

**PREMI EROGATI E DIFFERENZIALE DI PREMIALITA'**

Dati/Informazioni/Documenti ex art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii



**Tabella H**

**AREA COMPARTO - ANNO 2023**

**Personale del Comparto a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A. - DGR 435/2016 e 1008/2016**

**SUPER PREMIO. DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE**



Distribuzione del fondo della Produttività collettiva per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità

DDG n. \_\_\_\_/2025

|                                      |           |                       |                              |                |                        |      |
|--------------------------------------|-----------|-----------------------|------------------------------|----------------|------------------------|------|
| Quota                                | stanziata | 47.086,11 €           | erogata                      | 46.999,83 €    | SMVP - DDG n. 116/2022 |      |
|                                      |           |                       |                              |                |                        |      |
| Quota per Performance Organizzativa  |           | 50% - DDG n. 129/2022 |                              |                |                        |      |
| Fascia di merito                     |           | Premialità            | Totale erogato per tipologia | NN. Dipendenti | Incidenza              |      |
| A - fascia di eccellenza (da 9 a 10) |           | 100% del max          | 28.251,69 €                  | 39             | 100%                   |      |
| B- fascia alta (da 8 a 8,9)          |           | 95% del max           |                              |                |                        |      |
| C - fascia media (da 6 a 7,9)        |           | 80% del max           |                              |                |                        |      |
| D - fascia bassa (da 5 a 5,9)        |           | 60% del max           |                              |                |                        |      |
|                                      |           |                       |                              |                |                        |      |
|                                      |           |                       | Totale                       | 28.251,69 €    | 39                     | 100% |
|                                      |           |                       |                              |                |                        |      |
| Quota per Performance Individuale    |           | 50% - DDG n. 129/2022 |                              |                |                        |      |
| Fascia di merito                     |           | Premialità            | Totale erogato per tipologia | NN. Dipendenti | Incidenza              |      |
| A - fascia di eccellenza (da 9 a 10) |           | 100% del max          | 18.834,46 €                  | 39             | 100%                   |      |
| B- fascia alta (da 8 a 8,9)          |           | 95% del max           |                              |                |                        |      |
| C - fascia media (da 6 a 7,9)        |           | 80% del max           |                              |                |                        |      |
| D - fascia bassa (da 5 a 5,9)        |           | 60% del max           |                              |                |                        |      |
|                                      |           |                       |                              |                |                        |      |
|                                      |           |                       | Totale                       | 18.834,46 €    | 39                     | 100% |
|                                      |           |                       |                              |                |                        |      |
|                                      |           |                       | Totale                       | 47.086,15 €    | 39                     | 100% |
| Trattenuta D. L. n. 112/2008         |           | 86,32 €               |                              |                |                        |      |
|                                      |           |                       | Totale                       | 46.999,83 €    | 39                     | 100% |
| Aggiornato al 17.09.2025             |           |                       |                              |                |                        |      |