



PREMI EROGATI E DIFFERENZIALE DI PREMIALITA'

Dati/Informazioni/Documenti ex art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii

AREA COMPARTO - ANNO 2017

Distribuzione del fondo della Produttività collettiva per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità

| | | | | |
|------------------|-----------|--------------|---------|--------------|
| Quota indistinta | stanziata | 261.031,03 € | erogata | 258.809,14 € |
|------------------|-----------|--------------|---------|--------------|

| Quota per Performance Organizzativa | | | | | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------|------------------------------|----------------|-----------|
| Fascia | Valore dell'indice di prestazione | Premialità | Totale erogato per tipologia | NN. Dipendenti | Incidenza |
| a | Uguale /Superiore a 90 | 100% del max | 77.585,58 € | 113 | 97,8% |
| b | Compreso tra 80 e 89 | 95% del max | | | |
| c | Compreso tra 70 e 79 | 85% del max | 1.221,18 € | 3 | 1,5% |
| d | Compreso tra 60 e 69 | 75% del max | | | |
| e | Compreso tra 50 e 59 | 65% del max | | | |
| f | Compreso tra 40 e 49 | 50% del max | 497,40 € | 1 | 0,6% |
| g | Inferiore a 40 | nessuna | | | |

| | | | |
|---------------|--------------------|------------|-------------|
| Totale | 79.304,16 € | 117 | 100% |
|---------------|--------------------|------------|-------------|

| Quota per Performance Organizzativa | | | | | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------|------------------------------|----------------|-----------|
| Fascia | Valore dell'indice di prestazione | Premialità | Totale erogato per tipologia | NN. Dipendenti | Incidenza |
| a | Uguale /Superiore a 90 | 100% del max | 173.109,69 € | 110 | 94,7% |
| b | Compreso tra 80 e 89 | 95% del max | 5.103,67 € | 4 | 2,8% |
| c | Compreso tra 70 e 79 | 85% del max | 4.508,48 € | 3 | 2,4% |
| d | Compreso tra 60 e 69 | 75% del max | | | |
| e | Compreso tra 50 e 59 | 65% del max | | | |
| f | Compreso tra 40 e 49 | 50% del max | | | |
| g | Inferiore a 40 | nessuna | | | |

| | | | |
|---------------|---------------------|------------|-------------|
| Totale | 182.721,84 € | 117 | 100% |
|---------------|---------------------|------------|-------------|

Trattenuta D. L. n. 112/2008

2.221,61 €

| | | | |
|---------------|---------------------|------------|-------------|
| Totale | 258.809,14 € | 117 | 100% |
|---------------|---------------------|------------|-------------|

AREA COMPARTO - ANNO 2017**Distribuzione del fondo della Produttività collettiva per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità**

| | | | | |
|--------------------------------------|------------------|--------------------|----------------|------------------|
| Quota Masterplan Scheda H Bis | Stanziata | 18.000,00 € | erogata | 17.574,33 |
|--------------------------------------|------------------|--------------------|----------------|------------------|

| Quota per Performance Organizzativa | | | | | |
|--|-----------------------------------|--------------|------------------------------|----------------|-----------|
| Fascia | Valore dell'indice di prestazione | Premialità | Totale erogato per tipologia | NN. Dipendenti | Incidenza |
| a | Uguale /Superiore a 90 | 100% del max | 4.724,65 € | 17 | 87,5% |
| b | Compreso tra 80 e 89 | 95% del max | | | |
| c | Compreso tra 70 e 79 | 85% del max | 675,33 € | 1 | 12,5% |
| d | Compreso tra 60 e 69 | 75% del max | | | |
| e | Compreso tra 50 e 59 | 65% del max | | | |
| f | Compreso tra 40 e 49 | 50% del max | | 1 | |
| g | Inferiore a 40 | nessuna | | | |

| | | | |
|---------------|-------------------|-----------|-------------|
| Totale | 5.399,98 € | 18 | 100% |
|---------------|-------------------|-----------|-------------|

| Quota per Performance Organizzativa | | | | | |
|--|-----------------------------------|--------------|------------------------------|----------------|-----------|
| Fascia | Valore dell'indice di prestazione | Premialità | Totale erogato per tipologia | NN. Dipendenti | Incidenza |
| a | Uguale /Superiore a 90 | 100% del max | 11.139,80 € | 16 | 88,4% |
| b | Compreso tra 80 e 89 | 95% del max | | | |
| c | Compreso tra 70 e 79 | 85% del max | 1.460,16 € | 2 | 11,5% |
| d | Compreso tra 60 e 69 | 75% del max | | | |
| e | Compreso tra 50 e 59 | 65% del max | | | |
| f | Compreso tra 40 e 49 | 50% del max | | | |
| g | Inferiore a 40 | nessuna | | | |

| | | | |
|---------------|--------------------|-----------|-------------|
| Totale | 12.599,96 € | 18 | 100% |
|---------------|--------------------|-----------|-------------|

Somma trattenuta DL 112/08

99,83 €

| | | | |
|---------------|--------------------|------------|-------------|
| Totale | 17.574,33 € | 117 | 100% |
|---------------|--------------------|------------|-------------|

AREA COMPARTO - ANNO 2017

Distribuzione del fondo della Produttività collettiva per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità

| | | | | |
|--------------------------------------|------------------|-------------------|----------------|-------------------|
| Quota Masterplan Scheda H ter | stanziata | 5.000,00 € | erogata | 4.746,67 € |
|--------------------------------------|------------------|-------------------|----------------|-------------------|

| Quota per Performance Organizzativa | | | | | |
|--|-----------------------------------|--------------|------------------------------|----------------|-----------|
| Fascia | Valore dell'indice di prestazione | Premialità | Totale erogato per tipologia | NN. Dipendenti | Incidenza |
| a | Uguale /Superiore a 90 | 100% del max | 1.500,00 € | 5 | 100% |
| b | Compreso tra 80 e 89 | 95% del max | | | |
| c | Compreso tra 70 e 79 | 85% del max | | | |
| d | Compreso tra 60 e 69 | 75% del max | | | |
| e | Compreso tra 50 e 59 | 65% del max | | | |
| f | Compreso tra 40 e 49 | 50% del max | | | |
| g | Inferiore a 40 | nessuna | | | |

| | | | |
|---------------|-------------------|----------|-------------|
| Totale | 1.500,00 € | 5 | 100% |
|---------------|-------------------|----------|-------------|

| Quota per Performance Organizzativa | | | | | |
|--|-----------------------------------|--------------|------------------------------|----------------|-----------|
| Fascia | Valore dell'indice di prestazione | Premialità | Totale erogato per tipologia | NN. Dipendenti | Incidenza |
| a | Uguale /Superiore a 90 | 100% del max | 1.972,72 € | 3 | 56,3% |
| b | Compreso tra 80 e 89 | 95% del max | 763,64 € | 1 | 21,8% |
| c | Compreso tra 70 e 79 | 85% del max | 763,64 € | 1 | 21,8% |
| d | Compreso tra 60 e 69 | 75% del max | | | |
| e | Compreso tra 50 e 59 | 65% del max | | | |
| f | Compreso tra 40 e 49 | 50% del max | | | |
| g | Inferiore a 40 | nessuna | | | |

| | | | |
|---------------|-------------------|----------|-------------|
| Totale | 3.500,00 € | 5 | 100% |
|---------------|-------------------|----------|-------------|

Somma trattenuta DL 112/08

51,51 €

| | | | |
|---------------|-------------------|----------|-------------|
| Totale | 4.746,67 € | 5 | 100% |
|---------------|-------------------|----------|-------------|

AREA COMPARTO - ANNO 2017

Distribuzione del fondo della Produttività collettiva per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità

| | | | | |
|---|-----------------|--------------------|----------------|--------------------|
| Quota Masterplan Scheda H quater | staziata | 11.000,00 € | erogata | 10.668,51 € |
|---|-----------------|--------------------|----------------|--------------------|

| Quota per Performance Organizzativa | | | | | |
|--|-----------------------------------|--------------|------------------------------|----------------|-----------|
| Fascia | Valore dell'indice di prestazione | Premialità | Totale erogato per tipologia | NN. Dipendenti | Incidenza |
| a | Uguale /Superiore a 90 | 100% del max | 3.300,00 € | 20 | 100% |
| b | Compreso tra 80 e 89 | 95% del max | | | |
| c | Compreso tra 70 e 79 | 85% del max | | | |
| d | Compreso tra 60 e 69 | 75% del max | | | |
| e | Compreso tra 50 e 59 | 65% del max | | | |
| f | Compreso tra 40 e 49 | 50% del max | | | |
| g | Inferiore a 40 | nessuna | | | |

| | | | |
|---------------|-------------------|-----------|-------------|
| Totale | 3.300,00 € | 20 | 100% |
|---------------|-------------------|-----------|-------------|

| Quota per Performance Organizzativa | | | | | |
|--|-----------------------------------|--------------|------------------------------|----------------|-----------|
| Fascia | Valore dell'indice di prestazione | Premialità | Totale erogato per tipologia | NN. Dipendenti | Incidenza |
| a | Uguale /Superiore a 90 | 100% del max | 7.309,47 € | 19 | 99% |
| b | Compreso tra 80 e 89 | 95% del max | | | |
| c | Compreso tra 70 e 79 | 85% del max | | | |
| d | Compreso tra 60 e 69 | 75% del max | | | |
| e | Compreso tra 50 e 59 | 65% del max | | | |
| f | Compreso tra 40 e 49 | 50% del max | 190,53 € | 1 | 1% |
| g | Inferiore a 40 | nessuna | | | |

| | | | |
|---------------|-------------------|-----------|-------------|
| Totale | 7.500,00 € | 20 | 100% |
|---------------|-------------------|-----------|-------------|

rattenuta DL 112/08 14,01 €

| | | | |
|---------------|--------------------|-----------|-------------|
| Totale | 10.800,00 € | 20 | 100% |
|---------------|--------------------|-----------|-------------|

Ultimo aggiornamento 28.03.2019.