

## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE



**UFFICIO ORGANIZZAZIONE E  
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE  
50AA**

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2026/D.00531

DEL 21/5/2026

**Codice Unico di Progetto:** \_\_\_\_\_

**OGGETTO**

Personale a tempo determinato Progetto LucAS. Liquidazione competenze stipendiali mese di Maggio 2026. Ditta 05. Personale - CUP G46C2100000009.

**UFFICIO RAGIONERIA**

**PREIMPEGNI**

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

**IMPEGNI**

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente
202600505	2026	99.01	U70001	€ 2.955,33	DET	202600597		
202600506	2026	99.01	U70101	€ 2.422,91	DET	202600598		

**LIQUIDAZIONI** Continua in Appendice

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto
202600843	2026	99.01	U70001	€ 2.955,33	202600505	DET	00531	21/05/2026
202600844	2026	99.01	U70101	€ 2.422,91	202600506	DET	00531	21/05/2026
202600845	2026	09.02	U39701	€ 2.002,87	202600445	DET		20/05/2026

**VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE**

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**ACCERTAMENTO**

Importo da accertare € 5.378,24

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE **Lidia De Falco**

DATA **21/05/2026**

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno**

DATA **21/05/2026**

Allegati N. \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

## IL DIRETTORE GENERALE

### Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto *“Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell’approvazione definitiva del Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all’assegnazione del personale agli Uffici dell’Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 31.01.2026 n. 16 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’ARPA Basilicata triennio 2026-2028;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell’ARPAB, approvato con DGR n. 612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*;

-la proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ARPA Basilicata al dott. Donato Ramunno, deliberazione n. 89 del 14.07.2025;

-il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;

-la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *"Individuazione Direttore Tecnico Scientifico"*;

**Considerato che:**

-il Bilancio Pluriennale di Previsione 2026-2028 è stato Deliberato dall'Agenzia con D.D.G. n. 68 del 23/4/2026 e trasmesso alla Regione Basilicata per la relativa approvazione definitiva;

-ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 126/2014 e relativa regolazione applicativa, a far data dal 1.05.2024 l'Agenzia è in gestione provvisoria di Bilancio, ricadendo nell'applicazione del disposto dell'art. 43 del D.Lgs. n. 118/2011 smi e l'Allegato 4/2 punto 8;

**Richiamate:**

la DDG n. 107 del 19.02.2016 concernente "Procedure transitorie per liquidazioni e pagamenti e disposizioni per la conservazione dei documenti";

la DDG n. 231 del 10.05.2016 di adozione del Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n. 612 del 07.06.2016;

**Visti e richiamati:**

– l'art. 4, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, secondo il quale *"ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati"*;

– la legge regionale di Basilicata n. 1/2020 e segnatamente l'art. 21 co. 2°, della L.R. n. 01/2020 ss.mm.ii., secondo il quale il Direttore Generale provvede tra gli altri alla direzione, gestione, indirizzo e coordinamento della struttura amministrativa dell'ARPAB nonché alla definizione della dotazione organica e all'adozione dei provvedimenti in materia di personale;

**Preso atto che:**

– con la DGR n. 273 del 23.05.2023 la Giunta Regionale approvava il Progetto Esecutivo Lucania Ambiente e Salute – LucAS in cui veniva ricompresa la programmazione esecutiva elaborata dall'ARPA Basilicata;

– in data 13.03.2024 veniva stipulato tra la Regione Basilicata e ARPAB l'Accordo di Collaborazione finalizzato alla realizzazione delle attività di studio e ricerca progettate dall'Agenzia rientranti nel Progetto Esecutivo – LucAS per la durata di anni 5;

– con la DDG n. 32 del 04.04.2024, nel prendere atto dell'avvenuta sottoscrizione dell'Accordo di collaborazione concluso con la Regione Basilicata, l'Agenzia individuava i Responsabili di Progetto secondo le Linee di intervento programmate nel Progetto Esecutivo LucAS ed approvate con la DDG n. 273/2023 e precisamente:

a) Linea di intervento 5 Monitoraggio della qualità dell'Aria Ambiente;

Area Tecnica Aria – ing. Mariella Divietri, ing. Anna Crisci e d.ssa Laura Bruno;

Area Tecnica Amianto e Radioattività – d.ssa Biscione Carola e dott. Luigi Leone;

b) Linea di intervento 6 Biosistemi: ponte tra ambiente e salute:

Area tecnica Ambiente e salute- d.ssa Cifarelli Rosanna e d.ssa Giovanna La Vecchia;

Area tecnica Ecosistemi terrestri e consumo del suolo – dott. Caricato;

c) Linea di intervento 13 Impiego di biomarcatori molecolari sesso e generi specifici per la diagnosi anticipata e la prognosi di mesotelioma maligno in soggetti ex esposti professionalmente ad amianto e in soggetti esposti per cause ambientali – Area tecnica Ambiente e Salute - d.ssa Cifarelli Rosanna e Giuseppe Lauria;

- con la DDG n. 123 del 07.11.2024, l'Agenzia, in sostituzione della citata DDG n. 32/2024, individuava i nuovi Responsabili di Progetto secondo le Linee di intervento programmate nel Progetto Esecutivo LucAS ed approvate con la DDG n. 273/2023 e precisamente:

a) Linea di intervento 5 - Monitoraggio della qualità dell'Aria Ambiente :

Area Tecnica Aria – ing. Mariella Divietri;

Area Tecnica Amianto e Radioattività – d.ssa Biscione Carola;

b) Linea di intervento 6 Biosistemi: ponte tra ambiente e salute:

Area tecnica Ambiente e salute- d.ssa Cifarelli Rosanna e d.ssa Giovanna La Vecchia;

Area tecnica Ecosistemi terrestri e consumo del suolo – dott. Caricato;

c)Linea di intervento 13 Impiego di biomarcatori molecolari sesso e generi specifici per la diagnosi anticipata e la prognosi di mesotelioma maligno in soggetti ex esposti professionalmente ad amianto e in soggetti esposti per cause ambientali – Area tecnica Ambiente e Salute - d.ssa Cifarelli Rosanna e Giuseppe Lauria;

**Vista e richiamata** la DDG n. 101 del 17.09.2024, con la quale si è provveduto all'approvazione e indizione delle selezioni pubbliche finalizzate all'assunzione di diversi profili professionali a tempo pieno e

determinato da destinare alle Linee di intervento del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca Lucania Ambiente e Salute "LucAS" approvato con DGR n. 273/2023 – CUP G46C21000000009 e segnatamente:

a) Avviso pubblico, con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della qualità dell'Area Ambiente – Area Tecnica Amianto e Radioattività - CUP G46C21000000009 -;

b) Avviso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di nn. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS - approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009 -;

c) Avviso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di nn. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS - approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009 -;

d) Avviso pubblico , con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- CUP G46C21000000009 -;

e) Avviso pubblico, per soli esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria; CUP G46C21000000009-;

f) Avviso per manifestazione di interesse per utilizzo di graduatoria vigente di concorsi pubblici espletati da altre Amministrazioni finalizzate all'assunzione n. 1 unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo - CCNL Comparto Sanità 2019-2021 – per attività "Economico- Contabile – finanziaria" da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo LucAS, – CUP: G46C21000000009

g) Avviso per manifestazione di interesse per utilizzo di graduatoria vigente di concorsi pubblici espletati da altre Amministrazioni finalizzate all'assunzione n. 1 unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo - CCNL Comparto Sanità 2019-2021 – per attività “Giuridico - Amministrativo” da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo LucAS, – CUP: G46C21000000009;

**Viste e richiamate:**

– la DDG n. 144 del 10.12.2024 con la quale si è provveduto all’assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari– Ruolo Amministrativo - Comparto Sanità 2019-2021, per l’attività “Economica- Contabile – Finanziaria” da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca “LucAS”;

– la DDG n. 06 del 28.01.2025 con la quale l’Agenzia ha disposto l’assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari– Ruolo Amministrativo - Comparto Sanità 2019-2021, per l’attività “Giuridico-Amministrativa” da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca “LucAS”;

– la DDG n. 32 del 06.03.2025 con la quale l’Agenzia ha disposto l’assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti – Ruolo Tecnico – Comparto Sanità 2019-2021, da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca “LucAS”;

– la DDG n. 35 del 13.03.2025 con la quale l’Agenzia ha disposto l’assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Tecnico - Comparto Sanità 2019-2021, da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca “LucAS”;

– la DDG n. 36 del 13.03.2025 con la quale l’Agenzia ha disposto l’assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico - Area degli Assistenti – Ruolo Tecnico - Comparto Sanità 2019-2021, da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca “LucAS”;

– la DDG n. 44 del 27.03.2025 con la quale l’Agenzia ha disposto l’assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Tecnico - Comparto

Sanità 2019-2021, da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS"; – la DDG n. 50 del 10.04.2025 con la quale l'Agenzia ha disposto l'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti – Ruolo Tecnico – Comparto Sanità 2019-2021, da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS";

– la DDG n. 56 del 29.04.2025 con la quale l'Agenzia ha disposto l'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico - Area degli Assistenti – Ruolo Tecnico - Comparto Sanità 2019-2021, da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS";

– la DDG n. 57 del 29.04.2025 con la quale l'Agenzia ha disposto l'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Tecnico - Comparto Sanità 2019-2021, da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS";

**Dato atto che** all'Ufficio Valorizzazione risorse umane ed organizzazione sono stati trasmessi dalla Direzione Generale:

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con il Collaboratore Amministrativo assunto con decorrenza dal 02.01.2025 in attuazione della DDG n. 144/2024;

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con il Collaboratore Amministrativo assunto con decorrenza dal 03.02.2025 in attuazione della DDG n. 6/2025;

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con l'Assistente Tecnico assunto con decorrenza dal 10.03.2025 in attuazione della DDG n. 32/2025;

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con il Collaboratore Tecnico assunto con decorrenza dal 17.03.2025 in attuazione della DDG n. 35/2025;

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con l'Assistente Tecnico assunto con decorrenza dal 17.03.2025 in attuazione della DDG n. 36/2025;

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con il Collaboratore Tecnico assunto con decorrenza dal 02.04.2025 in attuazione della DDG n. 44/2025;

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con l'Assistente Tecnico assunto con decorrenza dal 16.04.2025 in attuazione della DDG n. 50/2025;

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con l'Assistente Tecnico assunto con decorrenza dal 02.05.2025 in attuazione della DDG n. 56/2025;

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con il Collaboratore Tecnico assunto con decorrenza dal 02.05.2025 in attuazione della DDG n. 57/2025;

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con l'Assistente Tecnico assunto con decorrenza dal 01.07.2025 in attuazione della DDG n. 78/2025;

**Viste e richiamate** le note e-mail del 02.10.2024 con la quale l'Ufficio Finanze e Bilancio, in attuazione della DDG n. 101/2024, ha trasmesso gli impegni di spesa per costo del personale sotteso alle procedure selettive indette con la citata deliberazione;

**Considerato che con** la DDG n. 93/2025 del 29.07.2025 sono state approvate le risultanze del Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2024, ai sensi dell'art.3 comma 4 del D. Lgs. 118/2011, a valere sull'ultimo Bilancio di Previsione approvato 2025/2027 - annualità 2025;

**Vista e richiamata** la DDG n. 101 del 19.08.2025 con la quale l'Agenzia, preso atto della nota PrtG 1597/2025 a firma del Responsabile Scientifico ARPAB del Progetto LucAS, ha approvato la proposta di rimodulazione dei costi per l'annualità 2025, in cui si è provveduto ad una differente redistribuzione del quadro pluriennale economico iniziale, lasciando inalterati gli obiettivi e il Cronoprogramma delle attività del Progetto LucAS di cui all'Accordo ex DDG n. 32/2024, prevedendo di programmare l'assunzione di ulteriori profili professionali rispetto a quelli assunti in attuazione della DDG n. 101/2024, e specificamente :

- a) n. 1 (una) unità con profilo professionale di Assistente Amministrativo – Ruolo Amministrativo – Area degli Assistenti – CCNL Comparto Sanità 2022-2024, da assegnare alla Linea di intervento 5 - Monitoraggio della qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria per lo svolgimento delle attività di monitoraggio e rendicontazione della Piattaforma LucAS CLOUD-SIMO;
- b) n. 1 (una) unità con profilo professionale di Assistente Amministrativo – Ruolo Amministrativo - Area degli Assistenti – CCNL Comparto Sanità 2022-2024 da assegnare alla Linea di intervento 6 – Biosistemi: ponte tra ambiente e salute – Area Tecnica Ambiente e salute, per lo svolgimento della attività di supporto e di collaborazione all'Ufficio acquisti del Progetto LucAS;
- c) n. 1 (una) unità con profilo professionale di Collaboratore tecnico – Ruolo Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – CCNL Comparto Sanità 2022-2024, da assegnare alla Linea di intervento 6 – Biosistemi: ponte tra ambiente e salute – Area Tecnica Ambiente e salute per il potenziamento delle attività tecnico scientifiche sul campo e in laboratorio;

**Considerato che**, per effetto di quanto disposto con la citata DDG n. 101/2025, con la DD n. 1527/2025 l’Agenzia ha proceduto all’assunzione degli impegni di spesa;

**Vista e richiamata** la DDG n. 153 del 04.12.2025 con la quale l’Agenzia, in esecuzione della DDG n. 101/2025 e della DDG n. 135/2025, ha disposto l’ulteriore scorrimento della graduatoria di merito approvata con la DDG n. 44/2025 con contestuale assunzione del terzo idoneo non assunto;

**Dato atto che** all’Ufficio Valorizzazione risorse umane ed organizzazione è stato trasmesso dalla Direzione Generale il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con il Collaboratore tecnico assunto con decorrenza dal 16.12.2025 in attuazione della DDG n. 153/2025;

**Vista** la DDG n. 171 del 30.12.2025 con la quale l’Agenzia, in sostituzione del collaboratore Amministrativo assunto con la DDG n. 06 del 28.01.2025 e cessato per dimissioni volontarie in data 24.10.2025, ha disposto l’assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi salvo proroga, della d.ssa Parrella Mariangela, inquadrata nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo - Comparto Sanità 2022-2024, per l’attività “Giuridico-Amministrativa” da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca “LucAS”, mediante l’utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dalla Regione Basilicata;

**Vista** la DDG n. 172 del 30.12.2025 con la quale, in esecuzione della DDG n. 101/2025, l’Agenzia ha provveduto all’assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi salvo proroga, di De Luca Tommaso e Gallo Gianluca, inquadrati nel profilo professionale di Assistente Amministrativo - Area degli Assistenti – Ruolo Amministrativo - Comparto Sanità 2022-2024, per l’attività di Monitoraggio, Rendicontazione e Supporto del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca “LucAS”, mediante l’utilizzo della graduatoria concorsuale della Regione Basilicata;

**Dato atto che** all’Ufficio Valorizzazione risorse umane ed organizzazione sono stati trasmessi dalla Direzione Generale i contratti individuali di lavoro a tempo determinato stipulati con il Collaboratore Amministrativo assunto con decorrenza dal 02.01.2026 in attuazione della DDG n. 171/2025 e con i due Assistenti Amministrativi con decorrenza dal 02.01.2026 in attuazione della DDG n. 172/2025;

**Viste e richiamate:**

- la DDG 35 del 03.03.2026 con la quale previa e in attuazione richiesta della Responsabile della Linea di Intervento 5 – Aria – Progetto LucAS è stato prorogato il rapporto di lavoro instaurato con l'Assistente Tecnico – assunto con la citata DDG n. 32/2025 con decorrenza dal 10.03.2026 al 09.03.2027;
- la DDG 39 dell'11.03.2026 con la quale previa e in attuazione richiesta della Responsabile della Linea di Intervento 6 – Ambiente e Salute – Progetto LucAS è stato prorogato il rapporto di lavoro instaurato con l'Assistente Tecnico – assunto con la citata DDG n. 36/2025 con decorrenza dal 17.03.2026 al 16.03.2027;
- la DDG 40 dell'11.03.2026 con la quale previa e in attuazione richiesta della Responsabile della Linea di Intervento 5 – Aria – Progetto LucAS è stato prorogato il rapporto di lavoro instaurato con il collaboratore Tecnico – assunto con la citata DDG n. 35/2025 con decorrenza dal 17.03.2026 al 16.03.2027;
- la DDG 49 del 27.03.2026 con la quale previa e in attuazione richiesta della Responsabile della Linea di Intervento 5 – Ambiente e Salute – Progetto LucAS è stato prorogato il rapporto di lavoro instaurato con il collaboratore Tecnico – assunto con la citata DDG n. 44/2025 con decorrenza dal 02.04.2026 al 01.04.2027;
- la DDG 57 del 09.04.2026 con la quale previa e in attuazione richiesta della Responsabile della Linea di Intervento 5 – Amianto e Radioattività – Progetto LucAS è stato prorogato il rapporto di lavoro instaurato con il collaboratore Tecnico – assunto con la citata DDG n. 50/2025 con decorrenza dal 16.04.2026 al 15.04.2027;
- la DDG 66 del 23.04.2026 con la quale, previa e in attuazione richiesta della Responsabile della Linea di Intervento 6 – Ambiente e Salute – Progetto LucAS è stato prorogato il rapporto di lavoro instaurato con il Collaboratore Tecnico – assunto con la citata DDG n. 57/2025 con decorrenza dal 02.05.2026 al 01.05.2027;
- la DDG 66 del 23.04.2026 con la quale, previa e in attuazione richiesta della Responsabile della Linea di Intervento 6 – Ambiente e Salute – Progetto LucAS è stato prorogato il rapporto di lavoro instaurato con il Collaboratore Tecnico – assunto con la citata DDG n. 57/2025 con decorrenza dal 02.05.2026 al 01.05.2027;
- la DDG 69 del 27.04.2026 con la quale, previa e in attuazione richiesta della Responsabile della Linea di Intervento 6 – Ambiente e Salute – Progetto LucAS è stato prorogato il rapporto di lavoro instaurato con l'Assistente Tecnico – assunto con la citata DDG n. 56/2025 con decorrenza dal 02.05.2026 al 01.05.2027;

**Precisato che** con le citate deliberazioni di proroga sono stati assunti gli di spesa a valere sulla competenza anno 2026;

**Dato atto che** la Direzione Generale ha trasmesso all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse umane i contratti individuale di proroga con i dipendenti in esecuzione delle citate DDG;

**Preso atto che:**

- con nota **Prt.G. 6896 – E – 20.04.2026**, il Dott. Leonardo Donato MECCA, assunto con la DDG n. 144/2024 e il cui contratto è stato prorogato con la DDG 166/2025 con profilo professionale di Collaboratore

Amministrativo, ha rassegnato le proprie dimissioni dal rapporto di lavoro in essere presso l'Ufficio Finanze e Bilancio, con decorrenza 29 aprile 2026;

-con nota acquisita al **Prt.G.0007957/2026 - I - 06/05/2026**, il dipendente GALLO Gianluca, assunto con il profilo professionale di Assistente Amministrativo con la DDG n. 172/2025 ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro con decorrenza dal 00/05/2026, per l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso altra P.A.;

**Ritenuto** di dover procedere al pagamento delle competenze stipendiali fisse e ricorrenti, nonché eventuali accessori relativi alla mensilità di Maggio 2026 spettanti al personale a tempo determinato assunto per la realizzazione degli obiettivi sottesi al "Progetto LucAS" - Ditta 05, procedendo alla collazione ed istruttoria in supporto all'organo direzionale titolare della liquidazione degli stipendi, del rimborso/trattenute oltre ad altre indennità fisse e ricorrenti relative al periodo indicato in oggetto, nonché degli eventuali compensi accessori spettanti sulla scorta delle determinazioni dei responsabili delle strutture di appartenenza di ciascun dipendente sulla effettuazione della prestazione in pagamento;

**Dato atto** che sono state inviate ai dirigenti responsabili del Progetto LucAS le note e procedure finalizzate alla corretta gestione degli istituti contrattuali e che qui si riepilogano:

- Prt.G 3834 del 14.03.2022 "Disciplina degli incarichi extraistituzionali";
- Prt.G 3799 dell'11.03 2022 "modalità di presentazione e trasmissione delle richieste di congedo parentale"
- Prt.G 3703 del 10.03.2022 " Lavoro agile. Procedure operative transitorie" e successiva Prt. G 4129 del 18.03.2022;
- la nota PrtG 578/2024 – I – 12.01.2024 concernente: *Rispetto dell'orario di lavoro. Comunicazioni ai dirigenti*";
- la nota PrtG 1943/2024 – I – 06.02.2024 ad oggetto: *Monetizzazione delle ferie non godute. Sentenza CGUE 18.01.2024 Causa C-218/22.*;

**Precisato che** è nella responsabilità dei Dirigenti e/o Responsabili delle Linee di intervento del Progetto LucAS cui è stato assegnato il personale di che trattasi la svolgimento della prestazione lavorativa dei singoli dipendenti in coerenza con le linee di attività indicate nelle singole Schede progettuali di riferimento;

**Vista e richiamata** la nota PrtG 0012174/2022- I – 23.08.2022 ad oggetto: *Elaborazione atti competenze stipendiali Disposizione*;

**Vista e richiamata** la legge 30 dicembre 2025, n. 199 (cd Legge di Bilancio 2026) ed in particolare:

- l'art. 1, commi 3 e 4, i quali riducono dal 35 al 33 per cento la seconda aliquota dell'IRPEF, prevedendo un meccanismo diretto a sterilizzare il beneficio fiscale per i percettori di un reddito complessivo superiore a 200.000 euro. In particolare, il comma 3, modifica l'articolo 11, comma 1, lettera b), del TUIR, al fine di ridurre la seconda aliquota IRPEF dal 35 al 33 per cento; le aliquote vigenti dal 1° gennaio 2026 sono pertanto le seguenti: - redditi fino a 28.000 euro: 23%; - redditi oltre 28.000 euro e fino a 50.000 euro: 33%; - redditi oltre 50.000: 43%;
- l'art. 1 comma 237, il quale prevede che per il periodo di imposta relativo all'anno 2026, per i dipendenti pubblici non rientranti nel personale con qualifica dirigenziale e aventi un determinato requisito di reddito, un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle relative addizionali regionali e comunali, con riferimento al trattamento economico accessorio (ivi comprese le indennità di natura fissa e continuativa), fino a un limite massimo del relativo imponibile pari a € 800 euro. L'aliquota dell'imposta sostitutiva è pari al 15%. Il riconoscimento di tale regime tributario è subordinato alla condizione che il reddito da lavoro dipendente del soggetto non sia superiore a € 50.000;

**Dato atto che** la riduzione dell'aliquota IRPEF di cui sopra viene immediatamente applicata già con decorrenza sulle competenze stipendiali del corrente mese, mentre si attendono la Circolare dell'Agenzia delle Entrate in ordine all'applicazione dell'imposta sostitutiva sul trattamento accessorio;

**Ritenuto** di dover procedere alla liquidazione degli stipendi, al rimborso/trattenute, alle indennità accessorie oltre ad altre indennità fisse e ricorrenti relative al periodo indicato in oggetto;

**Precisato che** al controllo sul trattamento accessorio trasmesso dai dirigenti dei singoli Uffici alle voci paghe accessorie da liquidare al personale del Progetto LucAS relative al mese di Aprile 2026 è preposto il dott. Fiore Angelo;

**Visto**, inoltre, i riepiloghi dei cedolini sintetici paga del mese di Maggio 2026 relativi alle spettanze mensili, salario accessorio e tredicesima come sopra determinato e riportato nelle seguenti risultanze;

Ditta 05	Sommano	Trattenute	Netto
Totale	26.131,86	5.378,24	20.753,62

**Ritenuto**, altresì, dover procedere alla liquidazione dei relativi oneri nei confronti dell'INPS Gestione dipendenti pubblici; Regione Basilicata per IRAP per gli importi indicati nella relativa modulistica sviluppata dal programma di gestione delle paghe:

Ditta 05	Ritenuta dipendente	Ritenuta azienda	Totale Ritenute
Totale	2.955,33	9.360,84	12.316,17

#### DETERMINA

giusta le premesse di cui alla narrativa del presente atto, che qui sono da intendersi integralmente trascritte e riportate:

1- di prendere atto ed approvare i prospetti paga con la relativa imputazione delle somme, riportate nella tabella *“Riepilogativa per tipologia – Maggio 2026”*, allegati al presente atto, secondo le seguenti risultanze:

Ditta 05	Somme impegnate	Somme da impegnare	Sommano	Ritenute	Netto
Totale	25.768,68	363,18	26.131,86	5.378,24	20.753,62

2- di demandare all’Ufficio *“Bilancio e Finanze”* a pagare al personale dipendente del Progetto LucAS dell’Agenzia a titolo di mensilità afferente le competenze stipendiali del mese di Maggio 2026 le somme riportate nei prospetti contabili, pari a netti € **20.753,62** con imputazione ai capitoli a fianco di ciascuno indicati nel Bilancio 2026-2028 – Gestione Provvisoria 2026 ;

3- di demandare all’Ufficio *“Bilancio e Finanze”* a liquidare per contributi previdenziali e assistenziali a favore INPS Gestione dipendenti pubblici (CPDEL, TFR, Fondo Credito); nonché per I.R.A.P., la somma complessiva di € **9.360,84** a carico del Bilancio 2026– 2028 – Gestione Provvisoria 2026, secondo le seguenti risultanze:

Ditta 05	Contributi		IRAP		Totale	
	Impegnati	Da impegnare	Impegnati	Da impegnare	Impegnati	Da impegnare
Totale	7.199,71	0,00	2.161,13		9.360,84	0,00

4- di dare atto che l’attività di gestione e rendicontazione economica del Progetto è in capo ai Responsabili Amministrativi e Tecnico del Progetto LucAS;

5- di dare atto che la presente determina acquisisce esecutività successivamente all’apposizione del visto di regolarità contabile;

6- di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio Finanze e Bilancio in persona del funzionario assunto per l'attività contabile -finanziaria del Progetto LucAS ;

7- di notificare ciascuno per la propria competenza per il presente atto:

- a) al RUP Scientifico dell'ARPAB dott. Achille Palma e al RUP Amministrativo dell'ARPAB dott. Claudio Dresda;
- b) ai RdP delle Linee di intervento ing. Divietri Mariella, d.ssa Biscione Carola e d.ssa Cifarelli Rosanna;
- c) al Collegio dei Revisori dei Conti;
- d) al RPCT per i rispettivi adempimenti di competenza;

8- di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ed pubblicata all'Albo online dell'Ente per 15 giorni consecutivi.

**Gli atti e prospetti richiamati e non materialmente allegati sono depositati presso l'Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione, che ne curerà la loro conservazione.**

L' INCARICATO DI FUNZIONE

IL DIRIGENTE

**Donato Ramunno**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

### OGGETTO

Personale a tempo determinato Progetto LucAS. Liquidazione competenze stipendiali mese di Maggio 2026. Ditta 05. Personale - CUP G46C2100000009.

### OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE \_\_\_\_\_ **Donato Ramunno** 21/05/2026

### OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO \_\_\_\_\_

# DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



## APPENDICE

**UFFICIO ORGANIZZAZIONE E  
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE  
50AA**

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2026/D.00531

DEL 21/5/2026

Codice Unico di Progetto:

### OGGETTO

Personale a tempo determinato Progetto LucAS. Liquidazione competenze stipendiali mese di Maggio 2026. Ditta 05. Personale - CUP G46C2100000009.

### UFFICIO RAGIONERIA

Liquidazioni

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto
202600846	2026	09.02	U39703	€ 170,24	202600264	DET		20/05/2026
202600847	2026	09.02	U39701	€ 2.172,92	202600441	DET		20/05/2026
202600848	2026	09.02	U39702	€ 566,61	202600446	DET		20/05/2026
202600849	2026	09.02	U39701	€ 2.106,15	202600365	DET		20/05/2026
202600850	2026	09.02	U39702	€ 614,71	202600442	DET		20/05/2026
202600851	2026	09.02	U39703	€ 184,70	202600061	DET		20/05/2026
202600852	2026	09.02	U39701	€ 2.943,41	202501195	DET		20/05/2026
202600853	2026	09.02	U39702	€ 1.717,57	202501763	DET		20/05/2026
202600854	2026	09.02	U39703	€ 369,40	202600353	DET		20/05/2026
202600855	2026	09.02	U39701	€ 2.021,37	202600265	DET		20/05/2026
202600856	2026	09.02	U39701	€ 4.345,84	202600351	DET		20/05/2026
202600857	2026	09.02	U39702	€ 566,61	202600281	DET		20/05/2026
202600858	2026	09.02	U39702	€ 566,60	202600366	DET		20/05/2026
202600859	2026	09.02	U39703	€ 170,24	202600447	DET		20/05/2026
202600860	2026	09.02	U39703	€ 510,04	202501764	DET		20/05/2026
202600861	2026	09.02	U39701	€ 2.002,87	202600280	DET		20/05/2026
202600862	2026	09.02	U39702	€ 756,87	202501196	DET		20/05/2026
202600863	2026	09.02	U39702	€ 1.229,42	202600352	DET		20/05/2026
202600864	2026	09.02	U39703	€ 170,24	202600282	DET		20/05/2026
202600865	2026	09.02	U39703	€ 231,32	202501197	DET		20/05/2026
202600866	2026	09.02	U39701	€ 2.172,92	202600059	DET		20/05/2026
202600867	2026	09.02	U39702	€ 566,61	202600263	DET		20/05/2026
202600868	2026	09.02	U39703	€ 184,70	202600443	DET		20/05/2026
202600869	2026	09.02	U39701	€ 6.000,33	202501762	DET		20/05/2026
202600870	2026	09.02	U39702	€ 614,71	202600060	DET		20/05/2026

