DELIBERA

UFFICIO PROGRAMMAZIONE E PERFORMANCE

10PF

STRUTTURA PROPONENTE COD.

N° 2025/00120 DEL 30/9/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

RELAZIONE PERFORMANCE 2024- APPROVAZIONE

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE DATA

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno** DATA **30/09/2025**

Allegati N.

Atto soggetto a pubblicazione (X) Integrale ( ) Per oggetto ( ) Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la Legge della Regione Basilicata n. 01 del 20/01/2020, avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 203 del 26.08.2025 concernente: "*Art. 21, comma 5, L.R. n.1/2020. Rinnovo rapporto di lavoro del Direttore dell'ARPAB*";
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto in data 28/08/2025 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Vito Bardi e il dott. Donato Ramunno;

Considerato:

- che il Bilancio di Previsione Pluriennale 2025-2027 dell'A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 51 del 14/04/2025, è stato approvato con L.R. n. 30 del 10/06/2025 e pubblicato sul B.U.R. n. 31 del 10/06/2025;

Richiamate:

- la Deliberazione agenziale n. 107 del 19/02/2016 "*Procedure transitorie per* liquidazioni *e pagamenti e disposizioni per la conservazione dei documenti*";
- la Deliberazione agenziale n. 231 del 10/05/2016 di adozione del Regolamento di contabilità e di gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n. 612 del 07/06/2016;

Richiamato altresì:

- l'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, il quale prevede che le Amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino entro il trenta giugno la Relazione annuale sulla Performance, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli o biettivi programmati nel Piano della Performance e alle risorse;
- il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n.113 del 6 agosto 2021, che ha introdotto nel nostro ordinamento il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), che deve essere adottato dalle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti;
- la DDG n. 7 del 31/01/2024 con la quale è stato approvato nei tempi e termini previsti dalla legge il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) dell'ARPAB per il triennio 2024-2026;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e tutte le sezioni di cui è costituito e segnatamente la Sezione 1 che riporta i dati anagrafici dell'amministrazione, la Sezione 2 dedicata ai temi Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione; la sezione 3 concernente l'Organizzazione e il Capitale Umano, la Sezione 4 che descrive le procedure di monitoraggio del PIAO;
- la DDG n. 84/2022 di adozione del Regolamento del lavoro agile e relative circolari interne in attuazione delle direttive nazionali della Funzione Pubblica;
- la DDG n. 78/2024 avente per oggetto Aggiornamento del PIAO 2024/2026 – Sezione Organizzazione e Capitale Umane – Sottosezione "Piano triennale del Fabbisogno del Personale". Approvazione ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 come modificato con L. n. 14/2023;
- la DDG n. 3 del 14/01/2025 concernente "Aggiornamento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ARPAB – approvazione" con cui è stato approvato il Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Agenzia Regionale per la protezione dell'Ambiente della Basilicata, valido per il 2024;
- La DDG n. 102/2023 recante: "DGR di Basilicata n. 344/2023 avente ad oggetto: "DGR n.185/2022 – Approvazione della procedura valutativa per il direttore generale di ALSIA, ARDSU, ARLAB, ARPAB, APT e l'Amministratore unico di EGRIB". Presa d'atto" con la quale è stato recepito il nuovo sistema di valutazione del Direttore Generale dell'Agenzia;

Atteso che l'ARPAB:
- Con DDG n. 12 del 2/2/2023 l'Agenzia ha preso atto della DGR n. 39 del 26.01.2023 con la quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione, strutturazione amministrativa e tecnica dell'ARPAB, con conseguente assegnazione del personale del comparto e della dirigenza e riorganizzazione delle attività e dei servizi dell'Agenzia;
-con DDG n. 127/2023 del 19/9/2023 è stata attivata l'Unità di funzione (U.F.) "Controllo di Gestione", con decorrenza primo ottobre;

Preso atto che:
-tra le priorità delle azioni di programmazione e gestione del 2024, la Direzione ha posto la redazione e approvazione del PIAO 2024-26, provvedendo ad individuare i nuovi obiettivi strategici, in osservanza delle nuove direttive della Funzione Pubblica in materia di integrazione tra performance, anticorruzione e valore pubblico, nonchè in recepimento degli indirizzi/obiettivi prioritari della Regione Basilicata;
-il PIAO ha rivisitato, in ottica di semplificazione, le modalità di elaborazione di diversi documenti di programmazione e gestione delle PA, tra cui quello della Performance, con la finalità di superare le frammentazioni degli atti amministrativi obbligatori, rendere maggiormente leggibili e trasparenti i servizi pubblici erogati, misurare il valore pubblico generato dall'Ente in favore della comunità;

Considerato che
-per la definizione delle aree e degli obiettivi strategici 2024-2026 del PIAO si è tenuto conto delle innovazioni introdotte dalla recente normativa in materia di accrescimento del valore pubblico, facendo riferimento agli obiettivi dell'Agenda 2030 e a specifiche linee del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e, segnatamente: l'area A1 racchiude interventi strategici propri della tutela della qualità ambientale; l'area A2 riguarda la digitalizzazione dei processi agenziali ed il rafforzamento dei servizi informatici attraverso l'attuazione del Piano di digitalizzazione; l'area A3 prevede gli obiettivi per il potenziamento dell'Agenzia in termini di attività di ricerca e raccolta dati, sistemi cartografici, informazione, formazione ambientale e divulgazione scientifica; l'area A4, infine, è incentrata sull'efficientamento dell'Agenzia e sul miglioramento del sistema di gestione, attraverso la rivisitazione dei principali strumenti di programmazione e valutazione della performance, la promozione della parità di genere, la semplificazione e la trasparenza;

Dato atto che
-nell'ottica di un efficace miglioramento del ciclo, in termini di gestione e trasparenza, nonchè per soddisfare la richiesta di trasformazione digitale della P.A. del legislatore, attraverso la digitalizzazione e reingegnerizzazione dei processi, l'Agenzia ha provveduto con le risorse interne, e senza costi aggiuntivi, alla messa a regime del Sistema Informativo della Performance (S.I.), in riuso da quello regionale, opportunamente personalizzato in relazione al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell'Agenzia;
-le attività necessarie a rendere completamente fruibile il S.I., in uno con la condivisione della nuova modalità di gestione del ciclo della performance con la Dirigenza e la necessaria formazione specialistica conseguente, hanno comportato sforzi notevoli per conciliare le nuove attività con la tempistica del ciclo della perfomance;
-il sistema implementato restituisce responsabilizzazione, tracciabilità e trasparenza in ogni fase del ciclo, a tutti i livelli gerarchici ed operativi che concorrono alla Mission e alla Vision dell'Agenzia;
sono state svolte tutte le attività di programmazione, rendicontazione, monitoraggio, validazione e valutazione previsti dal ciclo della performance 2024;

Ritenuto:

di dover approvare la "Relazione sulla Performance 2023", non materialmente allegata al presente atto e depositata presso la segreteria direzionale, in uno ai suoi allegati e porre in essere gli adempimenti conseguenti;

DELIBERA

-di approvare la narrativa in premessa che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
-di approvare la "Relazione sulla Performance 2024" in uno ai suoi allegati, non materialmente allegata al presente atto e depositata presso la segreteria direzionale;
-di trasmettere la Relazione sulla Performance 2024 all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito (ARVM) della Regione Basilicata, secondo la regolazione vigente, e al Responsabile della Trasparenza e Prevenzione della Corruzione;
-di pubblicare detta Relazione sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente - Performance, solo a seguito di validazione della stessa da parte del ARVM;
-di dare atto che la Segreteria di Direzione curerà la conservazione della Relazione richiamata nel presente provvedimento e dei relativi allegati, e provvederà alle prescritte comunicazioni;
-di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo e urgente ed immediatamente eseguibile per lo svolgimento degli adempimenti e dei compiti istituzionali dell'Agenzia.

L'ISTRUTTORE

IL DIRIGENTE **Beatrice Rossi**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 30/09/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 30/09/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 30/09/2025