

DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00116

DEL 23/9/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Liquidazione competenze contrattuali differite, spettanti per l'anno 2023, al personale di cui alla L.R. n.17/2011 smi .

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno**

DATA **23/09/2025**

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale;
- la Legge della Regione Basilicata n. 01 del 20/01/2020, avente ad oggetto "Riordino della disciplina dell'Agazia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l'Agazia ha adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agazia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione di cui alla DDG n.12 del 2.02.2023;
- la deliberazione del 31.01.2024 n. 11 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2025-2027;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agazia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 203 del 26.08.2025 concernente: "Art. 21 Legge Regionale n.1/2020. Rinnovo rapporto di lavoro del Direttore dell'ARPAB";
- il contratto individuale di rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto in data 28.08.2025 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: "*Individuazione Direttore Tecnico Scientifico*";

Considerato che con deliberazione del 14.04.2025, n.51 l'Agencia ha adottato il Bilancio di Previsione Pluriennale 2025-2027, approvato con L.R. n.30 del 10.06.2025 e pubblicato sul B.U.R. n.31 del 10.06.2025;

Visti e richiamati:

– l'art. 4, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, secondo il quale "ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati";

Premesso che:

- con la DDG n. 99 del 11.08.2025 si è preso atto dell'avvenuta Validazione della Relazione della Performance anno 2023 da parte dell'A.R.V.M, con la quale tra gli altri è stato demandato all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane la corresponsione degli emolumenti dovuti a tutto il personale agenziale;

Visti

- l'art.27 L.R.n.17/2011 smi con L.R.n.26/2011 e n.5/2015 ed in particolare i commi 4-5 contenenti disposizioni in merito alla messa in liquidazione della società Metapontum Agrobios;
- la DGR n.1868 del 28.12.2012 concernente "Agrobios in liquidazione – art.27 LR. N.17/2011 e DGR n.1568 del 27/11/2012 – autorizzazione cessione rami d'azienda e trasferimento risorse umane e strumentali all'ARPAB e all'ALSIA";
- le Deliberazioni n.135/2012, n.148/2012, n.249 del 31.12.2012 concernente "Attuazione art.27 c.5 L.R.n.17/2011 e s.m.i, e DGR 27.11.2012 – autorizzazione stipula atto pubblico per la cessione a favore dell'ARPAB di ramo d'azienda della società Metapontum Agrobios srl", cui è seguito l'atto per Notaio Pace di Avigliano Rep.11356 Racc.5795 del 31.12.2012 e conseguente Deliberazione ARPAB n.26 del 7.02.2013;
- la DDG n.24 del 23.01.2017 concernente "Quesito in merito al regime di premialità per il personale del CRM dell'Arpab presa d'atto del parere dell'Avvocatura di Stato e adempimenti conseguenti";
- la DDG n.31 del 31.01.2017 concernente "Presenza d'atto del verbale relativo alla riunione del 30.01.2017 del Tavolo Sindacale del CRM" che stabilisce i criteri di attribuzione della premialità al personale A.R.P.A.B. di cui alla LR. N.17/2011;

Visti:

- il D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato ed integrato dal D.Lgs n. 74/2017, concernente l'attuazione della legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione

della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 3, co. 5, secondo il quale il rispetto delle disposizioni previste dal predetto decreto legislativo è condizione necessaria per l'erogazione dei premi e componenti del trattamento retributivo latenti alla performance ...";

- l'art. 48 del CCNL Industria Chimica e art.6 bis del CCNL Dirigenti industriali concernente rispettivamente la disciplina del premio di partecipazione al personale del comparto e al personale dirigente, stabiliscono che l'incentivo in parola va corrisposto a consuntivo in relazione al raggiungimento totale o parziale degli obiettivi concordati;

Visti:

- *la DDG n. 111 del 31.10.2023 ad oggetto: "Piano Triennale 2023-2025 ex Art. 13 L.R. n.1/2020. Adozione;*
- *la DDG n. 131 del 14.12.2022 concernente: "Piano Annuale delle Attività 2023 predisposizione ex art. 13 L.R. n. 1/2020";*
- *il Bilancio di Previsione Pluriennale 2023-2025 dell'A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 70 del 6.6.2023, è stato approvato con L.R. n.23 del 1.08.2023 e pubblicato sul B.U.R. n.44 del 01/08/2023;*
- *il Rendiconto 2023 è stato adottato con la DDG n. 61 del 03.06.2024, è stato approvato con L.R. n. 37/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 56 del 12/11/2024;*

Visti:

- *la deliberazione del 31.01.2023 n.42 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2023-2025 ed in particolare la Sezione concernente Performance 2023;*

-*la deliberazione del 22.11.2022 n. 116 con la quale è stato approvato l'Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ARPAB 2023;*

Considerato che *la Performance viene suddivisa in termini di misurazione e valutazione in organizzativa, intesa quale risultato complessivo nell'ambito dell'unità di intervento o della intera struttura organizzativa dell'Agenzia, e individuale, rappresentata dal contributo che ogni dipendente fornisce in termini di raggiungimento degli obiettivi e di comportamento professionali dimostrati;*

Considerato che:

- la deliberazione n.120 del 31.10.2024 con la quale è stata approvata la Relazione della Performance 2023;
- con nota Prt.G.0018132/2024 del 04/11/2024 sono state consegnate le schede individuali di valutazione della performance 2023 del personale dirigenziale e del Comparto;
- con la DDG n. 99 del 11.08.2025 si è preso atto dell'avvenuta Validazione della Relazione della Performance anno 2023 da parte dell'A.R.V.M, finalizzata al pagamento della premialità al personale del comparto e al personale dirigenziale per l'anno 2023;

Visti e richiamati gli accordi per la determinazione e la liquidazione delle risorse destinate a premio di partecipazione, nonché gli atti di assunzione dei relativi impegni di spesa:

- il verbale di accordo per la definizione degli istituti contrattuali accessori differiti della spesa del Personale non dirigenziale – Ccnl chimico farmaceutico, sottoscritto in data del 28.11.2023 ed acquisito al prot. n.0019990 del 22/12/2023;
- il verbale di accordo per la definizione della premialità del Dirigente – Ccnl Dirigenti Industriali, stipulato in data 28.11.2023, acquisito al prot. n.0019989 del 22/12/2023;
- la DD n.179 del 29.12.2023 concernente gli impegni di spesa per gli "Istituti contrattuali spettanti per l'anno 2023 al personale di cui all'art.27 L.R. n.17/2011 smi";
- la DDG n. 93 del 29.07.2025 con la quale sono stati riaccertati gli impegni assunti con la prefata DD179/2023;

Considerato che

- la liquidazione della produttività è subordinata all'approvazione del Documento di validazione della Relazione sulla Performance;
- con la DDG n. 99 del 11.08.2025 si è preso atto dell'avvenuta Validazione della Relazione della Performance anno 2023, da parte dell'A.R.V.M, finalizzata al pagamento della premialità al personale del comparto e al personale dirigenziale per l'anno 2023;
- che per la ripartizione delle risorse spettanti si fa applicazione di quanto concordato nella riunione del TS del 30.01.2017 (DDG n. 31/2017) che stabilisce i criteri di attribuzione della premialità al personale A.R.P.A.B. di cui alla LR. N.17/2011;

Richiamata la DDG n.24 del 23.01.2017 concernente "Quesito in merito al regime di premialità per il personale del CRM dell'Arpab - presa d'atto del parere dell'Avvocatura di Stato e adempimenti conseguenti";

Visti i prospetti riepilogativi delle premialità al personale del CRM dell'ARPAB relativi alla liquidazione del premio di partecipazione per l'anno 2023, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Considerato che

- sussistono le condizioni richieste dai provvedimenti sopra richiamati in conformità a quanto previsto dall'art.48 del CCNL Industria Chimica, all'art.6 bis del CCNL Dirigenti industriali e agli accordi acquisiti ai protocolli n.0019989 e prot. n.0019990 del 22.12.2023;
- con DDG n.179 del 29.12.2023 sono stati assunti i relativi impegni di spesa;

Richiamata la Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 23 del 05 febbraio 1997 (ribadita con la Risoluzione n. 151/E del 13.12.2017 e nella Risposta n.177/2019) secondo la quale è possibile applicare la tassazione separata sui compensi di premialità, senza alcuna ulteriore indagine, nel caso di provvedimenti amministrativi che legittimano l'erogazione (nel caso di specie la validazione del procedimento della ciclo della performance dell'ARVM) che sopravvengono con ritardo rispetto alla normale tempistica relativa alla conclusione del procedimento della performance ordinariamente adottato;

Richiamato altresì l'interpello dell'Agenzia delle Entrate n. 49/2022 il quale, a conferma della Circolare n. 23/1997 di cui innanzi, chiarisce in maniera definitiva che solo le indennità legate alla performance erogate nell'anno immediatamente successivo a quello di maturazione vanno tassate in modo ordinario;

Visto e richiamato il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto l'art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e ss.mm.ii. concernente gli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente trascritte e riportate;

- di prendere atto dei prospetti allegati sub A, B, C allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, relativi alla ripartizione del fondo di cui alla DDG n.179 del 29.12.2023 e, alla liquidazione delle premialità spettanti al personale con ccnl chimico farmaceutico e Ccnl dirigenti industria per l'anno 2023;

di dare atto che la spesa complessiva da riconoscere al personale premenzionato, salvo conguagli attivi e passivi, è pari ad € 115.999,63, oltre oneri previdenziali pari ad € 34.219,89 ed IRAP pari ad € 9.859,97.

- di dare atto che risultano soddisfatte le condizioni per l'erogazione al personale del CRM della premialità 2023, secondo quanto stabilito dalle delibere richiamate in premessa;
- di dare atto che la somma complessiva determinata per il premio di partecipazione 2023, unitamente agli oneri previdenziali, trova integrale copertura negli impegni contabili assunti con DDG n.179 del 29.12.2023, in forza di quanto previsto dal D.Lgs n. 118/2011, coordinato con il D.Lgs n. 126/2014 – allegato A/2 – punto 5.2;
- di dare atto che detta premialità verrà erogata con la mensilità corrente, in esecuzione del presente provvedimento;
- di trasmettere copia del presente atto, ai sensi del D.lgs. n. 33/2013:
 - al Responsabile della Trasparenza e di Prevenzione della Corruzione, per quanto di competenza;
 - all'Ufficio Pianificazione e Programmazione per gli adempimenti conseguenti;
 - al Collegio dei Revisori dei Conti;
- di dare atto che le tabelle A B e C, in cui sono riportate le quote individuali di ciascun dipendente in ordine alla premialità di che trattasi, non vengono pubblicate in ossequio al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 Aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- di dare atto che gli atti richiamati e non materialmente allegati, nonché gli elaborati relativi alla specifica ed individuale quantificazione delle attribuzioni sono depositati presso l'Ufficio Amministrativo della sede ARPAB di Metaponto, che ne cura la custodia.
- di dichiarare che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi della regolazione vigente ed è immediatamente efficace ai fini del puntuale espletamento delle funzioni istituzionali dell'ente.

L'ISTRUTTORE

Angelo Dichio

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE _____

OSSERVAZIONI

Donato Ramunno 22/09/2025

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO _____

OSSERVAZIONI

Achille Palma 22/09/2025

IL DIRETTORE GENERALE _____

Donato Ramunno

23/09/2025