

Fondo contrattuale Personale Masterplan - ANNO 2023 - DEFINITIVO

Fondi contrattuali	Fondo Incarichi e Indennità professionali		Fondo Premialità e Condizioni di lavoro				TOTALE FONDO
	Incarico di Base	Residuo per sopravvenienze	Premialità	Pronta Disponibilità	Lavoro straordinario	Indennità di disagio	
	Parte NON Contrattabile		Parte Variabile e Contrattabile				
	€	€	€				
	39.000,00	1.035,91	149.915,29				189.951,20 €
Contrattazione con le OOSS 14.07.2023	39.000,00 €	1.035,91 €	111.779,34 €	29.540,95 €	8.500,00 €	95,00 €	189.951,20 €
Speso al 31.01.2024	31.214,27 €	- €	- €	9.311,04 €	3.520,27 €	95,00 €	44.140,58 €
Residuo al 31.01.2024		8.821,64 €	€			136.988,98	145.810,62 €

* Rpartizione:	Metodo utilizzato. Art. 71 CCNL Comparto Sanità . Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL vigente per il personale assunto a tempo indeterminato.
Premialità	è stato preso di riferimento la premialità destinata al personale a tempo indeterminato pari ad € 229.290,00 diviso le unità del personale a tempo indeterminato al 01.01.2023. La media procapite per singola unità + stata moltiplicata per il personale a tempo determinato al 01.01.2023
Lav. Straordinario	sono state assegnate le medesime somme già appostate per lo straordinario per l'anno 2022, aumentate di 1.000,00 per gli aumenti contrattuali, così come concordato con i fondi contrattuali del personale a tempo indeterminato
Pronta disponibilità	sono state assegnate le risorse per garantire la copertura dei turni di pronta disponibilità tenuto conto del nuovo Regolamento di Pronta disponibilità nonché dell'aumento da 1,80 a 2,00 euro all'ora, così come contrattazione in sede decentrata con il personale a tempo indeterminato
Indennità di disagio	sono state calcolate solo quelle riferite a dicembre 2023 atteso che la contrattazione integrativa per la predetta indennità è stata conclusa con decorrenza dal 01.12.2023