

DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2026/00028

DEL 25/2/2026

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Attuazione del P.I.A.O. 2026-2028 Sezione 3.03. Piano triennale del Fabbisogno di personale 2025-2027. DDG n. 23/2026 Seguiti. Presa d'atto rinuncia all'assunzione, decadenza dalla graduatoria finale di merito del 3° idoneo non assunto ed esaurimento della graduatoria finale di merito approvata con D.D.G. n. 49/2025 per la copertura di n. 1 (una) unità di Collaboratore Tecnico Professionale – Ruolo Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (CCNL Comparto Sanità) da assegnare all'Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE Donato Ramunno

DATA 25/02/2026

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ☐ Per oggetto ☐ Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 30.01.2026 n. 16 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) - ARPA Basilicata triennio 2026-2028;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 del 11.07.2022 concernente: "*Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*";
- *Il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto in data 14/7/2022 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno*;
- *Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 203 del 26.08.2025 concernente: "Art. 21 Legge Regionale 1/2020. Rinnovo rapporto di lavoro del Direttore dell'ARPAB*;
- *Il contratto individuale di rinnovo dell'incarico di Direttore generale dell'ARPAB sottoscritto in data 28.08.2025 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno*;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: "*Individuazione Direttore Tecnico Scientifico*";

Considerato che l’Agenzia è in Esercizio Provvisorio di Bilancio di Previsione per l’Esercizio 2026 giusta D.D.G. n. 173 del 30.12.2025, ai sensi dell’art. 2 della Legge Regionale n. 53 del 23.12.2025 (BUR n. 68 del 23 Dicembre 2025) ;

Premesso che, con nota **PrtG 257/2026 – I – del 08.01.2026**, la dirigente dell’Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico ha chiesto con ogni urgenza l’assunzione di un collaboratore tecnico da assegnare al suo ufficio a seguito delle intervenute dimissioni di un dipendente con il medesimo profilo professionale;

Viste e richiamate

- la D.D.G. n. 141 del 26.11.2025 con la quale l’Agenzia ha aggiornato il PIAO 2025-2027, approvato con la D.D.G. n. 11/2025 ed aggiornato con la D.D.G. n. 121/2025, limitatamente alla Sottosezione 3.2.3. “Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”;
- la D.D.G. n. 16 del 30.01.2026, con la quale l’Agenzia ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2026-2028, che ha confermato la necessità del fabbisogno di personale già delineato e garantisce la coerenza delle assunzioni con gli obiettivi strategici e strutturali dell’Agenzia per il nuovo triennio;

Dato atto che:

- la Sottosezione 3.2.3. “Programmazione triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2025-2027, adottato con la prefata D.D.G. n. 141/2025 è stato approvato dalla Giunta Regionale ai sensi e per gli effetti dell’art. 18, co 3, della L. R. n. 11/2006 e ss.mm.ii. e che la stessa è stata integralmente recepita e confermata nella Sottosezione 3.3 del nuovo PIAO 2026-2028 adottato con la D.D.G. n. 16/2026, garantendo la continuità delle procedure assunzionali in itinere;
- in data 27.11.2025, la Sottosezione 3.2.3. “Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 dell’Agenzia è stata trasmessa alla RGS-MEF tramite la piattaforma S.I.C.O. come previsto dalla Circolare MEF – RGS n. 32/2024;
- è stata esperita, con esito negativo, la procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. in ordine alle figure professionali programmate nel PTFP 2025-2027 - giusta Nota Prt.G 23419/2025 – U – 18.12.2025 –;

Considerato che, per le motivazioni riportate nel suddetto PTFP 2025-2027, per l’anno 2026 l’Agenzia ha programmato, tra gli altri, l’assunzione di n. 1 (una) unità appartenente all’Area dei Professionisti

della Salute e dei Funzionari – Ruolo Tecnico- con profilo professionale di Collaboratore tecnico CCNL Comparto Sanità da assegnare all'Ufficio Inquinamento Elettromagnetico ed Acustico, a seguito di dimissioni formalizzate da un dipendente nel corrispondente profilo professionale;

Dato atto che nel prefato PTFP 2025-2027 veniva specificato che l'assunzione del Collaboratore Tecnico da assegnare all'Ufficio IEA sarebbe avvenuta mediante lo scorrimento della graduatoria finale di merito approvata con D.D.G. n. 49 del 10.04.2025 per il medesimo profilo professionale, regolarmente approvata e in corso di validità;

Richiamata la pronuncia del Consiglio di Stato, in Adunanza Plenaria 28.07.2011 n. 14, secondo cui, in materia di reclutamento del personale pubblico, le PP.AA., prima di indire un nuovo concorso, devono prioritariamente procedere con lo scorrimento di graduatorie valide ed efficaci – *principio ribadito dal Consiglio di Stato – Sezione giurisdizionale - Sentenza n. 7780/2022;*

Considerato che, per effetto dell'art. 4, co. 1, del D.L n. 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025, avente ad oggetto l'interpretazione autentica dell'art. 4, co 3, lett. a) del D.L. 101/2013, non è più prioritaria la necessità di procedere con lo scorrimento di graduatorie valide ed efficaci;

Richiamata l'ordinanza del **TAR Lombardia, Milano, Sezione III del 14 novembre 2025, n. 1272** che a conferma della nuova interpretazione autentica dell'art. 4, co 3, lett. a) del D.L. 101/2013 ha evidenziato la priorità di reclutare personale mediante concorso pubblico in luogo dello scorrimento di graduatoria che, viceversa, necessita di adeguata motivazione;

Dato atto, tuttavia, che, oltre al risparmio di spesa che conseguirebbe l'Amministrazione utilizzando la prefata graduatoria, l'Agenzia ha necessità della disponibilità urgente ed immediata di un Collaboratore Tecnico da assegnare all'Ufficio IEA per ottemperare alle attività afferenti alla predetta struttura come evidenziato dalla Dirigente con la citata nota acquisita al **PrtG 257/2026 – I – del 08.01.2026;**

Considerato che l'utilizzo della prefata graduatoria è stata rappresentata anche alla Delegazione trattante nel corso della riunione tenutasi in data 09.09.2025;

Vista e richiamata la D.D.G. n. 49 del 10.04.2025 con la quale l'Agenzia ha approvato la graduatoria finale di merito relativa al Concorso pubblico per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (una) unità con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Ruolo Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - CCNL Comparto Sanità da assegnare all'Ufficio IEA;

Dato atto che con la D.D.G. n. 74 del 17.06.2025 l'Agenzia procedeva all'assunzione del vincitore;

Precisato che la graduatoria finale di merito rimane vigente per un termine di due anni dalla data di approvazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, co 5 ter, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm. ii, prorogata fino al 31.12.2026 per effetto dell'art. 29 Legge Regionale n. 57/2025;

Richiamata la DDG n. 24 del 19.02.2026 con la quale l'Agenzia, per far fronte all'urgenza di cui alla nota PrtG 257/2026 – I – del 08.01.2026 a firma della dirigente dell'Ufficio IEA, procedeva ad ulteriore scorrimento della citata graduatoria approvata con la DDG n. 49/2025 per l'assunzione del 3° idoneo non assunto ing. SARLI Giuseppe;

Vista la nota **Prot.G. n. 3072/2026 – U – del 19.02.2026**, con la quale l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane ha interpellato l'Ing. SARLI Giuseppe per acquisire la disponibilità immediata all'assunzione per la copertura del posto da assegnare all'Ufficio IEA;

Preso atto che, con nota acquisita al **Prt.G. n. 3104/2026 – E – del 19.02.2026**, l'Ing. SARLI Giuseppe ha comunicato formale rinuncia all'assunzione presso l'Agenzia;

Considerato che l'art. 13 del bando di concorso indetto con D.D.G. n. 177 del 26/06/2019 dispone espressamente, al secondo periodo, che ***"La rinuncia all'assunzione determina la decadenza definitiva del vincitore o dell'idoneo dalla posizione in graduatoria"***;

Rilevata, pertanto, la necessità di dichiarare la decadenza dell'Ing. SARLI Giuseppe dalla graduatoria finale di merito approvata con D.D.G. n. 49/2025;

Preso atto che, con la suddetta decadenza, la graduatoria approvata con il citato provvedimento risulta **integralmente esaurita**, non rinvenendosi ulteriori candidati idonei da interpellare per la copertura del posto;

Visto e richiamato l'art. 19 del D.Lgs 33/2013 e smi secondo il quale, *fermi restando gli altri obblighi di pubblicità legale, le pubbliche amministrazioni pubblicano i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione, nonché i criteri di valutazione della Commissione le tracce delle prove e le graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori*;

Ritenuto:

- di dover prendere atto della nota acquisita al **Prt.G. n. 3104/2026 – E – del 19.02.2026**, con la quale l'Ing. SARLI Giuseppe ha comunicato formale rinuncia all'assunzione presso l'Agenzia così come disposto dalla DDG n. 24/2026;
- di dover dichiarare la decadenza definitiva dell'Ing. SARLI Giuseppe dalla graduatoria finale di merito approvata con D.D.G. n. 49/2025;
- di dare atto, per l'effetto che, a seguito della suddetta decadenza e dell'assenza di ulteriori candidati idonei, la graduatoria finale di merito approvata con D.D.G. n. 49/2025 per il profilo di Collaboratore Tecnico Professionale è da intendersi **integralmente esaurita**;
- di dover provvedere alla pubblicazione della graduatoria finale di merito aggiornata con i relativi scorrimenti – allegata al presente atto - su "Amministrazione trasparente" nella sezione "Bandi di concorso" ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013 e ss.mm. ii;

Attestata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con D.D.G. n. 221 del 15/10/2014;

Dato atto che i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy;

Visti e richiamati i Pareri del Garante della Privacy n. 235 del 11.04.2024 e n. 588 del 26.09.2024 i quali, richiamando la delibera ANAC n. 525 del 15.11.2023, hanno stabilito che la pubblicazione della graduatoria di merito deve indicare solo i dati identificativi dei vincitori, atteso che i dati relativi agli

idonei dovranno essere pubblicati in base alla legge solo allorché l'Amministrazione procede all'aggiornamento delle graduatorie con lo scorrimento degli idonei;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

DELIBERA

- 1) **di richiamare** la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2) **di prendere atto** della nota acquisita al **Prot. G. n. 3104/2026 – E – del 19.02.2026**, con la quale l'Ing. SARLI Giuseppe ha comunicato la formale rinuncia all'assunzione presso l'Agenzia per la copertura del posto nell'Ufficio IEA;
- 3) **di dichiarare**, per l'effetto e in applicazione dell'art. 13 del bando di concorso (D.D.G. 177/2019), la **decadenza definitiva** dell'Ing. SARLI Giuseppe dalla posizione di 3° e ultimo idoneo nella graduatoria finale di merito approvata con D.D.G. n. 49/2025;
- 4) **di dare atto** che, a seguito della suddetta decadenza e dell'assenza di ulteriori candidati idonei, la graduatoria finale di merito approvata con D.D.G. n. 49/2025 per il profilo di Collaboratore Tecnico Professionale è da intendersi **integralmente esaurita**;
- 5) **di demandare** alla Segreteria di Direzione la notifica della presente delibera all'Ing. SARLI Giuseppe;
- 6) **di demandare**:
 - a) al dipendente preposto la pubblicazione della graduatoria finale di merito aggiornata con i relativi scorrimenti – allegata al presente atto - su "Amministrazione trasparente" nella sezione "Bandi di concorso" ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013 e ss.mm. ii;
 - b) all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane la pubblicazione della graduatoria finale sul BU Regionale della Basilicata e sul portale della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 17 del DPR 487/1994;

- 7) **di trasmettere** a cura della Segreteria di Direzione gli originali degli atti sottesi alla procedura concorsuale *de qua* all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane per depositarli presso l'archivio del personale;
- 8) **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico dell'Agenzia;
- 9) **di dare atto** che, stante l'esaurimento della graduatoria, l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane valuterà le modalità alternative di copertura del posto vacante presso l'Ufficio IEA, in coerenza con il PIAO 2026-2028.
- 10) **di evidenziare** che avverso il presente atto è ammesso Ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione della graduatoria sul sito istituzionale dell'Agenzia o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data;
- 11) **di trasmettere** il presente provvedimento:
- a) al Collegio dei Revisori dei Conti;
 - b) al R.P.C.T. dell'Agenzia;
- 12) **di dichiarare** che il presente provvedimento non è soggetto al controllo della Regione Basilicata ed è immediatamente efficace come previsto dall'art. 18 del DPR 220/2001 e dal Bando concorsuale indetto con la D.D.G. n. 177/2019.

L'ISTRUTTORE

Antonio Maturro

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 24/02/2026

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 25/02/2026

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 25/02/2026