

**D.C.S. n. 92/2020: Avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato della durata di 18 (diciotto) mesi di n. 58 unità, con profilo professionale di Collaboratori Tecnici e Amministrativi Professionali da inquadrare nella categoria "D" - fascia economica "D/0" del Comparto Sanità.**

**CODICE DI SELEZIONE 05 FISICI**

**CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

**1) TITOLI DI CARRIERA (fino ad un massimo di 6 punti)**

Esperienza di lavoro a tempo indeterminato o determinato presso Agenzie Regionale Protezione Ambiente (ARPA) in settori attinenti al profilo professionale richiesto	0.5 ogni mese
Esperienza di lavoro a tempo indeterminato o determinato presso enti pubblici in settori attinenti al profilo professionale richiesto	0.4 ogni mese
Esperienza di lavoro a tempo indeterminato o determinato presso aziende private in settori attinenti al profilo professionale richiesto	0.3 ogni mese
Esperienza di lavoro (contratti di collaborazione occasionali e/o professionali) presso Agenzie Regionale Protezione Ambiente (ARPA) in settori attinenti al profilo professionale richiesto	0.4 ogni mese
Esperienza di lavoro (contratti di collaborazione occasionali e/o professionali) presso enti pubblici in settori attinenti al profilo professionale richiesto	0.2 ogni mese
Esperienza di lavoro (contratti di collaborazione occasionali e/o professionali) presso aziende private in settori attinenti al profilo professionale richiesto	0.1 ogni mese
Assegno di ricerca universitario o erogato da ente pubblico di ricerca, in settori attinenti al profilo professionale richiesto	0.1 ogni mese
Borsa di studio universitaria o erogata da ente pubblico di ricerca, in settori attinenti al profilo professionale richiesto	0.05 ogni mese

I periodi di servizio prestati a tempo parziale saranno valutati proporzionalmente all'orario di lavoro secondo quanto previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro. Nel caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato.

## 2) TITOLI ACCADEMICI (fino ad un massimo di 4 punti)

Considerato che il bando prevede la possibilità di presentare sia il titolo di

- Laurea triennale
- Laurea magistrale (DM 509/99 e DM 270/04) o titolo di laurea vecchio ordinamento (L. 341/90)

Voto conseguito	I livello (triennale)	Vecchio ordinamento
110 e lode	2	3
110	1.8	2.8
da 105 a 109	1.4	2.4
da 100 a 104	1.0	2.0
< 99	0.6	1.6

Per i candidati che hanno conseguito sia la laurea triennale che magistrale verrà valutato il voto della triennale e attribuito un punto aggiuntivo per il conseguimento della laurea magistrale.

Per gli ulteriori titoli accademici e di studio, attinenti alla posizione oggetto di bando, saranno attribuiti i seguenti punteggi:

Ulteriore Laurea triennale o magistrale	1
Dottorato di Ricerca	2
Scuola di specializzazione e/o perfezionamento	0.5 per ogni annualità fino ad un massimo di 2 punti
Master universitari di I e/o II livello	1.5
Master non universitari di I e/o II livello	0.3

### **3) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE E TITOLI SCIENTIFICI**

**(fino ad un massimo di 4 punti)**

Per articoli pubblicati su riviste scientifiche nazionali e internazionali con codice ISSN dotate di peer-review, indicizzate su database Scopus e/o Web of Science (WOS)	1 per ogni articolo
Per articoli pubblicati su riviste scientifiche nazionali e internazionali con codice ISSN dotate di peer-review, non indicizzate su database Scopus e/o Web of Science (WOS)	0.2 per ogni articolo
Per conference paper pubblicati su numeri speciali di riviste scientifiche nazionali e internazionali con codice ISSN dotate di peer-review, indicizzate su database Scopus e/o Web of Science (WOS)	0.4 per ogni articolo
Per conference paper pubblicati su numeri speciali di riviste scientifiche nazionali e internazionali con codice ISSN dotate di peer-review, non indicizzate su database Scopus e/o Web of Science (WOS).	0.1 per ogni articolo

### **4) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

**(fino ad un massimo di 6 punti)**

La commissione attribuirà fino ad un massimo di 6 punti per la valutazione complessiva del curriculum formativo e professionale verificando la qualità e la continuità temporale delle esperienze lavorative e/o di aggiornamento professionale, le mansioni svolte e la loro attinenza in considerazione del profilo professionale richiesto, e la rilevanza in ambito nazionale ed internazionale dell'azienda/ente presso cui si è svolta l'attività lavorativa e/o formativa.

## **CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE**

### **PROVA SCRITTA**

La prova scritta consisterà in n. 3 quesiti a risposta aperta, finalizzati ad accertare le conoscenze sia sotto il profilo teorico che quello applicativo e operativo in relazione alle materie e alle attività previste per il codice di selezione segnato in oggetto.

I quesiti saranno sorteggiati all'inizio della prova.

Al fine dell'attribuzione del punteggio di almeno 21/30, previsto dal bando, ogni elaborato sarà valutato in base ai seguenti criteri di valutazione:

conoscenza dell'argomento - capacità di trattare il quesito in modo esaustivo	Fino ad un massimo di 15
chiarezza ed organicità dell'elaborato - capacità di presentare l'argomento chiaro e sequenziale	Fino ad un massimo di 9
capacità di sintesi - capacità di presentare l'elaborato in modo completo e sintetico	Fino ad un massimo di 6

Il punteggio totale della prova scritta corrisponderà alla somma dei punteggi assegnati all'elaborato del candidato per ciascun criterio formulato.

Saranno ammessi alla prova orale, come previsto nell'Avviso Pubblico, solo i candidati che avranno raggiunto un punteggio totale non inferiore a 21/30.

## **CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE**

### **PROVA ORALE**

La prova orale consisterà in un colloquio individuale interdisciplinare finalizzato ad accertare le conoscenze sia sotto il profilo teorico che quello applicativo e operativo in relazione alle materie e alle attività previste per il codice di selezione segnato in oggetto. La Commissione predisporrà, per ogni candidato, n. 2 quesiti in busta chiusa.

La prova orale si intenderà superata al raggiungimento del punteggio di almeno 14/20, come previsto dal bando, all'art. 7.

Ai fini della valutazione si definiscono i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

conoscenza dell'argomento - capacità di trattare il quesito in modo esaustivo	Fino ad un massimo di 10
chiarezza ed organicità dell'esposizione - capacità di presentare l'argomento chiaro e sequenziale	Fino ad un massimo di 6
capacità di sintesi - capacità di esporre in modo completo, sintetico ed appropriato	Fino ad un massimo di 4

Il punteggio totale della prova orale sarà dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti per ciascun criterio di valutazione.

## **INFORMATIVA TERMINI PROCEDURA CONCORSUALE**

Il termine di conclusione del procedimento concorsuale per il codice di selezione 05 FISICI, ai sensi dell'art. 9 comma 1 DPR n. 220/2001, è fissato nel 31 ottobre 2021.

### La Commissione di concorso

Presidente Dott.ssa Emilia Gambale\*

Componente Prof. Nicola Cavallo\*

Componente Prof. Claudio Guarnaccia\*

Segretario Dott.ssa Rosaria Colucci\*

\*Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93.