

# DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E  
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE  
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00121

DEL 2/10/2025

Codice Unico di Progetto:

## OGGETTO

Aggiornamento del PIAO 2024/2026 – Sezione Organizzazione e Capitale Umane – Sottosezione “Piano triennale del Fabbisogno del Personale”. Approvazione ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 come modificato con L. n. 14/2023.

## UFFICIO RAGIONERIA

### PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

### IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno**

DATA **02/10/2025**

Allegati N. 3 \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

## IL DIRETTORE GENERALE

### Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto *“Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell’approvazione definitiva del Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all’assegnazione del personale agli Uffici dell’Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 27.10.2023, n. 140 con la quale l’Agenzia ha adottato il Piano triennale di attività dell’ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 09.02.2024, n. 83 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di attività dell’ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 13.12.2023, n. 162 con la quale l’Agenzia ha adottato il Piano annuale di attività dell’ARPAB 2024;

- la deliberazione del 31.01.2025 n. 11 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2025-2027;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e s.m.i. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*;
- la deliberazione del 14.07.2025, n. 89 ad oggetto: *“Proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ARPA Basilicata ai sensi dell'art. 3 della Legge 29 ottobre 1994, n. 444 (conversione con modificazioni del D.L. 30 agosto 1994, n. 493).;*
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 203 del 26.08.2025 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020. Rinnovo rapporto di lavoro del Direttore dell'ARPAB”*;
- il contratto individuale di rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto in data 28.08.2025 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Vito Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”*;

**Considerato che** con deliberazione del 14.04.2025, n. 51 l'Agenzia ha adottato il Bilancio Pluriennale di Previsione 2025-2027, approvato con la Legge Regionale n. 30 del 10 giugno 2025 (BUR n. 31 del 10.06.2025);

**Richiamate:**

- la DDG n. 110 del 16.10.2024 con la quale l'Agenzia ha aggiornato il PIAO 2024-2026, approvato con la DDG n. 7/2024 ed aggiornato con la DDG n. 78/2024, limitatamente alla Sottosezione 3.2.3. *“Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”*;

- la deliberazione n. 650 del 04.11.2024 con la quale la Giunta Regionale ha approvato in sede di controllo preventivo la Sottosezione del citato PIAO 2024-2026 “Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”;

**Dato atto che**, in data 31.10.2024, la Sottosezione 3.2.3. “Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026” dell’Agenzia è stata trasmessa alla RGS-MEF tramite la piattaforma S.I.C.O. come previsto dalla Circolare MEF – RGS n. 32/2024;

**Premesso che** con la DDG n. 11 del 31.01.2025 l’Agenzia ha approvato il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’ARPA Basilicata triennio 2025-2027, confermando la Sottosezione 3.2.3. “Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”, approvata con la DDG n. 110/2024;

**Vista e richiamata** la DDG n. 32/2024 con la quale l’Agenzia ha preso atto della sottoscrizione dell’Accordo di collaborazione stipulato con la Regione Basilicata ad oggetto l’esecuzione delle attività individuate nel progetto LucAS, approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 273 del 23.05.2023, in relazione a ciascuna linee di intervento indicate nell’art. 2 della Convenzione di cui sopra, sono state stanziare e destinate risorse pari la somma complessiva annuale per 5 anni di € 2.400.000,00 (€ 480.000,00 annuali) per l’assunzione di personale a tempo determinato;

**Preso atto:**

- della DDG n. 101/2025 del 19.08.2025 con la quale si provveduto ad una differente redistribuzione del quadro pluriennale economico iniziale del Progetto LucAS di cui all’Accordo ex DDG n. 32/2024, lasciando inalterati gli obiettivi e il Cronoprogramma delle attività progettuali;
- della nota PrtG 15185/2025 con la quale il Responsabile Scientifico ARPA Basilicata del Progetto LucAS, sentiti i Responsabili delle singole Linee di Intervento e in coerenza con la suddetta rimodulazione della spesa del Responsabile Scientifico del Progetto approvata con la nota PrtG 1597/2025, ha rappresentato l’esigenza di procedere all’assunzione dei seguenti ed ulteriori profili professionali:
  - a) n. 1 (una) unità con profilo professionale di Assistente Amministrativo – Ruolo Amministrativo - da assegnare alla Linea di intervento 5 - Monitoraggio della qualità

dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria per lo svolgimento delle attività di monitoraggio e rendicontazione della Piattaforma LucAS CLOUD-SIMO;

- b) n. 1 (una) unità, con profilo professionale di Assistente Amministrativo – Ruolo Amministrativo - da assegnare alla Linea di intervento 6 – Biosistemi: ponte tra ambiente e salute – Area Tecnica Ambiente e salute, per lo svolgimento dell'attività di supporto e di collaborazione all'ufficio acquisti Progetto LucAS;
- c) n. 1 (una) unità con profilo professionale di Collaboratore tecnico – Ruolo Tecnico da assegnare alla Linea di intervento 6 – Biosistemi: ponte tra ambiente e salute – Area Tecnica Ambiente e salute per il potenziamento delle attività tecnico scientifiche sul campo e in laboratorio;

**Considerato, inoltre, che:**

- l'approvazione dell'Aggiornamento del PIAO 2025-2027 della Sezione di che trattasi è funzionale alla predisposizione degli atti procedurali finalizzati all'assunzione del personale a tempo determinato prevista nell'ambito della riprogrammazione del Quadro Economico Pluriennale del Progetto LUCAS ex DDG n. 101/2025;
- la predetta spesa per le assunzioni con rapporto flessibile destinata all'attuazione del progetto LucAS è stata appostata nei capitoli specifici di spesa nel Bilancio di Previsione 2025-2027;

**Visto** il documento di aggiornamento della Sezione PIAO 2025-2027 - Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione “Piano triennale del Fabbisogno del Personale” – Parte “Rapporti di lavoro flessibili” Personale a tempo determinato etero – finanziata, predisposto ai sensi del DM PPAA dell'8.05.2018 con cui sono state dettate ai sensi dell'art. 6 ter co. 1 del D.Lgs 165/2001, come inserito dall'art. 4, co. 3, del D.Lgs 75/2017, le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche – che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Dato atto che** il predetto documento di aggiornamento della sopracitata Sezione è stato inviato:

- al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del parere preventivo di sostenibilità giuridica ed economica sensi e per gli effetti dell'art. 19, co. 8, Legge n. 448/2001 con nota PrtG 17394/2025 del 24/09/2025;
- per la dovuta informativa sindacale alle OO.SS., con nota Prt.G. 15887/2025 - U - 01/09/2025;
- per informativa al CUG, con nota PrtG 17089/2025 del 19/09/2025;

**Considerato che** il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole all'aggiornamento del PIAO 2025/2027 – Sezione Organizzazione e Capitale Umane – Sottosezione “Piano triennale del Fabbisogno del Personale” – Parte “Rapporti di lavoro flessibili” relativa Personale a tempo determinato etero – finanziata – Progetto LucAS, giusta Verbale n. 19/2025 acquisito al PrtG 17593 del 29/09/2025;

**Dato atto** della DDG n. 107/2025 del 17.09.2025 con la quale si è preso atto del Verbale della Delegazione Trattante del Comparto del 09.09.2025;

**Ritenuto di** approvare il documento di aggiornamento della Sezione PIAO 2025 - 2027 - Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione “Piano triennale del Fabbisogno del Personale” – Parte “Rapporti di lavoro flessibili” Personale a tempo determinato etero – finanziata – Progetto LucAS, predisposto da questo Ufficio ai sensi del DM PPAA dell'8.05.2018 con cui sono state dettate ai sensi dell'art. 6 ter co. 1 del D.Lgs 165/2001, come inserito dall'art. 4, co. 3, del D.Lgs 75/2017, le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, che allegato alla presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Precisato che** il documento di aggiornamento della Sezione PIAO 2025-2027 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione “Piano triennale del Fabbisogno del Personale” – Parte “Rapporti di lavoro flessibili”, non viene sottoposto al controllo preventivo Regionale di cui all'art. 17 della L.R. n. 11/2006 poiché la spesa per l'assunzione del personale da destinare esclusivamente all'attuazione delle attività convenute nel Progetto LucAS, essendo la stessa interamente finanziata da risorse provenienti da privati, va esclusa dal computo della spesa di personale ai fini della verifica del rispetto dei limiti fissati dall'art.1, comma 557, della legge n.296/2006, in quanto i costi derivanti dai contratti di assunzione laddove totalmente finanziati a valere su fondi

dell'Unione Europea o privati" sono esclusi da computo della spesa del personale ordinaria – giuste Note dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata prot n. 94159/11AG del 04.06.2019 e prot n. 116520/11AG del 09.07.2019;

**Attestata** l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

**Dato atto che** i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy (Provvedimento n. 235/2024);

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico f.f.;

### **DELIBERA**

- 1- di richiamare la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2- di approvare il documento di aggiornamento della Sezione PIAO 2025-2027 - Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione “Piano triennale del Fabbisogno del Personale” – Parte “Rapporti di lavoro flessibili” Personale a tempo determinato etero – finanziata – Progetto LucAS, predisposto ai sensi del DM PPAA dell'8.05.2018 con cui sono state dettate ai sensi dell'art. 6 ter co. 1 del D.Lgs 165/2001, come inserito dall'art. 4, co. 3, del D.Lgs 75/2017, le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, che allegato alla presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3- di dare atto che il documento di aggiornamento della Sezione PIAO 2025-2027 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione “Piano triennale del Fabbisogno del Personale” – Parte “Rapporti di lavoro flessibili” Personale a tempo determinato etero – finanziata – Progetto LucAS, non viene sottoposto al controllo preventivo Regionale di cui all'art. 17 della L.R. n. 11/2006 poiché la spesa per l'assunzione del personale da destinare esclusivamente all'attuazione delle attività convenute nel Progetto LucAS, essendo la stessa interamente

finanziata da risorse provenienti da privati, va esclusa dal computo della spesa di personale ai fini della verifica del rispetto dei limiti fissati dall'art.1, comma 557, della legge n.296/2006, in quanto i costi derivanti dai contratti di assunzione laddove totalmente finanziati a valere su fondi dell'Unione Europea o privati" sono esclusi da computo della spesa del personale ordinaria – giuste Note dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata prot n. 94159/11AG del 04.06.2019 e prot n. 116520/11AG del 09.07.2019;

4- di notificare il presente atto:

- a) all'ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane per la trasmissione del documento di aggiornamento della Sezione PIAO 2025-2027 - Organizzazione e Capitale Umane – Sottosezione "Piano triennale del Fabbisogno del Personale" al S.I.C.O, entro e non oltre 30 giorni dall'adozione della delibera de qua, nonché per la pubblicazione dello stesso sul sito dell'Agenzia - Sezione Amministrazione trasparente ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 del D.Lgs n. 33/2013;
- b) all'Ufficio Programmazione e Performance per il prossimo aggiornamento del PIAO 2025-2027;
- c) all'Ufficio Finanze e Bilancio per i rispettivi adempimenti conseguenti;
- d) alle OO.SS. Comparto e della Dirigenza per l'informativa sindacale;
- e) al RPCT dell'Agenzia per i rispettivi adempimenti di competenza;

- di dichiarare che il presente provvedimento è immediatamente efficace e non sottoposto al preventivo controllo di merito e di legittimità della Giunta Regionale per le ragioni innanzi indicate.

L'ISTRUTTORE

IL DIRIGENTE

**Donato Ramunno**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

# DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 02/10/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 02/10/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 02/10/2025