategica e con tutte le Strutture interne di riferimento; all'esterno, si rapporterà con la Consigliera di parità regionale, a cui andranno sottoposte i piani triennali, i monitoraggi annuali e più in generale le diverse attività da svolgere e/o svolte, anche al fine di attivare gruppi di lavoro, progetti ed iniziative concertate e condivise.

Il CUG ARPAB aderisce alla RETE NAZIONALE DEI CUG delle Agenzie regionali per la protezione dell'Ambiente e dell'ISPRA, svolgendo progetti ed attività comuni in funzione della standardizzazione dei livelli di attuazione dei Comitati dislocati sul territorio italiano.

Si rapporta altresì, all'OIV REGIONALE in funzione di collaborazione attiva per le attività correlate, in particolar modo attraverso l'introduzione di temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo e lavorativo e la realizzazione delle performance al fine di programmare e valutare politiche attive di parità di genere.

Nel corso dell'anno 2017 è stata costituita dall'Ufficio della Consigliera di parità Regionale la RETE REGIONALE DEGLI ORGANISMI PARITARI alla quale l'ARPAB, a mezzo del CUG dell'Agenzia, partecipa, nonché è stata chiamata a svolgere un ruolo proattivo, a mezzo del coinvolgimento in un gruppo ristretto di all'interno della Rete con funzioni di supporto tecnico e divulgazione della Rete e dei CUG sul territorio.



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

AMBITO di AZIONE 1: *Studi ed indagini a sostegno della promozione delle pari opportunità*

Partecipazione agli incontri della Rete regionale degli organismi paritari
Monitoraggio periodico della situazione del personale;
Studi ed analisi quali/quantitativa sulla condizione femminile nei diversi settori di attività;
Mappatura dei corsi di formazione realizzati a favore del personale nell'ultimo triennio, con particolare riguardo alla componente femminile

AMBITO DI AZIONE 2: *Iniziative e/o attività progettuali di informazione, sensibilizzazione e comunicazione*

Adozione del Piano triennale ed annuale adozione di apposito codice di condotta;
Attività di formazione ed informazione;
Adesione a progetti comuni in collaborazione con ISPRA (Rete dei CUG) a livello regionale e territoriale con la Consigliera di parità;
Newsletter, attivazione dello sportello e/o centro di ascolto - Protocollo d'intesa con l'Ufficio della Consigliera
Aggiornamento ed implementazione dello spazio web sul sito dell'Agenzia
Collaborazione con OO.SS. ed Amministrazione a garanzia del corretto uso degli istituti specifici e di interesse

AMBITO DI AZIONE 3: *Implementazione dell'uso del genere nel linguaggio amministrativo*

Particolare attenzione sarà data all'introduzione ed allo sviluppo nel linguaggio amministrativo utilizzato in Agenzia dall'uso del genere.

Il linguaggio non è soltanto uno strumento di comunicazione ma può essere un "potente motore di cambiamento": il restringimento delle dinamiche del divario di genere passa necessariamente attraverso l'avvio di siffatte dinamiche di cambiamento, a partire dalla lingua in senso lato sino al "linguaggio amministrativo" utilizzato appunto, in ambito istituzionale e burocratico.

Del resto riprendendo già la direttiva del Consiglio 76/207/CEE del lontano 9.02.1976:

“ E' Vietata qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività a tutti i livelli della gerarchia professionale anche (...) in modo indiretto (...) a mezzo stampa o con qualsiasi altra forma pubblicitaria che indichi come requisito professionale l'appartenenza all'uno o all'altro sesso” si comprende come la strada sia ancora lunga, se utilizziamo anche per le “esponenti femminili” delle professioni termini declinati solo al maschile (es. l'avvocato, l'assessore, il dirigente e così via)



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

L'Accademia della Crusca ha avviato progetti sul linguaggio di genere con alcune Istituzioni (a titolo esemplificativo, Regione Toscana), recentemente anche il Ministero dell'Istruzione ha accolto tale percorso, a significazione dell'importanza dell'identità di genere e della cultura delle pari opportunità nella scuola, ossia nel mondo giovanile, futuro dell'umanità.

Ovviamente il riconoscimento del linguaggio di genere deve essere non semplicemente una mera locuzione formale, ma, al contrario, espressione di una "parità di fatto", concreta, in termini costituzionali di eguaglianza sostanziale.

L'Agenzia ha al suo interno un numero elevato di donne lavoratrici e madri che quotidianamente si impegnano ed attendono alle attività professionali, che sono oltre che di natura amministrativa, anche di natura tecnica, laboratoristica e/ o di controllo sul territorio.

Il CUG vuole porre la massima attenzione a questo obiettivo fondamentale che considera prodromico ad ogni attività ed azione volta alle pari opportunità.

Ambito di azione 1:

Elaborazione del progetto sul linguaggio amministrativo di genere
Predisposizione delle linee guida e del progetto di implementazione dell'uso del linguaggio amministrativo di genere
Attività ed azioni connesse

Obiettivo 2.

Promozione della cultura del benessere organizzativo e gestione del rischio da stress correlato

Il Testo Unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ha sancito l'obbligo di valutare in un'ottica di genere e di verificare il rischio stress da lavoro correlato, ove esso emerga.

Al contempo la legge n.183/2010 e successivamente il dlgs n.165/2001 e s.m.i., all'art.7, ha introdotto ex novo un obbligo di azione delle pubbliche Amministrazioni di realizzare ambienti di lavoro incentrati al benessere organizzativo (individuale e collettivo), considerati dal legislatore come elementi imprescindibili anche in termini di miglioramento di efficacia ed efficienza organizzativa oltre che di produttività.

AMBITO DI AZIONE 1:

Indagini di clima, azioni a favore del miglioramento dell'inclusione nei processi del personale con disabilità;

Organizzazione di incontri periodici con i dipendenti tutti per discutere delle criticità relative alla sicurezza psico-fisica dei lavoratori e delle lavoratrici e proporre eventuali azioni preventive e correttive.



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

AMBITO DI AZIONE 2:

Sviluppo di sinergie ed azioni comuni e concertate con il SPP dell'Agenzia

Obiettivo 3.

Conciliazione dei tempi vita familiare/professionale

Sviluppo di analisi, studi e piani di fattibilità a sostegno della conciliazione della vita familiare e professionale, con particolare attenzione alle recenti forme e modalità di lavoro previste nella direttiva per la promozione del lavoro agile

Supporto alle lavoratrici ed ai lavoratori padri nelle richieste di particolari articolazioni orarie di carattere temporaneo e/o eccezionale;

Organizzazione di iniziative di affiancamento e sostegno al rientro dalla maternità.

Obiettivo 4:

Reclutamento/assunzioni/mobilità interna

Nella considerazione che la trasparenza dell'*agere* amministrativo e' un *valore* per la Pubblica Amministrazione, il Comitato si propone di svolgere le azioni in collaborazione con gli altri soggetti istituzionali a vario titolo preposti

DURATA DEL PIANO MONITORAGGIO E VERIFICA DEI RISULTATI

Il piano delle azioni positive è sottoposto al parere preventivo della Consigliera regionale di Parità, ha durata triennale e decorre dalla data di validazione dello stesso da parte del Comitato Unico di Garanzia; il vertice dell'Amministrazione prende atto del Piano e adotta il provvedimento amministrativo di approvazione.

E'pubblicato sul sito web agenziale nell'apposita sezione dedicata costituita dall'Amministrazione ed implementata periodicamente dal Comitato Unico di Garanzia

Il personale tutto è destinatario del piano e beneficiario delle attività ed azioni che saranno intraprese.

Il monitoraggio e la verifica dei risultati sono svolte dal CUG che di volta in volta, si avvarrà della collaborazione degli Uffici interni competenti per le diverse materie nonché degli eventuali soggetti istituzionali esterni di riferimento.

La fase di monitoraggio comprenderà:

- raccolta dei dati e delle informazioni necessarie;



ARPA
BASILICATA
for quality of life

*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

- elaborazione di indicatori qualitativi e quantitativi;
- adozione di procedure interne condivise e tecniche di rilevazione dei risultati omogenee.

Inoltre, dovrà essere orientata a :

- misurare l'impatto equitativo di genere del progetto di PAP;
- esercitare un controllo di processo sul progetto.

La valutazione del Piano dovrà essere eseguita ex ante, in itinere ed ex post; sarà svolta una analisi iniziale della situazione concreta in Agenzia, cui seguiranno verifiche periodiche sullo stato di avanzamento dei lavori, al fine di poter raccogliere dati utili ed eventualmente ridefinire in fase di esecuzione le attività progettuali. Tutto ciò con lo scopo precipuo di rendere le medesime iniziative sempre più calzanti alla realtà del personale dell'Ente, correggendo e/o rimodulando eventuali passaggi e/o azioni.

In questa prima fase e trattandosi della prima esperienza, si ritiene utile raccogliere dati qualitativi e quantitativi per costruire indicatori che consentano di valutare concretamente la qualità dei progetti intrapresi, tenendo conto dei seguenti aspetti:

- adeguatezza degli obiettivi di Piano al contesto esterno;
- rispondenza delle soluzioni rispetto agli ambiti di intervento programmato.



Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata

**COMITATO UNICO DI GARANZIA A.R.P.A.B. NOMINATO CON DELIBERA
N. 258/2016**

VERBALE N. 8

Addì 29 del mese di Giugno dell'anno 2018 alle ore 10,00 presso i locali della sede ARPAB di Via della Chimica n.103, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia su convocazione del Presidente, dott.ssa Beatrice Rossi.

Sono presenti:

Beatrice Rossi (componente con funzioni di Presidente designata dall'ARPAB);
Francesco D'Avino (componente designato dalla UIL- FP);
Anna Maria Miranda (componente designato dalla FSI- Territoriale);
Maria Nasca (componente designato dalla CISL- FP);
Domenica Maria Sabia (componente designato dalla CGIL- FP).

Il Presidente dichiara aperta la seduta alle ore 10,00, dando atto che risultano presenti la maggioranza dei componenti che, dopo presa visione e lettura del Piano Azioni Positive Programma Triennale 2018-2020, lo approvano all'unanimità in coerenza all'articolo 4 del Regolamento di Funzionamento del CUG e viene allegato a far parte integrante del presente verbale.

I presenti decidono di riconvocarsi nel mese di settembre 2018 per analizzare il nuovo CCNL principalmente in relazione alla conciliazione dei tempi di vita familiare/professionale con l'orario di lavoro.

La seduta viene sciolta alle ore 12,15

Potenza, 29.06.2018

Beatrice Rossi

Francesco D'Avino

Anna Maria Miranda

Maria Nasca

Domenica Maria Sabia

E' conforme all'originale

Di Beatrice Rossi 29/06/2018

Raffaele Giordano

Da: Direzione Amministrativa ARPAB [direzioneamministrativa@pec.arpab.it]
Inviato: venerdì 29 giugno 2018 17.19
A: 'consigliereregionaleparita@pec.regione.basilicata.it';
'consigliereregionaleparita@regione.basilicata.it'
Cc: 'organismo.indipendente.valutazione@cert.regione.basilicata.it'; 'Anna Cammarota'; 'Anna Cammarota'; 'ufficiolegale@pec.arpab.it'; 'beatrice.rossi@arpab.it'
Oggetto: Nota Prot.n.11116 del 29.06.18 concernente: CUG ARPAB - trasmissione proposta di Piano delle Azioni Positive 2018-2020
Allegati: Prot_2018-0011116.pdf
Priorità: Alta
GuparAddin.DataDiProtocollazione:
Nessuna

Si trasmette la nota in oggetto.
Distinti saluti
La Direzione Amministrativa

Raffaele Giordano

Da: PEC REGIONE BASILICATA [posta-certificata@pec.basilicatanet.it]
Inviato: venerdì 29 giugno 2018 17.19
A: direzioneamministrativa@pec.arpab.it
Oggetto: CONSEGNA: Nota Prot.n.11116 del 29.06.18 concernente: CUG ARPAB - trasmissione proposta di Piano delle Azioni Positive 2018-2020
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (4,84 MB)
Firmato da: posta-certificata@pec.basilicatanet.it

GuparAddin.DataDiProtocollazione:
Nessuna

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 29/06/2018 alle ore 17:19:29 (+0200) il messaggio
"Nota Prot.n.11116 del 29.06.18 concernente: CUG ARPAB - trasmissione proposta di Piano delle Azioni Positive 2018-2020" proveniente da "direzioneamministrativa@pec.arpab.it" ed indirizzato a "consigliereregionaleparita@pec.regione.basilicata.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec288.20180629171917.10521.886.1.1@pec.basilicatanet.it

Raffaele Giordano

Da: PEC REGIONE BASILICATA [posta-certificata@pec.basilicatanet.it]
Inviato: venerdì 29 giugno 2018 17.19
A: direzioneamministrativa@pec.arpab.it
Oggetto: CONSEGNA: Nota Prot.n.11116 del 29.06.18 concernente: CUG ARPAB - trasmissione proposta di Piano delle Azioni Positive 2018-2020
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec.basilicatanet.it

GuparAddin.DataDiProtocollazione:
Nessuna

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 29/06/2018 alle ore 17:19:29 (+0200) il messaggio "Nota Prot.n.11116 del 29.06.18 concernente: CUG ARPAB - trasmissione proposta di Piano delle Azioni Positive 2018-2020" proveniente da "direzioneamministrativa@pec.arpab.it" ed indirizzato a "organismo.indipendente.valutazione@cert.regione.basilicata.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec288.20180629171917.10521.886.1.1@pec.basilicatanet.it

Raffaele Giordano

Da: PEC REGIONE BASILICATA [posta-certificata@pec.basilicatanet.it]
Inviato: venerdì 29 giugno 2018 17.19
A: direzioneamministrativa@pec.arpab.it
Oggetto: CONSEGNA: Nota Prot.n.11116 del 29.06.18 concernente: CUG ARPAB - trasmissione proposta di Piano delle Azioni Positive 2018-2020
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec.basilicatanet.it

GuparAddin.DataDiProtocollazione:
Nessuna

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 29/06/2018 alle ore 17:19:29 (+0200) il messaggio
"Nota Prot.n.11116 del 29.06.18 concernente: CUG ARPAB - trasmissione proposta di Piano delle Azioni Positive 2018-2020" proveniente da "direzioneamministrativa@pec.arpab.it" ed indirizzato a "icea@pec.arpab.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec288.20180629171917.10521.886.1.1@pec.basilicatanet.it

Raffaele Giordano

Da: PEC REGIONE BASILICATA [posta-certificata@pec.basilicatanet.it]
Inviato: venerdì 29 giugno 2018 17.19
A: direzioneamministrativa@pec.arpab.it
Oggetto: CONSEGNA: Nota Prot.n.11116 del 29.06.18 concernente: CUG ARPAB - trasmissione proposta di Piano delle Azioni Positive 2018-2020
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec.basilicatanet.it

GuparAddin.DataDIProtocollazione:
Nessuna

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 29/06/2018 alle ore 17:19:29 (+0200) il messaggio
"Nota Prot.n.11116 del 29.06.18 concernente: CUG ARPAB - trasmissione proposta di Piano delle Azioni Positive 2018-2020" proveniente da "direzioneamministrativa@pec.arpab.it" ed indirizzato a "ufficiolegale@pec.arpab.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec288.20180629171917.10521.886.1.1@pec.basilicatanet.it

Raffaele Giordano

Da: Mail Delivery System [MAILER-DAEMON@smtps.pec.basilicatanet.it]
Inviato: venerdì 29 giugno 2018 17.20
A: direzioneamministrativa@pec.arpab.it
Oggetto: Successful Mail Delivery Report
Allegati: details.txt; Message Headers.txt

GuparAddin.DataDiProtocollazione:
Nessuna

This is the mail system at host smtps.pec.basilicatanet.it.

Your message was successfully delivered to the destination(s) listed below. If the message was delivered to mailbox you will receive no further notifications. Otherwise you may still receive notifications of mail delivery errors from other systems.

The mail system

<anna.cammarota@arpab.it>: delivery via 127.0.0.1[127.0.0.1]:10024: 250 2.7.1
Ok (10521.886.1)

<beatrice.rossi@arpab.it>: delivery via 127.0.0.1[127.0.0.1]:10024: 250 2.7.1
Ok (10521.886.1)


<organismo.indipendente.valutazione@cert.regione.basilicata.it>: delivery via
127.0.0.1[127.0.0.1]:10024: 250 2.7.1 Ok (10521.886.1)

<icea@pec.arpab.it>: delivery via 127.0.0.1[127.0.0.1]:10024: 250 2.7.1 Ok
(10521.886.1)

<ufficiolegale@pec.arpab.it>: delivery via 127.0.0.1[127.0.0.1]:10024: 250
2.7.1 Ok (10521.886.1)

<consigliereregionaleparita@pec.regione.basilicata.it>: delivery via
127.0.0.1[127.0.0.1]:10024: 250 2.7.1 Ok (10521.886.1)

<consigliereregionaleparita@regione.basilicata.it>: delivery via
127.0.0.1[127.0.0.1]:10024: 250 2.7.1 Ok (10521.886.1)



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



REGIONE BASILICATA
Dipartimento Politiche di Sviluppo,
Lavoro, Formazione e Ricerca

UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ
Avv. Ivana Enrica Pipponzi

PROT. N. 119994/15AG 11 LUG. 2018

Spett.le ARPAB
C. a. della Presidente del CUG Dott.ssa Beatrice Rossi
Inviata a mezzo e-mail: direzioneamministrativa@pec.arpab.it

Oggetto: Parere Piano Triennale Azioni Positive ARPAB 2018/2020.

Preso visione e valutato il Piano Triennale delle Azioni Positive per le Pari Opportunità 2018/2020 della Azienda ARPAB con Prot. n. 2018-0011116 del 29/06/2018.

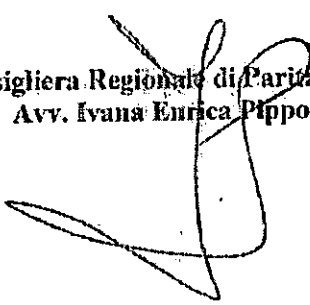
Si Esprime Parere Positivo

In considerazione del fatto che le misure individuate risultano idonee.

Cordiali Saluti

Potenza, 07/09/2018

Consigliera Regionale di Parità della Basilicata
Avv. Ivana Enrica Pipponzi



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



REGIONE BASILICATA
Dipartimento Politiche di Sviluppo,
Lavoro, Formazione e Ricerca

UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITA'
Avv. Ivana Enrica Pipponzi

PROT. N. 119994/15AC 11 LUG. 2018

Spett.le ARPAB
C. a. della Presidente del CUG Dott.ssa Beatrice Rossi
Inviata a mezzo e-mail: direzioneamministrativa@pec.arpab.it

Oggetto: **Parere Piano Triennale Azioni Positive ARPAB 2018/2020.**

Preso visione e valutato il Piano Triennale delle Azioni Positive per le Pari Opportunità 2018/2020 della Azienda ARPAB con Prot. n. 2018-0011116 del 29/06/2018.

Si Esprime Parere Positivo

In considerazione del fatto che le misure individuate risultano idonee.

Cordiali Saluti

Potenza, 07/09/2018

Consigliera Regionale di Parità della Basilicata
Avv. Ivana Enrica Pipponzi

PEC Protocollo

Da: Per conto di: consiglieraregionaleparita@pec.regione.basilicata.it [posta-certificata@pec.basilicata.net.it]
Inviato: mercoledì 11 luglio 2018 09:30
A: ARPAB ; ARPAB 1
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: INVIO PARERE PAP ARPAB 2018/2020 VOSTRO PROT. N. 2018-0011116 DEL 29/06/2018
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (620 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.basilicata.net.it

Priorità: Alta

Categorie: rossi; Giordano
GuparAddin.AreaOrganizzativaOmogenea: ARPAB
GuparAddin.DataDiProtocollazione: 11/07/2018
GuparAddin.NumeroDiProtocollo: 2018-0011817

Messaggio di posta certificata

Il giorno 11/07/2018 alle ore 09:29:31 (+0200) il messaggio "INVIO PARERE PAP ARPAB 2018/2020 VOSTRO PROT. N. 2018-0011116 DEL 29/06/2018" è stato inviato da "consiglieraregionaleparita@pec.regione.basilicata.it" indirizzato a: direzioneamministrativa@pec.arpab.it protocollo@pec.arpab.it
Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec288.20180711092931.29669.99.1.2@pec.basilicata.net.it

PEC Protocollo

Da: consiglieraregionaleparita [consiglieraregionaleparita@pec.regione.basilicata.it]
Inviato: mercoledì 11 luglio 2018 09:30
A: ARPAB ; ARPAB 1
Oggetto: INVIO PARERE PAP ARPAB 2018/2020 VOSTRO PROT. N. 2018-0011116 DEL
29/06/2018
Allegati: PAP ARPAB.pdf
Priorità: Alta
GuparAddin.DataDiProtocollazione:
Nessuna

Gentilissimi,
con la presente si invia in allegato quanto in oggetto riportato.

La Consigliera Regionale di Parità
Avv. Ivana Enrica Pipponzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio della sede dell'A.R.P.A.B. per cinque giorni consecutivi, dal 16/07/18 al 31/07/18

Potenza, li 16/07/2018

Il Funzionario incaricato
.....

Atto trasmesso al controllo del il giorno
con Prot. n.

Potenza, li

Il Funzionario incaricato
.....

-
- Atto non soggetto a controllo
 - Atto soggetto al controllo della Giunta Regionale
 - Atto soggetto al controllo del Consiglio Regionale
 - Atto urgente ed immediatamente eseguibile

Il Responsabile dell'U.O. proponente
.....

La presente deliberazione è stata nuovamente affissa all'Albo Pretorio della sede dell'A.R.P.A.B. dopo l'approvazione deldal al

Potenza, li

Il Funzionario incaricato
.....

Per copia conforme.

Potenza li

Il Funzionario/Il Dirigente
.....