



PREMI EROGATI E DIFFERENZIALE DI PREMIALITA'

Dati/Informazioni/Documenti ex art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii

AREA DIRIGENZA SPTA E MEDICA - ANNO 2017

Distribuzione del fondo della retribuzione di risultato per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità

Quota per Performance Organizzativa					
Fascia	Valore dell'indice di prestazione	Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza
a	Uguale /Superiore a 90	100% del max	13.673,21 €	11	92%
b	Compreso tra 80 e 89	95% del max	1.034,63 €	2	8%
c	Compreso tra 70 e 79	85% del max			
d	Compreso tra 60 e 69	75% del max			
e	Compreso tra 50 e 59	65% del max			
f	Compreso tra 40 e 49	50% del max			
g	Infeiore a 40	nessuna			

Totale	14.707,84 €	13	100%
---------------	--------------------	-----------	-------------

Quota per Performance Individuale					
Fascia	Valore dell'indice di prestazione	Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza
a	Uguale /Superiore a 90	100% del max	29.073,32 €	11	92%
b	Compreso tra 80 e 89	95% del max	2.073,54 €	2	8%
c	Compreso tra 70 e 79	85% del max			
d	Compreso tra 60 e 69	75% del max			
e	Compreso tra 50 e 59	65% del max			
f	Compreso tra 40 e 49	50% del max			
g	Infeiore a 40	nessuna			

Totale	31.146,86 €	13	100%
---------------	--------------------	-----------	-------------

Ultimo aggiornamento 28.03.2019.

Totale	45.854,71 €	13	100%
---------------	--------------------	-----------	-------------