

DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00085

DEL 11/7/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Personale a tempo determinato Progetto Masterplan. Fondo contrattuale dell'area Comparto. Determinazione definitiva anno 2024 e costituzione provvisoria anno 2025. Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE Donato Ramunno

DATA 14/07/2025

Allegati N. 3

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ☐ Per oggetto ☐ Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 31.01.2024 n. 7 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2024-2026;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: "*Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*";
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: "*Individuazione Direttore Tecnico Scientifico*";

Considerato che con deliberazione del 14.04.2025, n. 51 l'Agenzia ha adottato il Bilancio Pluriennale di Previsione 2025-2027, approvato con la Legge Regionale n. 30 del 10 giugno 2025 (BUR n. 31 del 10.06.2025);

Visti:

- l'art. 4, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, secondo il quale *“ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati”*;
- l'art. 21, co. 2°, della L.R. n. 01/2020 ss.mm.ii., secondo il quale *il Direttore Generale provvede tra gli altri alla direzione, gestione, indirizzo e coordinamento della struttura amministrativa dell'ARPAB nonché alla definizione della dotazione organica e all'adozione dei provvedimenti in materia di personale*;

Vista e richiamata:

- la DGR n. 435 del 26 aprile 2016 e DGR n. 1008 dell'08.09.2016, con le quali la Giunta Regionale della Regione Basilicata ha approvato il progetto Masterplan ad oggetto *“Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle salvaguardia ambientale 2016-2019”*, individuando quale beneficiario l'ARPA Basilicata;
- la DGR n. 1101 del 28.09.2016, con cui la Giunta Regionale, nell'ambito del progetto Masterplan predetto, ha approvato il documento *“Sistema di controllo, protezione e salvaguardia ambientale. Indirizzi e orientamenti per il periodo 2016-2019”*, redatto congiuntamente dall'ARPAB e le Strutture Regionali competenti, stabilendo l'ammissibilità delle spese sostenute dall'agenzia per le attività di che trattasi a decorrere dalla adozione della DGR n. 435/2016 sopra citata;
- il crono programma azione/Operazione del Progetto Masterplan, approvato con la DGR nn.435/2016 e 1101/2016, al punto 10 – *“Piano finanziario - Personale del lavoro flessibile Outsourcing”* – nel quale è previsto che per il reclutamento del personale coinvolto, l'Arpab possa, in alternativa all'esternalizzazione della fornitura in outsourcing mediante fornitore

esterno di prodotti e servizi coerenti, scegliere procedure specifiche di evidenza pubblica in coerenza con la normativa nazionale e regionale di riferimento;

- la DGR n. 566 del 07.08.2019 con la quale la Giunta Regionale ha approvato la scheda relativa al progetto proposto dal Dipartimento dell'Ambiente ed Energia denominata: Progetto Masterplan ARPAB – Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali e il rafforzamento delle attività di monitoraggio ai fini della salvaguardia dell'ambiente – anni 2016-2019 dell'importo di € 8.058.000,00 a valere sui fondi derivanti dall'Accordo tra regione Basilicata ed Eni Prep 584/2018 e destinati a dare copertura alle spese della Linea A) Masterplan relativa al personale;
- il tavolo regionale del 23.09.2019, tenutosi presso il Dipartimento Ambiente ed Energia, l'ARPAB, l'Assessore Regionale del Dipartimento testè citato e le OOSS, nel quale si è convenuto di adottare la selezione mediante avvisi pubblici quale modalità di reclutamento del personale utilizzare per il progetto Masterplan, modalità già indicata nel crono programma di azione/operazione progetto Masterplan al punto 10- piano finanziario –personale del lavoro flessibile. E' stato altresì stabilito il fabbisogno delle figure e categorie professionali necessarie per la realizzazione del progetto di che trattasi;
- con Determinazione del Dirigente generale del Dipartimento di Programmazione e finanze n. 12°2.2019/D01121 del 25.09.2019 è stata impegnata la somma di 8.058.000,00 sul capitolo regionale U32196 in favore di ARPAB;
- con la DGR n. 763 del 23.10.2019 sono state individuate le fonti di copertura finanziaria per l'operazione ARPAB, modificando il Piano di copertura finanziaria dell'operazione stessa in linea con le previsioni contenute nella richiamata DGR n. 435/2016 e DGR n. 10/2016 tra i quali per la Linea A) Personale del progetto Masterplan le risorse devianti dall'accordo Regione Basilicata e Eni Spa sottoscritto in data 05.06.2018 rep 584 per € 8.058.000,00;
- la DDG n. 101 del 26.07.2023 con la quale l'Agenzia in attuazione della DGR n. 622/2022 ha provveduto alla rimodulazione in variante del Progetto Masterplan;
- la DGR n. 547 del 07.09.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato la proposta di Variante del Progetto Masterplan adottata dall'Agenzia;
- la DDG n. 135 del 06.10.2023 con la quale si proceduto alla nuova designazione dei Responsabili di Progetto delle Schede Masterplan;

Vista e richiamata:

- la DGR n. 435 del 26 aprile 2016 e DGR n. 1008 dell'08.09.2016, con le quali la Giunta Regionale della Regione Basilicata ha approvato il progetto Masterplan ad oggetto *“Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle salvaguardia ambientale 2016-2019”*, individuando quale beneficiario l'ARPA Basilicata;
- la DGR n. 1101 del 28.09.2016, con cui la Giunta Regionale, nell'ambito del progetto Masterplan predetto, ha approvato il documento *“Sistema di controllo, protezione e salvaguardia ambientale. Indirizzi e orientamenti per il periodo 2016-2019”*, redatto congiuntamente dall'ARPAB e le Strutture Regionali competenti, stabilendo l'ammissibilità delle spese sostenute dall'agenzia per le attività di che trattasi a decorrere dalla adozione della DGR n. 435/2016 sopra citata;
- il crono programma azione/Operazione del Progetto Masterplan, approvato con la DGR nn.435/2016 e 1101/2016, al punto 10 – *“Piano finanziario - Personale del lavoro flessibile Outsourcing”* – nel quale è previsto che per il reclutamento del personale coinvolto, l'Arpab possa, in alternativa all'esternalizzazione della fornitura in outsourcing mediante fornitore esterno di prodotti e servizi coerenti, scegliere procedure specifiche di evidenza pubblica in coerenza con la normativa nazionale e regionale di riferimento;
- il tavolo regionale del 23.09.2019, tenutosi presso il Dipartimento Ambiente ed Energia, l'ARPAB, l'Assessore Regionale del Dipartimento testè citato e le OOSS, nel quale si è convenuto di adottare la selezione mediante avvisi pubblici quale modalità di reclutamento del personale utilizzare per il progetto Masterplan, modalità già indicata nel crono programma di azione/ operazione progetto Masterplan al punto 10- piano finanziario –personale del lavoro flessibile. E' stato altresì stabilito il fabbisogno delle figure e categorie professionali necessarie per la realizzazione del progetto di che trattasi;
- la DDG n. 101 del 26.07.2023 con la quale l'Agenzia in attuazione della DGR n. 622/2022 ha provveduto alla rimodulazione in variante del Progetto Masterplan;
- la DGR n. 547 del 07.09.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato la proposta di Variante del Progetto Masterplan adottata dall'Agenzia;
- la DDG n. 135 del 06.10.2023 con la quale si proceduto alla nuova designazione dei Responsabili di Progetto delle Schede Masterplan;

Vista e richiamata la DCS n. 92 del 10.06.2020, con la quale l'Agenzia ha indetto le procedure concorsuali finalizzate al reclutamento di n. 80 unità e sono stati approvati:

a) l'avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato della durata di 18 mesi, con possibilità di proroga, di n. 58 unità con profilo professionale di Collaboratori Tecnici/Amministrativi da inquadrare nella cat. “D” –CCNL- Comparto Sanità 2016-2018;

b) l'avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato della durata di 18 mesi, con possibilità di proroga, di n. 22 unità con profilo professionale di Assistente Tecnico da inquadrare nella cat. "C" CCNL- Comparto Sanità 2016-2018;

Visto la DGR. n. 622 del 21/09/2022 avente ad oggetto "*Progetto Masterplan - ARPAB – Proroga del termine di ultimazione del progetto*", con la quale Regione Basilicata, tra l'altro, nel prendere atto della valenza strategica del Progetto Masterplan, ha prorogato fino al 30/06/2025 il termine del Progetto Masterplan;

Dato atto che con la nota acquisita al **PrtG 7857/2023** la Regione Basilicata – Direzione Generale Programmazione e Finanze e Direzione Generale Ambiente del Territorio e dell'Energia ha stanziato per la Spesa del personale Linea A- Progetto Masterplan € **2.900.000,00**, di cui € 900.000,00 a valere sull'anno 2023, € 1.000.000,00 a valere sull'anno 2024 e € 1.000.000,00 a valere sull'anno 2025;

Dato atto che:

- le predette risorse da destinazione vincolata venivano già stanziate nel Bilancio di Previsione Pluriennale 2023-2025 dell'A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 70 del 06.06.2023, è stato approvato con L.R. n. 23 del 01.08.2023 e pubblicato sul B.U.R. n. 44 del 01.08.2023;
- con nota PrtG 256454 – 12BC del 06.12.2023 la Regione Basilicata – Ufficio Risorse Finanziarie e Bilancio comunicava i contributi regionali per la predisposizione del Bilancio ARPAB 2024-2026 senza alcuna modifica rispetto alle risorse già stanziate per l'anno 2024 e 2025 per la Spesa del Personale della Linea A – Progetto Masterplan;
- che nel Bilancio di Previsione 2024-2026, adottato con la DDG n. 77/2024 ed approvato, previa istruttoria dell'Ufficio Risorse Finanziarie e Bilancio, dalla Giunta Regionale con la deliberazione del 01.08.2024 n. 414, sono state apposte nei specifici capitoli di bilancio le risorse per l'assunzione degli Assistenti tecnici necessari per la conclusione della procedura assunzionale indetta con la DCS 92/2020;

Vista e richiamata la DDG n. 139 del 27.10.2023, con la quale l'Agenzia ha assunto a tempo pieno e determinato per la durata di 10 mesi, con possibilità di proroga, nn. 15 unità di personale da inquadrare nell'area degli Assistenti – Ruolo tecnico – profilo professionale di Assistente Tecnico – CCNL Comparto Sanità, da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan;

Preso atto che, in attuazione della DDG n. 139/2023, l'Agenzia ha stipulato i relativi contratti individuali di lavoro a tempo determinato per l'assunzione di nn. 11 unità con profilo professionale di Assistente Tecnico;

Vista e richiamata la DDG n. 154 del 27.11.2023 con la quale l'Agenzia ha avviato la procedura per l'assunzione di nn. 5 unità di Assistente Tecnico da destinare da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan;

Dato atto che con la DDG n. 27 del 21.03.2024 l'Agenzia ha assunto a tempo pieno e determinato per la durata di 10 mesi, con possibilità di proroga, nn. 5 unità di personale da inquadrare nell'area degli Assistenti – Ruolo tecnico – profilo professionale di Assistente Tecnico – CCNL Comparto Sanità, da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan;

Preso atto che, in attuazione della DDG n. 27/2024, l'Agenzia ha stipulato i relativi contratti individuali di lavoro a tempo determinato per l'assunzione di nn. 11 unità con profilo professionale di Assistente Tecnico;

Considerato che, per effetto delle dimissioni volontarie trasmesse da n. 1 Assistente tecnico, con la DDG n. 69 del 20.06.2024 l'Agenzia ha assunto *a tempo pieno e determinato una ulteriore unità di personale da inquadrare nell'Area degli Assistenti – Ruolo tecnico con profilo di Assistente tecnico del Comparto Sanità 2019-2021;*

Preso atto che, in attuazione della DDG n. 69/2024, l'Agenzia ha stipulato il relativo contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'assunzione di n. 1 unità con profilo professionale di Assistente Tecnico;

Vista la DGR. n. 622 del 21/09/2022 avente ad oggetto "*Progetto Masterplan - ARPAB – Proroga del termine di ultimazione del progetto*", con la Regione Basilicata, tra l'altro, nel prendere atto della valenza strategica del Progetto Masterplan, ha prorogato fino al 30/06/2025 il termine del Progetto Masterplan;

Richiamata la DDG n. 94 del 08.08.2024 **con** la quale l'Agenzia ha prorogato il personale assunto per l'attuazione del progetto Masterplan e in servizio alla data del 31.08.2024 e sino alla data di conclusione del Progetto Masterplan corrispondente al 30.06.2025 – giusta DGR n. 622 del 21/09/2022;

Vista la successiva DGR. n. 78 del 28/02/2025 avente ad oggetto "*Progetto Masterplan - ARPAB – Proroga del termine di ultimazione del progetto*", con la Regione Basilicata, tra l'altro, nel prendere atto della valenza strategica del Progetto Masterplan, ha prorogato..... per ulteriori 18 mesi rispetto alla scadenza citata (30.06.2025) ovvero fino al 31/12/2026, fermo restando il termine ultimo per la spesa relativa ai fondi FSC 2014-2020 per le linee B e C del Progetto Masterplan al 31.12.2025;

Dato atto che, per effetto della DGR n. 78 del 28/02/2025 sopra citata, con la deliberazione n. 79 del 25.06.2025, l'Agenzia ha disposto la proroga del personale assunto per l'attuazione del progetto Masterplan ed attualmente in servizio, sino al raggiungimento dei 36 mesi massimi stabiliti dall'art. 70 del CCNL Comparto Sanità e dall'art. 21 del D.Lgs 81/2015 e in ogni caso non oltre la data di conclusione della rendicontazione del Progetto Masterplan corrispondente al 31.12.2026;

Considerato che in ordine al personale del Progetto Masterplan occorre provvedere alla costituzione annuale dei fondi contrattuali, come previsto dall'allegato 4/2 al punto 5.2 del D.Lgs 118/2011, in uno alla giurisprudenza contabile (*da ultimo Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - deliberazione n. 195/2024*) secondo cui la corretta gestione dei fondi contrattuali comprende l'atto di costituzione dei fondi che ha la funzione di costituire il vincolo contabile di gestione e funzione ricognitiva finalizzata a quantificare l'ammontare delle risorse;

Dato atto che la costituzione provvisoria dei fondi consente legittimamente, secondo i principi contabili di corretta gestione delle risorse decentrate innanzi esposte, la corresponsione dei trattamenti accessori obbligatori che mensilmente vengono erogati al personale agenziale;

Richiama la deliberazione n. 11 novembre 2020, n. 107 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per le Marche, la quale per la costituzione annuale dei fondi contrattuali afferma la necessità dell'adozione di un provvedimento gestionale espresso di prerogativa dirigenziale;

Visto e richiamato l'art. 71 del CCNL Comparto Sanità 2016-20218, il quale stabilisce che al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine;

Richiamate:

- la DDG n. 120/2023 con la quale l'Agenzia ha provveduto alla determinazione definitiva del fondo anno 2022 e alla costituzione provvisoria anno 2023 per il personale a tempo determinato – Progetto Masterplan;

- la DDG n. 17/2024 con la quale l'Agenzia ha provveduto alla determinazione definitiva del fondo anno 2023 e alla costituzione provvisoria anno 2024 per il personale a tempo determinato – Progetto Masterplan;

Dato atto che per la determinazione delle risorse decentrate per il personale del progetto Masterplan in sede di proroga dei rapporti di lavoro è stato rilasciato anche il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti - giusta DDG n. 79/2025;

Considerato che con la DDG n. 54 del 22.04.2025 l'Agenzia ha proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali dell'area Comparto anno 2025 del personale di ruolo dell'Agenzia, nel rispetto dei limiti di spesa di cui:

a) all'art. 23, co. 2, del D.Lgs n. 75/2017, secondo il quale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co 2, del D.Lgs n. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

b) all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, il quale stabilisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

c) all'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, pubblicato in GU n. 258 del 04.11.2019, il quale stabilisce che il presente decreto è finalizzato ad attuare le disposizioni di cui all'art. 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, e si applica alle regioni a statuto ordinario a decorrere dal 01 gennaio 2020;

d) al Parere del MEF – RGS Prot. 124 del 15.01.2021 – U – ad oggetto: *“Richiesta parere sulle facoltà assunzionali e sostenibilità finanziaria”*;

Precisato che in virtù di quanto previsto dalla Circolare MEF – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 e dalle Circolari annuali elaborate dal MEF- RGS per la predisposizione del Conto Annuale delle

ARPA, la normativa di riferimento in ordine la retribuzione accessoria del personale agenziale è quella di cui all'art. 11 del decreto Legge n. 35/2019 il quale prevede - con riferimento alla sola retribuzione accessoria - che, in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, "definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Richiamata la Circolare MEF – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 che detta i criteri e metodi sull'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019;

Considerato che la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan* quantificato provvisoriamente per l'anno 2024, in ossequio agli artt. 102 e 103 del nuovo CCNL Comparto Sanità, che allegato al presente atto – **B** - costituisce parte integrante e sostanziale, è stata elaborata tenuto conto delle risorse apposte nei fondi per il personale del Comparto a tempo indeterminato, come evidenziato nella DDG n. 54/2025;

Richiamati i principi stabili dalla magistratura contabile in ordine alla costruzione di un fondo accessorio di prima applicazione in assenza di valori storici di riferimento - giusta deliberazione n. 27/2021/PAR – Corte dei Conti – Sezione di controllo per la Regione Sardegna;

Richiama la deliberazione n. 94/2021/PAR della Corte dei Conti – Sezione Reg. per l'Emilia - Romagna, secondo la quale la costituzione annuale dei fondi contrattuali deve avvenire preferibilmente nel primo semestre dell'anno per consentire alle Amministrazioni di poter tempestivamente programmare e contrattare le risorse disponibili in sede decentrata;

Visto l'art. 10 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 ed in particolare:

- il co. 1, secondo il quale Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 9, comma 5. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 9, comma 5, **possono** essere negoziati con cadenza annuale;
- il co. 3, secondo il quale L'avvio del negoziato per le materie oggetto di contrattazione integrativa annuale avviene entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento;

Ritenuto, dunque, di dover costituire in maniera definitiva per l'anno 2024 ed in maniera provvisoria per l'anno 2025, i fondi contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan*, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, esclusi i soli incrementi contrattuali da rinnovo per effetto dell'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018)

Dato atto che le risorse provvisorie afferenti ai fondi del *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan* relative all'anno 2025 e anno 2026 sono stati già impegnati nella DDG n. 79/2025;

Richiamata la DD n. 1243 del 31.12.2024 ad oggetto: *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan. Fondo contrattuale dell'area Comparto. Atto di ricognizione provvisoria anno 2024. Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;*

Visti:

- il prospetto concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan* relativi all'anno 2024, in ossequio agli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità, che allegato al presente atto – **A** - costituisce parte integrante e sostanziale ;
- il prospetto concernente la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan* quantificato provvisoriamente per l'anno 2025, in ossequio agli artt. 102 e 103 del nuovo CCNL Comparto Sanità, che allegato al presente atto – **B** - costituisce parte integrante e sostanziale ;
- il prospetto dei Fondi Contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan* anno 2025, in cui vengono evidenziate le risorse di parte stabile, indisponibili alla contrattazione integrativa, e le risorse di parte variabile disponibili per la contrattazione integrativa in merito ai criteri di ripartizione di cui all'art. 9, co. 5, lett. a) del CCNL Comparto 2019-2021, che allegato al presente atto – **C** - costituisce parte integrante e sostanziale ;

Richiamato il principio secondo il quale il limite di cui all'art. 23, co. 2, del d.lgs n. 75/2017 opera solo sull'ammontare complessivo dei rispettivi fondi contrattuali, restando riservata alla

valutazione discrezionale dell'amministrazione la destinazione delle varie componenti costituenti i fondi in discussione – giusta C. Conti – Sez. Reg. della Lombardia - Deliberazione 2017/15/PAR -;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente richiamate e recepite:

1- di determinare in maniera definitiva i fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituire in via provvisoria per l'anno 2025 del personale assunto e in servizio alla data del 01.01.2025 a tempo determinato in attuazione del Progetto Masterplan secondo quanto previsto dall'art. 71 del CCNL Comparto Sanità, onde poter provvedere, secondo i principi contabili di corretta gestione delle risorse decentrate innanzi esposti, alla corresponsione dei trattamenti accessori obbligatori che mensilmente vengono erogati al personale agenziale;

2- di approvare:

a) il prospetto concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan* relativi all'anno 2024, in ossequio agli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità, che allegato al presente atto – **A** - costituisce parte integrante e sostanziale ;

b) il prospetto concernente la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan* quantificato provvisoriamente per l'anno 2025, in ossequio agli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità, che allegato al presente atto – **B** - costituisce parte integrante e sostanziale ;

c) il prospetto dei Fondi Contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan* anno 2025, in cui vengono evidenziate le risorse di parte stabile, indisponibili alla contrattazione integrativa, e le risorse di parte variabile disponibili per la contrattazione integrativa in merito ai criteri di ripartizione di cui all'art. 9, co. 5, lett. a) del CCNL Comparto 2019-2021, che allegato al presente atto – **C** - costituisce parte integrante e sostanziale ;

5-di dare atto che la costituzione, in via definitiva per l'anno 2024, del fondo delle risorse disponibili decentrate per il personale del Comparto, assunto in attuazione del Progetto Masterplan, è avvenuta nel rispetto dei limiti di spesa richiamati nella premessa e applicati al personale del comparto di ruolo dell'Agenzia per l'effetto dell'art. 58, co. 1, del CCNL Comparto Sanità 2016.2018 e art. 71, co. 1, del CCNL Comparto Sanità 2019.2021;

6- di dare atto che le risorse provvisorie afferenti ai fondi del *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan* relative all'anno 2025, sono stati già impegnati con la DDG n.;

7- di trasmettere il presente provvedimento, unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa di cui all'art. 40, co. 3 *sexies*, del D.Lgs 165/01, al Collegio dei Revisori ai fini del controllo di compatibilità economica e finanziaria di cui all'art. 40 bis , co. 1, del D.Lgs n. 165/01;

8- di trasmettere il prospetto di cui all'allegato "C" alle OOSS dell'area del Comparto;

9 - di trasmettere la presente delibera:

- al dott. Gaetano Caricato, Dirigenti preposto al Coordinamento del Masterplan;
- ai Responsabili delle singole Schede Progettuali a cui sono stato assegnato il personale del Progetto Masterplan Linea A);
- all'Ufficio Finanze e Bilancio;
- al RPCT dell'Agenzia ai fini degli obblighi previsti dall'art. 21 del D.Lgs n. 33/2013.

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo ed è immediatamente efficace ed eseguibile.

L' INCARICATO DI FUNZIONE **Antonio Maturro**

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 07/07/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 11/07/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 11/07/2025

Elenco Firme del provvedimento n. 2025/00085 del 11/07/2025

Numero Certificato: 25739BAF6B30AC22

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-89934085821243, CN=Antonio Matturro,
SERIALNUMBER=TINIT-MTTN TN84P26Z112J, G=Antonio, SN=Matturro, C=IT

Valido da: 07/04/2020 11:32:10

fino a: 07/04/2026 11:32:10

documento firmato il : 07/07/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 07/07/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 07/07/2025

Numero Certificato: 0CDE0053FFD4D1E5

Rilasciato a: dnQualifier=LOPA2024041996021714, CN=PALMA ACHILLE,
SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H687O, G=ACHILLE, SN=PALMA, C=IT

Valido da: 19/04/2024 13:25:00

fino a: 19/04/2027

documento firmato il : 11/07/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 11/07/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 14/07/2025

Fondo contrattuale Personale Masterplan - DeterminazioneDefinitiva - ANNO 2024

Fondi contrattuali	Fondo Incarichi e Indennità professionali		Fondo Premialità e Condizioni di lavoro					TOTALE FONDO
	Incarico di Base	I.Q.P.	Indennità Rischio Radiologico	Premialità	Pronta Disponibilità	Lavoro straordinario	Indennità disagio	
	Parte NON Contrattabile	Parte NON Contrattabile	Parte NON Contrattabile	Parte Variabile e Contrattabile				
	€	13.461,54	13.018,46 €	723,01 €	111.767,49			
Ripartizione per le OOSS	13.461,54 €	13.018,46 €	723,01 €	72.392,24 €	22.512,75 €	7.362,50 €	9.500,00 €	138.970,50 €
Speso al 31.12.2024	13.461,54 €	13.018,46 €	723,01 €	- €	10.948,14 €	2.379,12 €	2.345,00 €	42.875,27 €
Residuo al 30.06.2025	- €	- €	- €	72.392,24 €	11.564,61 €	4.983,38 €	7.155,00 €	96.095,23 €

* Rpartizione: 26.03.2024	Metodo utilizzato. Art. 71 CCNL Comparto Sanità . Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL vigente per il personale assunto a tempo indeterminato.
Premialità	La destinazione delle risorse per l'istituto della premialità è avvenuta tenuto conto della medesima destinazione contrattata ed assegnata in sede decentrata dalla Delegazione trattante del Comparto per il personale a tempo indeterminato.
Lav. Straordinario	La destinazione delle risorse per l'istituto del lav. straordinario è avvenuta tenuto conto della medesima destinazione contrattata ed assegnata in sede decentrata dalla Delegazione trattante del Comparto per il personale a tempo indeterminato.
Pronta disponibilità	La destinazione delle risorse per l'istituto della pronta disponibilità è avvenuta tenuto conto della medesima destinazione contrattata ed assegnata in sede decentrata dalla Delegazione trattante del Comparto per il personale a tempo indeterminato.
Indennità di disagio	La destinazione delle risorse per l'istituto del disagio è avvenuta tenuto conto della medesima destinazione contrattata ed assegnata in sede decentrata dalla Delegazione trattante del Comparto per il personale a tempo indeterminato.

	Unità
Personale in servizio al 01.01.2025. Assistenti - DDG n. 79/2025 - Proroga contratti	10
TOTALE	10

IQP

ex art 71 co 1 CCNL Comparto Sanità

[illegible]

Personale in organico			Da detrarre							media pro - capite n. 102 unità del Comparto al 01.01.2025 al 31.12.2025	- €
	fondo complessivo	IQP	ASS ad PERS	IPG	PO	Indennità Specifica	Differenziali Economici	Incarichi di base			
Fondo Incarichi e Indennità	- € 544.452,70 €	€ 19.592,20	€ 2.893,48	€ 723,00	€ 67.000,00	€ 5.236,79	€ 358.007,23	€ 91.000,00			
	Personale Masterplan	Annuale									
	- € *	10	- €								
IQP	929,89 € *	10	9.298,90 €								
		TOTALE	9.298,90 €								

4	Ripartizione Fondo contrattuale Personale Masterplan
---	--

Fondo Incarichi e Indennità professionali		Fondo Premialità e Condizioni di lavoro				TOTALE FONDO
Incarico di base		Rischio Radiologico	Lavoro straordinario	Pronta Disponibilità	Premialità	
Parte NON contrattabile	Parte parzialmente variabile	Parte NON contrattabile NON	Parte Variabile e Contrattabile			
€ 9.298,90	€ -	€ 723,01	€ 30.957,10			40.979,01 €

NB	Il calcolo è stato effettuato considerando nn. 10 unità in servizio alla data del 23.06.2025
	La costruzione dei fondi del personale assunto con il Progetto Masterplan va sottoposto alla certificazione del Collegio dei Revisori e al visto di regolarità contabile da parte dell'Ufficio Finanze Programmazione per l'accertamento della disponibilità delle risorse

Ripartizione Fondo contrattuale Personale Masterplan - ANNO 2025

Fondi contrattuali	Fondo Incarichi e Indennità professionali	Fondo Premialità e Condizioni di lavoro					TOTALE FONDO
	I.Q.P.	Indennità Rischio Radiologico	Premialità	Pronta Disponibilità	Lavoro straordinario	Indennità disagio	
	Parte NON Contrattabile	Parte NON Contrattabile	Parte Variabile e Contrattabile				
	€ 9.298,90	723,01 €	€ 30.957,10				40.979,01 €
Ripartizione per le OOSS	9.298,90 €	723,01 €					10.021,91 €

* Rpartizione:	Metodo utilizzato. Art. 71 CCNL Comparto Sanità . Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL vigente per il personale assunto a tempo indeterminato.
Premialità	
Lav. Straordinario	
Pronta disponibilità	
Indennità di disagio	