

DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00112

DEL 22/9/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A. Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008. Premialità 2023 al personale del Comparto

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

Gerardo Dapoto

DATA

22/09/2025

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

DATA

22/09/2025

Allegati N. 7 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 31.01.2024 n. 7 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2024-2026;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 203 del 26.08.2025 concernente: "*Art. 21 Legge Regionale n.1/2020. Rinnovo rapporto di lavoro del Direttore dell'ARPAB*";
- il contratto individuale di rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto in data 28.08.2025 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;

– -la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”*;

Considerato che con deliberazione del 14.04.2025, n. 51 l’Agenzia ha adottato il Bilancio Pluriennale di Previsione 2025-2027, approvato con la Legge Regionale n. 30 del 10 giugno 2025 (BUR n. 31 del 10.06.2025);

Visto e richiamato l’art. 4, co. 2. del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii*, secondo il quale *“ai dirigenti spetta l’adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell’attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati”*;

Premesso che con la DDG n. 99 dell’ 11.08.2025 si è preso atto dell’avvenuta Validazione della Relazione della Performance anno 2023 da parte dell’A.R.V.M, con la quale tra gli altri è stato demandato all’Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane la corresponsione degli emolumenti dovuti al personale dirigenziale e non;

Viste e richiamate:

-la DGR n. 435 del 26 aprile 2016 e DGR n. 1008 dell’08.09.2016, con le quali la Giunta della Regione Basilicata ha approvato il progetto Masterplan *“Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle salvaguardia ambientale 2016-2019”* che presenta un programma triennale 2016-2019 di finanziamento pari ad euro 34,973 M ed ha individuato quale beneficiario l’ARPA Basilicata;

- la DGR n. 1101 del 28.09.2016, con la quale la Giunta Regionale della Basilicata , nell’ambito del progetto Masterplan predetto, ha approvato il documento *“Sistema di controllo, protezione e salvaguardia ambientale. Indirizzi e orientamenti per il periodo 2016-2019”*, redatto congiuntamente dall’ARPAB e dalle Strutture Regionali competenti, ed ha stabilito l’ammissibilità delle spese sostenute dall’Agenzia per le attività di che trattasi a decorrere dalla adozione della DGR n. 435/2016 sopra citata;

-la DDG n. 36 del 01.02.2017, con la quale l’Agenzia ha approvato la Convenzione tesa a regolare i rapporti con la Regione Basilicata per la gestione degli adempimenti connessi all’attuazione e alla realizzazione degli obiettivi del Progetto Masterplan, giusta DGR n. 10 del 17.01.2017;

- la D.C.R n. 757/2018 con la quale il Consiglio Regionale della Basilicata ha approvato il Piano Triennale delle Attività dell’ARPAB 2018-2020 ed ha previsto la scadenza del Masterplan al 31.12.2020 ;

- la DGR n. 229 del 19.03.2019 avente ad oggetto *“Piano annuale 2019 delle Attività dell’ARPAB ex art. 13 L.R. n. 37/2015 comma 5. Approvazione”*;

- la D.G.R. n. 566 del 07.08.2019 con la quale la Giunta Regionale della Basilicata ha approvato la scheda relativa al progetto proposto dal Dipartimento Ambiente ed Energia denominata *“Progetto Masterplan ARPAB-Operazione per il potenziamento di controlli ambientali ed il rafforzamento delle attività di monitoraggio ai fini della salvaguardia dell’ambiente- anni 2016- 2019” dell’importo pari ad euro 8.058.000,00 a valere sui fondi derivanti dall’Accordo tra Regione Basilicata ed Eni Rep. 584/2018 e destinati a dare copertura alle spese della linea A) Masterplan relative al personale flessibile*;

-la *Determinazione del Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione e Finanza n. 12A2. 2019/D.01121 del 25.09.2019 con la quale la somma di 8.058.000,00 è stata impegnata sul cap. di bilancio regionale U 32196 in favore dell’ARPAB*;

-la DDG n.266 del 30.09.2019 con la quale l’ARPAB ha provveduto ad effettuare una variazione di bilancio approvata dal Consiglio Regionale, previo controllo della Giunta, con D.C.R. n.53 del 29.10.2019;

-la DGR n. 657 del 30.09.2019 con la quale la Giunta Regionale di Basilicata, ravvisata l’opportunità di utilizzare le risorse rivenienti dall’accordo ENI in sostituzione degli impegni assunti a valere sul PO- FESR e in attuazione della DGR 566 /2019, ha disposto il disimpegno della somma di euro 8.058.000,00 a valere su PO- FESR 2014-2020 sul cap. di bilancio regionale U 27073 e l’utilizzo dei fondi dell’Accordo tra Regione Basilicata ed ENI S.p.a. impegnati con la D.G.R.657/2019;

-la DGR n.763 del 23/10/2019 avente ad oggetto: *“DGR 435 del 26 aprile 2016-DGR 1008 del 08 settembre 2016-DGR n. 923 del 08 settembre 2017-DGR 657 del 30/09/2019-Adempimenti” con la quale sono state individuate le fonti di copertura finanziaria per l’operazione ARPAB” Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle attività di monitoraggio ai fini della salvaguardia dell’ambiente anni 2016-2019”, modificando il Piano di copertura finanziaria dell’operazione stessa in linea con le previsioni contenute nelle richiamate DD.GG.RR. n.435/2016 e*

n.10/2017; nello specifico FSC 2014-2020-Patto per lo Sviluppo della Regione Basilicata euro 24.486.000,00; Avanzo vincolato Arpab euro 1.929.000,00; Risorse derivanti dall'Accordo Regione Basilicata e ENI S.p.a. sottoscritto in data 05/06/2018 rep.584 euro 8.058.000,00 per un totale pari ad euro 34.473.000,00;

Vista:

- la delibera n. 360 del 27 maggio 2020 con la quale la Giunta Regionale di Basilicata, preso atto delle relazioni prodotte dai RUP delle singole schede progettuali del Masterplan, ha prorogato il Progetto Masterplan per altri 24 mesi a decorrere dal 31.12.2020 e precisamente fino alla data del 31.12.2022;

- la delibera n. 109 del 26.02.2021 con la quale la Giunta Regionale di Basilicata ha preso della rimodulazione in variante delle schede progettuali Masterplan, così come approvate dall'Agenzia con la DDG n. 28/2021;

- la delibera n. 622 del 21 settembre 2022 con la quale la Giunta Regionale di Basilicata, preso atto delle relazioni prodotte dai RUP delle singole schede progettuali del Masterplan, ha prorogato il Progetto Masterplan dal 01.01.2023 al 30.06.2025;

- la delibera n. 78 del 28 febbraio 2025 con la quale la Giunta Regionale di Basilicata, preso atto delle relazioni prodotte dai RUP delle singole schede progettuali del Masterplan, ha prorogato il Progetto Masterplan dal 01.07.2025 al 31.12.2026 relativamente alla Linea A destinata al potenziamento personale ;

Visti:

- il D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato ed integrato dal D.Lgs n. 74/2017, concernente l'attuazione della legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 3, co. 5, secondo il quale il rispetto delle disposizioni previste dal predetto decreto legislativo è condizione necessaria per l'erogazione dei premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance ...";

-il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. concernente le norme generali sull'ordinamento delle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 24, comma 1 quater, il quale prevede che la parte di retribuzione collegata al raggiungimento dei risultati della prestazione non può essere

corrisposta al dirigente responsabile qualora l'amministrazione di appartenenza non abbia predisposto il sistema di valutazione di cui al D.Lgs 150/2009;

-l'art. 45, co. 3, del richiamato d.lgs 165/2001, secondo il quale i contratti collettivi definiscono in coerenza con le disposizioni vigenti trattamenti accessori collegati alla performance individuale e alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle sue unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;

- l'art. 47 del CCNL integrativo del 01.0.09.1995 del Comparto Sanità concernente la disciplina della produttività del personale del comparto ed in particolare il co. 7, secondo il quale l'incentivo in parola va corrisposto a consuntivo in relazione al raggiungimento totale e parziale del risultato;

Richiamate le indicazioni espresse dalla Corte dei Conti in ordine alla corresponsione dei premi di risultato – da ultimo Corte dei Conti – Sezione giurisdizionale per la Regione Sicilia – Sentenza n. 134 del 03.02.2021;

Viste:

- la DDG n. 111 del 31.10.2022 ad oggetto: "Piano Triennale 2023-2025 ex Art. 13 L.R. n. 1/2020. Adozione;
- la DDG n. 131 del 14.12.2022 concernente: "Piano Annuale delle Attività 2023 – Predisposizione ex art. 13 L.R. n. 1/2020";
- il Bilancio di Previsione Pluriennale 2023-2025 dell'A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 70 del 06.06.2023, è stato approvato con L.R. n. 23 del 01/08/2023 e pubblicato sul B.U.R. n. 44 del 01/08/2023;
- il Rendiconto Generale A.R.P.A.B. - Anno 2023 adottato con la DDG n. 170 del 21.12.2023, approvato con DGR n. 62/2024 (BUR n. 7 del 16.02.2024)";

Dato atto che:

- le risorse necessarie programmate rivengono da fondi unicamente privati, e dunque non incidenti sulla spesa di gestione ordinaria dell'Agenzia, per cui non sono assoggettate ai limiti di contenimento della spesa pubblica prevista *ex lege* compreso quello relativo ai limiti di spesa del personale previsto dall'art. 1, comma 557-*quater*, della Legge n.296/2006 e dall' art. 33 del D.L.n. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019;

- le somme destinate al personale flessibile saranno oggetto di gestione contabile separata e sottoposte a rendicontazione secondo la Convenzione ex DDG n. 36/2017;
- il personale afferente al Progetto Masterplan è stato valutato dai dirigenti/responsabili delle singole schede progettuali cui è stato assegnato il predetto personale;

Viste e richiamate:

- la DCS n. 92/2020 concernente: *“Avvisi pubblici per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato della durata di 18 mesi di n.80 unità di personale per il Progetto Masterplan. Approvazione e indizione”*;
- la DDG n. 90 del 06.07.2021 concernente: *“Avviso pubblico DCS n. 92/2020 – Elenco vincitori e idonei*;
- la DDG n. 95 del 16.07.2021 ad oggetto: *“Esecuzione DDG n. 90/2021. Assunzione vincitori e approvazione schema di contratto individuale di lavoro”*;

Viste e richiamate la DDG n. 147 del 30.12.2022 ad oggetto: *DGR n. 622/2022. Progetto Masterplan - Linea A. Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008. Proroghe dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato. Adempimenti conseguenti*;

Viste:

- la deliberazione del 31.01.2023 n. 42 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2023-2025 ed in particolare la Sezione concernente Performance 2023;
- la deliberazione del 22.11.2022 n. 116 con la quale è stato approvato l'Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ARPAB 2023;
- la deliberazione n. 120 del 31.10.2024 con la quale è stata approvata la Relazione della Performance 2023;

Dato atto che, nell'anno 2023, hanno prestato servizio a tempo pieno e determinato e hanno maturato il diritto alla corresponsione della premialità nell'anno 2023, secondo il SMV della performance adottata dall'Agenzia per il predetto anno nn. 39 unità di categoria “D”, afferente al Progetto Masterplan – Linea A;

Precisato che il SMV della performance 2023 prevede quale requisito necessario per essere valutati lo svolgimento di almeno tre mesi di lavoro effettivo durante l'anno di riferimento;

Visto e richiamato l'art. 71 del CCNL Comparto Sanità 2016-20218, il quale stabilisce che al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine;

Considerato che la Performance viene suddivisa in termini di misurazione e valutazione in *organizzativa*, intesa quale risultato complessivo nell'ambito dell'unità di intervento o della intera struttura organizzativa dell'Agenzia, e *individuale*, rappresentata dal contributo che ogni dipendente fornisce in termini di raggiungimento degli obiettivi e di comportamento professionali dimostrati;

Considerato che nell'anno 2023 l'Agenzia ha concluso tutte e tre le fasi procedurali di contrattazione integrativa in ordine al Personale del Progetto Masterplan segnatamente:

- a) l'individuazione a bilancio delle risorse – giusta DDG n. 70/2023;
- b) costituzione provvisoria dei fondi contrattuali e relativa ripartizione – giusta DDG n. 73 del 12.06.2023;
- c) individuazione delle modalità di ripartizione dei fondi mediante contratto decentrato – accordo del 14.07.2023;
- d) Presa d'atto del Parere del Collegio dei Revisori dei Conti concernente la determinazione definitiva dei fondi dell'area del Comparto anno 2022 e costituzione e ripartizione delle risorse disponibilità anno 2023 – DDG n. 120/2023;

Dato atto che:

- il fondo contrattuale del personale del comparto afferente al Personale del Progetto Masterplan è stato determinato negli importi consolidati all'anno 2016, nel rispetto dell'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 75/2017, esclusi gli incrementi previsti in sede di rinnovo contrattuale (CCNL 2016-2018) ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. n. 135 del 14.12.2018;
- per la Premialità 2023 del Comparto Personale Masterplan è stata stanziata e contrattata la

somma di € 111.779,34;

Visto e richiamato il nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 02.11.2022 che all'art. 101 ha stabilito che già a decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste.

Visto altresì che l'art. 103, co. 10, del CCNL Comparto Sanità stabilisce che, a decorrere dal 2023 alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b).

Richiamata la Circolare MEF-RGS n. 35 del 31.12.2018 concernente *“Vademecum per le attività di controllo e vigilanza del Collegio Sindacale negli enti del servizio Sanitario”* che al punto 8.9- *“I fondi della contrattazione integrativa e certificazione del Collegio sindacale”* stabilisce che: per i fondi del personale dirigenziale i risparmi accertati a consuntivo del fondo per la retribuzione di posizione e del fondo per il trattamento collegato alle condizioni di lavoro incrementano il fondo della retribuzione di risultato del **medesimo anno**; mentre per il personale non dirigenziale prevede che i risparmi accertati a consuntivo di entrambi i fondi (condizioni di lavoro e premialità e fasce) incrementano le risorse di parte variabile del fondo premialità e fasce dell'**anno successivo**;

Dato atto, dunque, che, rispetto al precedente CCNL del Comparto Sanità, ove i risparmi accertati a consuntivo dei due fondi (Condizioni particolari di lavoro e fondo fasce e pp.oo.) incrementavano il fondo di produttività del medesimo anno, il nuovo CCNL sottoscritto il 21.05.2018 assegna **all'anno successivo** i risparmi accertati a consuntivo alla parte variabile del fondo di premialità e fasce;

Preso atto che l'importo residuo in quanto non speso afferente alle risorse del fondo dell'anno 2022 ammonta ad € 45.648,10 che è stato riportato nel fondo contrattuale relativo all'anno 2023 e destinato in sede integrativa alla premialità del medesimo anno;

Richiamato il parere ARAN – CFL151 del 07.02.2022 secondo il quale l'importo residuo delle risorse stabili allocate sul fondo 2022, destinate alla performance organizzativa ed individuale, non interamente utilizzate (anche per valutazioni non pienamente positive) sono comunque rese disponibili nell'anno successivo, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Dato atto dunque che l'ammontare complessivo delle risorse destinate dalla contrattazione integrativa ammonta al complessivo importo di € 157.427,44, di cui € 47.086,11 destinato alla corresponsione del super premio ex art. 82 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018;

Vista la nota email assegnata dalla Direzione Generale all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione del Personale in data 27.08.2025, con la quale sono state consegnate le schede individuali di valutazione della performance 2022 del personale del Progetto Masterplan;

Richiamato:

-l'Accordo decentrato sottoscritto in sede decentrata tra la Delegazione trattante del Comparto e le OOSS in data 06.12.2022 concernente il collegamento tra i punteggi della performance organizzativa e individuale conseguita e i trattamenti economici correlati in termini di risorse economiche da destinare e da definirsi in sede di contrattazione integrativa - DDG n.129/2022;

- l'accordo decentrato sottoscritto in sede decentrata tra la Delegazione trattante del Comparto e le OOSS in data 14.07.2023 concernente la determinazione della differenziazione del premio individuale cd super premio relativo alla premialità 2023;

Vista l'ultrattività degli accordi integrativi ex art. 4 CCNL Comparto Sanità del 19.04.2004 e art. 9 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018;

Considerato che secondo il SMVP approvato con la su richiamata DDG 116/2022:

- la Performance viene suddivisa in *organizzativa*, intesa quale risultato complessivo nell'ambito

dell'unità di intervento o della intera struttura organizzativa dell'Agenzia, e *individuale*, a sua volta distinta in performance operativa per il raggiungimento degli obiettivi individuali e performance di ruolo per il raggiungimento degli obiettivi di ruolo;

- in sede decentrata, la delegazione Trattante della Dirigenza e del Comparto hanno concordato l'attribuzione delle risorse della produttività nella misura del 50% al finanziamento della Performance organizzativa e del 50% al finanziamento della Performance individuale - Accordo integrativo 06.12.2022;

-la corresponsione delle quote di produttività, concordato in sede sindacale nella seduta del 06.12.2022, avviene con l'attribuzione del punteggio della collocazione in quattro distinte fasce di merito secondo il seguente schema:

SMV – Performance 2022 ex DDG 116/2022	
TABELLA DI PREMIALITA'	
Fascia di merito	Percentuale Premialità spettante
A- fascia di eccellenza (da 9 a 10)	100%
B- fascia alta (da 8 a 8,9)	95%
C- fascia media (da 6 a 7,9)	80%
D- fascia bassa (da 5 a 5,9)	60%

Richiamati gli aspetti particolari della procedura di valutazione della Performance previste dal nuovo SMVP;

Visto l'art. 71, co.1, del DL 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008, secondo il quale nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché ogni altro trattamento accessorio;

Richiamata l'interpretazione della Conferenza delle Regioni del 06.11.2008 in relazione all'incentivazione della produttività, a mente della quale le decurtazioni operate in ragione dell'art.

71, co 1, del DL 112/2008 costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni pubbliche, concorrendo al miglioramento del saldo finanziario nazionale;

Viste:

- la Tabella "A" ad oggetto la determinazione della Premialità 2023 spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella "B" relativa alla determinazione del residuo non speso relativo ai fondi anno 2022 e riportato nei fondi anno 2023 destinato alla premialità del predetto anno 2022 spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella "C" concernente la determinazione delle risorse da destinare alla Premialità 2022 e quelle da destinare alla determinazione del Super Premio 2023, spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella "D" ad oggetto la liquidazione della premialità 2023 spettante al personale del comparto dell’Agenzia, spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008
- la Tabella "E" ad oggetto la liquidazione del Super Premio 2023 spettante al personale del comparto dell’Agenzia; spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008

Richiamata:

- la DDG n. 147 del 30.12.2022, con la quale si è provveduto all’adozione dei provvedimenti di impegni spesa, compreso l’importo stanziato per la premialità 2023 ;
- la DDG n. 126 del 15.09.2023, con la quale si è provveduto all’adozione dei provvedimenti di impegni spesa, compreso l’importo stanziato per la premialità 2023;
- la DD n. 1045 del 31.12.2022, con la quale si è provveduto all’adozione dei provvedimenti di impegni spesa, compreso l’importo stanziato per la premialità 2023, in forza di quanto previsto dal D.Lgs n. 118/2011, coordinato con il D.Lgs n. 126/2014 – allegato A/2 - punto 5.2;

-la DDG n. 73 del 12.06.2023 con la quale si è provveduto alla determinazione definitiva del fondo 2023;

- la DDG n. 93 del 29.07.2025 con la quale si è proceduto al riaccertamento degli impegni assunti con la sopra citata DD n. 1308/2023;

Vista la nota Prt.G. **17088/2025 – U – 19.09.2025**, con la quale è stata chiesta la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti concernente il controllo sulla compatibilità dei costi e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ex art. 40 *bis* del D.Lgs 165/2001 e *ss.mm.ii.*;

Preso atto che, con nota PrtG 17122/2025 – E – 22.09.2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge in relazione alla Premialità 2023 da corrispondere al personale del Comparto – si allega verbale n. 17/2025 al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che sussistono i presupposti per l'erogazione del compenso di premialità 2023 in favore del personale non dirigenziale le cui quote di ciascun dipendente sono riportate nelle Tabelle “**D**” e “**E**”, che allegate al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale ;

Ritenuto di approvare:

- la Tabella “A” ad oggetto la determinazione della Premialità 2023 spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella “B” relativa alla determinazione del residuo non speso relativo ai fondi anno 2022 e riportato nei fondi anno 2023 destinato alla premialità del predetto anno 2022 spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella “C” concernente la determinazione delle risorse da destinare alla Premialità 2022 e quelle da destinare alla determinazione del Super Premio 2023, spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella “D” ad oggetto la liquidazione della premialità 2023 spettante al personale del comparto dell'Agenzia, spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan –

Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008

- la Tabella "E" ad oggetto la liquidazione del Super Premio 2023 spettante al personale del comparto dell'Agenzia; spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008

che acclusi al presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ;

Richiamato altresì l'interpello dell'Agenzia delle Entrate n. 49/2022 il quale, a conferma della Circolare n. 23/1997 di cui innanzi, chiarisce in maniera definitiva che solo le indennità legate alla performance erogate nell'anno immediatamente successivo a quello di maturazione vanno tassate in modo ordinario;

Visto e richiamato il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto l'art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e *ss.mm.ii.* concernente gli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

DELIBERA

giusta le premesse di cui alla narrativa del presente atto, che qui sono da intendersi integralmente trascritte e riportate:

1- di approvare:

- la Tabella "A" ad oggetto la determinazione della Premialità 2023 spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;

- la Tabella “B” relativa alla determinazione del residuo non speso relativo ai fondi anno 2022 e riportato nei fondi anno 2023 destinato alla premialità del predetto anno 2022 spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella “C” concernente la determinazione delle risorse da destinare alla Premialità 2022 e quelle da destinare alla determinazione del Super Premio 2023, spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella “D” ad oggetto la liquidazione della premialità 2023 spettante al personale del comparto dell’Agenzia, spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008
- la Tabella “E” ad oggetto la liquidazione del Super Premio 2023 spettante al personale del comparto dell’Agenzia; spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008

che acclusi al presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ;

2- di corrispondere al personale non dirigenziale il compenso di premialità anno 2023, come da Tabelle “D” e “E”, che allegate alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3- di dare atto che la spesa complessiva da riconoscere per il compenso di produttività 2023 al personale a tempo determinato Progetto Masterplan, salvo conguagli attivi e passivi, è pari ad € **156.412,12**, oltre oneri previdenziali pari ad € **37.226,09** ed IRAP pari ad € **13.295,03**;

4- di dare atto che l’importo determinato a titolo di compenso di premialità 2023, unitamente agli oneri previdenziali, trova integrale copertura negli impegni spesa assunti con la DD n. 147/2023;

5- di dare atto che l’importo complessivo corrisposto a titolo di premialità al personale a tempo determinato del Progetto Masterplan rientra nel limite di spesa di cui all’art. 23, co. 2, del D.Lgs n.

75/2017, esclusi gli oneri per rinnovi contrattuali determinati dal CCNL ai sensi e per gli effetti dell'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018);

6- di dare atto che il compenso della produttività in parola verrà corrisposta al personale in oggetto con la prima mensilità utile;

7- di dare atto che gli atti richiamati e non materialmente allegati, nonché gli elaborati relativi alla specifica ed individuale quantificazione delle attribuzioni individuale sono depositati presso l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane che ne cura la conservazione;

8- di dare atto che le tabelle D e E in cui sono riportati le quote individuale di ciascun dipendente in ordine al compenso di produttività spettante non viene pubblicata in ossequio al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

9- di trasmettere la presente determinazione:

- a) all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane per la liquidazione del compenso di premialità del personale non dirigenziale con la prossima mensilità utile, per la trasmissione in capo a ciascun dipendente della scheda individuale di quantificazione del compenso di produttività spettante e per l'aggiornamento dei dati relativi alla premialità di che trattasi nel Conto Annuale 2022;
- b) al dirigente Responsabile del Coordinamento del Progetto Masterplan dott. Caricato;
- c) ai singoli Dirigenti e/o Responsabili delle Schede Progettuali cui afferisce il personale;
- d) alla Direzione Generale dell'Ambiente ed Energia della Regione Basilicata e Programmazione e Finanze della Regione Basilicata;
- e) all'Ufficio Programmazione e Performance per gli adempimenti conseguenti;
- f) al Collegio dei Revisori dei Conti;

10 -di dare atto che:

a) le risorse necessarie programmate per il costo del personale di che trattasi rivengono da fondi unicamente privati, e dunque non incidenti sulla spesa di gestione ordinaria dell'Agenzia, per cui non sono assoggettate ai limiti di contenimento della spesa pubblica prevista *ex lege* compreso

quello relativo al limiti di spesa del personale previsto dall'art. 1, comma 557-*quater*, della Legge n.296/2006 e dall' art. 33 del D.L.n. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019;

b) le somme destinate al personale flessibile saranno oggetto di gestione contabile separata e sottoposte a rendicontazione secondo la Convenzione ex DDG n. 36/2017;

11-dare atto che la presente delibera:

a) è sottoposta la controllo di regolarità contabile del Responsabile dell'Ufficio Finanziario ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di contabilità dell'ARPAB approvato con la DDG n. 231 del 10.05.2016 ed approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;

b) acquisisce esecutività successivamente all'apposizione del visto di regolarità contabile dell'Ufficio Bilancio e Finanze;

12- di trasmettere le seguenti tabelle, che allegate alla presente deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale:

a) *Ammontare complessivi dei premi stanziati e da erogare al personale del Comparto – tabella “F”;*

b) Premi erogati e differenziale di premialità – tabella “G”;

c) Super premio. Differenziazione del premio individuale – Tabella “H”;

-al RPCT dell'Agenzia per quanto di propria competenze;

- al preposto alla pubblicazione delle stesse sul sito dell'Agenzia - *Amministrazione trasparente – Performance – dati relativi ai premi anno 2023* - ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013 e *ss.mm.ii.*;

-alle OOSS del Comparto;

- al CUG dell'Agenzia.

Il presente atto non è soggetto a controllo e per le motivazioni indicate in premessa ed è dichiarato urgente ed immediatamente eseguibile per il rispetto dei termini prescritti.

Antonio Maturro

Donato Ramunno

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 22/09/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 22/09/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 22/09/2025

Elenco Firme del provvedimento n. 2025/00112 del 22/09/2025

Numero Certificato: 25739BAF6B30AC22

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-89934085821243, CN=Antonio Matturro,
SERIALNUMBER=TINIT-MTTN TN84P26Z112J, G=Antonio, SN=Matturro, C=IT

Valido da: 07/04/2020 11:32:10

fino a: 07/04/2026 11:32:10

documento firmato il : 22/09/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 22/09/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 22/09/2025

Numero Certificato: 0CDE0053FFD4D1E5

Rilasciato a: dnQualifier=LOPA2024041996021714, CN=PALMA ACHILLE,
SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H687O, G=ACHILLE, SN=PALMA, C=IT

Valido da: 19/04/2024 13:25:00

fino a: 19/04/2027

documento firmato il : 22/09/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 22/09/2025

Numero Certificato: 1709C3812EA342D3

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-68038972134783, CN=Gerardo Dapoto,
SERIALNUMBER=TINIT-DPTGRD59C13G942U, G=Gerardo, SN=Dapoto, C=IT

Valido da: 24/03/2020 09:36:55

fino a: 24/03/2026 09:36:55

documento firmato il : 22/09/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 22/09/2025

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

VERBALE N. 17

Data 19/09/2025

OGGETTO: Erogazione Premialità 2023 al personale a tempo determinato del Comparto Progetto Masterplan – Linea A. Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008.

Controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ex art. 40 *bis* del D.Lgs 165/2001 e *ss.mm.ii.*

Il giorno 19/09/2025, alle ore 12:00, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata* (A.R.P.A.B.) in audiovideo conferenza con firma digitalmente apposta al termine della trascrizione del presente verbale, dandosi reciprocamente atto della validità della riunione e dell'esito finale del parere espresso collegialmente previa teleconferenza.

Il Collegio dei Revisori si è riunito nelle persone di:

dott. Montatori Marco	Presidente	Presente
dott. Gargiulo Andrea	Componente effettivo	Presente
dott. Tavolaro Giuseppe	Componente effettivo	Presente

per esprimere il parere sulla compatibilità dei costi e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ex art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 e *ss.mm.ii.* in ordine all'erogazione delle Premialità 2023 in favore del personale a tempo determinato del Comparto Progetto Masterplan.

Il Presidente identifica tutti i partecipanti e si accerta che ai soggetti collegati in audio-videoconferenza sia consentito seguire la discussione, trasmettere e ricevere documenti, intervenire in tempo reale, con conferma da parte di ciascun partecipante.

Premesso che la seguente documentazione, al fine della certificazione sulla compatibilità dei costi derivante dalla applicazione del D.Lgs 165/2001 e *ss.mm.ii.* in ordine alla erogazione della retribuzione di risultato 2023 in favore del personale di comparto Progetto Masterplan, è stata trasmessa dall'A.R.P.A.B. a mezzo PEC in data 19/09/2025 al Collegio dei Revisori dei Conti nella persona del Presidente p.t. Dott. Marco Montatori:

- la Richiesta di parere "Erogazione Premialità 2023 al personale a tempo determinato del Comparto Progetto Masterplan Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008.

Controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ex art. 40 *bis* del D.Lgs 165/2001 e *ss.mm.ii*".

- la Tabella "A" ad oggetto la determinazione della Premialità 2023 spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan - Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella "B" relativa alla determinazione del residuo non speso relativo ai fondi anno 2022 e riportato nei fondi anno 2023 destinato alla premialità del predetto anno 2022 spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan - Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella "C" concernente la determinazione delle risorse da destinare alla Premialità 2022 e quelle da destinare alla determinazione del Super Premio 2023, spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan - Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella "D" ad oggetto la liquidazione della premialità 2023 spettante al personale del comparto dell'Agazia, spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan - Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella "E" ad oggetto la liquidazione del Super Premio 2023 spettante al personale a tempo determinato Progetto Masterplan dell'Agazia - Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;

al fine di fornire al Collegio dei Revisori dei conti le informazioni ed i documenti utili all'espletamento della funzione di controllo.

Richiamate:

- le funzioni di controllo del Collegio dei Revisori, al quale, per effetto del Vademecum per la revisione amministrativo-contabile negli enti pubblici - giusta Circolare n. 20 del 5 maggio 2017, richiamata dalla Circolare n. 35/29018 innanzi citata, è demandato di verificare:
 - 1) la corretta quantificazione del fondo del trattamento accessorio;
 - 2) la completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa;

- 3) la conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi che sono intervenute in materia;
- la Circolare ME – RGS n. 35/2018 la quale prevede di norma un'ulteriore certificazione del Revisore dopo il termine di esercizio quando sono sottoposti a certificazione congiuntamente i fondi proposti a consuntivo e il contratto integrativo.

Premesso che:

- con la DDG n. 99 dell'11.08.2025 si è preso atto dell'avvenuta Validazione della Relazione della Performance anno 2023 da parte dell'A.R.V.M, con la quale tra gli altri è stato demandato all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane la corresponsione degli emolumenti dovuti al personale dirigenziale e non.

Viste e richiamate:

- la DGR n. 435 del 26 aprile 2016 e DGR n. 1008 dell'08.09.2016, con le quali la Giunta della Regione Basilicata ha approvato il progetto Masterplan "Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle salvaguardia ambientale 2016-2019" che presenta un programma triennale 2016-2019 di finanziamento pari ad euro 34,973 M ed ha individuato quale beneficiario l'ARPA Basilicata;
- la DGR n. 1101 del 28.09.2016, con la quale la Giunta Regionale della Basilicata, nell'ambito del progetto Masterplan predetto, ha approvato il documento "Sistema di controllo, protezione e salvaguardia ambientale. Indirizzi e orientamenti per il periodo 2016-2019", redatto congiuntamente dall'ARPAB e dalle Strutture Regionali competenti, ed ha stabilito l'ammissibilità delle spese sostenute dall'Agenzia per le attività di che trattasi a decorrere dalla adozione della DGR n. 435/2016 sopra citata;
- la DDG n. 36 del 01.02.2017, con la quale l'Agenzia ha approvato la Convenzione tesa a regolare i rapporti con la Regione Basilicata per la gestione degli adempimenti connessi all'attuazione e alla realizzazione degli obiettivi del Progetto Masterplan, giusta DGR n. 10 del 17.01.2017;
- la D.C.R n. 757/2018 con la quale il Consiglio Regionale della Basilicata ha approvato il Piano Triennale delle Attività dell'ARPAB 2018-2020 ed ha previsto la scadenza del Masterplan al 31.12.2020 ;
- la DGR n. 229 del 19.03.2019 avente ad oggetto " Piano annuale 2019 delle Attività dell'ARPAB ex art. 13 L.R. n. 37/2015 comma 5. Approvazione";

- la D.G.R. n. 566 del 07.08.2019 con la quale la Giunta Regionale della Basilicata ha approvato la scheda relativa al progetto proposto dal Dipartimento Ambiente ed Energia denominata "Progetto Masterplan ARPAB - Operazione per il potenziamento di controlli ambientali ed il rafforzamento delle attività di monitoraggio ai fini della salvaguardia dell'ambiente - anni 2016-2019" dell'importo pari ad euro 8.058.000,00 a valere sui fondi derivanti dall'Accordo tra Regione Basilicata ed Eni Rep. 584/2018 e destinati a dare copertura alle spese della linea A) Masterplan relative al personale flessibile;
- la Determinazione del Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione e Finanza n. 12A2.2019/D.01121 del 25.09.2019 con la quale la somma di 8.058.000,00 è stata impegnata sul cap. di bilancio regionale U 32196 in favore dell'ARPAB;
- la DDG n. 266 del 30.09.2019 con la quale l'ARPAB ha provveduto ad effettuare una variazione di bilancio approvata dal Consiglio Regionale, previo controllo della Giunta, con D.C.R. n.53 del 29.10.2019;
- la DGR n. 657 del 30.09.2019 con la quale la Giunta Regionale di Basilicata, ravvisata l'opportunità di utilizzare le risorse rivenienti dall'accordo ENI in sostituzione degli impegni assunti a valere sul PO-FESR e in attuazione della DGR 566 /2019, ha disposto il disimpegno della somma di euro 8.058.000,00 a valere su PO-FESR 2014-2020 sul cap. di bilancio regionale U 27073 e l'utilizzo dei fondi dell'Accordo tra Regione Basilicata ed ENI S.p.a. impegnati con la D.G.R. 657/2019;
- la DGR n.763 del 23/10/2019 avente ad oggetto: "DGR 435 del 26 aprile 2016-DGR 1008 del 08 settembre 2016-DGR n. 923 del 08 settembre 2017-DGR 657 del 30/09/2019-Adempimenti" con la quale sono state individuate le fonti di copertura finanziaria per l'operazione ARPAB" Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle attività di monitoraggio ai fini della salvaguardia dell'ambiente anni 2016-2019", modificando il Piano di copertura finanziaria dell'operazione stessa in linea con le previsioni contenute nelle richiamate DD.GG.RR. n.435/2016 e n.10/2017; nello specifico FSC 2014-2020-Patto per lo Sviluppo della Regione Basilicata euro 24.486.000,00; Avanzo vincolato Arpab euro 1.929.000,00; Risorse derivanti dall'Accordo Regione Basilicata e ENI S.p.a. sottoscritto in data 05/06/2018 rep. 584 euro 8.058.000,00 per un totale pari ad euro 34.473.000,00;
- la delibera n. 360 del 27 maggio 2020 con la quale la Giunta Regionale di Basilicata, preso atto delle relazioni prodotte dai RUP delle singole schede progettuali del Masterplan, ha prorogato il Progetto Masterplan per altri 24

mesi a decorrere dal 31.12.2020 e precisamente fino alla data del 31.12.2022;

- la delibera n. 109 del 26.02.2021 con la quale la Giunta Regionale di Basilicata ha preso della rimodulazione in variante delle schede progettuali Masterplan, così come approvate dall'Agenzia con la DDG n. 28/2021;
- la delibera n. 622 del 21 settembre 2022 con la quale la Giunta Regionale di Basilicata, preso atto delle relazioni prodotte dai RUP delle singole schede progettuali del Masterplan, ha prorogato il Progetto Masterplan dal 01.01.2023 al 30.06.2025.

Visti:

- il D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato ed integrato dal D.Lgs n. 74/2017, concernente l'attuazione della legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 3, co. 5, secondo il quale il rispetto delle disposizioni previste dal predetto decreto legislativo è condizione necessaria per l'erogazione dei premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance ...";
- il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. concernente le norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 24, comma 1 quater, il quale prevede che la parte di retribuzione collegata al raggiungimento dei risultati della prestazione non può essere corrisposta al dirigente responsabile qualora l'amministrazione di appartenenza non abbia predisposto il sistema di valutazione di cui al D.Lgs 150/2009;
- l'art. 45, co. 3, del richiamato D.lgs 165/2001, secondo il quale i contratti collettivi definiscono in coerenza con le disposizioni vigenti trattamenti accessori collegati alla performance individuale e alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle sue unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- l'art. 47 del CCNL integrativo del 01.09.1995 del Comparto Sanità concernente la disciplina della produttività del personale del comparto ed in particolare il co. 7, secondo il quale l'incentivo in parola va corrisposto a consuntivo in relazione al raggiungimento totale e parziale del risultato;
- la DDG n. 111 del 31.10.2022 ad oggetto: "Piano Triennale 2023-2025 ex Art. 13 L.R. n. 1/2020. Adozione";
- la DDG n. 131 del 14.12.2022 concernente: "Piano Annuale delle Attività 2023 - Predisposizione ex art. 13 L.R. n. 1/2020";

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

- il Bilancio di Previsione Pluriennale 2023-2025 dell'A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 70 del 06.06.2023, è stato approvato con L.R. n. 23 del 01/08/2023 e pubblicato sul B.U.R. n. 44 del 01/08/2023;
- il Rendiconto Generale A.R.P.A.B. - Anno 2023 adottato con la DDG n. 170 del 21.12.2023, approvato con DGR n. 62/2024 (BUR n. 7 del 16.02.2024)".

Richiamate:

- le indicazioni espresse dalla Corte dei Conti in ordine alla corresponsione dei premi di risultato – da ultimo Corte dei Conti – Sezione giurisdizionale per la Regione Sicilia – Sentenza n. 134 del 03.02.2021.

Dato atto che:

- le risorse necessarie programmate rivengono da fondi unicamente privati, e dunque non incidenti sulla spesa di gestione ordinaria dell'Agenzia, per cui non sono assoggettate ai limiti di contenimento della spesa pubblica prevista ex lege compreso quello relativo ai limiti di spesa del personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 e dall'art. 33 del D.L.n. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019;
- le somme destinate al personale flessibile saranno oggetto di gestione contabile separata e sottoposte a rendicontazione secondo la Convenzione ex DDG n. 36/2017;
- il personale afferente al Progetto Masterplan è stato valutato dai dirigenti/responsabili delle singole schede progettuali cui è stato assegnato il predetto personale.

Viste e richiamate:

- la DCS n. 92/2020 concernente: *"Avvisi pubblici per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato della durata di 18 mesi di n.80 unità di personale per il Progetto Masterplan. Approvazione e indizione"*;
- la DDG n. 90 del 06.07.2021 concernente: *"Avviso pubblico DCS n. 92/2020 – Elenco vincitori e idonei"*;
- la DDG n. 95 del 16.07.2021 ad oggetto: *"Esecuzione DDG n. 90/2021. Assunzione vincitori e approvazione schema di contratto individuale di lavoro"*;
- la DDG n. 147 del 30.12.2022 ad oggetto: *DGR n. 622/2022. Progetto Masterplan - Linea A. Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008. Proroghe dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato. Adempimenti conseguenti.*

Viste:

- la deliberazione del 31.01.2023 n. 42 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2023-2025 ed in particolare la Sezione concernente Performance 2023;
- la deliberazione del 22.11.2022 n. 116 con la quale è stato approvato l'Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ARPAB 2023;
- la deliberazione n. 120 del 31.10.2024 con la quale è stata approvata la Relazione della Performance 2023.

Dato atto che:

- nell'anno 2023, hanno prestato servizio a tempo pieno e determinato e hanno maturato il diritto alla corresponsione della premialità nell'anno 2023, secondo il SMV della performance adottata dall'Agenzia per il predetto anno nn. 39 unità di categoria "D", afferente al Progetto Masterplan – Linea A;
- il SMV della performance 2023 prevede quale requisito necessario per essere valutati lo svolgimento di almeno tre mesi di lavoro effettivo durante l'anno di riferimento;
- l'art. 71 del CCNL Comparto Sanità 2016-2028, stabilisce che al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine.

Considerato che:

- la Performance viene suddivisa in termini di misurazione e valutazione in organizzativa, intesa quale risultato complessivo nell'ambito dell'unità di intervento o della intera struttura organizzativa dell'Agenzia, e individuale, rappresentata dal contributo che ogni dipendente fornisce in termini di raggiungimento degli obiettivi e di comportamento professionali dimostrati;
- nell'anno 2023 l'Agenzia ha concluso tutte e tre le fasi procedurali di contrattazione integrativa in ordine al Personale del Progetto Masterplan segnatamente:
 - a) l'individuazione a bilancio delle risorse – giusta DDG n. 70/2023;
 - b) costituzione provvisoria dei fondi contrattuali e relativa ripartizione – giusta DDG n. 73 del 12.06.2023;
 - c) individuazione delle modalità di ripartizione dei fondi mediante contratto decentrato – accordo del 14.07.2023;

d) Presa d'atto del Parere del Collegio dei Revisori dei Conti concernente la determinazione definitiva dei fondi dell'area del Comparto anno 2022 e costituzione e ripartizione delle risorse disponibilità anno 2023 – DDG n. 120/2023.

Dato atto che:

- il fondo contrattuale del personale del comparto afferente al Personale del Progetto Masterplan è stato determinato negli importi consolidati all'anno 2016, nel rispetto dell'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 75/2017, esclusi gli incrementi previsti in sede di rinnovo contrattuale (CCNL 2016-2018) ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. n. 135 del 14.12.2018;
- per la Premialità 2023 del Comparto Personale Masterplan è stata stanziata e contrattata la somma di € 111.779,34.

Visto e richiamato:

- il nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 02.11.2022 che all'art. 101 ha stabilito che già a decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste.
- l'art. 103, co. 10, del CCNL Comparto Sanità stabilisce che, a decorrere dal 2023 alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b);
- la Circolare MEF-RGS n. 35 del 31.12.2018 concernente "*Vademecum per le attività di controllo e vigilanza del Collegio Sindacale negli enti del servizio Sanitario*" che al punto 8.9 - "I fondi della contrattazione integrativa e certificazione del Collegio sindacale" stabilisce che: per i fondi del personale dirigenziale i risparmi accertati a consuntivo del fondo per la retribuzione di posizione e del fondo per il trattamento collegato alle condizioni di lavoro incrementano il fondo della retribuzione di risultato del medesimo anno; mentre per il personale non dirigenziale prevede che i risparmi accertati a consuntivo di entrambi i fondi (condizioni di lavoro e premialità e fasce)

incrementano le risorse di parte variabile del fondo premialità e fasce dell'anno successivo.

Dato atto che:

- rispetto al precedente CCNL del Comparto Sanità, ove i risparmi accertati a consuntivo dei due fondi (Condizioni particolari di lavoro e fondo fasce e pp.oo.) incrementavano il fondo di produttività del medesimo anno, il nuovo CCNL sottoscritto il 21.05.2018 assegna all'anno successivo i risparmi accertati a consuntivo alla parte variabile del fondo di premialità e fasce;
- l'importo residuo in quanto non speso afferente alle risorse del fondo dell'anno 2022 ammonta ad € 45.648,10 che è stato riportato nel fondo contrattuale relativo all'anno 2023 e destinato in sede integrativa alla premialità del medesimo anno;
- il parere ARAN – CFL151 del 07.02.2022 secondo il quale l'importo residuo delle risorse stabili allocate sul fondo 2022, destinate alla performance organizzativa ed individuale, non interamente utilizzate (anche per valutazioni non pienamente positive) sono comunque rese disponibili nell'anno successivo, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;
- l'ammontare complessivo delle risorse destinate dalla contrattazione integrativa ammonta al complessivo importo di € 157.427,44, di cui € 47.086,11 destinato alla corresponsione del super premio ex art. 82 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018.

Visti e richiamati:

- la nota email assegnata dalla Direzione Generale all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione del Personale in data 27.08.2025, con la quale sono state consegnate le schede individuali di valutazione della performance 2022 del personale del Progetto Masterplan;
- l'Accordo decentrato sottoscritto in sede decentrata tra la Delegazione trattante del Comparto e le OOSS in data 06.12.2022 concernente il collegamento tra i punteggi della performance organizzativa e individuale conseguita e i trattamenti economici correlati in termini di risorse economiche da destinare e da definirsi in sede di contrattazione integrativa - DDG n.129/2022;
- l'accordo decentrato sottoscritto in sede decentrata tra la Delegazione trattante del Comparto e le OOSS in data 14.07.2023 concernente la determinazione della differenziazione del premio individuale cd super premio relativo alla premialità 2023;

- l'ultrattività degli accordi integrativi ex art. 4 CCNL Comparto Sanità del 19.04.2004 e art. 9 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018.

Considerato che secondo il nuovo SMVP approvato con la su richiamata DDG n. 116/2022:

- la Performance viene suddivisa in *organizzativa*, intesa quale risultato complessivo nell'ambito dell'unità di intervento o della intera struttura organizzativa dell'Agenzia, e *individuale*, a sua volta distinta in performance operativa per il raggiungimento degli obiettivi individuali e performance di ruolo per il raggiungimento degli obiettivi di ruolo;
- in sede decentrata, la delegazione Trattante della Dirigenza e del Comparto hanno concordato l'attribuzione delle risorse della produttività nella misura del 50% al finanziamento della Performance organizzativa e del 50% al finanziamento della Performance individuale - Accordo Integrativo 06.12.2022;
- la corresponsione delle quote di produttività, concordato in sede sindacale nella seduta del 06.12.2022, avviene con l'attribuzione del punteggio della collocazione in quattro distinte fasce di merito.

Visti e considerati:

- gli aspetti particolari della procedura di valutazione della Performance previste dal nuovo SMVP;
- l'art. 71, co.1, del DL 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008, secondo il quale nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché ogni altro trattamento accessorio;
- l'interpretazione della Conferenza delle Regioni del 06.11.2008 in relazione all'incentivazione della produttività, a mente della quale le decurtazioni operate in ragione dell'art. 71, co 1, del DL 112/2008 costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni pubbliche, concorrendo al miglioramento del saldo finanziario nazionale;
- la tabella "A" ad oggetto la determinazione delle Premialità 2023 spettante al personale a tempo determinato Progetto Masterplan - Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella "B" relativa alla determinazione del residuo non speso relativo ai fondi anno 2022 e riportato nei fondi anno 2023 destinato alla premialità del predetto anno 2022 spettante Personale a tempo determinato Progetto

Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;

- la Tabella "C" concernente la determinazione delle risorse da destinare alla Premialità 2022 e quelle da destinare alla determinazione del Super Premio 2023, spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella "D" ad oggetto la liquidazione della premialità 2023 spettante al personale del comparto dell'Agencia, spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la Tabella "E" ad oggetto la liquidazione del Super Premio 2023 spettante al personale del comparto dell'Agencia; spettante Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;
- la DDG n. 147 del 30.12.2022, con la quale si è provveduto all'adozione dei provvedimenti di impegni spesa, compreso l'importo stanziato per la premialità 2023;
- la DDG n. 126 del 15.09.2023, con la quale si è provveduto all'adozione dei provvedimenti di impegni spesa, compreso l'importo stanziato per la premialità 2023;
- la DD n. 1045 del 31.12.2022, con la quale si è provveduto all'adozione dei provvedimenti di impegni spesa, compreso l'importo stanziato per la premialità 2023, in forza di quanto previsto dal D.Lgs n. 118/2011, coordinato con il D.Lgs n. 126/2014 – allegato A/2 - punto 5.2;
- la DDG n. 73 del 12.06.2023 con la quale si è provveduto alla determinazione definitiva del fondo 2023.

Sulla base delle verifiche evidenziate il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ARPAB

ESPRIME

parere favorevole ed attesta e certifica la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ex art. 40 *bis* del D.Lgs 165/2001 e *ss.mm.ii.* in ordine all'erogazione della Premialità 2023 in favore del personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A.Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008.

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 15:00 previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale, che verrà successivamente inserito nell'apposito registro.

Il parere viene sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 1 comma 1, lett. s), del D.Lgs. n. 82/2005, del Codice di Amministrazione digitale (CAD).

Il Collegio dei Revisori dei Conti

dott. Montatori Marco (Presidente)

FIRMATO DIGITALMENTE

dott. Gargiulo Andrea (Componente)

FIRMATO DIGITALMENTE

dott. Tavolaro Giuseppe (Componente)

FIRMATO DIGITALMENTE

Fondo contrattuale Personale Masterplan - ANNO 2023 - DEFINITIVO

Fondi contrattuali	Fondo Incarichi e Indennità professionali		Fondo Premialità e Condizioni di lavoro				TOTALE FONDO
	Incarico di Base	Residuo per sopravvenienze	Premialità	Pronta Disponibilità	Lavoro straordinario	Indennità di disagio	
	Parte NON Contrattabile		Parte Variabile e Contrattabile				
	€	€	€				
	39.000,00	1.035,91	149.915,29				189.951,20 €
Contrattazione con le OOSS 14.07.2023	39.000,00 €	1.035,91 €	111.779,34 €	29.540,95 €	8.500,00 €	95,00 €	189.951,20 €
Speso al 31.01.2024	31.214,27 €	- €	- €	9.311,04 €	3.520,27 €	95,00 €	44.140,58 €
Residuo al 31.01.2024		8.821,64 €	€			136.988,98	145.810,62 €

* Rpartizione:	Metodo utilizzato. Art. 71 CCNL Comparto Sanità . Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL vigente per il personale assunto a tempo indeterminato.
Premialità	è stato preso di riferimento la premialità destinata al personale a tempo indeterminato pari ad € 229.290,00 diviso le unità del personale a tempo indeterminato al 01.01.2023. La media procapite per singola unità + stata moltiplicata per il personale a tempo determinato al 01.01.2023
Lav. Straordinario	sono state assegnate le medesime somme già appostate per lo straordinario per l'anno 2022, aumentate di 1.000,00 per gli aumenti contrattuali, così come concordato con i fondi contrattuali del personale a tempo indeterminato
Pronta disponibilità	sono state assegnate le risorse per garantire la copertura dei turni di pronta disponibilità tenuto conto del nuovo Regolamento di Pronta disponibilità nonché dell'aumento da 1,80 a 2,00 euro all'ora, così come contrattazione in sede decentrata con il personale a tempo indeterminato
Indennità di disagio	sono state calcolate solo quelle riferite a dicembre 2023 atteso che la contrattazione integrativa per la predetta indennità è stata conclusa con decorrenza dal 01.12.2023

Ripartizione Fondo contrattuale Personale Masterplan

Privvisorio ANNO 2022

	Fondo Premialità e fasce	Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi			TOTALE FONDO
	PREMAILITA'	Lavoro straordinario	Pronta Disponibilità	IQP	
	Parte parzialmente variabile	Parte Variabile e Contrattabile		Parte NON Contrattabile	
DDG n. 14/2022 Accordo 20.01.2022	€ 124.880,58	€ 15.060,14	€ 15.060,14	43.704,83 €	198.705,69 €
Speso al 12.06.2023	- €	3.264,13 €	2.340,86 €	22.206,70 €	27.811,69 €
Residuo al 12.06.2023	124.880,58 €	11.551,39 €	12.598,58 €	21.498,13 €	45.648,10 €

NN	Matr	Cognome e Nome	Settore/Ufficio	Valutatore	Data cessazione - aspettativa - Incarico IF	Cat	Parametro	mesi serv. 100%	mesi part time	% Part Time	art 29 CCIA assenze > 30gg (in mesi)	formula	Quota Intera	A) Perf. Organizzativa	B) Perf. Individuale	Fascia A	Fascia B)	Quota A	Quota B)	% A) Premialità
----	------	----------------	-----------------	------------	---	-----	-----------	--------------------	----------------------	----------------	--	---------	--------------	---------------------------	----------------------	----------	-----------	---------	----------	-----------------

Tabella C

Determinazione del Differenziale del premio individuale		47.086,11 €	valore medio procapite premialità individuale personale valutato positivamente
157.427,44	47.086,11 €	110.341,33 €	Premialità 2022 detratta il valore che sarà corrisposto a titolo di super premio
157.427,44	47.086,11 €	157.427,44 €	Totale risorse permialità 2022

ARPAB

Agenzia Regionale per la protezione dell'Ambiente della Basilicata



AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI

Dati /Informazioni/Documents ex art. 20 del D.Lgs 33/2013 e ssmii

Personale del Comparto a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A. - DGR 435/2016 e 1008/2016				Tabella F		
Area contrattuale	Anno 2023	Importo stanziato	Importo Erogato	Determinazione fondi	Relazione Tecnica	Parere Revisore dei Conti
COMPARTO	Art. 103 CCNL 02.11.2022 Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	157.427,44 €	156.412,12 €	DDG n. 147/2022 DDG n. 126/2023 DDG n. 73/2023	Nota Prt.G 16760/2025	Nota PrtG PrtG 17122/2025

Ultimo aggiornamento 17.09.2025.

Personale del Comparto a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A. - DGR 435/2016 e 1008/2016

Tabella G

PREMIALITA' - ANNO 2023

Distribuzione del fondo della Produttività collettiva per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità					DDG n. ____/2025
Quota	stanziata	110.341,33	erogata	109.412,29 €	SMVP - DDG n. 116/2022
Quota per Performance Organizzativa		50% - DDG n. 129/2022			
Fascia di merito		Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)		100% del max	66.204,79 €	39	100%
B- fascia alta (da 8 a 8,9)		95% del max			
C - fascia media (da 6 a 7,9)		80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)		60% del max			
Totale			66.204,79 €	39	100%
Quota per Performance Individuale		50% - DDG n. 129/2022			
Fascia di merito		Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)		100% del max	41.258,06 €	37	
B- fascia alta (da 8 a 8,9)		95% del max	2.734,54 €	2	
C - fascia media (da 6 a 7,9)		80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)		60% del max			
Totale			43.992,60 €	39	100%
Totale			110.197,39 €	39	100%
Trattenuta D. L. n. 112/2008		785,09 €			
Totale			109.412,29 €	39	100%
Aggiornato al 17.09.2025					

ARPAB Agenzia Regionale per la protezione dell'Ambiente della Basilicata



Tabella H

PREMI EROGATI E DIFFERENZIALE DI PREMIALITA'

Dati/Informazioni/Documents ex art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii

AREA COMPARTO - ANNO 2023

Personale del Comparto a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A. - DGR 435/2016 e 1008/2016

SUPER PREMIO. DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE



Distribuzione del fondo della Produttività collettiva per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità

DDG n. ___/2025

Quota	stanziata	47.086,11 €	erogata	46.999,83 €	SMVP - DDG n. 116/2022
Quota per Performance Organizzativa		50% - DDG n. 129/2022			
Fascia di merito		Premialità		Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)		100% del max		28.251,69 €	39
B- fascia alta (da 8 a 8,9)		95% del max			
C - fascia media (da 6 a 7,9)		80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)		60% del max			
		Totale		28.251,69 €	39
Quota per Performance Individuale		50% - DDG n. 129/2022			
Fascia di merito		Premialità		Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)		100% del max		18.834,46 €	39
B- fascia alta (da 8 a 8,9)		95% del max			
C - fascia media (da 6 a 7,9)		80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)		60% del max			
		Totale		18.834,46 €	39
		Totale		47.086,15 €	39
Trattenuta D. L. n. 112/2008		86,32 €			
		Totale		46.999,83 €	39
Aggiornato al 17.09.2025					