

DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00086

DEL 11/7/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

DGR n. 273/2023 e DDG n. 32/2024. Personale a tempo determinato Progetto LucAS. Fondo contrattuale dell'area Comparto. Costruzione e costituzione provvisoria anno 2025. CUP G46C21000000009.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE Donato Ramunno

DATA 14/07/2025

Allegati N. 2

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ☐ Per oggetto ☐ Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 31.01.2024 n. 7 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2024-2026;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: "*Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*";
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: "*Individuazione Direttore Tecnico Scientifico*";

Considerato che con deliberazione del 14.04.2025, n. 51 l'Agenzia ha adottato il Bilancio Pluriennale di Previsione 2025-2027, approvato con la Legge Regionale n. 30 del 10 giugno 2025 (BUR n. 31 del 10.06.2025);

Visti:

- l'art. 4, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, secondo il quale *“ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati”*;
- l'art. 21, co. 2°, della L.R. n. 01/2020 ss.mm.ii., secondo il quale *il Direttore Generale provvede tra gli altri alla direzione, gestione, indirizzo e coordinamento della struttura amministrativa dell'ARPAB nonché alla definizione della dotazione organica e all'adozione dei provvedimenti in materia di personale*;

Vista e richiamata:

- con la DGR n. 273 del 23.05.2023 la Giunta Regionale approvava il Progetto Esecutivo Lucania Ambiente e Salute – LucAS in cui veniva ricompresa la programmazione esecutiva elaborata dall'ARPA Basilicata ;
- con in data 13.03.2024 veniva stipulato tra la Regione Basilicata e ARPAB l'Accordo di Collaborazione finalizzato ad oggetto la realizzazione delle attività di studio e ricerca progettate dall'Agenzia rientranti nel Progetto Esecutivo – LucAS per la durata di anni 5;
- con la DDG n. 32 del 04.04.2024, nel prendere atto dell'avvenuta sottoscrizione dell'Accordo di collaborazione concluso con la Regione Basilicata, l'Agenzia individuava i Responsabili di Progetto secondo le Linee di intervento programmate nel Progetto Esecutivo LucAS ed approvate con la DDG n. 273/2023 e precisamente:
 - a) Linea di intervento 5 - Monitoraggio della qualità dell'Aria Ambiente :
 - Area Tecnica Aria – ing. Mariella Divietri, ing. Anna Crisci e d.ssa Laura Bruno;
 - Area Tecnica Amianto e Radioattività – d.ssa Biscione Carola e dott. Luigi Leone;
 - b) Linea di intervento 6 Biosistemi: ponte tra ambiente e salute:
 - Area tecnica Ambiente e salute- d.ssa Cifarelli Rosanna e d.ssa Giovanna La Vecchia;

Area tecnica Ecosistemi terrestri e consumo del suolo – dott. Caricato;

c) Linea di intervento 13 Impiego di biomarcatori molecolari sesso e generi specifici per la diagnosi anticipata e la prognosi di mesotelioma maligno in soggetti ex esposti professionalmente ad amianto e in soggetti esposti per cause ambientali – Area tecnica Ambiente e Salute - d.ssa Cifarelli Rosanna e Giuseppe Lauria;

- con la DDG n. 123 del 07.11.2024, ad integrazione della DDG n. 32/2024, ai fini del raggiungimento degli obiettivi, sono stati nominati e confermati i Responsabili delle singole Linee di attività che avranno, tra gli altri, la funzione di dirigente del personale da assumere;

Visti e richiamata la DDG n. 101 del 17.09.2024, con la quale si è provveduto all'approvazione e indicazione delle selezioni pubbliche finalizzata all'assunzione di diversi profili professionali a tempo pieno e determinato da destinare alle Linee di intervento del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca Lucania Ambiente e Salute "LucAS, approvato con DGR n. 273/2023 – CUP G46C21000000009 e segnatamente:

- a) Avviso pubblico, con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della qualità dell'Area Ambiente – Area Tecnica Amianto e Radioattività - CUP G46C21000000009 -;
- b) Avviso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di nn. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS - approvato con la DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009 -;
- c) Avviso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di nn. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS - approvato con la

DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009 -;

- d) Avviso pubblico , con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell’Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- CUP G46C21000000009 -;
- e) Avviso pubblico , per soli esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell’Aria Ambiente – Area Tecnica Aria; CUP G46C21000000009-;
- f) Avviso per manifestazione di interesse per utilizzo di graduatoria vigente di concorsi pubblici espletati da altre Amministrazioni finalizzate all’assunzione n. 1 unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo - CCNL Comparto Sanità 2019-2021 – per attività “Economico- Contabile – finanziaria” da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo LucAS, – CUP: G46C21000000009;
- g) Avviso per manifestazione di interesse per utilizzo di graduatoria vigente di concorsi pubblici espletati da altre Amministrazioni finalizzate all’assunzione n. 1 unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo - CCNL Comparto Sanità 2019-2021 – per attività “Giuridico - Amministrativo” da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo LucAS, – CUP: G46C21000000009;

Viste e richiamate:

- la DDG n. 144 del 10.12.2024 con la quale si è provveduto all’ assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei

Funzionari– Ruolo Amministrativo - Comparto Sanità 2019-2021, per l'attività "Economica-Contabile – Finanziaria" da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS";

-la DDG n. 06 del 28.01.2025 con la quale l'Agenzia ha disposto l'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari– Ruolo Amministrativo - Comparto Sanità 2019-2021, per l'attività "Giuridico-Amministrativa" da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS";

Dato atto che all'Ufficio Valorizzazione risorse umane ed organizzazione sono stati trasmessi dalla Direzione Generale:

- a) il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con il Collaboratore Amministrativo assunto con decorrenza dal 02.01.2025 in attuazione della DDG n. 144/2024;
- b) il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con il Collaboratore Amministrativo assunto con decorrenza dal 03.02.2025 in attuazione della DDG n. 06/2025;

Viste e richiamate:

- la DDG n. 50 del 10.04.2025 con la quale l'Agenzia ha disposto l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 - da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Amianto e Radioattività - CUP G46C21000000009";
- la DDG n. 36 del 13.03.2025 con la quale l'Agenzia, preso atto delle rinunce all'assunzione dei vincitori, ha disposto l'assunzione a tempo pieno e determinato, per scorrimento di graduatoria, di n. 1 (una) unità con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 - da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 – Biosistemi Ambiente e Salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009";

- la DDG n. 56 del 29.04.2025 con la quale l'Agenzia, preso atto delle rinunce all'assunzione dei vincitori, ha disposto l'assunzione a tempo pieno e determinato, per scorrimento di graduatoria, di una ulteriore n. 1 (una) unità con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 - da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 – Biosistemi Ambiente e Salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009”;
- la DDG n. 35 del 13.03.2025 con la quale l'Agenzia ha disposto l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Ingegnere civile e ambientale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- CUP G46C21000000009 ;
- la DDG n. 32 del 06.03.2025 con la quale l'Agenzia ha disposto l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- CUP G46C21000000009 -;
- la DDG n. 78 del 25.06.2025 ha disposto l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) ulteriore unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- CUP G46C21000000009 -;
- la DDG n. 44 del 27.03.2025 con la quale l'Agenzia, preso atto delle rinunce all'assunzione dei vincitori, ha disposto l'assunzione a tempo pieno e determinato, di n. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 - da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n.

590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e Salute – Area Tecnica Ambiente e Salute- CUP G46C21000000009;

Dato atto che all'Ufficio Valorizzazione risorse umane ed organizzazione sono stati trasmessi dalla Direzione Generale tutti i contratto individuali di lavoro stipulati e sopra richiamati;

Vista e richiamata la nota e-mail del 02.10.2024 con la quale l'Ufficio Finanze e Bilancio, in attuazione della DDG n. 101/2024, ha trasmesso gli impegni di spesa per costo del personale sotteso alle procedure selettive indette con la citata deliberazione;

Precisato che:

- le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano integrale copertura nei capitoli di Bilancio 2025-2027, approvato dall'Agenzia con la DDG 51/2025, specificamente individuati per le attività del Progetto Esecutivo LucAS, nel rispetto dei principi di tracciabilità delle operazioni e della gestione contabile separata per l'utilizzo delle risorse vincolate al predetto Progetto;

- in relazione al costo per la spesa del personale finanziati dal Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS l'Agenzia ha stanziato in sede di bilancio esclusivamente le risorse derivanti dalla Regione in esecuzione dell'Accordo quadro stipulato tra la Regione Basilicata e le società Eni, Shell, Total e Mitsui Regione – Eni , imputando la quota di cofinanziamento a carico dell'Agenzia ad altri costi del Progetto diversi dalla spesa del personale, in ossequio a quanto previsto dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie - deliberazione n.21 del 15.09.2014 -, secondo cui *vanno esclusi dal computo della spesa di personale, ai fini della verifica del rispetto dei limiti fissati dall'art.1, comma 557, della legge n.296/2006, i costi derivanti dai contratti di assunzione laddove totalmente finanziati a valere su fondi dell'Unione Europea o privati*";

- **per** l'attuazione delle attività sottese al Progetto Esecutivo LucAS la Regione Basilicata ha già trasferito all'Agenzia l'importo complessivo di € 475.000,00 – giuste DD n. 10BA.2024/L.00006 del 07.06.2024 e DD 10BA.2023/L.00011 del 27.09.2023;

Richiamata da ultimo la Determinazione dirigenziale n. 23BA.2025/D.00589 del 07.05.2025 con cui la Direzione Generale dell'Ambiente del Territorio e dell'Energia ha stabilito di impegnare la somma

di € 3.001.500 quale cofinanziamento regionale relativo alle annualità 2025, 2026 e 2027 di attività del progetto Lucas in favore dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata

Dato atto che, per effetto della citata DD Regionale , l'Agenzia ha altresì provveduto all'approvazione degli ulteriori stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025-2027;

Precisato che:

- il costo per l'assunzione del personale da assumere non è stato computato ai fini del rispetto dei limiti di spesa per l'assunzione di rapporti flessibili di cui all'art. 9 del D.L n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e dall'art. 14 del D.L 66/2014 come evidenziato dal PTFP 2023-2025, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;

- la spesa necessaria per le assunzioni delle nn. 10 unità a tempo pieno e determinato non è stato neppure computato ai fini del rispetto del limite di spesa del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., come evidenziato dal PTFP 2023-2025, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;

Considerato che in ordine al personale assunto per l'attuazione degli obiettivi del Progetto LucAS occorre provvedere alla determinazione dei fondi accessori, con la conseguente costituzione annuale provvisoria dei fondi contrattuali, come previsto dall'allegato 4/2 al punto 5.2 del D.Lgs 118/2011, in uno alla giurisprudenza contabile (*da ultimo Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - deliberazione n. 195/2024*) secondo cui la corretta gestione dei fondi contrattuali comprende l'atto di costituzione dei fondi che ha la funzione di costituire il vincolo contabile di gestione e funzione ricognitiva finalizzata a quantificare l'ammontare delle risorse;

Dato atto che la costituzione provvisoria dei fondi consente legittimamente, secondo i principi contabili di corretta gestione delle risorse decentrate innanzi esposte, la corresponsione dei trattamenti accessori obbligatori che mensilmente vengono erogati al personale agenziale;

Richiama la deliberazione n. 11 novembre 2020, n. 107 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per le Marche, la quale per la costituzione annuale dei fondi contrattuali afferma la necessità dell'adozione di un provvedimento gestionale espresso di prerogativa dirigenziale;

Preso atto di quanto affermato dalla **Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – deliberazione n. 20/2024/QMG del 29.11.2024**, secondo la quale è possibile conservare la parte variabile dei fondi oltre il termine di esercizio nella quota vincolata del risultato di amministrazione purché vi sia stata la costituzione dei fondi nell'anno di riferimento e la certificazione dei Revisori dei Conti, diversamente da quanto è stato affermato dalla Sezione Regionale di Controllo per il Lazio n. 7/2019 e dalla Sezione Regionale di Controllo per il Molise n. 1/2020)

Visto e richiamato l'art. 71 del CCNL Comparto Sanità 2016-20218, il quale stabilisce che al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine;

Considerato che con la DDG n. 54 del 22.04.2025 l'Agenzia ha proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali dell'area Comparto anno 2025 del personale di ruolo dell'Agenzia, nel rispetto dei limiti di spesa di cui:

- a) all'art. 23, co. 2, del D.Lgs n. 75/2017, secondo il quale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co 2, del D.Lgs n. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- b) all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, il quale stabilisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- c) all'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, pubblicato in GU n. 258 del 04.11.2019, il quale stabilisce che il presente decreto è finalizzato ad attuare le disposizioni di cui all'art. 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, e si applica alle regioni a statuto ordinario a decorrere dal 01 gennaio 2020;

d) al Parere del MEF – RGS Prot. 124 del 15.01.2021 – U – ad oggetto: “*Richiesta parere sulle facoltà assunzionali e sostenibilità finanziaria*”;

Precisato che in virtù di quanto previsto dalla Circolare MEF – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 e dalle Circolari annuali elaborate dal MEF- RGS per la predisposizione del Conto Annuale delle ARPA, la normativa di riferimento in ordine la retribuzione accessoria del personale agenziale è quella di cui all’art. 11 del decreto Legge n. 35/2019 il quale prevede - con riferimento alla sola retribuzione accessoria - che, in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, “definito dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio procapite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

Richiamata la Circolare MEF – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 che detta i criteri e metodi sull’applicazione dell’art. 11 del D.L. n. 35/2019;

Considerato che la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto LucAS* quantificato provvisoriamente per l’anno 2025, in ossequio agli artt. 102 e 103 del nuovo CCNL Comparto Sanità, che allegato al presente atto – **A** - costituisce parte integrante e sostanziale, è stata elaborata tenuto conto delle risorse apposte nei fondi per il personale del Comparto a tempo indeterminato, come evidenziato nella DDG n. 54/2025, nonché dei mesi di lavoro effettivi del personale assunto nel corso dell’anno 2025 ;

Richiamati i principi stabili dalla magistratura contabile in ordine alla costruzione di un fondo accessorio di prima applicazione in assenza di valori storici di riferimento - giusta deliberazione n. 27/2021/PAR – Corte dei Conti – Sezione di controllo per la Regione Sardegna;

Richiama la deliberazione n. 94/2021/PAR della Corte dei Conti – Sezione Reg. per l’Emilia - Romagna, secondo la quale la costituzione annuale dei fondi contrattuali deve avvenire preferibilmente nel primo semestre dell’anno per consentire alle Amministrazioni di poter tempestivamente programmare e contrattare le risorse disponibili in sede decentrata;

Visto l'art. 10 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 ed in particolare:

- il co. 1, secondo il quale Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 9, comma 5. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 9, comma 5, **possono** essere negoziati con cadenza annuale;
- il co. 3, secondo il quale L'avvio del negoziato per le materie oggetto di contrattazione integrativa annuale avviene entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento;

Ritenuto, dunque, di dover costituire in maniera provvisoria per l'anno 2025, i fondi contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto LucAS*, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, esclusi i soli incrementi contrattuali da rinnovo per effetto dell'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018)

Dato atto che le risorse provvisorie afferenti ai fondi del *Personale a tempo determinato Progetto LucAS* relative all'anno 2025 sono stati già impegnati nella DDG n. 101/2024;

Visti:

- il prospetto concernente la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto LucAS* quantificato provvisoriamente per l'anno 2025, in ossequio agli artt. 102 e 103 del nuovo CCNL Comparto Sanità, che allegato al presente atto – **A** - costituisce parte integrante e sostanziale;
- il prospetto dei Fondi Contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto LucAS* anno 2025, in cui vengono evidenziate le risorse di parte stabile, indisponibili alla contrattazione integrativa, e le risorse di parte variabile disponibili per la contrattazione integrativa in merito ai criteri di ripartizione di cui all'art. 9, co. 5, lett. a) del CCNL Comparto 2019-2021, che allegato al presente atto – **B** - costituisce parte integrante e sostanziale ;

Richiamato il principio secondo il quale il limite di cui all'art. 23, co. 2, del d.lgs n. 75/2017 opera solo sull'ammontare complessivo dei rispettivi fondi contrattuali, restando riservata alla valutazione discrezionale dell'amministrazione la destinazione delle varie componenti costituenti i fondi in discussione – giusta C. Conti – Sez. Reg. della Lombardia - Deliberazione 2017/15/PAR -;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente richiamate e recepite:

1- di approvare:

- a)** - il prospetto concernente la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto LucAS* quantificato provvisoriamente per l'anno 2025, in ossequio agli artt. 102 e 103 del nuovo CCNL Comparto Sanità, che allegato al presente atto – **A** - costituisce parte integrante e sostanziale;
- b)** il prospetto dei Fondi Contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto LucAS* anno 2025, in cui vengono evidenziate le risorse di parte stabile, indisponibili alla contrattazione integrativa, e le risorse di parte variabile disponibili per la contrattazione integrativa in merito ai criteri di ripartizione di cui all'art. 9, co. 5, lett. a) del CCNL Comparto 2019-2021, che allegato al presente atto – **B** - costituisce parte integrante e sostanziale ;

5-di dare atto che la costituzione, in via definitiva per l'anno 2024, del fondo delle risorse disponibili decentrate per il personale del Comparto, assunto in attuazione del Progetto Masterplan, è avvenuta nel rispetto dei limiti di spesa richiamati nella premessa e applicati al personale del comparto di ruolo dell'Agenzia per l'effetto dell'art. 58, co. 1, del CCNL Comparto Sanità 2016.2018 e art. 71, co. 1, del CCNL Comparto Sanità 2019.2021;

6- di dare atto che le risorse provvisorie afferenti ai fondi del *Personale a tempo determinato Progetto LucAS* relative all'anno 2025, sono stati già impegnati con la DDG n. 101/2024;

7- precisato che:

- a)** i fondi contrattuali del Progetto LucAS sono stati elaborati secondo quanto previsto per i fondi Contrattuali del personale a tempo indeterminato, ai sensi e per gli effetti **dell'**art. 71 del CCNL Comparto Sanità 2016-20218, nel rispetto dell'art. 23, co. 2, del D.Lgs n. 75/2017 e della Circolare MEF – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 e dalle Circolari annuali elaborate dal MEF- RGS per la predisposizione del Conto Annuale delle ARPA, la cui normativa di riferimento in ordine la retribuzione accessoria del personale agenziale è quella di cui all'art. 11 del decreto Legge n. 35/2019;

- b) il costo per l'assunzione del personale da assumere non è stato computato ai fini del rispetto dei limiti di spesa per l'assunzione di rapporti flessibili di cui all'art. 9 del D.L n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e dall'art. 14 del D.L 66/2014 come evidenziato dal PTFP 2023-2025, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;
- c) la spesa necessaria per le assunzioni delle nn. 10 unità a tempo pieno e determinato non è stato neppure computato ai fini del rispetto del limite di spesa del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., come evidenziato dal PTFP 2023-2025, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;

8- di trasmettere il presente provvedimento, unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa di cui all'art. 40, co. 3 *sexies*, del D.Lgs 165/01, al Collegio dei Revisori ai fini del controllo di compatibilità economica e finanziaria di cui all'art. 40 bis , co. 1, del D.Lgs n. 165/01;

9- di trasmettere il prospetto di cui all'allegato **"B"** alle OOSS dell'area del Comparto;

10 - di trasmettere la presente delibera:

- a) al Responsabile Esecutivo Regionale del Progetto Esecutivo LucAS dott. Michele Busciolano e al Responsabile Tecnico-Scientifico d.ssa Rosanna Cifarelli;
- b) al RUP Scientifico dell'ARPAB dott. Achille Palma e al RUP Amministrativo dell'ARPAB dott. Claudio Dresda;
- c) ai RdP delle Linee di intervento ing. Divietri Mariella, d.ssa Biscione Carola e d.ssa Cifarelli Rosanna;
- d) all'Ufficio Finanze e Bilancio;
- e) all'Ufficio Programmazione e Performance;
- f) al Collegio dei Revisori dei Conti;
- g) al RPCT per i rispettivi adempimenti di competenza;

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo ed è immediatamente efficace ed eseguibile.

L' INCARICATO DI FUNZIONE **Antonio Matturro**

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 08/07/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 11/07/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 11/07/2025

Elenco Firme del provvedimento n. 2025/00086 del 11/07/2025

Numero Certificato: 25739BAF6B30AC22

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-89934085821243, CN=Antonio Matturro,
SERIALNUMBER=TINIT-MTTN TN84P26Z112J, G=Antonio, SN=Matturro, C=IT

Valido da: 07/04/2020 11:32:10

fino a: 07/04/2026 11:32:10

documento firmato il : 07/07/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 08/07/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 08/07/2025

Numero Certificato: 0CDE0053FFD4D1E5

Rilasciato a: dnQualifier=LOPA2024041996021714, CN=PALMA ACHILLE,
SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H687O, G=ACHILLE, SN=PALMA, C=IT

Valido da: 19/04/2024 13:25:00

fino a: 19/04/2027

documento firmato il : 11/07/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 11/07/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 14/07/2025

DGR n. 273/2023 e DDG n. 32/2024 - Personale del Progetto LucAS - ex DDG n. 101/2024	
Parametri	

2	Indennità incidenti sul fondo Comparto e riconoscibile al personale del Progetto LUCAS
	Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro
a	Produttività
b	Lavoro Straordinario
c	Pronta Disponibilità
	Fondo Incarichi e Indennità professionali
a	Incarico di base
b	IQP

Personale in organico					Da detrarre						media pro - capite n. 102 unità del Comparto di ruolo al 01.01.2025 (scadenza media contratti a tempo determinato)	-
fondo complessivo			IQP	ASS ad PERS	IPG	PO	Indennità Specifica	Economici ex PEO)	Incarichi di base			
Fondo Incarichi e Indennità - 3.422,18 €			544.452,76 €	19.592,20	€ 3.381,63	€ 1.446,00	€ 67.000,00	€ 5.236,79	€ 360.218,26	€ 91.000,00		
Personale LuCAs				Annuale								
IQP	929,89 €	+	5	4.649,45 €								
Incarico di base	999,96 €	+	5	4.999,80 €								
			TOTALE	9.649,25 €								
				Annuale per ciascun dipendente								
TOTALE FONDO PER IL PERSONALE LUCAS				40.255,75 €	4.025,57 €							

Calcolo trattamento accessorio per singolo dipendente			
	Dipendente	mesi di lavoro	accessorio annuale 2025
1	*****	12	4.025,57 €
2	*****	11	3.690,11 €
3	*****	10	3.354,65 €
4	*****	10	3.354,65 €
5	*****	10	3.354,65 €
6	*****	9	3.019,18 €
7	*****	9	3.019,18 €
8	*****	8	2.683,72 €
9	*****	8	2.683,72 €
10	*****	6	2.012,79 €
	TOT		31.198,20 €

4	Determinazione Fondo contrattuale Personale LucAS						
Fondo Incarichi e Indennità professionali			Fondo Premialità e Condiizioni di lavoro				TOTALE FONDO
Incarico di base		I.Q.P.	Lavoro straordinario	Pronta Disponibilità	Indennità di disagio	Premialità	
Parte NON contrattabile		Parte NON contrattabile	Parte Variabile e Contrattabile				
€ 4.999,80		€ 4.649,45	€ 21.548,95				
							31.198,20 €

Ripartizione Fondo contrattuale Personale LucAS - ANNO 2025

Fondi contrattuali	Fondo Incarichi e Indennità professionali		Fondo Premialità e Condizioni di lavoro				TOTALE FONDO
	Incarico di Base	I.Q.P.	Premialità	Pronta Disponibilità	Lavoro straordinario	Indennità disagio	
	Parte NON Contrattabile	Parte NON Contrattabile	Parte Variabile e Contrattabile				
	€ 4.999,80	€ 4.649,45	€ 21.548,95				
Ripartizione per le OOSS	4.999,80 €	4.649,45 €					9.649,25 €

* Rpartizione:	Metodo utilizzato. Art. 71 CCNL Comparto Sanità . Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL vigente per il personale assunto a tempo indeterminato.
Premialità	
Lav. Straordinario	
Pronta disponibilità	
Indennità di disagio	