

DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00079

DEL 25/6/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

DGR n. 78/2025. Progetto Masterplan – Linea A. Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008. Proroghe dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato. Adempimenti conseguenti.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente
202500574	2025	09.08	U39401	€ 403.009,64	DEL	202500681		
202500575	2025	09.08	U39402	€ 117.477,31	DEL	202500682		
202500576	2025	09.08	U39403	€ 34.255,82	DEL	202500683		

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

Gerardo Dapoto

DATA

25/06/2025

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

DATA

25/06/2025

Allegati N. 4 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale;*
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 31.01.2024 n. 7 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2024-2026;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: "*Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*";
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: "*Individuazione Direttore Tecnico Scientifico*";

Considerato che con deliberazione del 14.04.2025, n. 51 l’Agenzia ha adottato il Bilancio Pluriennale di Previsione 2025-2027, approvato con la Legge Regionale n. 30 del 10 giugno 2025 (BUR n. 31 del 10.06.2025);

Vista e richiamata:

- la DGR n. 435 del 26 aprile 2016 e DGR n. 1008 dell’08.09.2016, con le quali la Giunta Regionale della Regione Basilicata ha approvato il progetto Masterplan ad oggetto *“Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle salvaguardia ambientale 2016-2019”*, individuando quale beneficiario l’ARPA Basilicata;
- la DGR n. 1101 del 28.09.2016, con cui la Giunta Regionale, nell’ambito del progetto Masterplan predetto, ha approvato il documento *“Sistema di controllo, protezione e salvaguardia ambientale. Indirizzi e orientamenti per il periodo 2016-2019”*, redatto congiuntamente dall’ARPAB e le Strutture Regionali competenti, stabilendo l’ammissibilità delle spese sostenute dall’agenzia per le attività di che trattasi a decorrere dalla adozione della DGR n. 435/2016 sopra citata;
- il crono programma azione/Operazione del Progetto Masterplan, approvato con la DGR nn.435/2016 e 1101/2016, al punto 10 – *“Piano finanziario - Personale del lavoro flessibile Outsourcing”* – nel quale è previsto che per il reclutamento del personale coinvolto, l’Arpab possa, in alternativa all’esternalizzazione della fornitura in outsourcing mediante fornitore esterno di prodotti e servizi coerenti, scegliere procedure specifiche di evidenza pubblica in coerenza con la normativa nazionale e regionale di riferimento;
- il tavolo regionale del 23.09.2019, tenutosi presso il Dipartimento Ambiente ed Energia, l’ARPAB, l’Assessore Regionale del Dipartimento testè citato e le OOSS, nel quale si è convenuto di adottare la selezione mediante avvisi pubblici quale modalità di reclutamento del personale utilizzare per il progetto Masterplan, modalità già indicata nel crono programma di azione/ operazione progetto Masterplan al punto 10- piano finanziario –personale del lavoro flessibile. E’ stato altresì stabilito il fabbisogno delle figure e categorie professionali necessarie per la realizzazione del progetto di che trattasi;
- la DDG n. 101 del 26.07.2023 con la quale l’Agenzia in attuazione della DGR n. 622/2022 ha provveduto alla rimodulazione in variante del Progetto Masterplan;
- la DGR n. 547 del 07.09.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato la proposta di Variante del Progetto Masterplan adottata dall’Agenzia;
- la DDG n. 135 del 06.10.2023 con la quale si proceduto alla nuova designazione dei Responsabili di Progetto delle Schede Masterplan;

Vista e richiamata la DCS n. 92 del 10.06.2020, con la quale l’Agenzia ha indetto le procedure concorsuali finalizzate al reclutamento di n. 80 unità e sono stati approvati:

- a)** l’avviso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e determinato della durata di 18 mesi, con possibilità di proroga, di n. 58 unità con profilo professionale di Collaboratori Tecnici/Amministrativi da inquadrare nella cat. “D” –CCNL- Comparto Sanità 2016-2018;
- b)** l’avviso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e determinato della durata di 18 mesi, con possibilità di proroga, di n. 22 unità con profilo professionale di Assistente Tecnico da inquadrare nella cat. “C” CCNL- Comparto Sanità 2016-2018;

Visto la DGR. n. 622 del 21/09/2022 avente ad oggetto “*Progetto Masterplan - ARPAB – Proroga del termine di ultimazione del progetto*”, con la quale Regione Basilicata, tra l’altro, nel prendere atto della valenza strategica del Progetto Masterplan, ha prorogato fino al 30/06/2025 il termine del Progetto Masterplan;

Dato atto che con la nota acquisita al **PrtG 7857/2023** la Regione Basilicata – Direzione Generale Programmazione e Finanze e Direzione Generale Ambiente del Territorio e dell’Energia ha stanziato per la Spesa del personale Linea A- Progetto Masterplan € **2.900.000,00**, di cui € 900.000,00 a valere sull’anno 2023, € 1.000.000,00 a valere sull’anno 2024 e € 1.000.000,00 a valere sull’anno 2025;

Dato atto che:

- le predette risorse da destinazione vincolata venivano già stanziate nel Bilancio di Previsione Pluriennale 2023-2025 dell’A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 70 del 06.06.2023, è stato approvato con L.R. n. 23 del 01.08.2023 e pubblicato sul B.U.R. n. 44 del 01.08.2023;
- con nota PrtG 256454 – 12BC del 06.12.2023 la Regione Basilicata – Ufficio Risorse Finanziarie e Bilancio comunicava i contributi regionali per la predisposizioni del Bilancio ARPAB 2024-2026 senza alcuna modifica rispetto alle risorse già stanziate per l’anno 2024 e 2025 per la Spesa del Personale della Linea A – Progetto Masterplan;
- che nel Bilancio di Previsione 2024-2026, adottato con la DDG n. 77/2024 ed approvato, previa istruttoria dell’Ufficio Risorse Finanziarie e Bilancio, dalla Giunta Regionale con la deliberazione del 01.08.2024 n. 414, sono state apposte nei specifici capitoli di bilancio le risorse per l’assunzione degli Assistenti tecnici necessari per la conclusione della procedura assunzionale indetta con la DCS 92/2020;

Vista e richiamata la DDG n. 139 del 27.10.2023, con la quale l’Agenzia ha assunto a tempo pieno e determinato per la durata di 10 mesi, con possibilità di proroga, nn. 15 unità di personale da inquadrare nell’area degli Assistenti – Ruolo tecnico – profilo professionale di Assistente Tecnico – CCNL Comparto Sanità, da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan;

Preso atto che, in attuazione della DDG n. 139/2023, l’Agenzia ha stipulato i relativi contratti individuali di lavoro a tempo determinato per l’assunzione di nn. 11 unità con profilo professionale di Assistente Tecnico;

Vista e richiamata la DDG n. 154 del 27.11.2023 con la quale l’Agenzia ha avviato la procedura per l’assunzione di nn. 5 unità di Assistente Tecnico da destinare da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan;

Dato atto che con la DDG n. 27 del 21.03.2024 l’Agenzia ha assunto a tempo pieno e determinato per la durata di 10 mesi, con possibilità di proroga, nn. 5 unità di personale da inquadrare nell’area degli Assistenti – Ruolo tecnico – profilo professionale di Assistente Tecnico – CCNL Comparto Sanità, da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan;

Preso atto che, in attuazione della DDG n. 27/2024, l’Agenzia ha stipulato i relativi contratti individuali di lavoro a tempo determinato per l’assunzione di nn. 11 unità con profilo professionale di Assistente Tecnico;

Considerato che, per effetto delle dimissioni volontarie trasmesse da n. 1 Assistente tecnico, con la DDG n. 69 del 20.06.2024 l’Agenzia ha assunto *a tempo pieno e determinato una ulteriore unità di personale da inquadrare nell’Area degli Assistenti – Ruolo tecnico con profilo di Assistente tecnico del Comparto Sanità 2019-2021*;

Preso atto che, in attuazione della DDG n. 69/2024, l’Agenzia ha stipulato il relativo contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l’assunzione di n. 1 unità con profilo professionale di Assistente Tecnico;

Vista la DGR. n. 622 del 21/09/2022 avente ad oggetto *”Progetto Masterplan - ARPAB – Proroga del termine di ultimazione del progetto”*, con la Regione Basilicata, tra l’altro, nel prendere atto della valenza strategica del Progetto Masterplan, ha prorogato fino al 30/06/2025 il termine del Progetto Masterplan;

Richiamata la DDG n. 94 del 08.08.2024 con la quale l’Agenzia ha prorogato il personale assunto per l’attuazione del progetto Masterplan e in servizio alla data del 31.08.2024 e sino alla data di conclusione del Progetto Masterplan corrispondente al 30.06.2025 – giusta DGR n. 622 del 21/09/2022;

Dato atto che il personale assunto per l'attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan attualmente in servizio è pari a nn. 10 unità con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti – Ruolo tecnico - CCNL Comparto Sanità;

Considerato che i contratti di lavoro con il personale attualmente in servizio di che trattasi sono in imminente scadenza poiché scadono il 30.06.2025 – come da allegato “A” che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Vista la DGR. n. 78 del 28/02/2025 avente ad oggetto “*Progetto Masterplan - ARPAB – Proroga del termine di ultimazione del progetto*”, con la Regione Basilicata, tra l'altro, nel prendere atto della valenza strategica del Progetto Masterplan, ha prorogato..... per ulteriori 18 mesi rispetto alla scadenza citata (30.06.2025) ovvero fino al 31/12/2026, fermo restando il termine ultimo per la spesa relativa ai fondi FSC 2014-2020 per le linee B e C del Progetto Masterplan al 31.12.2025;

Visti:

- gli Avvisi pubblici approvati con la DCS n. 92/2020 nei quali è stato specificato che il rapporto di lavoro conseguente alle predette selezioni è stipulato a tempo pieno e determinato per la durata di **18 mesi**, salvo eventuale proroga condizionata al Progetto Masterplan;
- l'art. 2 di tutti i contratti individuali di lavoro sottoscritti dal personale di che trattasi il quale espressamente prevede che alla scadenza naturale del rapporto di lavoro era possibile l'eventuale proroga;

Considerato che è obiettivo prioritario di questa Agenzia provvedere alla proroga dei contratti individuali di lavoro stipulato con il personale di cui sopra per l'attuazione degli obiettivi sottesi alla conclusione del progetto Masterplan e allo stesso tempo consentire al predetto personale, assunto a tempo determinato, il raggiungimento dei 36 mesi per la maturazione dei presupposti per la stabilizzazione dei medesimi onde salvaguardare le professionali e le competenze frattanto acquisite dal personale de quo;

Richiamata la recente **ordinanza n. 25673 del 4 settembre 2023**, con la quale la Sezione Lavoro della Cassazione hanno ricordato che in tutte le versioni succedutesi nel tempo dell'art. 36 del d.lgs. n. 165 del 2001, il ricorso al contratto a termine e, più in generale, ai contratti di lavoro flessibile è consentito solo a fronte di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale da ricomprendersi il raggiungimento e il completamento del Progetto Masterplan;

Rilevato che il Direttore Tecnico – Scientifico f.f. ha rappresentato l’elevato livello di professionalità nonché la competenza acquisita dal personale assunto per le attività connesse al raggiungimento degli obiettivi del Progetto Masterplan;

Dato atto che senza il personale di che trattasi l’Agenzia non potrà concludere le attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi sottesi al Progetto Masterplan;

Richiamate le note PrtG 19421/2024 e PrtG 21116/2024 redatte dal Dirigente del GdC del Progetto Masterplan ad oggetto: *Progetto Masterplan ex DDG n. 28/2021 e DGR 109/2021 – Richiesta proroga e Proposta Variante*, approvata dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 78/2025 sopra citata;

Considerato che il Piano triennale 2025-2027 e Piano annuale 2027 rispettivamente adottati con la DDG n. 140/2023, approvato con la DGR n. 83/2024, e DDG n. 162/2023 ha confermato la strategicità e la rilevanza degli obiettivi sottesi al Progetto Masterplan;

Dato atto che anche le OOSS del Comparto in più occasioni, da ultimo riunione del 31.07.2024 – DDG n. 90/2024, hanno manifestato l’assoluta necessità di prorogare il personale assunto per l’attuazione degli obiettivi sottesi al Progetto Masterplan;

Vista la DDG n. 110/2024 concernente l’adozione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2024-2025, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 650/2024, nel quale l’Agenzia ha programmato l’assunzione in ruolo del predetto personale mediante la procedura di stabilizzazione di cui all’art. 3 del D L 44/2023 convertito in Legge n. 74/2023 e ssmmii;

Considerato che con il nuovo del Piano triennale di fabbisogno del personale 2024-2026, l’Agenzia confermerà l’assunzione in ruolo del predetto personale mediante la nuova procedura di stabilizzazione di cui all’art. 3, co. 5, del D.L. n. 44/2023, convertito con la legge n. 74/2023;

Preso atto di quanto affermato recentemente **dal Consiglio di Stato con la sentenza n. 7780/2022 pubblicata il 07.09.2022**, secondo la quale in presenza di personale aventi presupposti per la stabilizzazione, l’Amministrazione, fermi i presupposti giuridici e finanziari per procedere all’assunzione, è tenuta a preferire la procedura di stabilizzazione nella scelta in ordine alle modalità assunzionali per coprire i posti in organico, salvo adeguata e specifica motivazione;

Visti e richiamati:

- l'art. 36 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii;
- l'art. 19 del D.Lgs 81/2015 e ssmmii;
- artt. 70 e 71 del CCNL comparto Sanità 02.11.2022;
- il D.Lgs. n. 104/2022 concernente l'obbligo del datore di lavoro di fornire al lavoratore tutte le informazioni principali relative al rapporto di lavoro;

Richiamati:

- il Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 49/08 concernente interpretazioni e problematiche applicative in ordine all'art. 36 del D.Lgs 165/2001 e ssmmii;
- gli indirizzi di marzo 2016 forniti dall'ASSOARPA ad oggetto: *"Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n.81 – Capo III – Lavoro a tempo determinato"*;

Considerato che il costo per la spesa del personale in parola, necessario per la proroga di che trattasi, ammonta a complessivi **€ 563.702,78**, di cui **€ 225.151,50** a valere sull'anno 2025 ed **€ 338.551,28** a valere sull'anno 2026 – come da allegato **C** che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Vista la nota e-mail del 03.06.2025 con la quale l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane ha chiesto all'Ufficio Finanze e Bilancio l'indicazione dei capitoli nonché i provvedimenti contabili da adottare per sostenere finanziariamente il costo del personale per la proroga dei contratto individuali di lavoro in oggetto;

Dato atto che a copertura della spesa necessaria per l'anno 2025 - 2026 è stata utilizzata la disponibilità finanziaria stanziata a Bilancio 2025 per l'anno 2025 e per l'anno 2026;

Ribadito che le somme per il costo del personale di che trattasi rinvengono nell'assegnazione finanziaria di cui alla nota acquisita al **PrtG 7857/2023** con la quale la Regione Basilicata – Direzione Generale Programmazione e Finanze e Direzione Generale Ambiente del Territorio e dell'Energia ha stanziato per la Spesa del personale Linea A- Progetto Masterplan **€ 2.900.000,00**, di cui € 900.000,00 a valere sull'anno 2023, € 1.000.000,00 a valere sull'anno 2024 e € 1.000.000,00 a valere sull'anno 2025;

Precisato che:

- il costo del personale per l'ulteriore proroga fino alla scadenza del Progetto Msterplan è stato elaborato per il trattamento fisso e continuativo secondo quanto previsto dal CCNL Comparto Sanità, dalla Legge di

Bilancio 2024 e dalla Circolare MEF – RGS – Prot. _____ per il trattamento accessorio secondo quanto applicato dall’Agenzia al personale in servizio a tempo indeterminato - come da allegato C che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto:

- di poter di disporre la proroga del personale assunto per l’attuazione del progetto Masterplan ed attualmente in servizio - allegato A - sino al raggiungimento dei 36 mesi massimi stabiliti dall’art. 70 del CCNL Comparto Sanità e dall’art. 21 del D.Lgs 81/2015 e in ogni caso non oltre la data di conclusione della rendicontazione del Progetto Masterplan corrispondente al **31.12.2026** – giusta DGR n. 78 del 28/02/2025, come da allegato A che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- approvare i conseguenti contratti individuali di lavoro di proroga secondo lo schema allegato B che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Precisato che, con la proroga dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato, si provvede allo slittamento della scadenza originaria ad una data futura, senza interrompere il rapporto di lavoro il quale prosegue regolarmente, sicché la proroga deve intervenire prima della scadenza del termine iniziale ed è regolata per effetto del principio *tempus regit actum* dalle disposizioni vigenti al momento della sottoscrizione del contratto individuale con il lavoratore salvo intervenute modificazioni *in melius*;

Dato atto che anche in caso di proroga è sempre richiesto il consenso del lavoratore;

Dato atto che ai sensi dell’art. 21 del D.Lgs 81/2015 è ammissibile la proroga dei contratti a tempo determinato per cinque volte senza mai superare una durata massima complessiva di 36 mesi e con il consenso del lavoratore;

Ritenuto di dover impegnare per il costo del personale da prorogare la somma complessiva di **€ € 378.788,52**, di cui € 268.673,10 per il trattamento fisso ed accessorio, € 78.3128,21 per oneri riflessi, € 22.837,21 per IRAP ed € 8.960,00 per Buoni Pasto a valere sullo stanziamento di Bilancio 2025-2027 – Anno 2024 – con vincolo di destinazione, come meglio dettagliato da allegato “C” che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la spesa per la proroga dei contratti a tempo determinato innanzi individuati sono escluse dall'applicazione dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06 (Circolare Mef n. 9/06) e dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in quanto finanziate a valere sui fondi strutturali europei;

Richiamate:

- la Corte dei Conti Sezione Autonomie - deliberazione n.21 del 15.09.2014 -, secondo cui vanno *esclusi dal computo della spesa di personale ai fini della verifica del rispetto dei limiti fissati dall'art.1, comma 557, della legge n.296/2006 i costi derivanti dai contratti di assunzione laddove totalmente finanziati a valere su fondi dell'Unione Europea o privati*”;

-la deliberazione n. 56 del 20.09.2017 emessa dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo FVG - secondo la quale le assunzioni a tempo determinato finanziate con risorse specifiche che per la loro estemporaneità ed autonomia di provvista non sono suscettibili di incidere sull'ordinaria sostenibilità del sistema possono essere disposte in deroga ai limiti in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Richiamate, altresì, le note prot n. 94159/11AG del 04.06.2019 e prot n. 116520/11AG del 09.07.2019 dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata nelle quali si confermava la natura straordinaria ed eccezionale delle assunzioni effettuate e da effettuarsi nell'ambito del Progetto Masterplan la cui spesa, finanziata da risorse private, senza alcun aggravio per la finanza pubblica, non è computabile nei limite della spesa del personale ai sensi della normativa vigente;

Precisato dunque che le somme destinate al pagamento del personale di che trattasi rinvencono da finanziamenti di Enti Privati con assenza di incidenza sulla spesa erariale;

Richiamati gli indirizzi di marzo 2016 forniti dall'ASSOARPA ad oggetto: *“Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n.81 – Capo III – Lavoro a tempo determinato”*;

Dato atto che le somme destinate al personale del progetto Masterplan sono oggetto di una specifica gestione contabile e sottoposta alla rendicontazione secondo quanto previsto dalla Convenzione ex DDG n. 36/2017;

Preso atto che l'Agenzia ha provveduto ad aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi indispensabile per la proroga e contestuale stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato come previsto dall'art. 20 del D.Lgs 81/2015;

Dato atto che il numero dei contratti a tempo determinato oggetto della presente proroga non supera il 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2024;

Ribadito che:

- il personale assunto a tempo pieno e determinato oggetto della presente proroga è destinato all'attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan finanziato con fondi privati;
- il vincolo di destinazione del personale di che trattasi alle attività afferenti al predetto Progetto Masterplan realizza le esigenze temporane ed eccezionali che legittimano l'assunzione a tempo determinato in ossequio a quanto previsto dall'art. 36 del D.Lgs 165/2001 ssmmii e ricordato da ultimo dalla Corte di Cassazione con l'ordinanza del 17.04.2024 n. 10407;

Acquisito con nota Prt.G. 0011998/2025 - E - 24/06/2025 il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera - all. D -;

Attestata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico f.f.;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente recepite:

- 1)** di disporre la proroga del personale assunto per l'attuazione del progetto Masterplan ed attualmente in servizio - allegato **A** - sino al raggiungimento dei 36 mesi massimi stabiliti dall'art. 70 del CCNL Comparto Sanità e dall'art. 21 del D.Lgs 81/2015 e in ogni caso non oltre la data di conclusione della rendicontazione del Progetto Masterplan corrispondente al **31.12.2026** – giusta DGR n. 78 del 28/02/2025, come da allegato **A** che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2)** di dare atto che la proroga dei contratti individuali di lavoro sino al raggiungimento dei 36 mesi massimi consente l'attuazione degli obiettivi e la rendicontazione della spesa sottesi al progetto Masterplan nonché la contestuale maturazione dei presupposti per la partecipazione alla procedura di stabilizzazione per l'immissione del predetto personale nel ruolo dell'Agenzia come

programmato con il PTFP 2024-2026 – giusta DDG n. 110/2024 ed approvato dalla Regione con la DGR n. 650/2024;

- 3) di approvare i conseguenti contratti individuali di lavoro di proroga secondo lo schema allegato **B** che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare atto che il costo per la spesa del personale in parola, necessario per la proroga di ulteriori 10 mesi, ammonta a complessivi **€ 563.702,78**, di cui **€ 225.151,50** a valere sull'anno 2025 ed **€ 338.551,28** a valere sull'anno 2026 – come da allegato **C** che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 5) di utilizzare per il costo del personale da prorogare impegnando la somma complessiva di **€ € 563.702,78**, di cui € 403.009,64 per il trattamento fisso ed accessorio, € 117.477,31 per oneri riflessi, € 34.255,82 per IRAP ed € 8.960,00 per Buoni Pasto a valere sullo stanziamento di Bilancio 2025-2027 – Anno 2024 – con vincolo di destinazione, come meglio dettagliato da allegato “**C**” che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 6) di dare atto che la spesa necessaria per la proroga contrattuale de qua trova copertura sui Capitoli U39401 – U39402 – U 39403 - U 39404 Bilancio 2025-2027 adottato con la DDG n. 51/2025 ed approvato per effetto dell'art. 18 Legge Regionale n. 11/2006;
- 7) di dare atto che la presente delibera acquisisce esecutività successivamente all'apposizione del visto di regolarità contabile;
- 8) di demandare all'Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione la predisposizione dei singoli contratti individuali di proroga da sottoporre alla Direzione prima della scadenza dei termini iniziali stabiliti nei contratti di lavoro con il personale di cui all'allegato **A**, nonché gli ulteriori conseguenti adempimenti di competenza;
- 9) di notificare la presente deliberazione:
 - a) al personale assunto a tempo determinato per l'attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan di cui alla DDG n. 139/2024, alla DDG n. 27/2024 e 69/2024;
 - b) al dott. Caricato Gaetano – Dirigente Responsabile del Coordinamento del Progetto Masterplan;
 - c) all'Ufficio Finanze e Bilancio dell'Agenzia;

- d) al Collegio dei Revisori dei Conti;
- e) ai Responsabili di Progetto delle Schede Masterplan – ex DDG n. 135/2023;
- f) al Dirigente Generale del Dipartimento Ambiente in qualità di RUA del Masterplan;
- g) alla Direzione Generale Programmazione e Finanze della Regionale Basilicata;
- h) al Capo Gabinetto del Presidente della Regione Basilicata;
- i) all'Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione per gli adempimenti di competenza;
- j) alle OOSS del Comparto Regionali e Aziendali;

10) di trasmettere copia del presente atto al R.P.C.T. per quanto di competenza;

11) di dichiarare che il su esteso provvedimento è immediatamente esecutivo ed efficace ed è stato già sottoposto a controllo per effetto delle note prot n. 94159/11AG del 04.06.2019 e prot n. 116520/11AG del 09.07.2019 dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata citate in premessa.

L'ISTRUTTORE

Antonio Matturro

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 25/06/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 25/06/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 25/06/2025