

PREMI EROGATI E DIFFERENZIALE DI PREMIALITA'

Dati/Informazioni/Documenti ex art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmii

Tabella C

Personale Dirigenziale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A. - DGR 435/2016 e 1008/2016

AREA Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA - ANNO 2023

Distribuzione del fondo Retribuzione di risultato per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità				DDG n. __/2024
Quota stanziata	5.774,99 €	erogata	1.443,75 €	SMVP - DDG n. 116/2022

Quota per Performance Organizzativa	60% - DDG n. 99-100/2019			
Fascia di merito	Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)	100% del max	866,25 €	1	100,00%
B- fascia alta (da 8 a 8,9)	95% del max			
C - fascia media (da 6 a 7,9)	80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)	60% del max			

Totale	866,25 €	1	100%
--------	-----------------	---	------

Quota per Performance Individuale	40% - DDG n. 99-100/2019			
Fascia di merito	Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)	100% del max	577,50 €	1	100,00%
B- fascia alta (da 8 a 8,9)	95% del max			
C - fascia media (da 6 a 7,9)	80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)	60% del max			

Totale	577,50 €	1	100%
--------	-----------------	---	------

Totale	1.443,75 €	1	100%
--------	-------------------	---	------

Ultimo aggiornamento 22.09.2025.