

DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00074

DEL 17/6/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Attuazione del P.I.A.O. 2025-2027 - Sezione P.T.F.P. 2024-2026 ex DDG n. 110/2024 e approvato con la DGR 650/2024. Concorso pubblico per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (una) unità con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Ruolo Tecnico - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari CCNL Comparto Sanità, da assegnare all'Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico. Assunzione a tempo pieno ed indeterminato dell'ing. Picarelli Carmine.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

Gerardo Dapoto

DATA

17/06/2025

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

DATA

17/06/2025

Allegati N. 1 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 27.10.2023, n. 140 con la quale l'Agenzia ha adottato il Piano triennale di attività dell'ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 09.02.2024, n. 83 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di attività dell'ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 13.12.2023, n. 162 con la quale l'Agenzia ha adottato il Piano annuale di attività dell'ARPAB 2024;

- la deliberazione del 31.01.2025 n. 11 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2025-2027;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n. 612 del 07.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e s.m.i. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*;
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”*;

Considerato che con deliberazione del 14.04.2025, n. 51 l'Agenzia ha adottato il Bilancio Pluriennale di Previsione 2025-2027, approvato con la Legge Regionale n. 30 del 10 giugno 2025 (BUR n. 31 del 10.06.2025);

Premesso che:

- con la DDG n. 49 del 10.04.2025, in attuazione del P.I.A.O. 2025-2027 - Sezione P.T.F.P. 2024-2026 ex DDG n. 110/2024 e approvato con la DGR 650/2024, l'Agenzia approvava la graduatoria finale di merito relativa al Concorso pubblico per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (una) unità con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Ruolo Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari CCNL Comparto Sanità, da assegnare all'Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico, dichiarando vincitore il candidato ing. Picarelli Carmine;
- con la prefata deliberazione si differiva l'assunzione del vincitore successivamente all'avvenuto controllo di quanto autodichiarato dal candidato in sede di partecipazione alla procedura concorsuale de qua;

Considerato che la graduatoria finale di merito è stata:

- a) notificata al vincitore e agli idonei indicati in graduatoria;
- b) pubblicata sul sito dell'Agenda nella Sezione Amministrazione trasparente dal 10.04.2025;
- c) sul BU della Regione Basilicata n. 19 del 16.04.2025 – Parte 2;

Dato atto che è trascorso il termine di impugnazione della graduatoria finale di merito sicché la stessa è da ritenersi consolidata per inoppugnabilità;

Vista e richiamata la nota Prt.G. 0011382/2025 - I - 16/06/2025, con la quale l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane ha comunicato l'esito parziale dei controlli sulle autocertificazioni ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, in attesa di ricevere conferma da parte di due restanti enti;

Tenuto conto della richiesta urgente di disporre nell'immediato dell'unità lavorativa da parte della dirigente dell'Ufficio IEA;

Considerato che l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane formulerà apposito sollecito ai fini della conclusione dell'attività di accertamento;

Visto e richiamato l'art. 17 del DPR n. 487/1994 e smi, secondo il quale *i candidati dichiarati vincitori e gli idonei in caso di scorrimento della graduatoria sono invitati dall'amministrazione procedente ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, e sono assunti in prova, la cui durata è definita in sede di contrattazione collettiva;*

Ritenuto:

- di poter instaurare, in esecuzione della DDG n. 49/2025 e con la condizione di risoluzione espressa in ordine all'accertamento positivo sull'esito dei controlli avviati dall'Agenda in relazione alle autodichiarazioni rese dal candidato nella domanda concorsuale, il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal 01.07.2025, con l'ing. **Picarelli Carmine**, nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico – CCNL Comparto Sanità;

-di assegnare il dipendente all'Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico nella sede di Potenza;

Visto e richiamato l'art. 39 del CCNL Comparto Sanità il quale stabilisce tra l'altro che:

- il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del presente contratto collettivo. Il Contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le Aziende ed Enti del SSN;

-l'azienda, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro in individuale ai fini dell'assunzione, invita il destinatario, anche in via telematica, a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso o selezione, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni;

Visto lo schema del contratto individuale di lavoro che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di approvare contratto individuale di lavoro che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Considerato che, trattandosi di assunzione programmate per l'esercizio 2024, l'Agenzia, per il predetto anno, ha adottato tutti gli atti prodromi per l'assunzione di personale nella PPAA ed in particolare:

- Approvazione del PTFP 2024-2026, adottato con la DDG n. 110/2024 ed approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione del 04.11.2024, n. 650 ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 e 18 della L.R. n. 11/2006 e ss.mm.ii.;
- Approvazione del P.I.A.O. 2025-2027 adottato con la deliberazione n. 11 del 31.01.2025;
- Adozione del Bilancio di previsione 2024- 2026, con Delibera del Direttore Generale n. 77 del 25.06.2024, approvato con L.R. n.26 del 28/09/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 47 del 30/09/2024;
- Approvazione del Rendiconto Generale A.R.P.A.B. - Anno 2023 adottato con la DDG n. 31 del 03.06.2024 approvato con L.R. n. 37 del 12/11/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 56 del 12/11/2024;
- Rideterminazione della dotazione organica ed eccedenza del personale – ex DDG n. 115/2024;
- Piano delle Azioni Positive nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2025-2027, approvato con la DDG n. 11/2025;

- Piano della Performance nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2025-2027, approvato con la DDG n. 11/2025;

Attestata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

Dato atto che i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

DELIBERA

- 1- di richiamare la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2- di poter instaurare, in esecuzione della DDG n. 49/2025 e con la condizione di risoluzione espressa in ordine all'accertamento positivo sull'esito dei controlli avviati dall'Agenzia in relazione alle autodichiarazioni rese dal candidato nella domanda concorsuale, il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal **01.07.2025**, con l'ing. **Picarelli Carmine**, nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico – CCNL Comparto Sanità;
- 3- di assegnare il dipendente all'Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico nella sede di Potenza;
- 4- di approvare il contratto individuale di lavoro – che allegato al presente atto “ A” costituisce parte integrante e sostanziale;
- 5- di invitare il dipendente, successivamente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ad informare per iscritto il Dirigente dell'Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico e il RPCT dell'Agenzia di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione e se tali rapporti siano intercorsi o

intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate;

6- di dare atto che:

- a) la spesa necessaria per l'assunzione del collaboratore tecnico rientra nel limite di spesa del personale determinato dall'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. ;
- b) il costo per l'assunzione del personale da assumere è stato calcolato ai fini del calcolo del turnover come evidenziato dal PTFP 2024-2026;
- c) le competenze economiche spettanti al personale reclutato trovano copertura nei capitoli di bilancio destinati al personale di ruolo agenziale – Bilancio 2025-2027;

7- di demandare all'Ufficio Finanze e Bilancio il controllo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di contabilità dell'ARPAB approvato con la DDG n. 231 del 10.05.2016 ed approvato con DGR n. 612 del 7.06.2016;

8- di demandare all'Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione l'invio ai **Cassano all'ing. Picarelli** della richiesta della necessaria documentazione prescritta ai fini dell'accesso al rapporto di lavoro de quo, della dichiarazione di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge;

10) di demandare all'Ufficio Bilancio e Finanze il controllo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di contabilità dell'ARPAB approvato con la DDG n. 231 del 10.05.2016 ed approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;

11) di trasmettere la seguente delibera:

- a) all'ing. Picarelli Carmine;
- b) al Direttore di Settore Regionale Monitoraggio e Controlli;
- c) al Dirigente dell'Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico;
- f) al RPCT per i rispettivi adempimenti di competenza;
- g) all'Ufficio Finanze e Bilancio per gli adempimenti di competenza;
- h) all'Ufficio Programmazione e Performance;
- i) al Servizio di Prevenzione e Protezione;
- l) al Servizio Sviluppo e Gestione dei Sistemi informatici e transizione digitale;

- 12) di dichiarare che il presente provvedimento non è soggetto al controllo della Regione Basilicata poiché già effettuata con l'approvazione del PTFP 2024-2026 di cui alla citata con la DGR n. 650/2024;
- 13) di dichiarare il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile in ordine alla necessità di disporre immediatamente del personale da assumere.

Antonio Maturro

Donato Ramunno

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 16/06/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 16/06/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 17/06/2025

Elenco Firme del provvedimento n. 2025/00074 del 17/06/2025

Numero Certificato: 25739BAF6B30AC22

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-89934085821243, CN=Antonio Matturro,
SERIALNUMBER=TINIT-MTTN TN84P26Z112J, G=Antonio, SN=Matturro, C=IT

Valido da: 07/04/2020 11:32:10

fino a: 07/04/2026 11:32:10

documento firmato il : 16/06/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 16/06/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 16/06/2025

Numero Certificato: 0CDE0053FFD4D1E5

Rilasciato a: dnQualifier=LOPA2024041996021714, CN=PALMA ACHILLE,
SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H687O, G=ACHILLE, SN=PALMA, C=IT

Valido da: 19/04/2024 13:25:00

fino a: 19/04/2027

documento firmato il : 16/06/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 17/06/2025

Numero Certificato: 1709C3812EA342D3

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-68038972134783, CN=Gerardo Dapoto,
SERIALNUMBER=TINIT-DPTGRD59C13G942U, G=Gerardo, SN=Dapoto, C=IT

Valido da: 24/03/2020 09:36:55

fino a: 24/03/2026 09:36:55

documento firmato il : 17/06/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 17/06/2025

Schema contratto di lavoro. Allegato A

A.R.P.A.B.

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

(Ente di diritto pubblico Legge Regionale n. 1 del 20/01/2020)

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE

PER RAPPORTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

L'anno **2025** addì _____ del mese di _____ nella sede dell'ARPAB di Via della Fisica 18 C/D – Potenza,

Tra i signori:

dott. **Donato RAMUNNO**, nato _____ () il _____, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse dell' Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (P.IVA 01318260765), in qualità di Direttore Generale,

e

l'ing. **Carmine PICARELLI**, nato a _____ () il _____ e residente in _____ () alla _____ n. ____ (C.F. _____),

PREMESSO

- che qui si intende integralmente richiamata la DDG n. ____ del _____ con cui è stata disposta l'assunzione dell'ing. Picarelli Carmine, appartenente all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico - con profilo professionale di Collaboratore Tecnico ed approvato lo schema di contratto individuale di lavoro;
- che l'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità il quale prevede che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato è regolato dal contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 02.11.2022;

Preso atto che:

il dipendente ha prodotto formale dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000:

- a) ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici ex DGR 62/2013 e s.m.i. e del Codice di Comportamento dell'ARPAB;

- b) di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge;
- c) attestante l'assenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013 e ssmmii

Dato atto che _____ sarà sottoposto alla visita medica per l'accertamento dell'idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle funzioni dell'area di appartenenza;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1. L'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata di seguito definita "Agenzia", nella persona del dott. Donato Ramunno, dispone l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dell'ing. PICARELLI Carmine, di seguito definito "dipendente", appartenente all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico - con profilo professionale di Collaboratore Tecnico con decorrenza e presa di servizio dal 16.12.2024.

Art. 2. Il rapporto di lavoro viene instaurato con riserva di accertamento del possesso dei titoli autodichiarati in sede di partecipazione concorsuale. In caso di esito negativo dei controlli, il presente rapporto di lavoro si risolverà di diritto, senza ulteriore avviso. La presente clausola costituisce espressa condizione risolutiva del rapporto di lavoro.

Art. 3. Il dipendente, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso l'Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico nella sede di Potenza di questa Agenzia e dovrà svolgere le mansioni proprie e quelle equivalenti all'area di appartenenza professionale secondo il CCNL Comparto Sanità 02.11.2022.

Art. 4. Il presente rapporto di lavoro è a tempo pieno e indeterminato ed è assoggettato al periodo di prova di sei mesi come previsto dall'art. 40 del CCNL Comparto Sanità.

Art. 5. Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto. Sono fatti salvi gli effetti economici derivanti dal rapporto di lavoro prestato fino al momento della risoluzione.

Art. 6. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato, nel rispetto della normativa vigente, secondo le disposizioni dell'Agenzia. Il diritto alle ferie, ai periodi di festività, ai riposi solidali, alle assenze e ai congedi nonché i termini di preavviso sono regolati dal CCNL Comparto Sanità. Per effetto del D.Lgs. n. 104/2022, alla dipendente viene consegnata copia del CCNL Comparto Sanità.

Art. 7. La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

- Stipendio tabellare	€ 1.941,58
- Indennità di Vacanza contrattuale	€ 10,78
- Indennità di Incarico Funzione Prof.le	€ 76,92

Oltre il rateo della tredicesima, il trattamento accessorio nell'ambito delle risorse decentrate dell'Agenzia e il compenso di premialità determinato a seguito del raggiungimento degli obiettivi della performance secondo il SMV.

Art. 8. Per effetto di quanto previsto dall'art. 35, co. 5 bis, del D.Lgs 165/2001 con l'immissione in servizio a far data dal 01.07.2025 il dipendente è assoggettato all'obbligo di permanenza presso l'ARPA Basilicata per un periodo minimo di cinque anni.

Art. 9. Il dipendente si impegna ad osservare il Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con DPR 16 aprile 2013 n. 62 (G.U. n. 129 del 04/06/2013), il Codice di Comportamento ARPAB e il codice Disciplinare per tempo vigente, di cui riceve copia. Il dipendente è altresì impegnato all'osservanza della regolazione sulla trasparenza, Integrità e la Prevenzione della Corruzione per tempo vigente.

Il dipendente è impegnato a concorrere al conseguimento degli obiettivi dell'Agenzia secondo l'inquadramento di appartenenza e l'ufficio di assegnazione cui sono attribuiti i compiti e funzioni di cui al Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per il tempo vigente, nonché a svolgere tutte le funzioni stabilite nel sistema di programmazione e gestione del Piano della

Performance, agli obiettivi ed agli atti connessi e conseguenti per tempo vigenti, fatte salve ulteriori o diverse destinazioni che dovessero determinarsi per esigenze di servizio.

Art. 10. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo, aziendale e individuale potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla regolazione per tempo vigente.

Art. 11. L'Agenzia garantisce al dipendente, che acconsente, al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento derivante dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. 196/2000 e s.m.i.e nel rispetto del GDPR di cui al Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs n. 196/2003, modificato ed integrato dal D.Lgs n. 108/2018.

Art. 12. Il dipendente dà atto di aver ricevuto, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'informativa prevista dall'art. 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore, sottoscritto il 16 settembre 2021.

Art. 13. Per le altre condizioni, non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi, regolamenti, disposizioni e contratti di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questa Agenzia.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dipendente

Il Direttore Generale

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 e 1342 c.c., le parti approvano specificamente per iscritto la clausola di risoluzione contrattuale stabilita nell'art. 2 e la clausola prevista dall'art. 8 del presente contratto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dipendente

Il Direttore Generale

Si allegano al presente contratto:

- dichiarazione ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici ex DGR 62/2013 e s.m.i. e del Codice di Comportamento dell'ARPAB;
- dichiarazione di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazione di incompatibilità previste dalla legge;
- dichiarazione attestante l'assenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013 e ssmmii;
- Codice di Comportamento dell'Agenzia;
- CCNL Comparto Sanità;
- Informativa concernenti le modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI RESA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679.

Ai sensi dell'art. 13 del predetto Regolamento, La informiamo che:

- 1) Il trattamento dei dati personali è necessario ai fini della prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 2) I dati conferiti sono obbligatori per la prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 3) Il Titolare del trattamento dei dati è ARPAB, contattabile ai seguenti recapiti: via della Fisica, n.18 C/D 85100 Potenza, pec: protocollo@pec.arpab.it.
- 4) Il Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer) di ARPAB, al quale è possibile rivolgersi per gli aspetti inerenti il trattamento dei propri dati personali, è contattabile al seguente indirizzo e- mail: dpo@arpab.it.
- 5) Il trattamento dei dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. È svolto dal Titolare e dai soggetti che agiscono sulla base di sue specifiche istruzioni, in ordine alle finalità e modalità del trattamento medesimo, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del GDPR e dall'articolo quaterdecies del D.lgs. 196/2003, ovvero da soggetti esterni nominati dal Titolare responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR, che svolgono attività strumentali o accessorie.
- 6) I dati sono raccolti presso l'interessato e il loro trattamento è effettuato in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, mediante strumenti e mezzi cartacei, informatici idonei, adottando misure di sicurezza tecniche e amministrative atte a ridurre il rischio di perdita, uso non corretto, accesso non autorizzato.
- 7) In ottemperanza agli obblighi previsti da legge, i dati personali raccolti per le finalità sopraindicate potranno essere comunicati ad Enti e Istituzioni pubbliche.
- 8) L'interessato può esercitare in qualsiasi momento il diritto di accesso ai dati personali nelle modalità di cui all'art. 15 e ss. del GDPR presentando istanza al seguente indirizzo mail dell'Agenzia protocollo@pec.arpab.it.

Qualora il trattamento dei dati personali non sia conforme al GDPR è possibile proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, seguendo le indicazioni disponibili al sito web www.garanteprivacy.it, (art. 77 GDPR), o adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 GDPR).

Per presa visione

Potenza, _____.

Il Dipendente