

DELIBERA



Direzione Generale
10DG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2021/00144

DEL 21/12/2021

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Accordo integrativo P.E.O. 2021 – Indizione Avviso di selezione interna

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE Gerardo Dapoto

DATA 21/12/2021

IL DIRIGENTE Antonio Tisci

DATA 21/12/2021

Allegati N. 2

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la Legge della Regione Basilicata n. 01 del 20/01/2020, avente ad oggetto “Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 139 del 17.09.2020 concernente: “Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”;
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell’ARPAB sottoscritto in data 01.10.2020 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e l’avv. Antonio Tisci;

Considerato che il Bilancio di Previsione pluriennale per il triennio 2021-2023 dell’ARPAB, adottato con Delibera del Direttore Generale n. 93 del 19/7/2021, è stato approvato con L.R. n. 44 del 6/10/2021 e pubblicato sul BUR n. 76 del 8/10/2021;

Vista e richiamata la DDG n. 108 del 30/08/2021 concernente: “Fondi contrattuali dell’area del Comparto. Determinazione definitiva anno 2020 e costituzione provvisoria 2021”;

Preso atto che, nella riunione sindacale del 18/11/2021, la Delegazione Trattante del Comparto dell’ARPAB ha contrattato, nell’ambito del fondo Premialità e Fasce di cui all’art. 81 CCNL 21.05.2018, le risorse economiche da destinare alle P.E.O. 2021;

Viste la nota prot. n. 18596 del 09/12/2021, con la quale è stato trasmesso alle OOSS la bozza di accordo per le PEO 2021, predisposto sulla base delle risorse economiche e dei criteri selettivi stabiliti nel corso della riunione sindacale del 18/11/2021 di cui sopra, e le osservazioni formulate dalla predette OOSS;

Vista e richiamata la nota pec prot. n. 19181 del 20/12/2021, con la quale è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti la relazione illustrativa – tecnico finanziaria redatta ai sensi della Circolare MEF – RGS n. 25/2012 sull’ipotesi di accordo stralcio normativo ed economico in ordine alle Progressione Economiche Orizzontali anno 2021 ai fini del parere di cui all’art. 40 bis, co. 1, del D.Lgs 165/2001;

Considerato che per la conclusione dell’accordo integrativo sulle PEO 2021 è necessaria la preventiva certificazione favorevole del Collegio dei Revisore dei Conti, quale elemento costitutivo della contrattazione integrativa (da ultimo Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per la Puglia- deliberazione n. 85/2020/PAR), a seguito della quale è possibile sottoscrivere in maniera definitiva l’accordo integrativo da parte del Presidente della Delegazione Trattante così da ritenere perfezionato il procedimento di contrattazione decentrata;

Preso atto del parere favorevole del Collegio dei Revisore dei Conti, giusta nota prot. 19286 del 21/12/2021;

Richiamata la Circolare RGS – MEF n. 16 del 15 giugno 2020 con la quale è stato precisato che l'anno di decorrenza delle progressioni economiche è quello in cui viene sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo e non l'anno in cui viene conclusa la relativa procedura;

Ritenuto di poter allo stato degli atti:

- approvare l'accordo integrativo per la progressione economica orizzontale del personale non dirigente – comparto sanità – con decorrenza 01/01/2021, – che allegato al presente atto costituisce parte integrante e sostanziale;
- indire, nelle more del perfezionamento dell'accordo decentrato, la selezione interna per la progressione economica orizzontale del personale dell'Area di Comparto anno 2021, approvando l'avviso selettivo per le PEO 2021, in uno allo schema di domanda di partecipazione, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DELIBERA

- 1) di richiamare la narrativa in premessa che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2) di approvare l'accordo integrativo per la progressione economica orizzontale del personale non dirigente – comparto sanità – con decorrenza 01/01/2021 –, che allegato al presente atto costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) di indire la selezione interna per la progressione economica orizzontale del personale dell'Area di Comparto anno 2021, approvando l'avviso selettivo per le PEO 2021, in uno allo schema di domanda di partecipazione, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare atto che il costo dell'attribuzione della fascia dall'01/01/2021 come dal su riportato accordo, non potrà superare € 23.127,23 (oltre oneri ed IRAP) e sarà finanziato con il fondo Premialità e Fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018;
- 5) di dare atto che la predetta spesa trova intergale copertura nell'ambito delle risorse iscritte sullo specifico capitolo U30220 "Fondo premialità e fasce" - Bilancio di Previsione 2021-2023;
- 6) che la nomina della Commissione avverrà successivamente con separato atto;
- 7) di demandare al personale preposto ai fini della pubblicazione degli atti sul sito Agenziale:
 - l'accordo integrativo per la progressione economica orizzontale del personale non dirigente – Comparto sanità – con decorrenza 01/01/2021 su Amministrazione trasparente – personale – contrattazione integrativa;
 - l'avviso selettivo per le PEO 2021, in uno allo schema di domanda di partecipazione, su amministrazione trasparente – bandi di concorso;
- 8) di notificare il presente provvedimento:
 - a) al Collegio dei Revisori dei Conti;

- b) alla OO.SS. e alle RSU e RSA della Delegazione Trattante Area del comparto sanità;
 - c) di trasmettere il presente atto al R.P.C.T. dell’Agenzia per quanto di competenza;
- 9) di dichiarare il presente provvedimento non soggetto a controllo ed immediatamente eseguibile per lo svolgimento degli adempimenti e dei compiti istituzionali dell’Agenzia.

L’ISTRUTTORE _____

IL DIRIGENTE **Antonio Tisci** _____

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE _____ **Antonio Tisci** _____ 21/12/2021

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO _____

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE **Antonio Tisci** _____ 21/12/2021

Elenco Firme del provvedimento n. 2021/00144 del 21/12/2021

Numero Certificato: 1204B5C42926BB4C

Rilasciato a: dnQualifier=LOTA2020070611165075, CN=TISCI ANTONIO,
SERIALNUMBER=TINIT-TSCNTN77B02F839Y, G=ANTONIO, SN=TISCI, C=IT

Valido da: 06/07/2020 10:53:00

fino a: 06/07/2023

documento firmato il : 21/12/2021

Numero Certificato: 1204B5C42926BB4C

Rilasciato a: dnQualifier=LOTA2020070611165075, CN=TISCI ANTONIO,
SERIALNUMBER=TINIT-TSCNTN77B02F839Y, G=ANTONIO, SN=TISCI, C=IT

Valido da: 06/07/2020 10:53:00

fino a: 06/07/2023

documento firmato il : 21/12/2021

Numero Certificato: 1204B5C42926BB4C

Rilasciato a: dnQualifier=LOTA2020070611165075, CN=TISCI ANTONIO,
SERIALNUMBER=TINIT-TSCNTN77B02F839Y, G=ANTONIO, SN=TISCI, C=IT

Valido da: 06/07/2020 10:53:00

fino a: 06/07/2023

documento firmato il : 21/12/2021

Numero Certificato: 1204B5C42926BB4C

Rilasciato a: dnQualifier=LOTA2020070611165075, CN=TISCI ANTONIO,
SERIALNUMBER=TINIT-TSCNTN77B02F839Y, G=ANTONIO, SN=TISCI, C=IT

Valido da: 06/07/2020 10:53:00

fino a: 06/07/2023

documento firmato il : 21/12/2021



Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata



Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata.

^^^

Accordo per la progressione economica orizzontale del personale non
dirigente - comparto sanità – con decorrenza 1/1/2021

^^^

In data 18 novembre 2021, la Parte Datoriale e la Parte Sindacale, dopo ampia ed articolata discussione, riconosciuta l'opportunità di dare luogo al conferimento delle progressioni economiche orizzontali ad una quota selettiva di dipendenti secondo i principi definiti dal D.Lgs. n. 150/2009 smi e di valorizzare lo sviluppo delle competenze e dei risultati rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance, ed a seguito delle osservazioni formulate, hanno concordato di procedere:

- *all'attribuzione, con decorrenza 01/01/2021, di una fascia di progressione orizzontale al personale appositamente selezionato ed inserito in graduatorie, distinte per categoria, utilizzando l'importo di € 23.127,23.*

Detto importo è contenuto entro il limite corrispondente all'ammontare di risorse disponibili sul **Fondo art. 81 – Fondo Premialità e Fasce** del CCNL 21.05.2018, che si è stabilito di destinare per tale specifica finalità.

I criteri e le modalità di selezione del personale beneficiario della progressione economica, ripresi nella riunione sindacale del 18 novembre 2021, vengono integrati sulla base delle diverse sollecitazioni pervenute alla Direzione generale.

In particolare, nell'individuazione dei criteri, si concorda per l'attribuzione di specifici punteggi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali (titoli di carriera e titoli di studio), al merito (assenza di provvedimenti disciplinari), all'assiduità della presenza in servizio e alla valutazione della performance individuale e collettiva (vedi prospetto allegato).



Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata



In merito ai requisiti di accesso alla procedura selettiva per la progressione orizzontale *de quo*, si concorda che possono presentare domanda di ammissione i dipendenti agenziali:

- 1) in servizio di ruolo in ARPAB alla data del 31/12/2020;
- 2) con esperienza di servizio maturata, alla data del 31/12/2020, come dipendente a tempo indeterminato o determinato per almeno due anni;
- 3) con permanenza minima nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31.12.2020;
- 4) che non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero verbale e scritto, negli anni 2019 e 2020;
- 5) che non siano inquadrati nella fascia economica apicale di appartenenza.

Si concorda che i CRITERI sulla base dei quali devono essere formulate le graduatorie per ciascuna categoria, relative alla procedura selettiva, sono:

a) **sviluppo competenze professionali**: valutazione del curriculum vitae (**max 65 punti**) di cui, **max 50 punti** per i titoli di carriera e **max 15 punti** per titoli di studio.

I punti per titoli di carriera (**max 50 punti**) dovranno essere attribuiti secondo i seguenti criteri:

- esperienza di servizio nell'ultima posizione economica in godimento presso A.R.P.A.B. ed eventuali altre Pubbliche Amministrazioni di provenienza: **1 punto** a mese, fino ad un **max 40 punti**;
- esperienza di servizio nella categoria professionale di appartenenza presso ARPAB ed eventuali altre Pubbliche Amministrazioni di provenienza: **0,75 punti** ad anno, fino ad un **max 10 punti**;

I punti per titoli di studio (**max 15 punti**) acquisiti da ciascun candidato, successivamente all'attribuzione dell'ultima fascia PEO o comunque non utilizzati nelle precedenti procedure per l'attribuzione della progressione economica, dovranno essere assegnati secondo i seguenti criteri:

- laurea breve: **2 punti**;
- laurea specialistica: **2 punti**;



Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata



- laurea vecchio ordinamento o magistrale: **4 punti**;
- abilitazioni professionali che non siano state utilizzate come requisito di ammissione per il profilo professionale ricoperto: **1 punto**;
- master di I livello o corsi di formazione di I livello o corsi di specializzazione o perfezionamento post laurea, della durata minima di quattro mesi, che esitino in titoli legalmente riconosciuti: **1 punto** a titolo;
- master di II livello o corsi di alta formazione della durata minima di quattro mesi, che esitino in titoli legalmente riconosciuti: **2 punti** a titolo;
- dottorati di ricerca: **3 punti** a titolo;
- diploma di scuola media superiore (categoria B): **2 punti**;

b) **merito**: assenza di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto, **max 5 punti**, con valorizzazione secondo i criteri che la Commissione vorrà darsi in relazione ad eventuali presenze di sanzioni disciplinari a carico del dipendente nel periodo di riferimento (2019 e 2020).

c) **assiduità di presenza in servizio max 5 punti** con decremento progressivo del punteggio pari a **0,20 punti** per ogni 15 giorni consecutivi di assenza fatta a qualunque titolo, ad esclusione dei periodi di malattia, ferie, congedo di maternità, congedi parentali. La detrazione verrà calcolata solo per un periodo massimo di nove mesi con riferimento al periodo 2019-2020.

d) in relazione alla **valutazione** dei **risultati individuali e collettivi** rilevati dal sistema di valutazione SMV applicato per l'anno 2019, validato dall'OIV (**max 25 punti**), da attribuirsi in maniera proporzionale rispetto al punteggio massimo conseguibile.

A seguito del punteggio complessivo assegnato (**max 100 punti**), derivante dalla somma dei singoli punteggi di cui alle lettere precedenti, vengono redatte apposite graduatorie distinte per categorie, sulla base delle quali si procede all'attribuzione del beneficio economico secondo le modalità ivi concordate.



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*



Relativamente alla valutazione dell'anzianità di servizio, si precisa che non sono valutate le frazioni di mese inferiori ai 15 giorni.

Nel caso in cui il dipendente abbia prestato servizio, nell'anno 2020, presso diverse strutture agenziali, verrà preso in considerazione il punteggio di valutazione relativo alla struttura presso la quale sia stato effettuato il periodo più lungo di servizio nell'anno di riferimento, ovvero, in caso di impossibilità di far riferimento alla struttura prevalente, verrà preso in considerazione il punteggio più favorevole al lavoratore.

A parità di punteggio e nell'ordine di priorità, di seguito specificato, beneficiano della progressione orizzontale:

1. i dipendenti con maggiore anzianità di servizio;
2. i dipendenti con minor numero di fasce economiche.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo pretorio aziendale on-line.

Le Parti si impegnano a fornire ai dipendenti ogni supporto utile alla corretta compilazione della domanda di partecipazione alla progressione orizzontale.

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA PER PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE PER DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE
“B/BS” - “C” - “D/DS”
ANNO 2021**

Quest’Agenzia, a seguito dell’incontro sindacale del 18/11/2021 e delle osservazioni formulate,

RENDE NOTO

che al fine di attuare le procedure di progressione orizzontale dei dipendenti agenziali appartenenti alle categorie “B/BS” “C” “D/DS”

È INDETTA SELEZIONE

per l’attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dall’01/01/2021, destinato al personale dell’A.R.P.A.B. appartenente alle predette categorie.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Per ciascuna categoria sono messe a bando il seguente numero di posizioni, **fino a concorrenza dell’importo complessivo presumibile di € 23.127,23.**

categoria B/BS	3
categoria C	2
categoria D/DS	17
TOTALE	22

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di ammissione i dipendenti agenziali:

- in servizio di ruolo nell’ARPAB alla data del **31/12/2020**;
- che abbiano maturato alla data del **31/12/2020** una esperienza di servizio come dipendente a tempo indeterminato o determinato per almeno due anni;
- che abbiano maturato alla data del **31/12/2020** una permanenza minima nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- che non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero scritto negli anni 2019 e 2020;
- che non siano inquadrati nella fascia economica apicale di appartenenza.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale avviene tramite presentazione di apposita domanda, in conformità allo schema allegato al presente avviso (**all. A**), corredata della scheda di valutazione relativa all’anno 2019 prevista dal “*Sistema di misurazione e valutazione della Performance*”.

Le domande di partecipazione, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere indirizzate all’Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane entro il **7° giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale dell’ente sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. anno 2021”. Le domande possono essere trasmesse:

- a mani;
- con raccomandata A/R;



Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata



-con pec.

Saranno comunque considerate valide le istanze pervenute anche dopo il termine di scadenza purché spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suddetto; a tal fine fa fede il timbro postale. Per le domande di partecipazione trasmesse a mani fa fede il timbro di arrivo rilasciato dal Protocollo Agenziale, per quelle trasmesse a mezzo pec (*protocollo@pec arpab.it*), la presentazione nei termini è provata dalla conferma di ricezione del messaggio PEC alla casella PEC dell'Agenzia, prodotta dal gestore del sistema.

La valutazione dei titoli ed il giudizio di idoneità al passaggio alla fascia superiore, sarà formulato da apposita Commissione all'uopo nominata.

4. GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La Progressione Economica Orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria in ordine decrescente.

A parità di punteggio, nell'ordine di priorità di seguito specificato, beneficeranno della progressione economica orizzontale:

- 1) i dipendenti con maggiore anzianità di servizio;
- 2) i dipendenti con il minor numero di fasce economiche.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso.

Le stesse saranno pubblicate all'Albo Pretorio online dell'A.R.P.A.B. e sul sito istituzionale dell'ente sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Entro sette giorni il dipendente potrà presentare ricorso all'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane, ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi comprese le relative graduatorie in sede giurisdizionale amministrativa.

L'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane avrà sette giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

5. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt.13 e seguenti del Regolamento di esecuzione (UE) 2016/679 (GDPR – Regolamento generale sulla protezione dei dati).

6. DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego nonché alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Sanità.

Potenza

Il Direttore Generale
Avv. Antonio Tisci



Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata



“all. A”

Spett.le

Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane

Via della Chimica, n.103

85100 POTENZA

Il/La sottoscritt _____ nato/a a _____
il _____, residente in _____ alla Via _____ n. _____
in servizio presso l'Ufficio _____
con la qualifica _____ Categoria _____ Categoria Ec. _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'attribuzione della fascia economica orizzontale Categoria economica _____ con decorrenza 01/01/2021.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità e ai sensi e per gli effetti del DPR 445/200 e ssmmi:

- di essere in servizio di ruolo presso l'A.R.P.A. Basilicata alla data del 31.12.2020;
- di aver maturato alla data di scadenza dell'Avviso di selezione, presso l'Agenzia o altra PPAA, anche in posizione di comando:
 - permanenza nella posizione economica in godimento: _____;
 - permanenza nella categoria professionale in godimento: _____;
- di non aver avuto sanzioni disciplinari non inferiore alla sospensione dal servizio, negli anni 2019 e 2020;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:
 - _____
 - _____
 - _____
- ogni altro elemento utile ai fini della valutazione:
 - _____
 - _____

Data _____

Il Dichiarante



Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata



Sistema Nazionale
per la Protezione
dell'Ambiente

Si allega:

- 1- Schede di valutazione della performance anno 2019;
- 2- Curriculum vitae;
- 3- Ogni eventuale documentazione utile per la formulazione della graduatoria (*specificare*);
- 4- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità.