



Potenza 27/11/2015

Prot. 2015-0012734

*Trasmissione esclusivamente a mezzo PEC
(ai sensi del D.Lgs. n° 82 del 07/03/2005, "Codice dell'Amministrazione Digitale")*

Alla c.a. dei Dirigenti ARPAB

Alla c.a. dei Funzionari
già Responsabili di P.O.

e p.c.

Risu Alla c.a. del Direttore
Dott. Aldo Schiassi

Alla c.a. del Presidente
O.I.V. Regione Basilicata
Dott.ssa Angela Paschino

Inviata tramite PEC

1

Oggetto: Monitoraggio dei rapporti fra l'azienda e i soggetti con i quali intercorrono rapporti aventi rilevanza economica – Annualità 2015 - Trasmissione risultati

Con nota pec protocollo 2015-0010863 del 12/10/2015, come previsto dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ARPAB – Triennio 2015/2017, è stato richiesto ai Dirigenti ed ai Funzionari già titolari di Posizione Organizzativa di rendicontare, entro e non oltre il 30 ottobre, anche sinteticamente a mezzo mail, gli esiti del monitoraggio effettuato sugli eventuali rapporti tra ARPAB e i soggetti che con la stessa stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere indicando inoltre gli eventuali meccanismi di sostituzione attivati in conseguenza dell'obbligo di astensione di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/90 del personale in conflitto.

Il termine temporale del 30 ottobre 2015 è stato prorogato alla data del presente documento per garantire una più ampia partecipazione del personale agenziale alle operazioni di monitoraggio.

Dalla documentazione trasmessa allo scrivente emerge che:

1. sono state in parte verificate le eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i titolari, gli amministratori, i soci e gran parte del personale agenziale, attraverso la somministrazione del modello “Insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6 bis l. 241/90 e s.m.i. e conflitto di interessi ex DPR 62/2013, nonché partecipazioni ad associazioni ed altre organizzazioni;
2. non sono state segnalate situazioni di conflitto di interessi né ovviamente sono stati attivati i meccanismi di sostituzione conseguenti all’obbligo di astensione di cui all’art. 6bis della legge n. 241/90 del personale in conflitto.

Nel ringraziare quanti hanno collaborato alla realizzazione del monitoraggio, disponibile per ogni eventuale chiarimento, porgo cordiali saluti.

Il Responsabile della
Prevenzione della Corruzione
e della Trasparenza

Ing. Sante Muro

