



**Ufficio Organizzazione, Patrimonio
e Valorizzazione Risorse Umane**

**Al Collegio dei Revisori dei Conti
dell'A.R.P.A. Basilicata
in persona del Presidente p.t.
dott. Marco Montatori
Pec: marcomontatori@pec.it**

Trasmessa a mezzo pec.

Oggetto: Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. Anno 2020 e loro destinazione, nonché la costituzione provvisoria e contrattazione - Anno 2021. RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE – art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n.165/2001.

Visti e richiamato l'art. 40 bis, comma1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;

Richiamata la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato;

si espone

di seguito la relazione illustrativa inerente alla determinazione definitiva dei Fondi contrattuali della Dirigenza – Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. per l'anno 2020 e provvisoria per l'anno 2021.

**Il Direttore Generale
Avv. Antonio Tisci**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO.

Data di sottoscrizione dell'Accordo		Anno 2020: 31.12.2020; Anno 2021: costituzione provvisoria e contrattazione dei fondi
Periodo temporale di vigenza		2020-2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale: - Avv. Antonio Tisci, Direttore Generale; - D.ssa Maria Fasano dell'Ufficio di Segreteria Direzionale; - Arch. Adriana Bianchini Dirigente dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane ; - Dott. Claudio Dresda dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigla) (CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – FSI); RSA (Componente UIL FPL – FSI); Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo (CGIL FP – UIL FPL); RSA (Componente UIL FPL - CISLFPS);
Soggetti destinatari		PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI LOCALI – SEZIONE PTA di ARPA Basilicata.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2020 e costituzione provvisoria dei fondi anno 2021.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita. L'Organo di controllo <u>non</u> ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 11 del 01/02/2021, l'A.R.P.A. Basilicata ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.
		Con deliberazione n. 42 del 31/03/2021, l'A.R.P.A. Basilicata ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.
		<u>La Relazione della Performance</u> è stata trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2019 all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

Determinazione definitiva dei fondi anno 2020:

Per quanto concernente la determinazione definitiva dei fondi anno 2020 dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA, si è proceduto tenuto conto dei valori determinati nell'anno 2019 e secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue:

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2020 -	
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019	13.739,73 €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2020	13.739,73 €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2020 - PROVVISORIO	
FONDO finanziamento della retribuzione di posizione ANNO 2019	125.307,19 €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2020	125.307,19 €

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO- ANNO 2020 -	
FONDO finanziamento della retribuzione di posizione ANNO 2019	15.209,65 €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2020	15.209,65 €

La vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che siano sottoposti alla verifica e certificazione del Revisore Unico sia i “contratti integrativi economici che i contratti stralcio normativi su specifiche materie per effetto di quanto previsto dall’art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o degli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”.

Costituzione provvisoria dei fondi anno 2021:

Per la costituzione provvisoria dei fondi anno 2021 dell'Area Sanità, si è proceduto tenuto conto dei valori consolidati e certificati dal Collegio dei Revisori nell'anno 2020, aggiungendo gli incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL Dirigenza Funzioni Locali sezione PTA 2016-2018 a valere dal 01.01.2021 e tenuto conto della unificazione dei fondi condizioni di lavoro con il fondo per la retribuzione di risultato in un unico e nuovo fondo denominato **"Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori"**, secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue:

Costituzione dei fondi della Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA	CCNL Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020
---	--

Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2021	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020	125.307,19 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a)	2.704,00 €
importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte nell'anno 2021 ai dirigenti PTA per cessazione ex art. 90 co. 3 lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 90, co. 3, lett. c)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000, tenuto conto dei soli posti in organico per i Dirigenti PTA ex art. 90 co. 3, lett. d)	- €
eventuali risorse trasferite annualmente dal fondo di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91, co. 9 ex art. 90 co. 3 lett. e)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 90, co. 4, lett. a)	
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO 2021	128.011,19 €

Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2021	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a)	15.209,65 €
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)	13.739,73 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a)	624,00 €
a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo	3.354,00 €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 91, co. 3, lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000 INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA per i Dirigenti PTA	- €

ex art. 91 co. 3, lett. c)	
importi corrispondenti ai ratei RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in mensilità residue dopo la cessazione ex art. 91, co. 4, lett. a)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. b)	- €
risorse di cui all'art. 52 co. 5 lett. b) CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. c)	- €
risorse derivanti da applicazione ex art. 43 Legge n. 449/1997 ex art. 91, co. 4, lett. d)	- €
quota di risparmi conseguiti e certificati dall'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 ex art. 91, co. 4, lett. e)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO2021	32.927,39 €

Art. 2 - Quadro di sintesi delle risorse Fondi anno 2020 utilizzate al 30/11/2021 e delle relative modalità.

Per l'anno 2020:

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	13.739,73 €
Descrizione voce di spesa	Spesa sostenuta al 30.11.2021
PRONTA DISPONIBILITA'	€ 6.366,22
STRAORDINARIO IN P.D.	194,25 €
INDENNITA'DI P.G.	0,00 €
TOTALE RESIDUO NON SPESO	7.179,26 €

Fondo per la retribuzione di posizione	125.307,19 €
Descrizione voce di spesa	Spesa sostenuta al 30.11.2021
POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	17.122,38 €
POSIZIONE CONTRATTUALE	9.598,55€
TOTALE RESIDUO NON SPESO	98.586,26€

Fondo per la retribuzione di risultato 2019	15.209,65 €
Descrizione voce di spesa	Spesa sostenuta al 30.09.2020
RISULTATO	0,00 €
TOTALE RESIDUO NON SPESO *	15.209,65 €

* Non sono ancora definiti i processi di valutazione 2019, presupposti all'erogazione della retribuzione di risultato

Alle risorse da utilizzarsi stabilmente per corrispondere la retribuzione di risultato riferita all'anno 2020 (pari ad € 15.209,65) saranno aggiunte le risorse residue sui Fondi Posizione e Condizioni di lavoro, determinando la possibilità di una attribuzione complessiva a titolo di risultato non superiore a € 120.975,18; tali risorse saranno attribuite (entro e non oltre il loro valore complessivo) tenendo conto dell'accordo integrativo stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante.

Per l'anno 2021:

Dato atto degli incrementi derivanti dal previsto rinnovo contrattuale riferito all'Area delle funzioni locali - Sezione PTA - per il triennio 2016/2018, in via provvisoria, si costituisce il fondo della Dirigenza delle funzioni locali sezione PTA, negli importi consolidati e certificati dal Revisore per l'anno 2020 unitamente agli incrementi stabiliti dall'art. 90 e 91 del nuovo CCNL:

Fondo per la retribuzione di posizione	€ 128.011,19
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 32.927,39

Art. 3 - Effetti abrogativi impliciti.

Non pertinente

Art.4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Non pertinente.

Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - PEO.

Non pertinente.

Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Non pertinente

Art. 7 - Altre informazioni. -

Nulla da esporre.

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

- MODULO I -

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'Agenzia ha formalizzato, con DDG n. 246 del 01/08/2017 la costituzione dei Fondi del Personale Dirigenziale area S.P.T.A. riferiti all'anno 2017.

In particolare i Fondi, distinti in tre tipologie, risultavano costituiti come evidenziato nella seguente tabella che indica altresì lo speso complessivo ed il residuo "non speso" (per il quale si è acquisita apposita certificazione del Revisore Unico; prot. n. 17655 del 18 ottobre 2018), utilizzato per determinare la somma complessiva da distribuirsi a titolo di Risultato per gli obiettivi previsti e conseguiti nello stesso anno 2017.

Con l'accordo del 09.04.2019 la delegazione trattante ha preso atto della determinazione definitiva dei fondi 2018 e della quantificazione del fondo per l'anno 2019 come segue:

Dirigenza SPTA:

Valore complessivo Fondi Anno 2018-2019			
Tipologia Fondo	Valore Fondo	Speso al 31.12.2019	Residuo al 01.01.2020
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	33.228,19 €		
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione	295.217,33 €		
Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato	40.825,53 €		
TOTALI	369.271,05 €	159.058,81 €	210.212,24 €

Per l'anno 2019, si confermava la quantificazione dei fondi dell'anno 2018, come sopra esposta.

Con la sottoscrizione del nuovo CCNL del personale dirigenziale – area Sanità – 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019, si proceduto alla suddivisione delle aree di contrattazione e dunque alla rideterminazione dei fondi tenuto conto dei valori consolidati dei valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della ipotesi del CCNL, certificati dall'organo di controllo della Contrattazione integrativa ovvero l'anno 2019 come innanzi esposti.

Pertanto, sono stati rideterminati i nuovi fondi della Dirigenza area sanità e area funzioni locali – sezione PTA, i cui passaggi sono stati esposti nella illustrazione dell'articolato contratto qui da intendersi integralmente ritrascritto, secondo il principio della destinazione delle risorse assegnate al

personale della dirigenza afferente all'area Sanità (in cui sono confluite anche le risorse dei fondi Medico – Veterinaria) e a quello afferente alle funzioni locali sezione PTA, ciò innanzitutto al fine di garantire il godimento del trattamento economico accessorio del personale afferente alle due aree di contrattazione. In ordine alle risorse residue non destinate nell'anno 2019 alla dirigenza Sanitaria e alla Dirigenza PTA, si è concordato in sede sindacale del 31.12.2020 – cfr. documento n. 5 - con il criterio del **riequilibrio delle risorse** tra la dirigenza Sanitaria e quella PTA, con attribuzione pari al 60% ai fondi della dirigenza area funzioni locali – sezione PTA e 40% ai fondi della dirigenza area sanitaria, tenuto conto della circostanza che il personale della Dirigenza Sanitaria verrà sostituito con la figura professionale del Dirigente Ambientale previsto per le ARPA inquadrato nel ruolo tecnico.

La determinazione dei fondi afferenti alle due aree di contrattazione in ogni caso è avvenuta nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 (a decorrere del 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge n. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato).

Pertanto, per **l'anno 2019** i fondi della dirigenza dell'area delle Funzioni Locali – Sezione PTA sono stati determinati nei valori consolidati nell'anno 2017 al netto di quelli destinati al personale della Dirigenza Sanitaria:

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI DI LAVORO		
Fondo trattamento accessorio valori consolidati all'anno 2017 al netto di quelle destinate al personale della Dirigenza Sanitaria		13.739,73 €
	TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2019	13.739,73 €

FONDO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione valori consolidati all'anno 2017 al netto di quelle destinate al personale della Dirigenza Sanitaria		125.307,19 €
	TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2019	125.307,19 €

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato valori consolidati all'anno 2017 al netto di quelle destinate al personale della Dirigenza Sanitaria		15.209,65 €
	TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2019	15.209,65 €

Per **l'anno 2020**, si sono determinati i fondi della Dirigenza delle funzioni locali – Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2019, in attesa degli incrementi contrattuali del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI DI LAVORO	
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019	13.739,73 €
Incremento per dotazione organica o servizi	- €
Trasferimento di risorse dal fondo di posizione DA NON STORICIZZARE	10.000,00 €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2020	23.739,73 €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IN VALORI CONSOLIDATI I ANNO 2020	
FONDO finanziamento della retribuzione di posizione ANNO 2019	125.307,19 €
Decurtazione somme trasferite al fondo delle condizioni di lavoro DA NN STORICIZZARE	10.000,00 €
Incremento RIA e assegni personali per personale cessato in Misura INTERA	- €
Decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2020	115.307,19 €

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
FONDO finanziamento della retribuzione di posizione ANNO 2019	15.209,65 €
Risorse per incrementi dotazione organiche o servizi	- €
Incrementi per gli importi di RIA e Assegni personale - Mensilità Residue	- €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2020	15.209,65 €

Per la determinazione dei fondi anno 2020 della Dirigenza Area funzioni locali – sezione PTA, si è tenuto conto del nuovo limite di spesa dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, pur se in un primo momento si è posta la possibilità di un'eventuale applicazione anche ai fondi 2019 (sia per un'eventuale incremento e/o eventuale decurtazione), l'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, al quale lo stesso citato art. 33 si riportava ai fini applicativi, ha sancito l'applicazione di detta previsione in aumento e/o decurtazione a decorrere dal 01 gennaio 2020.

Ciò premesso, richiamando l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, secondo il quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento

come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, tuttavia, il DPCM di attuazione del 03.09.2019, oltre a stabilire la decorrenza della nuova disposizione dal 01.01.2020, stabilisce che per le regioni la diminuzione del numero dei dipendenti in servizio successivamente al 31.12.2018, non deve determinare alcun taglio del fondo, mentre l'aumento deve essere accompagnato da un incremento in misura proporzionale delle risorse destinate al salario accessorio.

Nel caso dell'Arpab, non vi è stata una diminuzione di personale della Dirigenza dell'Area funzioni locali – sezione PTA rispetto al personale in servizio di al 31.12.2018; pertanto, il fondo dell'area delle funzioni Locali – Sezione PTA va confermato nell'ammontare dell'anno 2019, ricompreso dunque nel limite di spesa sancito dall'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017 (in attesa degli incrementi contrattuali) che costituisce a sua volta il limite alla diminuzione del fondo previsto da richiamato art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge n. 56/2019.

Per l'anno 2021

Per l'anno 2021, si sono costituiti provvisoriamente i fondi della Dirigenza delle funzioni locali – Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2020, e aggiungendo gli incrementi contrattuali del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

Costituzione dei fondi della Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA		CCNL Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020
Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2021		
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020		125.307,19 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a)		2.704,00 €
importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte nell'anno 2021 ai dirigenti PTA per cessazione ex art. 90 co. 3 lett. b)		- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 90, co. 3, lett. c)		- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000, tenuto conto dei soli posti in organico per i Dirigenti PTA ex art- 90 co. 3, lett. d)		- €
eventuali risorse trasferite annualmente dal fondo di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91, co. 9 ex art. 90 co. 3 lett. e)		- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 90, co. 4, lett. a)		
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b)		- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017		

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO2021		128.011,19 €
Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2021		
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a)		15.209,65 €
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)		13.739,73 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a)		624,00 €
a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo		3.354,00 €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 91, co. 3, lett. b)		- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000 INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA per i Dirigenti PTA ex art. 91 co. 3, lett. c)		- €
importi corrispondenti ai ratei RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in mensilità residue dopo la cessazione ex art. 91, co. 4, lett. a)		- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. b)		- €
risorse di cui all'art. 52 co. 5 lett. b) CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. c)		- €
risorse derivanti da applicazione ex art. 43 Legge n. 449/1997 ex art. 91, co. 4, lett. d)		- €
quota di risparmi conseguiti e certificati dall'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 ex art. 91, co. 4, lett. e)		- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017		
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO2021		32.927,39 €

Per una chiara esposizione della costituzione provvisoria dei fondi definitivi anno 2020 e provvisori anno 2021.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2020.

Il fondo di partenza, ossia le risorse storiche consolidate, sono quelle riportate nel precedente Modulo 1, relative ai fondi riferiti all'annualità 2017.

E' da rilevare che la costituzione dei Fondi 2020, determinata preliminarmente con la suddivisione delle risorse afferenti alle aree di contrattazione della dirigenza Medico-Sanitaria e delle funzioni locali – PTA, è stata quantificata in forza di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, a mente del quale *"a decorrere del 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al*

trattamento economico accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge n. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato", in attesa degli incrementi contrattuali previsto per l'area delle funzioni locali – sezione PTA con la sottoscrizione del nuovo CCNL 2016-2018.

Per l'anno 2021.

Dato atto degli incrementi derivante dai rinnovi CCNL 2016-2018 e 2019-2022, in via provvisoria, si costituisce il fondo della Dirigenza delle funzioni locali – sezione PTA nei medesimi importi stabiliti nell'anno 2020.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2020:

-Fondo per la retribuzione di posizione:	€ 125.307,19;
- Retribuzione Minima contrattuale	€ 9.598,55;
-Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	€ 13.739,73
-Indennità di PG	€ 0,00;
Fondo per la retribuzione di risultato	€ 15.209,65;
-Indennità di sostituzione	€ 0,00

Anno 2021:

-Fondo per la retribuzione di posizione:	€ 128.011,19;
- Retribuzione Minima contrattuale	€ 28.186,13;
Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc.	€ 32.927,39;
-Indennità di sostituzione	€ 0,00

Sezione II - Risorse variabili

Anno 2020

-Fondo per la retribuzione di posizione	€ 125.307,19;
- Retribuzione variabile aziendale	€17.122,38;
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	€ 13.739,73

-Straordinario in P.D.	€ 194,25 ;
- Pronta disponibilità	€ 6.366,22;
Fondo per la retribuzione di risultato	€ 15.209,65;
-Retribuzione di risultato	€ 0,00

Anno 2021 - Provvisorio

-Fondo per la retribuzione di posizione:	€ 128.011,19
-Fondo per la retribuzione di risultato e altr. Tratt. acc.:	€ 32.927,39;

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Per l'anno 2020, la decurtazione dei fondi è avvenuta secondo quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017.

Per l'anno 2021, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto l'Agenzia non è stata interessata da cessazione di personale della dirigenza PTA sicché alcuna diminuzione va applicata ai sensi del citato art. 33 D.L. 34/2019, esclusi gli incrementi contrattuali di cui al CCNL 2016-2018:

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) <i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</i>	
Fondi per la retribuzione di posizione:	€ 57.695,61;
Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc.:	€ 23.049,17;
<i>Totale € 80.744,78</i>	
b) <i>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:</i>	
Fondi per la retribuzione di posizione:	€ 70.315,58;
Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. accessori:	€ 9.878,22
<i>Totale € 80.193,80</i>	
c) <i>Totale Fondo sottoposto a certificazione:</i>	<u>€ 160.938,58</u>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione II - Risorse variabili

Per l'anno 2020:

Nel corso dell'anno 2020, la delegazione trattante ha ritenuto di effettuare la ripartizione delle risorse secondo le ripartizioni consolidate e stanziare negli anni precedenti.

Per l'anno 2021

Nel corso dell'anno 2020, la ripartizione delle risorse è avvenuta secondo le ripartizioni consolidate e stanziare negli anni precedenti.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Stante l'intervenuta abrogazione, per effetto dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015, non sono operate decurtazioni.

Visto il DPCM del 03.09.2020, per l'anno 2020, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto per l'Agenzia non è stata interessata da alcuna cessazione sicché non opera la diminuzione del trattamento accessorio di cui all'art. 33 D.L. 34/2019.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

- per l'anno 2020: € 80.744,78
- per l'anno 2021: € 80.744,78

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

- per l'anno 2020: € 80.193,80
- per l'anno 2021: € 80.193,80

Totale Fondo sottoposto a certificazione

- per l'anno 2020: € **160.938,80**
- per l'anno 2021: € **160.938,80**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

- MODULO II -

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Anno 2020.

In riferimento al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro il costo sostenuto per il pagamento delle voci stabili ed accessorie corrisposte al 30.11.2020 (Indennità di Polizia Giudiziaria, Pronta disponibilità e lavoro straordinario) è pari ad € 6.560,47 con un residuo di € 7.179,26 (fatti salvi eventuali pagamenti successivi da imputare alla competenza 2020).

In riferimento al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione il costo sostenuto per il pagamento della retribuzione di posizione contrattuale, retribuzione delle posizioni variabile è pari € 26.720,93, con un residuo complessivo di detto fondo di € 98.586,26.

A tale residuo si aggrega la somma stanziata per il Fondo per la retribuzione di risultato (allo stato non corrisposta in quanto sono in itinere le verifiche presupposte all'attribuzione), pari ad € 15.209,65.

Al 30 novembre 2021, le risorse complessivamente residue rispetto ai fondi anno 2020 è quindi pari ad € 120.975,18.

Anno 2021 -

Per l'anno 2021, i dati definitivi si avranno a consuntivo.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)

Anno 2020 e 2021.

La delegazione trattante nel corso dell'anno 2020 ha stabilito di ripartire le risorse dei fondi secondo lo stanziamento storico per ciascun istituto contrattuale delle risorse secondo il principio di ultra attività della contrattazione integrativa.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione dei Fondi è stata dettagliata nelle tabelle esposte nel Modulo II della relazione illustrativa.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Anni 2020 - 2021

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (come più dettagliatamente riportato alla precedente Sezione I)

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Anni 2020 - 2021.

La retribuzione di risultato al personale dirigenziale verrà erogata sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance (ex DDG n. 220/2019, che definisce criteri e modalità

attributive e DDG n. 198/2019 di approvazione delle schede obiettivi 2019), tenendo conto dell'accordo stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante, cui si aggiunge l'ulteriore quota per gli incarichi ad interim secondo l'accordo stralcio sottoscritto in data 20.12.2018.

Per l'anno 2021, sono stati definiti gli obiettivi assegnati alle varie strutture agenziali.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)

Nulla da esporre.

- MODULO III -

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2020	2021
		definitivo	provvisorio
	Causale	Euro	Euro
	Fondo iniziale	13.739,73	0,00
	Totale fondo	13.739,73	0,00

B	Fondo per la retribuzione di posizione	2020	2020
		definitivo	provvisorio
	Causale	Euro	Euro
	Fondo iniziale	125.307,19	128.011,19
	Totale fondo	125.307,19	128.011,19

C	Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessorio	2020	2021
		definitivo	Provvisorio
	Causale	Euro	Euro
	Fondo iniziale	15.209,65	32.927,39
	Totale fondo	15.209,65	32.927,39

- MODULO IV -
**COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E
PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2020 è stato rispettato, come ampiamente e dettagliatamente riportato nelle tabelle di cui al precedente Modulo II - Sezione I.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risulta allocato nel Bilancio 2020 -2022 e trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

Anno 2020:

In virtù di quanto stabilito dal principio di competenza finanziaria, e visto quanto previsto dall'allegato 4/2, punto 5.2, del D.Lgs 118/2011 e smi, con la DD nn. 884 del 31.12.2020 si sono assunti gli impegni di spesa sul residuo dei Fondi della Dirigenza Area Funzioni Locali Sezione PTA:

	Denominazione fondo	Fondo Rideterminato 2020	Bilancio previsione 2020	Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DD 884/2020	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	13.739,73	13.739,73	7.506,26	U31113
B	Fondo per la retribuzione di posizione	125.307,19	125.307,19	97.850,80	U30713

C	Fondo la retribuzione di risultato	15.209,65	15.209,65	15.209,65	U30913
----------	---	------------------	------------------	------------------	---------------

Anno 2021:

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2020-2022 si è provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare ai Capitoli di Spesa U31113 per le risorse afferenti al Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, al capitolo di spesa U30713 per le risorse afferenti al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e al Capitolo di Spesa U30913 per il finanziamento della retribuzione di risultato.

	Denominazione fondo	Fondo Costituito Provvisoriamente 2021	Bilancio previsione 2021	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione di posizione	128.011,19	123.830,17	U30713 –U31113
B	Fondo la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	32.927,39	32.927,39	U30913

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2019 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

In ordine alla costituzione provvisoria dei Fondi anno 2021, in sede di predisposizione del Bilancio 2021-2023 si è provveduto ad imputare le risorse determinate per i fondi innanzi richiamati sui rispettivi capitoli di Bilancio esposti nella tabella precedente.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Avv. Antonio Tisci
Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993

Allegati:

- 1) DDG n. 884 del 31/12/2020 ad oggetto: "Determinazione fondi aziendali area della Dirigenza Funzioni Locali sezione PTA anno 2020 e adozione di provvedimenti amministrativi d'impegno di spesa";
- 2) DDG n. _____ del _____ concernente: Fondi Dirigenza Area Funzioni Locali Sezione PTA. Determinazione definitiva anno 2020 e costituzione provvisoria anno 2021.