

PREMI EROGATI E DIFFERENZIALE DI PREMIALITA'

Dati/Informazioni/Documenti ex art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii

AREA Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA - ANNO 2023

Tabella C

Distribuzione del fondo Retribuzione di risultato per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità				DDG n. __/2025
Quota	stanziata	61.530,71 €	erogata	10.248,33 €
				SMVP - DDG n. 116/2022

Quota per Performance Organizzativa		60% - DDG n. 99-100/2019		
Fascia di merito	Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)	100% del max	6.149,00 €	6	100,00%
B- fascia alta (da 8 a 8,9)	95% del max			
C - fascia media (da 6 a 7,9)	80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)	60% del max			

Totale	6.149,00 €	6	100%
--------	------------	---	------

Quota per Performance Individuale		40% - DDG n. 99-100/2019		
Fascia di merito	Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)	100% del max	4.099,33 €	6	100,00%
B- fascia alta (da 8 a 8,9)	95% del max			
C - fascia media (da 6 a 7,9)	80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)	60% del max			

Totale	4.099,33 €	6	100%
--------	------------	---	------

Totale	10.248,33 €	6	100%
--------	-------------	---	------

Ultimo aggiornamento 19.09.2025.