# DELIBERA

**UFFICIO ORGANIZZAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE**
**50AA**

STRUTTURA PROPONENTE COD.

N° 2025/00080 DEL 25/6/2025

Codice Unico di Progetto:

**OGGETTO**

**DGR n. 78/2025. Progetto Masterplan - Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008. Contratto individuale di lavoro Rep. 777 del 15.01.2021. Proroga**

## UFFICIO RAGIONERIA

**PREIMPEGNI**

| Num. Preimpegno | Bilancio | Missione.Programma | Capitolo | Importo Euro |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

**IMPEGNI**

| Num. Impegno | Bilancio | Missione. Programma | Capitolo | Importo Euro | Atto | Num. Prenotazione | Anno | Num. Impegno Perente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 202500577 | 2025 | 09.08 | U39401 | € 21.472,59 | DEL | 202500685 | | |
| 202500578 | 2025 | 09.08 | U39402 | € 6.713,09 | DEL | 202500686 | | |
| 202500579 | 2025 | 09.08 | U39403 | € 1.830,45 | DEL | 202500687 | | |

Note

**Visto di regolarità contabile**

IL COLLABORATORE Gerardo Dapoto DATA 25/06/2025

IL DIRIGENTE Donato Ramunno DATA 25/06/2025

Allegati N. 2

Atto soggetto a pubblicazione (X) Integrale ( ) Per oggetto ( ) Per oggetto + Dispositivo

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Visti:**

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale;*
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2022, n. 104 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 31.01.2024 n. 7 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2024-2026;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *"Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)";*

- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *"Individuazione Direttore Tecnico Scientifico";*

**Considerato che** con deliberazione del 14.04.2025, n. 51 l'Agenzia ha adottato il Bilancio Pluriennale di Previsione 2025-2027, approvato con la Legge Regionale n. 30 del 10 giugno 2025 (BUR n. 31 del 10.06.2025);

**Visti e richiamati:**

-le DGR n. 435 del 26/04/2016 e DGR n. 1008 del 08/09/2016 con le quali la Giunta Regionale di Basilicata ha approvato il Progetto Masterplan *"Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle attività di monitoraggio ai fini delle salvaguardia dell'Ambiente – Anni 2016-2019*" individuando quale beneficiario l'Arpa Basilicata e destinando le relative risorse, distinte per fonti di finanziamento

-la DGR n. 1101 del 28/09/2016 avente ad oggetto "*Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle attività di monitoraggio ai fini delle salvaguardia dell'Ambiente – Anni 2016-2019 – Approvazione Masterplan*" con la quale la Giunta Regionale di Basilicata, dato atto della rilevanza strategica del Masterplan, ne ha approvato il Progetto esecutivo redatto ai sensi della DGR n. 435/2016, comprensivo di Quadro Economico, nell'ambito del quale è rappresentata l'esigenza di acquisizione di risorse umane per l'attuazione del progetto, mediante l'assunzione di 81 unità di personale del Comparto e n. 2 Dirigenti;

-la DDG n. 371 del 16/11/2017 con la quale, in esito ad avviso pubblico indetto con DDG n. 302 del 25/09/2017, l'Agenzia ha approvato la graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato di nn 2 Dirigenti Ambientali – Ruolo Tecnico- per l'attuazione delle attività e degli obiettivi del Progetto Masterplan;

-la DDG n. 5 del 12.01.2021 con la quale, in seguito alle dimissioni di uno dei due vincitori

all'Avviso di cui sopra, è stata disposta, per scorrimento di graduatoria e per lo svolgimento delle attività e degli obiettivi del Progetto Masterplan, l'assunzione a tempo pieno e determinato del dott. Caricato Gaetano con approvazione del relativo contratto individuale di lavoro;

-il Contratto di lavoro individuale Rep. 777/2021 sottoscritto dal dott. Caricato Gaetano in data 15/01/2021 con decorrenza dalla stessa data di sottoscrizione e scadenza al 31/12/2022, in coincidenza con la data prevista di conclusione del Progetto Masterplan prorogato dalla Giunta Regionale con la Deliberazione n. 360/2020 sino al 31.12.2022 ;

**Dato atto che,** per effetto della DGR n. 622 del 21/09/2022, con la DDG n. 146/2022, il Contratto di lavoro individuale Rep. 777/2021, sottoscritto dal dott. Caricato Gaetano in data 15/01/2021 con decorrenza dalla stessa data di sottoscrizione e scadenza al 31/12/2022, in coincidenza con la nuova data prevista di conclusione del Progetto Masterplan prorogato dalla Giunta Regionale, è stato prorogato sino al 30.06.2025;

**Premesso che** con la DGR. n. 78 del 28/02/2025 avente ad oggetto *" Progetto Masterplan - ARPAB – Proroga del termine di ultimazione del progetto "*, con la Regione Basilicata, tra l'altro, nel prendere atto della valenza strategica del Progetto Masterplan, ha prorogato……. per ulteriori 18 mesi rispetto alla scadenza citata (30.06.2025) ovvero fino al 31/12/2026, fermo restando il termine ultimo per la spesa relativa ai fondi FSC 2014-2020 per le linee B e C del Progetto Masterplan al 31.12.2025;

**Visto** l'art. 2 del contratto individuale sottoscritto con il dott. Caricato il quale prevede la possibilità di proroga del termine finale, da adottarsi con formale provvedimento del Direttore Generale …ove la Giunta Regionale acconsentisse al differimento dei termini di scadenza del progetto Masterplan;

**Dato atto** che la gestione delle attività relative alla prosecuzione de Masterplan fino al 31.12.2026 necessita di personale di comprovata professionalità;

**Considerato che** con il Piano triennale 2025-2027 e Piano annuale 2027 rispettivamente adottati con la DDG n. 140/2023, approvato con la DGR n. 83/2024, e DDG n. 162/2023 l'Agenzia ha confermato la strategicità e la rilevanza degli obiettivi sottesi al Progetto Masterplan;

**Preso atto** che il dott. Caricato Gaetano ha svolto pertanto dal 15/01/2021 a tutt'oggi attività di gestione e coordinamento delle attività Masterplan, maturando le competenze e l'esperienza necessarie per la prosecuzione delle attività di gestione del Masterplan, per cui è opportuno e necessario prorogare il Contratto Rep. 777/2021;

**Rilevato che** il Direttore Tecnico – Scientifico f.f. ha rappresentato l'elevato livello di professionalità nonché la competenza acquisita dal dott. Caricato nella gestione delle attività connesse al raggiungimento degli obiettivi del Progetto Masterplan;

**Visto e richiamati:**

-l'art. 67 del CCNL Dirigenza Funzioni Locali – sezione PTA – sottoscritto il 17.12.2020**;**

**-**il D.Lgs. 81/2015 in particolare l'articolo 29 il quale stabilisce che sono, altresì, esclusi dal campo di applicazione del presente capo i contratti di lavoro a tempo determinato con i dirigenti, che non possono avere una durata superiore a cinque anni, salvo il diritto del dirigente di recedere a norma dell'articolo 2118 del codice civile una volta trascorso un triennio ergo, il dirigente che viene assunto a tempo determinato non soggiace al limite generale dei 36 mesi di durata, ma solo a quello più ampio dei 5 anni, non dovendo altresì sottostare a nessun altro dei limiti previsti negli articoli 19 ss., D.Lgs. 81/2015. Il principio che i rapporti di lavoro di natura dirigenziale sono completamente esclusi dal campo di applicazione della disciplina generale dei contratti di lavoro a tempo determinato, con la regola che consente, appunto, la stipulazione di contratti con l'apposizione del termine massimo del quinquennio con i dirigenti, i quali possono unilateralmente recedere con preavviso, decorso un triennio di rapporto a tempo determinato. ( Suprema Corte Sentenza n. 170/10/2017);

-il parere dell'Avvocatura Distrettuale dello Stato, acquisito al PrtG 17936/2022 – E – 12.12.2022, che, richiamando la Corte di Cassazione – Sezione lavoro – 26 aprile 2022, n. 13066, ha stabilito

che *la facoltà di rinnovo oltre il termine di cinque anni per gli incarichi dirigenziali non è ammissibile*;

**Richiamate:**

-la nota dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata – prot. n. 124562/11AG del 31.07.2017 con la quale, stanti le esigenze di attuazione del progetto Masterplan si autorizzava l'Agenzia all'assunzione delle due figure dirigenziali in deroga all'art. 49 della L.R. n. 26/2014;

- le note prot n. 94159/11AG del 04.06.2019 e prot n. 116520/11AG del 09.07.2019 dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata nelle quali si confermava la natura straordinaria ed eccezionale delle assunzioni effettuate e da effettuarsi nell'ambito del Progetto Masterplan la cui spesa, finanziata da risorse private, senza alcun aggravio per la finanza pubblica, non è computabile nei limite della spesa del personale ai sensi della normativa vigente;

**Dato atto** che la spesa previsionale determinata secondo il CCNL Dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA – necessaria per la proroga del suddetto contratto dal 01.07.2025 al 14.01.2026 è pari ad **€ 54.746,01**, come evidenziato dall'allegato "**B**";

**Richiamate:**

**-** la Corte dei Conti Sezione Autonomie - deliberazione n.21 del 15.09.2014 -, secondo cui vanno *esclusi dal computo della spesa di personale ai fini della verifica del rispetto dei limiti fissati dall'art.1, comma 557, della legge n.296/2006 i costi derivanti dai contratti di assunzione laddove totalmente finanziati a valere su fondi dell'Unione Europea o privati";*

-la deliberazione n. 56 del 20.09.2017 emessa dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo FVG - secondo la quale le assunzioni a tempo determinato finanziate con risorse specifiche che per la loro estemporaneità ed autonomia di provvista non sono suscettibili di incidere sull'ordinaria sostenibilità del sistema possono essere disposte in deroga ai limiti in materia di assunzioni e di spesa del personale;

**Ritenuto** di procedere alla proroga del contratto a tempo pieno e determinato Rep. 777/2021 del 15/01/2021 sottoscritto dal dott. Gaetano Caricato, dal 01/07/2025 e fino al 14/01/2026, per lo svolgimento delle attività di gestione del Progetto Masterplan, il cui termine è stato prorogato fino al 31/12/2026, giusta DGR n. 78/2025;

**Precisato che** con la proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato si provvede allo slittamento della scadenza originaria ad una data futura, senza interrompere il rapporto di lavoro il quale prosegue regolarmente, sicché la proroga deve intervenire prima della scadenza del termine iniziale ed è regolata per effetto del principio *tempus regit actum* dalle disposizioni vigenti al momento della sottoscrizione del contratto individuale con il lavoratore salvo intervenute modificazioni *in melius*;

**Dato atto che** anche in caso di proroga è sempre richiesto il consenso del lavoratore;

**Visto** lo Schema dell'atto di proroga che allegato al presente provvedimento **"A"** ne costituirne parte integrante e sostanziale;

**Dato atto che** la spesa necessaria per la proroga contrattuale de qua trova copertura sui Capitoli U39401 – U39402 – U39403 del Bilancio corrente dell'Agenzia, come da comunicazione trasmessa dall'Ufficio Programmazione finanziaria e Contabilità - giusta nota e-mail del 03.06.2025;

**Richiamate:**

- le cause di inconferibilità degli incarichi dirigenziali presso le PPAA previste dagli artt. 3, 4, 6 e 7 del D.Lgs 39/2013 e ssmmii;
- le cause di incompatibilità degli incarichi dirigenziali presso le PPA previste dagli artt. 9 e 12 del D.Lgs 39/2013 e ssmmii;

**Richiamato** l'art. 20 del D.Lgs 39/2013 norma del quale all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza delle cause di inconferibilità previste dal decreto medesimo, dichiarazione che costituisce condizione per

l'acquisizione di efficacia dell'incarico e che è soggetta a pubblicazione sul sito dell'amministrazione conferente, unitamente alla dichiarazione, da ripetersi annualmente, circa l'insussistenza di cause di incompatibilità;

**Visti e richiamati:**

- **il** D.P.R. n. 62/2013 e ssmmii;
- il Codice di Comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

**Precisato che** il dirigente informa per iscritto il Direttore Tecnico – Scientifico e il RPCT dell'Agenzia di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione e se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate;

**Attestata** l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.;*

**DELIBERA**

**1)** di richiamare le premesse che qui si intendono tutte come integralmente riportate e trascritte;

**2)** di prorogare il Contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del dott. Caricato Gaetano al 14/01/2026, per effetto della nuova scadenza del progetto Masterplan stabilita con la DGR n. 78/2025;

**3)** di approvare lo Schema dell'Atto di Proroga al Contratto di lavoro Rep. 777 del 15/01/2021 che allegato alla presente deliberazione **"A"** ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**4)** di dare atto che, stante la previsione di cui all'art. 20 del D.Lgs 39/2013, la sottoscrizione del contratto resta subordinata all'acquisizione della dichiarazione da parte del dirigente attestante le cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013;

**5)** di dare atto che:

a) la spesa previsionale determinata secondo il CCNL Dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA – necessaria per la proroga del suddetto contratto dal 01.07.2025 al 14.01.2026 è pari ad **€ 54.746,01** come evidenziato dall'allegato "**B**", che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

b) la spesa necessaria per la proroga contrattuale de qua trova copertura sui Capitoli U39401 – U39402 – U39403 del Bilancio corrente dell'Agenzia come da comunicazione trasmessa dall'Ufficio Programmazione finanziaria e Contabilità ;

**6)** di utilizzare gli impegni di spesa già assunti per il personale della Linea A – Progetto Masterplan a valere sull'anno 2025 e per la differenza impegnare le somme indicate nell'allegato "B" sui capitoli indicati sul frontespizio della delibera, secondo le indicazioni dell'Ufficio di Contabilità, la cui esigibilità delle somme, già accertate e destinate al personale del Progetto Masterplan, è demandata e ripartita agli anni 2025 e 2026;

**7)** dare atto che la presente delibera acquisisce esecutività successivamente all'apposizione del visto di regolarità contabile;

**8)** di notificare la presente deliberazione:

a) al dott. Caricato Gaetano;

b) all'Ufficio Contabilità e Programmazione dell'Agenzia;

c) al Dirigente Generale del Dipartimento Ambiente in qualità di RUA del Masterplan;

d) all'Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione per la predisposizione del contratto individuale di proroga da sottoporre alla Direzione prima della scadenza del contratto individuale con il dott. Caricato nonché gli ulteriori adempimenti di competenza;

e) alla Direzione Generale Programmazione e Finanze della Regionale Basilicata;

**9)** di trasmettere copia del presente atto al R.P.C.T. per quanto di competenza;

**10)** di dichiarare che il su esteso provvedimento è immediatamente esecutivo ed efficace ed è stato già sottoposto a controllo per effetto della nota dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata – prot. n. 124562/11AG del 31.07.2017 citata in premessa.

L'ISTRUTTORE **Antonio Matturro**

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

## DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 25/06/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 25/06/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 25/06/2025