

**ARPAB Agenzia Regionale per la protezione dell'Ambiente della Basilicata**



**PREMI EROGATI E DIFFERENZIALE DI PREMIALITA'**

Dati/Informazioni/Documenti ex art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii

**Tabella D**

|  |           |                    |         |                    |
|--|-----------|--------------------|---------|--------------------|
| <b>AREA Dirigenza Sanitaria - ANNO 2021</b>  |           |                    |         |                    |
| <b>Distribuzione del fondo Retribuzione di risultato per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità</b> |           |                    |         | DDG n. 91/2023     |
| Quota  | stanziata | <b>30.898,76 €</b> | erogata | <b>17.684,49 €</b> |
| SMVP - DCS n. 73/2020  |           |                    |         |                    |

| Quota per Performance Organizzativa | 60% - DDG n. 99-100/2019 |                              |                |           |
|-------------------------------------|--------------------------|------------------------------|----------------|-----------|
| Fascia di merito                    | Premialità               | Totale erogato per tipologia | NN. Dipendenti | Incidenza |
| A - fascia di eccellenza (9/10)     | 100% del max             | 8.104,84 €                   | 3              | 75,62%    |
| B- fascia alta (7,5/8,9)            | 95% del max              | 2.611,84 €                   | 1              | 24,37%    |
| C - fascia media (6/7,49)           | 85% del max              |                              |                |           |
| D - fascia bassa (4/5,9)            | 60% del max              |                              |                |           |

|        |                    |   |      |
|--------|--------------------|---|------|
| Totale | <b>10.716,68 €</b> | 4 | 100% |
|--------|--------------------|---|------|

| Quota per Performance Individuale | 40% - DDG n. 99-100/2019 |                              |                |           |
|-----------------------------------|--------------------------|------------------------------|----------------|-----------|
| Fascia di merito                  | Premialità               | Totale erogato per tipologia | NN. Dipendenti | Incidenza |
| A - fascia di eccellenza (9/10)   | 100% del max             | 1.870,22 €                   | 1              | 6,61%     |
| B- fascia alta (7,5/8,9)          | 95% del max              | 5.097,59 €                   | 3              | 93,38%    |
| C - fascia media (6/7,49)         | 85% del max              |                              |                |           |
| D - fascia bassa (4/5,9)          | 60% del max              |                              |                |           |

|        |            |   |      |
|--------|------------|---|------|
| Totale | 6.967,81 € | 4 | 100% |
|--------|------------|---|------|

|        |                    |   |      |
|--------|--------------------|---|------|
| Totale | <b>17.684,49 €</b> | 4 | 100% |
|--------|--------------------|---|------|

**AREA Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA - ANNO 2021**

|  |             |         |            |                       |
|--|-------------|---------|------------|-----------------------|
| <b>Distribuzione del fondo Retribuzione di risultato per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità</b> |             |         |            | DDG n. ___/2023       |
| Quota stanziata  | 27.003,46 € | erogata | 9.110,77 € | SMVP - DCS n. 73/2020 |

| <b>Quota per Performance Organizzativa</b> |                   | 60% - DDG n. 99-100/2019            |                       |                  |
|--|-------------------|-------------------------------------|-----------------------|------------------|
| <b>Fascia di merito</b>                    | <b>Premialità</b> | <b>Totale erogato per tipologia</b> | <b>NN. Dipendenti</b> | <b>Incidenza</b> |
| A - fascia di eccellenza (9/10)            | 100% del max      | 5.561,19 €                          | 4                     | 100,00%          |
| B- fascia alta (7,5/8,9)                   | 95% del max       |                                     |                       |                  |
| C - fascia media (6/7,49)                  | 85% del max       |                                     |                       |                  |
| D - fascia bassa (4/5,9)                   | 60% del max       |                                     |                       |                  |

|        |            |   |      |
|--------|------------|---|------|
| Totale | 5.561,19 € | 4 | 100% |
|--------|------------|---|------|

| <b>Quota per Performance Individuale</b> |                   | 40% - DDG n. 99-100/2019            |                       |                  |
|--|-------------------|-------------------------------------|-----------------------|------------------|
| <b>Fascia di merito</b>                  | <b>Premialità</b> | <b>Totale erogato per tipologia</b> | <b>NN. Dipendenti</b> | <b>Incidenza</b> |
| A - fascia di eccellenza (9/10)          | 100% del max      | 550,00 €                            | 1                     | 15,49%           |
| B- fascia alta (7,5/8,9)                 | 95% del max       | 2.999,59 €                          | 3                     | 84,50%           |
| C - fascia media (6/7,49)                | 85% del max       |                                     |                       |                  |
| D - fascia bassa (4/5,9)                 | 60% del max       |                                     |                       |                  |

|        |            |   |      |
|--------|------------|---|------|
| Totale | 3.549,59 € | 4 | 100% |
|--------|------------|---|------|

|        |            |   |      |
|--------|------------|---|------|
| Totale | 9.110,77 € | 4 | 100% |
|--------|------------|---|------|

Ultimo aggiornamento 13.07.2023.