

## DELIBERA



Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e  
Organizzazione  
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2022/00143

DEL 30/12/2022

Codice Unico di Progetto:

### OGGETTO

Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA - Anno 2021 e loro destinazione. Costituzione e ripartizione provvisoria delle risorse disponibili - Anno 2022. Presa d'atto del Collegio dei Revisori dei Conti.

### UFFICIO RAGIONERIA

#### PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

#### IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno**

DATA **30/12/2022**

Allegati N. 2 \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

## IL DIRETTORE GENERALE

### Visti:

- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto *“Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*;
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell’ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 12.10.2022, n. 104 con la quale è stato adottato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione in attesa di approvazione regionale;
- la deliberazione del 28.04.2022 n. 47, con la quale è stata approvato il P.T.P.C. triennio 2022-2024;

**Considerato che** il Bilancio di Previsione Pluriennale 2022-2024 dell’A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 100 del 07.10.2022, è stato approvato con L.R. n. 36 del 9/12/2022 e pubblicato sul B.U.R. n. 65 del 9/12/2022;

### Visti:

- l’art. 4, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*, secondo il quale *“ai dirigenti spetta l’adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell’attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati”*;

*- l'art. 21, co. 2°, della L.R. n. 01/2020 ss.mm.ii., secondo il quale il Direttore Generale provvede tra gli altri alla direzione, gestione, indirizzo e coordinamento della struttura amministrativa dell'ARPAB nonché alla definizione della dotazione organica e all'adozione dei provvedimenti in materia di personale;*

**Vista** la DDG n. 76 del 25.07.2022, integrata con la DDG n. 77/2022 con cui è stata costituita la Delegazione Trattante di parte datoriale abilitata dalla contrattazione integrativa della Dirigenza Sanitaria e delle Funzioni Locali – Sezione PTA - e del Comparto dell'ARPAB;

**Vista e richiamata** la DDG n. 134 del 22.12.2022 concernente: Presa d'atto del verbale della Delegazione trattante della Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione PTA e area Sanita sottoscritto il 21.12.2022”;

**Considerato che**, in data 21.12.2022, si è conclusa la ripartizione provvisoria delle risorse disponibili per l'anno 2022 dei Fondi relativi alla Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione PTA e area Sanità tra la Parte datoriale e le OOSS;

**Vista** la nota PrtG 18764/2022 – U – del 27.12.2022, con la quale è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, in persona del Presidente p.t., la Relazione illustrativa – tecnico – finanziaria, redatta secondo gli schemi della Circolare MEF RGS n. 25/2012 relativa alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione PTA– Anno 2021 e loro destinazione, la costituzione provvisoria e ripartizione delle risorse disponibili – Anno 2022 – che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**Preso atto** della nota pec del 30.12.2022, acquisita al PrtG 18936/2022 – E – 30.12.2022, con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area Dirigenza Area Funzioni Locali -

Sezione PTA– Anno 2021 e loro destinazione, la costituzione provvisoria e ripartizione delle risorse disponibili – Anno 2022 – che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**Dato atto che** solo successivamente all’acquisizione del controllo di compatibilità economica e giuridica del Collegio dei Revisori dei Conti, con relativa presa d’atto da parte dell’Agenzia e del Presidente della Delegazione Trattante può ritenersi conclusa e perfezionata la contrattazione integrativa decentrata di che trattasi – ***giusta deliberazione n. 85/2020/ PAR – Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Puglia - e Corte di Cassazione, sentenza n. 5679 del 21 febbraio 2022;***

**Ritenuto** di dover prendere atto del su citato parere reso del Collegio dei Revisore dei Conti per i conseguenti e successivi adempimenti;

**Visti** gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/01 *ss.mm.ii.*;

## **DELIBERA**

**Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente recepite:**

- della nota pec del , 30.12.2022, acquisita al PrtG 18936/2022 – E – 30.12.2022 con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell’area Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione PTA– Anno 2021 e loro destinazione, la costituzione provvisoria e ripartizione delle risorse disponibili – Anno 2022 – che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

-di stabilire che con la pubblicazione della presente delibera la contrattazione integrativa concernenti le materie trattate in sede decentrata e sottoposto al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti è da ritenersi perfezionata;

-di demandare all'Ufficio Organizzazione e valorizzazione risorse umane la trasmissione telematica della documentazione sottesa alla contrattazione integrativa di che trattasi all'ARAN per effetto dell'art. 40 bis co. 5 del D.Lgs 165/2001;

-di notificare la presente delibera al RPCT al fine di provvedere alla pubblicazione della documentazione sottesa alla contrattazione integrativa de qua sul sito istituzionale dell'Agenzia ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, co. 2, del D.Lgs n. 33/2014 e ss.mm.ii;

- di dichiarare che il presente provvedimento è immediatamente efficace ed eseguibile per lo svolgimento degli adempimenti e dei compiti istituzionali dell'Agenzia.

L'ISTRUTTORE

**Antonio Maturro**

IL DIRIGENTE

**Beatrice Rossi**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

# DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Donato Ramunno 30/12/2022

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 30/12/2022

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 30/12/2022

## **Elenco Firme del provvedimento n. 2022/00143 del 30/12/2022**

Numero Certificato: 25739BAF6B30AC22

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-89934085821243, CN=Antonio Matturro,  
SERIALNUMBER=TINIT-MTTN TN84P26Z112J, G=Antonio, SN=Matturro, C=IT

Valido da: 07/04/2020 11:32:10

fino a: 07/04/2026 11:32:10

documento firmato il : 30/12/2022

---

Numero Certificato: 0ED4E4

Rilasciato a: dnQualifier=SIG0000003021071, SN=ROSSI, G=BEATRICE,  
SERIALNUMBER=TINIT-RSSBRC66E56G942F, CN=ROSSI BEATRICE, C=IT

Valido da: 02/12/2021 10:31:24

fino a: 02/12/2024 01:00:00

documento firmato il : 30/12/2022

---

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 30/12/2022

---

Numero Certificato: 19C515

Rilasciato a: dnQualifier=SIG0000004935648, SN=PALMA, G=ACHILLE,  
SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H687O, CN=PALMA ACHILLE, C=IT

Valido da: 19/08/2022 11:47:30

fino a: 19/08/2025 02:00:00

documento firmato il : 30/12/2022

---

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 30/12/2022

---

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 30/12/2022

---



**Ufficio Organizzazione**  
**e Valorizzazione Risorse Umane**

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
dell'A.R.P.A. Basilicata  
in persona del Presidente p.t.  
dott. Marco Montatori  
Pec: [marcomontatori@pec.it](mailto:marcomontatori@pec.it)

**Trasmessa a mezzo pec.**

**Oggetto:** Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza - Area delle Funzioni locali - Sezione P.T.A. Anno 2021 e loro destinazione, nonché la costituzione provvisoria e relativa contrattazione - Anno 2022.

**RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE - art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n.165/2001.**

**Visti e richiamato** l'art. 40 bis, comma1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;

**Precisato che**, nel corso della Delegazione Trattante - giusta DDG n. 134/2022- si è convenuto con le parti sindacali che, a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria, l'Agenzia provvederà alla rideterminazione dei fondi della dirigenza dell'Area sanitaria e l'Area delle funzioni locali - sezione PTA, in ossequio a quanto previsto dal Parere MEF RGS - Prot 21653 del 26.07.2021 nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017;

**Richiamata** la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria dello Stato;

**Vista** la noa PrtG 18755/2022 con la quale lo scrivente ha trasmesso alla dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane ai fini della relativa approvazione;

**si espone**

di seguito la relazione illustrativa inerente alla determinazione definitiva dei Fondi contrattuali della Dirigenza – Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. per l'anno 2021 , provvisoria per l'anno 2022 e relativa contrattazione.

Il Funzionario

Antonio MATTURRO

Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

## MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO.

<b>Data di sottoscrizione dell'Accordo</b>		Anno 2021: 31.12.2021; Anno 2022: 21.12.2022.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2021-2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dott. Donato Ramunno, Direttore Generale;</li> <li>- Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico;</li> <li>- D.ssa Beatrice Rossi, Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane ;</li> <li>- Dott. Antonio Maturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane;</li> <li>- Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti;</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigla)</b> (CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – FSI);</p> <p>RSA (Componente UIL FPL – FSI ); RSU (Componente: CGIL FP - CISL FPS – UIL FPL – FSI);</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo</b> (CGIL FP – UIL FPL); RSA (Componente UIL FPL - CISLFPS - FSI); RSU (Componente CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - FSI):</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI LOCALI – SEZIONE PTA di ARPA Basilicata.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2021 e costituzione provvisoria e ripartizione dei fondi anno 2022.
<b>adempimenti proceduraleRispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita.</p> <p>L'Organo di controllo <b>non</b> ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	<p>Con delaborazione n. 122/2022 è stato adottato il P.I.A.O. 2022-2024 ex art. 6 del D.L 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui è confluito il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.</p> <p>Con deliberazione n. 47 del 28/04/2022, l'A.R.P.A. Basilicata ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.</p>

e degli atti proprii e successivi alla costituzione	Eventi e osservazioni:	<p>retribuzione accessoria</p> <p>Con deliberazione n°130 del 18/11/2021 è stata trasmessa all'OIV <b>La Relazione della Performance</b>, in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2022, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.</p>
---	------------------------	--

## MODULO 2

### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

#### Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

##### Determinazione definitiva dei fondi anno 2021:

Per quanto concernente la determinazione definitiva dei fondi anno 2021 dell'Area Funzioni Locali - Sezione PTA, si è proceduto tenuto conto dei valori determinati nell'anno 2020 e secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue:

Costituzione dei fondi della Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA	CCNL Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020
<b>Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE DEFINITIVA 2021</b>	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020	125.307,19 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a)	2.704,00 €
importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte nell'anno 2021 ai dirigenti PTA per cessazione ex art. 90 co. 3 lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 90, co. 3, lett. c)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000, tenuto conto dei soli posti in organico per i Dirigenti PTA ex art- 90 co. 3, lett. d)	- €

eventuali risorse trasferite annualmente dal fondo di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91, co. 9 ex art. 90 co. 3 lett. e)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 90, co. 4, lett. a)	
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO2021</b>	<b>128.011,19 €</b>

<b>Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 - COSTITUZIONE DEFINITIVA 2021</b>	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a)	15.209,65 €
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)	13.739,73 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a)	624,00 €
a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo	3.354,00 €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 91, co. 3, lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000 INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA per i Dirigenti PTA ex art. 91 co. 3, lett. c)	- €
importi corrispondenti ai ratei RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in mensilità residue dopo la cessazione ex art. 91, co. 4, lett. a)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. b)	- €
risorse di cui all'art. 52 co. 5 le Con deliberazione n°130 del 18/11/2021 è stata trasmessa all'OIV <b>la La Relazione della Performance</b> , in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2022, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009tt. b) CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. c)	- €
risorse derivanti da applicazione ex art. 43 Legge n. 449/1997 ex art. 91, co. 4, lett. d)	- €
quota di risparmi conseguiti e certificati dall'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 ex art. 91, co. 4, lett. e)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO2021</b>	<b>32.927,39 €</b>

La vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che siano sottoposti alla verifica e certificazione del Revisore Unico sia i "contratti integrativi economici che i contratti stralcio normativi su specifiche materie per effetto di quanto previsto dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei

trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisore dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o degli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”.

### **Costituzione provvisoria dei fondi anno 2022:**

Per la costituzione provvisoria dei fondi anno 2022 dell'Area Sanità, si è proceduto tenuto conto dei valori consolidati e certificati dal Collegio dei Revisori nell'anno 2021, aggiungendo gli incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL Dirigenza Funzioni Locali sezione PTA 2016-2018 a valere dal 01.01.2022 e tenuto conto della unificazione dei fondi condizioni di lavoro con il fondo per la retribuzione di risultato in un unico e nuovo fondo denominato “Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori” , secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue:

<b>Costituzione dei fondi della Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA</b>	CCNL Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020
---	--

<b>Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2022</b>	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020	125.307,19 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a)	2.704,00 €
importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte nell'anno 2021 ai dirigenti PTA per cessazione ex art. 90 co. 3 lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 90, co. 3, lett. c)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000, tenuto conto dei soli posti in organico per i Dirigenti PTA ex art- 90 co. 3, lett. d)	- €
eventuali risorse trasferite annualmente dal fondo di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91, co. 9 ex art. 90 co. 3 lett. e)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 90, co. 4, lett. a)	
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO 2022</b>	<b>128.011,19 €</b>

<b>Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2022</b>	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a)	15.209,65 €
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)	13.739,73 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a)	624,00 €
a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015	3.354,00 €

ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo	
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 91, co. 3, lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000 INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA per i Dirigenti PTA ex art. 91 co. 3, lett. c)	- €
importi corrispondenti ai ratei RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in mensilità residue dopo la cessazione ex art. 91, co. 4, lett. a)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. b)	- €
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b)	- €
risorse derivanti da applicazione ex art. 43 Legge n. 449/1997 ex art. 91, co. 4, lett. d)	- €
quota di risparmi conseguiti e certificati dall'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 ex art. 91, co. 4, lett. e)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2022</b>	<b>32.927,39 €</b>

## Art. 2 - Quadro di sintesi delle risorse Fondi anno 2021 utilizzate al 30/11/2022 e delle relative modalità.

### Per l'anno 2021:

<b>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</b>	<b>32.927,39 €</b>
<b>Descrizione voce di spesa</b>	<b>Spesa sostenuta al 30.11.2022</b>
PRONTA DISPONIBILITA'	€ 6.128,58
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (omnia per chiamata PD).	€ 129,95
INDENNITA'DI P.G.	0,00 €
<b>TOTALE RESIDUO NON SPESO</b>	<b>26.668,86 €</b>

<b>Fondo retribuzione per gli incarichi</b>	<b>128.011,19 €</b>
<b>Descrizione voce di spesa</b>	<b>Spesa sostenuta al 30.11.2022</b>
POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	9.073,48€
POSIZIONE CONTRATTUALE	28.143,28€
INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA	
ASSEGNO AD PERSONAM	
<b>TOTALE RESIDUO NON SPESO</b>	<b>90.794,43€</b>

\* Non sono ancora definiti i processi di valutazione 2021, presupposti all'erogazione della retribuzione di risultato

Per la retribuzione di risultato le risorse saranno attribuite (entro e non oltre il loro valore complessivo) tenendo conto dell'accordo integrativo stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante.

**Per l'anno 2022:**

Dato atto degli incrementi derivanti dal previsto rinnovo contrattuale riferito all'Area delle funzioni locali - Sezione PTA - per il triennio 2016/2018, in via provvisoria, si costituisce il fondo della Dirigenza delle funzioni locali sezione PTA, negli importi consolidati e certificati dal Revisore per l'anno 2021, unitamente agli incrementi stabiliti dall'art. 90 e 91 del nuovo CCNL:

Fondo per la retribuzione di posizione	€ 128.011,19
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 32.927,39

**Art. 3 - Effetti abrogativi impliciti.**

Non pertinente

**Art.4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Non pertinente.

**Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - PEO.**

Non pertinente.

**Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Non pertinente

**Art. 7 - Altre informazioni. -**

Nulla da esporre.

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**- MODULO I -**

**LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

L'Agenzia ha formalizzato, con DDG n. 246 del 01/08/2017 la costituzione dei Fondi del Personale Dirigenziale area S.P.T.A. riferiti all'anno 2017.

In particolare i Fondi, distinti in tre tipologie, risultavano costituiti come evidenziato nella seguente tabella che indica altresì lo speso complessivo ed il residuo "non speso" (per il quale si è acquisita apposita certificazione del Revisore Unico; prot. n. 17655 del 18 ottobre 2018), utilizzato per determinare la somma complessiva da distribuirsi a titolo di Risultato per gli obiettivi previsti e conseguiti nello stesso anno 2017.

Con l'accordo del 09.04.2019 la delegazione trattante ha preso atto della determinazione definitiva dei fondi 2018 e della quantificazione del fondo per l'anno 2019 come segue:

Dirigenza SPTA:

<b>Valore complessivo Fondi Anno 2018-2019</b>			
Tipologia Fondo	Valore Fondo	Speso al 31.12.2019	Residuo al 01.01.2020
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	33.228,19 €		
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione	295.217,33 €		
Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato	40.825,53 €		
<b>TOTALI</b>	<b>369.271,05 €</b>	159.058,81 €	210.212,24 €

Per l'anno 2019, si confermava la quantificazione dei fondi dell'anno 2018, come sopra esposta.

Con la sottoscrizione del nuovo CCNL del personale dirigenziale - area Sanità - 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019, si proceduto alla suddivisione delle aree di contrattazione e dunque alla rideterminazione dei fondi tenuto conto dei valori consolidati dei **valori consolidati** nell'anno di sottoscrizione della ipotesi del CCNL, certificati dall'organo di controllo della Contrattazione integrativa ovvero l'anno 2019 come innanzi esposti.

Pertanto, sono stati rideterminati i nuovi fondi della Dirigenza area sanità e area funzioni locali - sezione PTA, i cui passaggi sono stati esposti nella illustrazione dell'articolato contratto qui da intendersi integralmente ritrascritto, secondo il **principio della destinazione delle risorse** assegnate al personale della dirigenza afferente all'area Sanità (in cui sono confluite anche le risorse dei fondi Medico - Veterinaria) e a quello afferente alle funzioni locali sezione PTA, ciò innanzitutto al fine di

garantire il godimento del trattamento economico accessorio del personale afferente alle due aree di contrattazione. In ordine alle risorse residue non destinate nell'anno 2019 alla dirigenza Sanitaria e alla Dirigenza PTA, si è concordato in sede sindacale del 31.12.2020 - **cf. documento n. 5** - con il criterio del **riequilibrio delle risorse** tra la dirigenza Sanitaria e quella PTA, con attribuzione pari al 60% ai fondi della dirigenza area funzioni locali - sezione PTA e 40% ai fondi della dirigenza area sanitaria, tenuto conto della circostanza che il personale della Dirigenza Sanitaria verrà sostituito con la figura professionale del Dirigente Ambientale previsto per le ARPA inquadrato nel ruolo tecnico.

La determinazione dei fondi afferenti alle due aree di contrattazione in ogni caso è avvenuta nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 (*a decorrere del 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge n. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*).

Pertanto, per **l'anno 2019** i fondi della dirigenza dell'area delle Funzioni Locali - Sezione PTA sono stati determinati nei valori consolidati nell'anno 2017 al netto di quelli destinati al personale della Dirigenza Sanitaria:

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI DI LAVORO	
Fondo trattamento accessorio valori consolidati all'anno 2017 al netto di quelle destinate al personale della Dirigenza Sanitaria	13.739,73 €
<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2019</b>	<b>13.739,73 €</b>
FONDO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione valori consolidati all'anno 2017 al netto di quelle destinate al personale della Dirigenza Sanitaria	125.307,19 €
<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2019</b>	<b>125.307,19 €</b>
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato valori consolidati all'anno 2017 al netto di quelle destinate al personale della Dirigenza Sanitaria	15.209,65 €
<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2019</b>	<b>15.209,65 €</b>

Per **l'anno 2020**, si sono determinati i fondi della Dirigenza delle funzioni locali – Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2019, in attesa degli incrementi contrattuali del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

<b>FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI DI LAVORO</b>	
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019	<b>13.739,73 €</b>
Incremento per dotazione organica o servizi	- €
Trasferimento di risorse dal fondo di posizione DA NON STORICIZZARE	<b>10.000,00 €</b>
<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2020</b>	<b>23.739,73 €</b>

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IN VALORI CONSOLIDATI I ANNO 2020</b>	
FONDO finanziamento della retribuzione di posizione ANNO 2019	<b>125.307,19 €</b>
Decurtazione somme trasferite al fondo delle condizioni di lavoro DA NN STORICIZZARE	<b>10.000,00 €</b>
Incremento RIA e assegni personali per personale cessato in Misura INTERA	- €
Decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2020</b>	<b>115.307,19 €</b>

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	
FONDO finanziamento della retribuzione di posizione ANNO 2019	<b>15.209,65 €</b>
Risorse per incrementi dotazione organiche o servizi	- €
Incrementi per gli importi di RIA e Assegni personale - Mensilità Residue	- €
<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2020</b>	<b>15.209,65 €</b>

Per la determinazione dei fondi anno 2020 della Dirigenza Area funzioni locali – sezione PTA, si è tenuto conto del nuovo limite di spesa dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, pur se in un primo momento si è posta la possibilità di un'eventuale applicazione anche ai fondi 2019 (sia per un'eventuale incremento e/o eventuale decurtazione), l'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, al quale lo stesso citato art. 33 si riportava ai fini applicativi, ha sancito l'applicazione di detta previsione in aumento e/o decurtazione a decorrere dal 01 gennaio 2020.

Ciò premesso, richiamando l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, secondo il quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, tuttavia, il DPCM di attuazione del

03.09.2019, oltre a stabilire la decorrenza della nuova disposizione dal 01.01.2020, stabilisce che per le regioni la diminuzione del numero dei dipendenti in servizio successivamente al 31.12.2018, non deve determinare alcun taglio del fondo, mentre l'aumento deve essere accompagnato da un incremento in misura proporzionale delle risorse destinate al salario accessorio.

Nel caso dell'Arpab, non vi è stata una diminuzione di personale della Dirigenza dell'Area funzioni locali - sezione PTA rispetto al personale in servizio di al 31.12.2018; pertanto, il fondo dell'area delle funzioni Locali - Sezione PTA va confermato nell'ammontare dell'anno 2019, ricompreso dunque nel limite di spesa sancito dall'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017 (in attesa degli incrementi contrattuali) che costituisce a sua volta il limite alla diminuzione del fondo previsto da richiamato art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge n. 56/2019.

### Per l'anno 2021

Per l'anno 2021, si sono determinati in via definitiva i fondi della Dirigenza delle funzioni locali - Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2020, e aggiungendo gli incrementi contrattuali del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

Costituzione dei fondi della Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA	CCNL Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020
<b>Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2021</b>	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020	125.307,19 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a)	2.704,00 €
importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte nell'anno 2021 ai dirigenti PTA per cessazione ex art. 90 co. 3 lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 90, co. 3, lett. c)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000, tenuto conto dei soli posti in organico per i Dirigenti PTA ex art- 90 co. 3, lett. d)	- €
eventuali risorse trasferite annualmente dal fondo di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91, co. 9 ex art. 90 co. 3 lett. e)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 90, co. 4, lett. a)	- €
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	- €
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO2021</b>	<b>128.011,19 €</b>

<b>Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2021</b>	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a)	15.209,65 €
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)	13.739,73 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a)	624,00 €
a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo	3.354,00 €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 91, co. 3, lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000 INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA per i Dirigenti PTA ex art. 91 co. 3, lett. c)	- €
importi corrispondenti ai ratei RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in mensilità residue dopo la cessazione ex art. 91, co. 4, lett. a)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. b)	- €
risorse di cui all'art. 52 co. 5 lett. b) CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. c)	- €
risorse derivanti da applicazione ex art. 43 Legge n. 449/1997 ex art. 91, co. 4, lett. d)	- €
quota di risparmi conseguiti e certificati dall'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 ex art. 91, co. 4, lett. e)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2021</b>	<b>32.927,39 €</b>

## **Per l'anno 2022**

Per **l'anno 2022**, si sono costituiti provvisoriamente i fondi della Dirigenza delle funzioni locali - Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2021, e aggiungendo gli incrementi contrattuali del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

<b>Costituzione dei fondi della Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA</b>	<b>CCNL Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020</b>
---	--

<b>Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2022</b>	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020	125.307,19 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a)	2.704,00 €
importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte nell'anno 2021 ai dirigenti PTA per cessazione ex art. 90 co. 3 lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 90, co. 3, lett. c)	- €

risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000, tenuto conto dei soli posti in organico per i Dirigenti PTA ex art- 90 co. 3, lett. d)	- €
eventuali risorse trasferite annualmente dal fondo di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91, co. 9 ex art. 90 co. 3 lett. e)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 90, co. 4, lett. a)	
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO2021</b>	<b>128.011,19 €</b>

<b>Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2022</b>	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a)	15.209,65 €
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)	13.739,73 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a)	624,00 €
a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo	3.354,00 €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 91, co. 3, lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000 INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA per i Dirigenti PTA ex art. 91 co. 3, lett. c)	- €
importi corrispondenti ai ratei RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in mensilità residue dopo la cessazione ex art. 91, co. 4, lett. a)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. b)	- €
risorse di cui all'art. 52 co. 5 lett. b) CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. c)	- €
risorse derivanti da applicazione ex art. 43 Legge n. 449/1997 ex art. 91, co. 4, lett. d)	- €
quota di risparmi conseguiti e certificati dall'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 ex art. 91, co. 4, lett. e)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO2021</b>	<b>32.927,39 €</b>

Si precisa che, nel corso della Delegazione Trattante - giusta DDG n. 134/2022- si è convenuto con le parti sindacali che, a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria, l'Agenzia provvederà alla rideterminazione dei fondi della dirigenza dell'area sanitaria e l'area delle funzioni locali sezione PTA in ossequio a quanto previsto dal Parere MEF RGS - Prot 21653 del 26.07.2021 nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017.

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **Per l'anno 2021.**

Il fondo di partenza, ossia le risorse storiche consolidate, sono quelle riportate nel precedente Modulo 1, relative ai fondi riferiti all'annualità 2017.

E' da rilevare che la costituzione dei Fondi 2021, determinata preliminarmente con la suddivisione delle risorse afferenti alle aree di contrattazione della dirigenza Medico-Sanitaria e delle funzioni locali - PTA, è stata quantificata in forza di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, a mente del quale *"a decorrere del 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge n. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*, in attesa degli incrementi contrattuali previsto per l'area delle funzioni locali - sezione PTA con la sottoscrizione del nuovo CCNL 2016-2018.

#### **Per l'anno 2022.**

Dato atto degli incrementi derivante dai rinnovi CCNL 2016-2018 e 2019-2022, in via provvisoria, si costituisce il fondo della Dirigenza delle funzioni locali - sezione PTA nei medesimi importi stabiliti nell'anno 2021.

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **Anno 2021:**

-Fondo per la retribuzione di posizione:	€ 128.011,19;
- Retribuzione Minima contrattuale	€ 28.143,28;
Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc.	€ 32.927,39;
-Indennità di sostituzione	€ 0,00

## Sezione II - Risorse variabili

### Anno 2021

-Fondo per la retribuzione di posizione	€ 128.011,19;
- Retribuzione variabile aziendale	€9.073,48;
Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc.	€ 32.927,39
-Straordinario in P.D.	€ 129,95 ;
- Pronta disponibilità	€ 6.128,58;
Fondo per la retribuzione di risultato	€ 15.209,65;
-Retribuzione di risultato	€ 0,00

### **Anno 2021 - Provvisorio**

-Fondo per la retribuzione di posizione:	€ 128.011,19
-Fondo per la retribuzione di risultato e altr. Tratt. acc.:	€ 32.927,39;

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Per l'anno 2021, la decurtazione dei fondi è avvenuta secondo quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017.

Per l'anno 2022, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto l'Agenzia non è stata interessata da cessazione di personale della dirigenza PTA sicché alcuna diminuzione va applicata ai sensi del citato art. 33 D.L. 34/2019, esclusi gli incrementi contrattuali di cui al CCNL 2016-2018:

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**

#### a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Fondi per la retribuzione di posizione:	€ 28.143,28;
Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc.:	€ 0,00;

*Totale € 28.143,28*

#### *Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:*

Fondi per la retribuzione di posizione:	€ 99.867,91;
Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. accessori:	€ 32.927,39

Totale € 132.795,30

Totale Fondo sottoposto a certificazione: **€ 160.938,58**

## **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

## **Sezione II - Risorse variabili**

### **Per l'anno 2021:**

Nel corso dell'anno 2021, la delegazione trattante ha ritenuto di effettuare la ripartizione delle risorse secondo le ripartizioni consolidate e stanziare negli anni precedenti.

### **Per l'anno 2022**

Nel corso dell'anno 2022, la ripartizione delle risorse è avvenuta secondo le ripartizioni consolidate e stanziare negli anni precedenti.

## **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Stante l'intervenuta abrogazione, per effetto dell'art. 23 del D.L.gs. n. 75/2017, dell'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015, non sono operate decurtazioni.

Visto il DPCM del 03.09.2020, per l'anno 2020, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto per l'Agenzia non è stata interessata da alcuna cessazione sicché non opera la diminuzione del trattamento accessorio di cui all'art. 33 D.L. 34/2019.

## **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

*Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

- per l'anno 2021: € 28.143,28

- per l'anno 2022: € 28.143,28

*Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:*

- per l'anno 2021: € 132.795,30

- per l'anno 2022: € 132.795,30

*Totale Fondo sottoposto a certificazione*

- per l'anno 2021: € **160.938,80**

- per l'anno 2022: € **160.938,80**

## **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

## - MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

#### **Anno 2021.**

In riferimento al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro il costo sostenuto per il pagamento delle voci stabili ed accessorie corrisposte al 30.11.2022 (Indennità di Polizia Giudiziaria, Pronta disponibilità e lavoro straordinario) è pari ad € 6.258,53 con un residuo di € 26.668,86 (fatti salvi eventuali pagamenti successivi da imputare alla competenza 2021).

In riferimento al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione il costo sostenuto per il pagamento della retribuzione di posizione contrattuale, retribuzione delle posizione variabile è pari € 37.216,76, con un residuo complessivo di detto fondo di € 90.794,43.

Al 30 novembre 2022, le risorse complessivamente residue rispetto ai fondi anno 2021 è quindi pari ad € 117.463,29.

#### **Anno 2022 -**

Per l'anno 2022, i dati definitivi si avranno a consuntivo.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)**

#### **Anno 2021 e 2022.**

La delegazione trattante nel corso dell'anno 2021 ha stabilito di ripartire provvisoriamente le risorse dei fondi secondo lo stanziamento storico per ciascun istituto contrattuale delle risorse secondo il principio di ultra attività della contrattazione integrativa.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nulla da esporre

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

La definizione delle poste di destinazione dei Fondi è stata dettagliata nelle tabelle esposte nel Modulo II della relazione illustrativa.

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

### **Anni 2021 - 2022**

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (come più dettagliatamente riportato alla precedente Sezione I)

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

### **Anni 2021 - 2022.**

La retribuzione di risultato al personale dirigenziale verrà erogata sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance (ex DDG n. 220/2019, che definisce criteri e modalità attributive e DDG n. 198/2019 di approvazione delle schede obiettivi 2019), tenendo conto dell'accordo stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante, cui si aggiunge l'ulteriore quota per gli incarichi ad interim secondo l'accordo stralcio sottoscritto in data 20.12.2018.

Per l'anno 2022, sono stati definiti gli obiettivi assegnati alle varie strutture agenziali.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)

Nulla da esporre.

### **- MODULO III -**

## **SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2020	Le risorse del presente fondo sono state accorpate con il Fondo finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessorio.
		definitivo	
Causale	Euro		
	Fondo iniziale	13.739,73	
	<b>Totale fondo</b>	<b>13.739,73</b>	

B	Fondo per la retribuzione di posizione	2020	2021	2022
		definitivo	definitivo	provvisorio
Causale		Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	125.307,19	128.011,19	128.011,19
	<b>Totale fondo</b>	<b>125.307,19</b>	<b>128.011,19</b>	<b>128.011,19</b>

C	Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessorio	2020	2021	2021
		definitivo	Definitivo	Provvisorio
Causale		Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	15.209,65	32.927,39	32.927,39
	<b>Totale fondo</b>	<b>15.209,65</b>	<b>32.927,39</b>	<b>32.927,39</b>

**- MODULO IV -  
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA  
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI  
ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si attesta che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2021 è stato rispettato, come ampiamente e dettagliatamente riportato nelle tabelle di cui al precedente Modulo II - Sezione I.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risulta allocato nel Bilancio 2022 -2024 e trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

### Anno 2021:

In virtù di quanto stabilito dal principio di competenza finanziaria, e visto quanto previsto dall'allegato 4/2, punto 5.2, del D.Lgs 118/2011 e smi, con la DD nn. 1044 del 31.12.2021 si sono assunti gli impegni di spesa sul residuo dei Fondi della Dirigenza Area Funzioni Locali Sezione PTA:

	<b>Denominazione fondo</b>	<b>Fondo Rideterminato 2021</b>	<b>Bilancio previsionale 2021</b>	<b>Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DD 1044/2021</b>	<b>Imputazione</b>
<b>A</b>	<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>	<b>128.011,19</b>	<b>128.011,19</b>	<b>90.794,43</b>	<b>U30713 U31113</b>
<b>C</b>	<b>Fondo la retribuzione di risultato e altri tratt. Acc.</b>	<b>32.927,39</b>	<b>32.927,39</b>	<b>27.003,46</b>	<b>U30913</b>

### Anno 2022:

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2022-2024 si è provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare ai Capitoli di Spesa U30713 per le risorse afferenti al fondo per il finanziamento della retribuzione degli incarichi e al Capitolo di Spesa U30913 per il finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori.

	<b>Denominazione fondo</b>	<b>Fondo Costituito Provvisoriamente 2021</b>	<b>Bilancio previsione 2021</b>	<b>Imputazione</b>
<b>A</b>	<b>Fondo per la retribuzione di degli incarichi</b>	<b>128.011,19</b>	<b>123.830,17</b>	<b>U30713</b>

<b>B</b>	<b>Fondo la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</b>	<b>32.927,39</b>	<b>32.927,39</b>	<b>U30913</b>
----------	---	------------------	------------------	---------------

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2021-2022 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

In ordine alla costituzione provvisoria dei Fondi anno 2022, in sede di predisposizione del Bilancio 2022-2024 si è provveduto ad imputare le risorse determinate per i fondi innanzi richiamati sui rispettivi capitoli di Bilancio esposti nella tabella precedente.

Distinti saluti.

Il funzionario  
Antonio Maturro  
Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993

Allegati:

- 1) DD n. 1044 del 31/12/2021 ad oggetto: "Determinazione fondi aziendali area della Dirigenza Funzioni Locali sezione PTA anno 2021 e adozione di provvedimenti amministrativi d'impegno di spesa";
- 2) Tabella costituzione definitiva dei fondi anno 2021 con indicazione dello speso e del residuo;
- 3) Tabella costituzione dei fondi 2022 Dirigenza Area funzioni locali - sezione PTA;
- 4) Tabella contrattazione dei fondi 2022 Dirigenza Area funzioni locali - sezione PTA;
- 5) DDG n. 134/2022.



## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI A.R.P.A. BASILICATA

Agenzia Regionale per la Protezione  
dell'Ambiente della Basilicata

<b>VERBALE N. 27/2022</b> <b>Data 29.12.2022</b>	<b>OGGETTO: Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. Anno 2021 e loro destinazione, nonché la costituzione provvisoria e relativa contrattazione - Anno 2022.</b>
---	---

Il giorno 29/12/2022 alle ore 12.00 si è riunito il collegio dei revisori in audio-video conferenza con firma digitalmente apposta al termine della trascrizione del presente verbale, dandosi reciprocamente atto della validità della riunione e dell'esito finale del parere espresso collegialmente previa teleconferenza.

Il Collegio dei Revisori dei Conti dell'*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata* (ARPAB), si è riunito nelle persone di:

dott. Montatori Marco	Presidente	Presente
dott. Gargiulo Andrea	Componente effettivo	Presente
dott. Tavolaro Giuseppe	Componente effettivo	Presente

per esprimere il parere sulla compatibilità dei costi relativi alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. Anno 2021 e loro destinazione, nonché la costituzione provvisoria e contrattazione - Anno 2022.

Il Presidente identifica tutti i partecipanti e si accerta che ai soggetti collegati in audio-videoconferenza sia consentito seguire la discussione, trasmettere e ricevere documenti, intervenire in tempo reale, con conferma da parte di ciascun partecipante.

**Premesso** che la seguente documentazione, al fine della certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, è stata trasmessa dall'A.R.P.A.B. a mezzo PEC in data 27/12/2022 al Collegio dei Revisori dei Conti nella persona del Presidente p.t. Dott. Marco Montatori:

- verbale della Delegazione trattante della Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione PTA e area Sanita sottoscritto il 21.12.2022,

- Verbale del 22/12/2022 della Delegazione Trattante della Dirigenza – area Sanità e delle funzioni locali – sezione P.T.A.;
- Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. Anno 2021 e loro destinazione, nonché la costituzione provvisoria e contrattazione - Anno 2022;

al fine di fornire al Collegio dei Revisori dei conti le informazioni ed i documenti utili all'espletamento della funzione di controllo.

**Rilevato**, inoltre, che con la documentazione di cui sopra è stato trasmesso il prospetto del Criterio condiviso con le OOSS: residuo 60% alla PTA 40% alla Sanitaria;

**Preso atto:**

- Della richiesta di parere del Responsabile gestione economica del personale, inviata in data 27/12/2022 al Collegio dei Revisori cui è allegata la relazione illustrativa relativa al Contratto Collettivo decentrato per i dirigenti per l'anno 2022 e la relazione sottoscritta dal dirigente competente;
- Della pre-intesa Contratto Decentrato del 21/12/2022 tra la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali;

**Visto** e richiamato l'art. 40 bis, comma1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;

**Visto** che la determinazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2021 dell'Area Enti Locali è avvenuta nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017, esclusi gli incrementi contrattuali previsti dall'artt. 94, 95 e 96 del CCNL sottoscritto in data 19.12.2019, già assegnati al fondo a valere dall'anno 2019, per effetto dell'art. 11 del D.L. 135/2018;

**Vista** la vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa che prevede che siano sottoposti alla verifica e certificazione dell'organo di revisione sia i "contratti integrativi economici che i contratti stralcio normativi su specifiche materie per effetto di quanto previsto dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisore dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o degli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti"*.

**Vista** la costituzione provvisoria dei fondi anno 2021 della Dirigenza Area Enti Locali, si è tenuto conto del nuovo limite di spesa dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, pur se in un primo momento si è posta la possibilità di un'eventuale applicazione anche ai fondi 2019 (sia per un'eventuale incremento e/o eventuale decurtazione), l'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, al quale lo stesso citato art. 33 si riportava ai fini applicativi, ha sancito l'applicazione di detta previsione in aumento e/o decurtazione a decorrere dal 01 gennaio 2020.

**Tanto premesso questo collegio tenuto presente:**

- La materia del personale è una delle principali aree di controllo da parte dei collegi dei revisori dei conti. La gestione del personale va analizzata sia nell'ottica della spesa complessiva ai fini degli equilibri di bilancio, sia in termini di rispetto delle norme di settore e dei limiti di finanza pubblica che interessano direttamente questa gestione (MEF – DIP. RAGIONERIA DELLO STATO CIRCOLARE VADEMECUM PER LA REVISIONE AMMINISTRATIVO CONTABILE DEGLI ENTI ED ORGANISMI PUBBLICI);
- considerato che con la contrattazione si conferma che la incentivazione della performance deve essere destinata la parte prevalente del trattamento economico accessorio, ma si stabilisce che ciò debba avvenire nell'ambito della parte variabile del fondo per il trattamento economico accessorio. Viene chiarito che il rispetto delle disposizioni in materia di valutazione costituisce non solo

- condizione necessaria per l'erogazione di premi, ma rileva anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali. La valutazione negativa delle performance, come specificamente disciplinata nell'ambito del sistema di misurazione, rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e, in casi specifici e determinati, a fini disciplinari;
- a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo. (art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001);
  - il collegio dei revisori dei conti, il collegio sindacale, gli uffici centrali di bilancio o gli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti, effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. (Art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/200);
  - il controllo del Collegio dei revisori non si deve fermare alla fase della sottoscrizione del contratto, ma deve esplicitarsi anche, con le dovute cautele e tenuto conto dei limiti intrinseci dell'attività di revisione, durante la fase gestionale, cioè allorché le clausole contrattuali trovano concreta applicazione. Vanno eseguiti controlli circa le modalità applicative dei contratti, soprattutto relativamente alla correttezza delle indennità effettivamente erogate, dell'applicazione dei criteri di selettività nell'erogazione delle produttività, delle indennità di risultato delle posizioni organizzative e nell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali. Il medesimo discorso può essere traslato per quanto concerne il trattamento accessorio della dirigenza (MEF – DIP.

RAGIONERIA DELLO STATO - CIRCOLARE VADEMECUM PER LA REVISIONE AMMINISTRATIVO CONTABILE DEGLI ENTI ED ORGANISMI PUBBLICI);

- Il controllo dei revisori deve estendersi anche alla valutazione al merito delle scelte contrattuali. Conseguentemente, l'organo di controllo dovrebbe evidenziare anche, ad esempio, il mancato rispetto dei nuovi ambiti di competenza della contrattazione collettiva ovvero il mancato rispetto delle disposizioni legislative che impongono di erogare i premi monetari in correlazione con la performance individuale ed organizzativa e di corrispondere i trattamenti accessori che remunerano il disagio con l'effettiva sussistenza delle condizioni lavorative che ne legittimano l'erogazione. (ARAN – Marzo 2013);
- le risorse variabili hanno valenza annuale e non possono finanziare gli istituti di carattere fisso (ad es. P.O, Progressioni orizzontali) Le risorse variabili sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione sulle proprie capacità di bilancio ed sul rispetto dei CCNL non possono essere stanziati, in caso di violazione del pareggio di bilancio, dei vincoli alla spesa di personale di pre-dissesto e dissesto Se non utilizzate nell'anno (risparmiate), costituiscono economie di bilancio e non possono essere riportate ad incremento del fondo dell'anno successivo sono distinte tra risorse soggette e non soggette ai vincoli di riduzione Sulla base degli elementi riportati in precedenza si procede alla certificazione della pre- intesa contrattuale relativa ai dirigenti dell' ente relativa all' anno 2021;

**Visti:**

- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- l'art. 9 del D.L. 78/2010;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- la Legge Regionale n. 1 del 20/01/2020;
- il vigente Regolamento di contabilità dell'ente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, presa visione della documentazione acquisita, ha effettuato la verifica,

**con le seguenti risultanze:**

**Rispetto di vincoli di carattere generale ANNI 2021/2022**

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità. Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La retribuzione di risultato al personale dirigenziale verrà erogata sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance (ex DDG n. 220/2019, che definisce criteri e modalità attributive e DDG n. 198/2019 di approvazione delle schede obiettivi 2019), tenendo conto dell'accordo stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15% + 10%) della retribuzione di posizione annua spettante, cui si aggiunge l'ulteriore quota per gli incarichi ad interim secondo l'accordo stralcio sottoscritto in data 20.12.2018. Per l'anno 2022, sono stati definiti gli obiettivi assegnati alle varie strutture agenziali.

Per l'anno 2021, si sono determinati in via definitiva i fondi della Dirigenza delle funzioni locali – Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2020, e aggiungendo gli incrementi contrattuali del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

**Fondo della Dirigenza S.P.T.A.:**

Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2021

risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020	125.307,19 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a)	2.704,00 €

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO2021	128.011,19 €
---	--------------

Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 -  
COSTITUZIONE PROVVISORIA 2021

risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a	15.209,65 €
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)	13.739,73 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a)	624,00 €
a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo	3.354,00 €
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO2021</b>	<b>32.927,39 €</b>

**ANNO 2022**

Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2022

risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020	125.307,19 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a)	2.704,00 €
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO2021	128.011,19 €

Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 -  
COSTITUZIONE PROVVISORIA 2022

risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a	15.209,65 €
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)	13.739,73 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a)	624,00 €
a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo	3.354,00 €
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO2021</b>	<b>32.927,39 €</b>

**VERIFICA COMPATIBILITA RISORSE CON IL BILANCIO DELL'ENTE**

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risulta allocato nel Bilancio 2022 -2024 e trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

**Anno 2021:**

	<b>Denominazione fondo</b>	<b>Fondo Rideterminato 2021</b>	<b>Bilancio previs. 2021</b>	<b>Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DDG 1044/2021</b>	<b>Imputazione</b>
<b>A</b>	<b>Fondo per la retribuzione incarichi</b>	128.011,19	128.011,19	90.794,43	U30713 U31113

<b>C</b>	<b>Fondo la retribuzione di risultato</b>	32.927,39	32.927,39	27.003,46	U30913
----------	---	-----------	-----------	-----------	--------

**Anno 2022:**

	<b>Denominazione fondo</b>	<b>Fondo Costituito Provvisoriament e 2022</b>	<b>Bilancio previsione 2022</b>	<b>Imputazione</b>
<b>A</b>	<b>Fondo per la retribuzione di degli incarichi</b>	128.011,19	128.011,19	U30713
<b>B</b>	<b>Fondo la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</b>	32.927,39	32.927,39	U30913

Chiarito con il funzionario Dr. Antonio Maturro che la somma di 132.819,95 è stata stanziata nel bilancio di previsione 2022 con copertura integrale della spesa prevista di euro 128.011,19.

Il Collegio dei Revisori dei Conti dell'*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata* (ARPAB)

**Verificato:**

- che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, opportunamente adeguata ai contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 21/05/2018;
- che la determinazione definitiva dei fondi contrattuali 2021 è conforme alla normativa vigente;

- che la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali 2022 è conforme alla normativa vigente;
- che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2021 risulta integralmente coperta dalle disponibilità di bilancio;

### **CERTIFICA**

- il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità,
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2021 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

Il parere viene sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 1 comma 1, lett. s), del D.Lgs. n. 82/2005, del Codice di Amministrazione digitale (CAD).

### **Il Collegio dei Revisori dei Conti**

dott. Montatori Marco (Presidente)

[FIRMATO DIGITALMENTE](#)

dott. Gargiulo Andrea (Componente)

[FIRMATO DIGITALMENTE](#)

dott. Tavolaro Giuseppe (Componente)

[FIRMATO DIGITALMENTE](#)