

**Ufficio Organizzazione**  
**e Valorizzazione Risorse Umane**

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
dell'A.R.P.A. Basilicata  
in persona del Presidente p.t.  
dott. Marco Montatori  
Pec: [marcomontatori@pec.it](mailto:marcomontatori@pec.it)

**Trasmessa a mezzo pec.**

**Oggetto:** Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza - Area Sanità - Anno 2021 e loro destinazione, nonché la costituzione provvisoria e contrattazione - Anno 2022.

**RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE - art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n.165/2001.**

**Visti e richiamato** l'art. 40 bis, comma1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;

**Precisato che**, nel corso della Delegazione Trattante - giusta DDG n. 134/2022- si è convenuto con le parti sindacali che, a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria, l'Agenzia provvederà alla rideterminazione dei fondi della dirigenza dell'Area sanitaria e l'Area delle funzioni locali - sezione PTA, in ossequio a quanto previsto dal Parere MEF RGS - Prot 21653 del 26.07.2021 nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017;

**Richiamata** la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria dello Stato;

**Vista** la noa PrtG 18756/2022 con la quale lo scrivente ha trasmesso alla dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane ai fini della relativa approvazione;

**si espone**

di seguito la relazione illustrativa inerente alla determinazione definitiva 2021 dei Fondi contrattuali della Dirigenza – Area Sanità – provvisoria e relativa ripartizione per l'anno 2022.

Distinti saluti.

Il Funzionario

Antonio MATTURRO

Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

## MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO.

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Data di sottoscrizione dell'Accordo</b>                                |  | Anno 2021: 31.12.2021;<br>Anno 2022: 21.12.2022.   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       |  | 2021-2022  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           |  | <p><b>Parte Pubblica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dott. Donato Ramunno, Direttore Generale;</li> <li>- Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico;</li> <li>- D.ssa Beatrice Rossi, Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane ;</li> <li>- Dott. Antonio Maturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane;</li> <li>- Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti;</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigla)</b></p> <p>(CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – FSI);</p> <p>RSA (Componente UIL FPL – FSI);</p> <p>RSU (Componente: CGIL FP - CISL FPS – UIL FPL – FSI);</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo</b></p> <p>(CGIL FP – UIL FPL);</p> <p>RSA (Componente UIL FPL - CISLFPS - FSI);</p> <p>RSU (Componente CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - FSI);</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>   |  | PERSONALE DIRIGENTE AREA SANITA' di ARPA Basilicata.   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> |  | Costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2021 e costituzione provvisoria e ripartizione dei fondi anno 2022.  |
| <b>adempimenti procedurale</b>  | <b>Rispetto dell'iter</b>  | Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita.  |
|   | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> | L'Organo di controllo <b>non</b> ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.  |
|   | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>       | <p>Con delibrazione n. 122/2022 è stato adottato il P.I.A.O. 2022-2024 ex art. 6 del D.L 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui è confluito il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.</p> <p>Con deliberazione n. 47 del 28/04/2022, l'A.R.P.A. Basilicata ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.</p>  |

|   |                                    |   |
|---|------------------------------------|---|
| e degli atti propri e successivi alla<br>contrattazione | <b>retribuzione<br/>accessoria</b> | Con deliberazione n°130 del 18/11/2021 è stata trasmessa all'OIV <b>La Relazione della Performance</b> , in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2022, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009. |
| Eventi e osservazioni:                                  |                                    |   |

## MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

### Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

#### Determinazione definitiva dei fondi anno 2021:

Per quanto concernente la determinazione dei fondi anno 2021 dell'Area Sanità, si è proceduto tenuto conto dei valori determinati nell'anno 2020 comprensiva degli incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL del 19.12.2019 e secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue:

| FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2021 - DEFINITIVA  |                    |
|---|--------------------|
| <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2021</b>                         |                    |
| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2020  | <b>25.328,35 €</b> |
| Incremento ex art. 96, co. 4, lett. a) per incremento di dotazione organica o di servizi<br>A VALERE DELL'ANNO 2020 | - €                |
| incremento ex art. 96, co.4, lett. b) disposizioni di legge<br>A VALERE DELL'ANNO 2020                              | - €                |
| Eventuali trasferimenti ANNUALMENTE di quote risorse dal Fondo di Risultato   | - €                |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE<br/>CONDIZIONI DI LAVORO 2021</b>   | <b>25.328,35 €</b> |

#### FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2020 - DEFINITIVA

| <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2021</b>  |                     |
|---|---------------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2019   | <b>217.046,27 €</b> |
| Incremento dell'importo corrispondente alle RIA e Assegni personali che non saranno più corrisposte al personale cessato in MISURA INTERA IN RAGIONE D'ANNO (n. 1 cessazione) A VALERE DELL'ANNO 2020 | <b>189,48 €</b>     |
| Incremento delle risorse per Confronto Regionale  | - €                 |
| Risorse per incremento dotazione organica o servizi   | - €                 |
| Risorse per specifiche disposizioni di legge  | - €                 |
| Limite si spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017  | - <b>189,48 €</b>   |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI 2021</b>  | <b>217.046,27 €</b> |

| <b>FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2021 - DEFINITIVA</b>           |                    |
|---|--------------------|
| <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2020</b> |                    |
| Fondo per la retribuzione di risultato anno 2020                              | <b>30.898,76 €</b> |
| incrementi per gli importi RIA e Assegni personale - MENSILITA' RESIDUE       | - €                |
| Risorse per incrementi di dotazioni organiche o servizi                       | - €                |
| risorse applicazione ex art. 43 legge 449/1997                                | - €                |
| Risorse quota di risparmi art. 16 Legge 98/2011                               | - €                |
| risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge                         | - €                |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2021</b>                     | <b>30.898,76 €</b> |

La vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che siano sottoposti alla verifica e certificazione del Revisore Unico sia i "contratti integrativi economici che i contratti stralcio normativi su specifiche materie per effetto di quanto previsto dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o degli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti".

#### **Costituzione provvisoria dei fondi anno 2022:**

Per la costituzione provvisoria dei fondi anno 2021 dell'Area Sanità, si è proceduto tenuto conto dei valori consolidati e certificati dal Collegio dei Revisori nell'anno 2020, secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue

#### **FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022**

|  |                    |
|--|--------------------|
| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021                           | 25.328,35 €        |
| Incremento ex art. 96, co. 4, lett. a) per incremento di dotazione organica o di servizi | € -                |
| incremento ex art. 96, co.4, lett. b) disposizioni di legge                              | € -                |
| Eventuali trasferimenti ANNUALMENTE di quote risorse dal Fondo di Risultato              | € -                |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2022</b>                  | <b>25.328,35 €</b> |

| <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022</b>  |                     |
|---|---------------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2021   | 217.046,27 €        |
| Incremento dell'importo corrispondente alle RIA e Assegni personali che non saranno più corrisposte al personale cessato in MISURA INTERA IN RAGIONE D'ANNO A VALERE DELL'ANNO 2022 | - €                 |
| Incremento delle risorse per Confronto Regionale  | - €                 |
| Risorse per incremento dotazione organica o servizi   | - €                 |
| Risorse per specifiche disposizioni di legge  | - €                 |
| Limite si spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017  | - €                 |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI 2022</b>  | <b>217.046,27 €</b> |

| <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022</b> |                    |
|---|--------------------|
| Fondo per la retribuzione di risultato anno 2021                              | 30.898,76 €        |
| incrementi per gli importi RIA e Assegni personale - MENSILITA' RESIDUE       | - €                |
| Risorse per incrementi di dotazioni organiche o servizi                       | - €                |
| risorse applicazione ex art. 43 legge 449/1997                                | - €                |
| Risorse quota di risparmi art. 16 Legge 98/2011                               | - €                |
| risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge                         | - €                |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2022</b>                     | <b>30.898,76 €</b> |

## Art. 2 - Quadro di sintesi delle risorse Fondi anno 2021 utilizzate al 30/11/2022 e delle relative modalità.

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| <b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b> | <b>25.328,35 €</b>                   |
| <b>Descrizione voce di spesa</b>                            | <b>Spesa sostenuta al 30.11.2022</b> |
| PRONTA DISPONIBILITA'                                       | € 8.917,60                           |
| STRAORDINARIO IN REPTA'                                     | 237,09 €                             |
| INDENNITA'DI P.G.   | 637,33 €                             |
| <b>TOTALE RESIDUO NON SPESO</b>                             | <b>15.536,33 €</b>                   |

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| <b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b> | <b>217.046,27 €</b>                  |
| <b>Descrizione voce di spesa</b>                 | <b>Spesa sostenuta al 30.11.2021</b> |
| POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE                    | 30.031,04 €                          |
| POSIZIONE CONTRATTUALE                           | 40.333,15 €                          |
| Indennità Specifica Medica                       | € 8.476,39                           |
| <b>TOTALE RESIDUO NON SPESO</b>                  | <b>138. 205,69 €</b>                 |

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| <b>Fondo per la retribuzione di risultato 2021</b> | <b>30.898,76 €</b>                   |
| <b>Descrizione voce di spesa</b>                   | <b>Spesa sostenuta al 30.11.2022</b> |
| RISULTATO  | 0,00 €                               |
| <b>TOTALE RESIDUO NON SPESO *</b>                  | <b>30.898,76 €</b>                   |

\* Non sono ancora definiti i processi di valutazione 2021, presupposti all'erogazione della retribuzione di risultato

Alle risorse da utilizzarsi stabilmente per corrispondere la retribuzione di risultato riferita all'anno 2021 (pari ad € 30.898,76) saranno aggiunte, in applicazione dell'art. 95, co. 12, del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Area Sanità le risorse residue sui Fondi Posizione e Condizioni di lavoro (per complessivi € 153.742,02 €), determinando la possibilità di una attribuzione complessiva a titolo di risultato non superiore a € 184.640,78; tali risorse saranno attribuite (entro e non oltre il loro valore complessivo) tenendo conto sia dell'accordo stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante.

### Per l'anno 2022:

In via provvisoria, si costituisce il fondo della Dirigenza Area Sanità nei medesimi importi stabiliti nell'anno 2021:

|   |                     |
|---|---------------------|
| <b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b> | <b>€ 25.328,35</b>  |
| <b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>            | <b>€ 217.046,27</b> |
| <b>Fondo per la retribuzione di risultato</b>               | <b>€ 30.898,76</b>  |

### Art. 3 - Effetti abrogativi impliciti.

Non pertinente

**Art.4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Non pertinente.

**Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - PEO.**

Non pertinente.

**Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Non pertinente

**Art. 7 - Altre informazioni. -**

Nulla da esporre.



## LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### - MODULO I -

### LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Pertanto, per l'anno 2021 i fondi della dirigenza dell'area Sanità sono stati determinati nei seguenti valori:

#### FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2021 - DEFINITIVA

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2021                                |                    |
|---|--------------------|
| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2020  | 25.328,35 €        |
| Incremento ex art. 96, co. 4, lett. a) per incremento di dotazione organica o di servizi<br>A VALERE DELL'ANNO 2020 | - €                |
| incremento ex art. 96, co.4, lett. b) disposizioni di legge<br>A VALERE DELL'ANNO 2020                              | - €                |
| Eventuali trasferimenti ANNUALMENTE di quote risorse dal Fondo di Risultato   | - €                |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE<br/>CONDIZIONI DI LAVORO 2021</b>   | <b>25.328,35 €</b> |

#### FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2021 - DEFINITIVA

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2021   |                     |
|---|---------------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2020   | 217.046,27 €        |
| Incremento dell'importo corrispondente alle RIA e Assegni personali che non saranno più corrisposte al personale cessato in MISURA INTERA IN RAGIONE<br>D'ANNO (n. 1 cessazione)<br>A VALERE DELL'ANNO 2020 | 189,48 €            |
| Incremento delle risorse per Confronto Regionale  | - €                 |
| Risorse per incremento dotazione organica o servizi   | - €                 |
| Risorse per specifiche disposizioni di legge  | - €                 |
| Limite si spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017  | - 189,48 €          |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI<br/>INCARICHI 2021</b>  | <b>217.046,27 €</b> |

#### FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2021 - DEFINITIVA

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2021 |  |
|--|--|
|  |  |

|   |                    |
|---|--------------------|
| Fondo per la retribuzione di risultato anno 2020                        | 30.898,76 €        |
| incrementi per gli importi RIA e Assegni personale - MENSILITA' RESIDUE | - €                |
| Risorse per incrementi di dotazioni organiche o servizi                 | - €                |
| risorse applicazione ex art. 43 legge 449/1997                          | - €                |
| Risorse quota di risparmi art. 16 Legge 98/2011                         | - €                |
| risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge                   | - €                |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2021</b>               | <b>30.898,76 €</b> |

Per **l'anno 2022**, in via provvisoria, si sono costituiti i fondi della Dirigenza Area Sanità partendo dai valori consolidati nell'anno 2021 (compresi gli incrementi dei rinnovi) e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

| <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022</b> |                    |
|---|--------------------|
| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2020                              | 25.328,35 €        |
| Incremento ex art. 96, co. 4, lett. a) per incremento di dotazione organica o di servizi    | € -                |
| incremento ex art. 96, co.4, lett. b) disposizioni di legge                                 | € -                |
| Eventuali trasferimenti ANNUALMENTE di quote risorse dal Fondo di Risultato                 | € -                |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2021</b>                     | <b>25.328,35 €</b> |

| <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022</b>  |                     |
|---|---------------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2021   | 217.046,27 €        |
| Incremento dell'importo corrispondente alle RIA e Assegni personali che non saranno più corrisposte al personale cessato in MISURA INTERA IN RAGIONE D'ANNO A VALERE DELL'ANNO 2022 | - €                 |
| Incremento delle risorse per Confronto Regionale  | - €                 |
| Risorse per incremento dotazione organica o servizi   | - €                 |
| Risorse per specifiche disposizioni di legge  | - €                 |
| Limite si spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017  | - €                 |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI 2021</b>  | <b>217.046,27 €</b> |

| <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022</b> |                    |
|---|--------------------|
| Fondo per la retribuzione di risultato anno 2020                              | 30.898,76 €        |
| incrementi per gli importi RIA e Assegni personale - MENSILITA' RESIDUE       | - €                |
| Risorse per incrementi di dotazioni organiche o servizi                       | - €                |
| risorse applicazione ex art. 43 legge 449/1997                                | - €                |
| Risorse quota di risparmi art. 16 Legge 98/2011                               | - €                |
| risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge                         | - €                |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2022</b>                     | <b>30.898,76 €</b> |

Per la costituzione provvisoria dei fondi anno 2022 della Dirigenza Area Sanità, si è tenuto conto del nuovo limite di spesa dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019.

L'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, al quale lo stesso citato art. 33 si riportava ai fini applicativi, ha sancito l'applicazione di detta previsione in aumento e/o decurtazione a decorrere dal 01 gennaio 2020.

Ciò premesso, richiamando l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, secondo il quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, tuttavia, il DPCM di attuazione del 03.09.2019, oltre a stabilire la decorrenza della nuova disposizione dal 01.01.2020, stabilisce che per le regioni la diminuzione del numero dei dipendenti in servizio successivamente al 31.12.2018, non deve determinare alcun taglio del fondo, mentre l'aumento deve essere accompagnato da un incremento in misura proporzionale delle risorse destinate al salario accessorio.

Tuttavia, l'aumento del fondo per la contrattazione integrativa, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, potrà applicarsi solo in caso di assunzione di personale secondo la nuova disciplina prevista dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 innanzi richiamato, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, ovvero secondo il meccanismo della media derivante dal rapporto tra la spesa del personale e la media delle entrate ordinarie di bilancio rilevate negli ultimi tre anni di rendiconto approvato, al netto del fondo credito di dubbia esigibilità stanziato nell'ultimo bilancio di previsione approvato.

Per il ruolo sanitario, l'Agenzia ha subito una diminuzione di nn. 3 unità di personale dirigenziale della predetta area rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 rispondente a nn. 7 unità. Richiamando la Circolare MEF - RGS - Prot. 179877 del 01.09.2020 che detta i criteri e metodi sull'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, valevoli in via analogica anche per l'art. 33 del D.L. n. 34/2019 innanzi richiamato nonché la Circolare MEF - RGS - Prot. 12454 del 15.01.2021, viene stabilito che in caso di diminuzione del personale rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 deve essere garantito in ogni caso la salvaguardia del limite di spesa dei fondi pari all'ammontare stabilito nell'anno 2016. Tanto è stato suffragato anche dal Parere n. 23/2011 reso dalla Corte dei Conti - Sezione Controllo per la Regione

Campania - che ha confermato la clausola di salvaguardia del limite di spesa dei fondi pari all'ammontare stabilito nell'anno 2016 in caso di diminuzione del personale in servizio alla data del 13.12.2018.

Per una chiara esposizione della costituzione provvisoria dei fondi definitivi anno 2021 e provvisori anno 2022 cfr. allegato - doc. n. 3.

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **Per l'anno 2021.**

Il fondo di partenza, ossia le risorse storiche consolidate, sono quelle riportate nel precedente Modulo 1, relative ai fondi riferiti all'annualità 2017.

E' da rilevare che la determinazione dei Fondi 2020, determinata preliminarmente con la suddivisione delle risorse afferenti alle aree di contrattazione della dirigenza Medico-Sanitaria e delle funzioni locali - PTA, è stata quantificata in forza di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, a mente del quale *"a decorrere del 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge n. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*, con l'aggiunta degli incrementi contrattuali previsto per l'area Sanitaria con la sottoscrizione del CCNL 19.12.2019.

#### **Per l'anno 2022.**

In via provvisoria, si costituisce il fondo della Dirigenza Medico-Sanitaria nei medesimi importi stabiliti nell'anno 2021.

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **Anno 2021:**

|  |              |
|--|--------------|
| -Fondo per la retribuzione degli incarichi:            | € 217.046,27 |
| - Indennità Specifica Medica                           | € 8.476,26;  |
| - Retribuzione Minima contrattuale                     | € 40.333,15; |
| -Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro: | € 25.328,35  |
| -Indennità di PG                                       | € 637,33;    |

|  |              |
|--|--------------|
| Fondo per la retribuzione di risultato | € 30.898,76; |
| -Indennità di sostituzione             | € 0,00       |

### **Anno 2022:**

|   |              |
|---|--------------|
| -Fondo per la retribuzione degli incarichi: | € 217.046,27 |
| - Indennità Specifica Medica                | € 8.476,26;  |
| - Retribuzione Minima contrattuale          | € 45.382,35; |

|  |             |
|--|-------------|
| -Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro: | € 25.328,35 |
| -Indennità di PG                                       | € 960,00;   |

|  |              |
|--|--------------|
| Fondo per la retribuzione di risultato | € 30.898,76; |
| -Indennità di sostituzione             | € 0,00       |

### **Sezione II - Risorse variabili**

#### **Anno 2021**

|   |              |
|---|--------------|
| -Fondo per la retribuzione degli incarichi: | € 217.046,27 |
| - Retribuzione variabile aziendale          | € 30.031,04; |

|   |             |
|---|-------------|
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro: | € 25.328,35 |
| -Straordinario in P.D.                                | € 237,09 ;  |
| - Pronta disponibilità                                | € 8.917,60; |

|  |              |
|--|--------------|
| Fondo per la retribuzione di risultato | € 30.898,76; |
| -Retribuzione di risultato             | € 0,00       |

#### **Anno 2022**

|   |              |
|---|--------------|
| -Fondo per la retribuzione degli incarichi: | € 217.046,27 |
|---|--------------|

|   |             |
|---|-------------|
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro: | € 25.328,35 |
|---|-------------|

|  |              |
|--|--------------|
| Fondo per la retribuzione di risultato | € 30.898,76; |
|--|--------------|

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Per l'anno 2021, la decurtazione dei fondi è avvenuta secondo quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, escluso gli incrementi contrattuali derivanti dal CCNL 2016-2019, come previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018).

Per l'anno 2022, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto l'Arpab, pur con personale dirigenziale area sanità inferiore rispetto a quello in servizio al 31.12.2018, la diminuzione richiamata dal sopra citato art. 33 non trova applicazione per effetto del DPCM del 03.09.2020.

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**

##### *a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

|   |              |
|---|--------------|
| Fondi per la retribuzione degli incarichi :           | € 48.809,54; |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro: | € 960,00;    |
| Fondo per la retribuzione di risultato:               | € 0,00;      |

*Totale € 49.769,54*

##### *Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:*

|  |               |
|--|---------------|
| Fondi per la retribuzione degli incarichi :            | € 168.236,73; |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro : | € 24.368,35   |
| Fondo per la retribuzione di risultato:                | € 30.898,76   |

*Totale € 223.503,84*

*Totale Fondo sottoposto a certificazione: **€ 273.273,38***

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

#### **Sezione II - Risorse variabili**

##### **Per l'anno 2021:**

Nel corso dell'anno 2021, la delegazione trattante ha ritenuto di effettuare la ripartizione delle risorse secondo le ripartizioni consolidate e stanziare negli anni precedenti.

##### **Per l'anno 2022**

Nel corso dell'anno 2022, la delegazione trattante ha ritenuto di effettuare la ripartizione delle risorse secondo le ripartizioni consolidate e stanziare negli anni precedenti.

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Stante l'intervenuta abrogazione, per effetto dell'art. 23 del D.L.gs. n. 75/2017, dell'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015, non sono operate decurtazioni.

Visto il DPCM del 03.09.2020, per l'anno 2022, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto per l'Agenzia, pur con personale dirigenziale dell'area sanità inferiore rispetto a quello in servizio al 31.12.2018, nell'anno 2021 non si applica la diminuzione richiamata dell'art. 33 del D.L. 34/2019.

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

*Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

- per l'anno 2021: € 49.769,54
- per l'anno 2022: € 49.769,54

*Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:*

- per l'anno 2021: € 223.503,84
- per l'anno 2022: € 223.503,84

*Totale Fondo sottoposto a certificazione*

- per l'anno 2021: € 273.273,38
- per l'anno 2022: € 273.273,38

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

## **- MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

#### **Anno 2021.**

In riferimento al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro il costo sostenuto per il pagamento delle voci stabili ed accessorie corrisposte al 30.11.2021 (Indennità di Polizia Giudiziaria, Pronta disponibilità e lavoro straordinario) è pari ad € 9.792,02 con un residuo di € 15.536,33 (fatti salvi eventuali pagamenti successivi da imputare alla competenza 2021).

In riferimento al Fondo per il finanziamento della retribuzione degli incarichi il costo sostenuto per il pagamento della retribuzione di posizione contrattuale, retribuzione delle posizioni e l'indennità specifica medica è pari € 78.840,58, con un residuo complessivo di detto fondo di € 138.205,69 .

A tale residuo si aggrega la somma stanziata per il Fondo per la retribuzione di risultato (allo stato non corrisposta in quanto sono in itinere le verifiche presupposte all'attribuzione), pari ad € 30.898,76.

Al 30 novembre 2022 le risorse complessivamente residue rispetto ai fondi anno 2021 è quindi pari ad € 184.640,78.

### **Anno 2022 -**

Per l'anno 2022, i dati definitivi si avranno a consuntivo.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)**

#### **Anno 2021 e 2022.**

La delegazione trattante nel corso dell'anno 2021 e anno 2022 ha stabilito di ripartire le risorse dei fondi secondo lo stanziamento storico per ciascun istituto contrattuale delle risorse secondo il principio di ultra attività della contrattazione integrativa.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nulla da esporre

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

La definizione delle poste di destinazione dei Fondi è stata dettagliata nelle tabelle esposte nel Modulo II della relazione illustrativa.

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.*

#### **Anni 2021 - 2022**

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (come più dettagliatamente riportato alla precedente Sezione I)

*b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

#### **Anni 2021 - 2022.**

La retribuzione di risultato al personale dirigenziale verrà erogata sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance, tenendo conto dell'accordo



stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante.

Per l'anno 2021, sono stati definiti gli obiettivi assegnati alle varie strutture agenziali.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)  
Nulla da esporre.

**- MODULO III -  
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO  
CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

| A       | Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | 2020             | 2021             | 2022             |
|---------|--|------------------|------------------|------------------|
|         |  | definitivo       | definitivo       | provvisorio      |
| Causale |  | Euro             | Euro             | Euro             |
|         | Fondo iniziale                                       | 25.328,35        | 25.328,35        | 25.328,35        |
|         | <b>Totale fondo</b>                                  | <b>25.328,35</b> | <b>25.328,35</b> | <b>25.328,35</b> |

| B       | Fondo per la retribuzione degli incarichi | 2020              | 2021              | 2022              |
|---------|---|-------------------|-------------------|-------------------|
|         |   | definitivo        | definitivo        | provvisorio       |
| Causale |   | Euro              | Euro              | Euro              |
|         | Fondo iniziale                            | 217.046,27        | 217.046,27        | 217.046,27        |
|         | <b>Totale fondo</b>                       | <b>217.046,27</b> | <b>217.046,27</b> | <b>217.046,27</b> |

| C       | Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato | 2020             | 2021             | 2022             |
|---------|--|------------------|------------------|------------------|
|         |  | definitivo       | definitivo       | provvisorio      |
| Causale |  | Euro             | Euro             | Euro             |
|         | Fondo iniziale   | 30.898,76        | 30.898,76        | 30.898,76        |
|         | <b>Totale fondo</b>  | <b>30.898,76</b> | <b>30.898,76</b> | <b>30.898,76</b> |

**- MODULO IV -  
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA  
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI  
ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si attesta che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2021 è stato rispettato, come ampiamente e dettagliatamente riportato nelle tabelle di cui al precedente Modulo II - Sezione I.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risulta allocato nel Bilancio 2021 -2023 e trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

**Anno 2022:**

In virtù di quanto stabilito dal principio di competenza finanziaria, e visto quanto previsto dall'allegato 4/2, punto 5.2, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., con la DD nn. 1039 del 31.12.2021 si sono assunti gli impegni di spesa sul residuo dei Fondi della Dirigenza Area Sanità:

|  | <b>Denominazione fondo</b> | <b>Fondo Rideterminato 2021</b> | <b>Bilancio previsionale e 2021</b> | <b>Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DD 1039/2021</b> | <b>Imputazione</b> |
|--|----------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|
|  |                            |                                 |                                     |  |                    |

|          |   |            |                   |                   |               |
|----------|---|------------|-------------------|-------------------|---------------|
| <b>A</b> | <b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b> | 25.328,35  | <b>25.328,35</b>  | <b>16.218,89</b>  | <b>U31006</b> |
| <b>B</b> | <b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>            | 217.046,27 | <b>217.046,27</b> | <b>138.205,69</b> | <b>U30608</b> |
| <b>C</b> | <b>Fondo la retribuzione di risultato</b>                   | 30.898,76  | <b>30.898,76</b>  | <b>430.898,76</b> | <b>U30807</b> |

### Anno 2021:

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2022-2024 si è provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare ai Capitoli di Spesa U31006 per le risorse afferenti al Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, al capitolo di spesa U30608 per le risorse afferenti al fondo per il finanziamento della retribuzione degli incarichi e al Capitolo di Spesa U30807 per il finanziamento della retribuzione di risultato.

|          | Denominazione fondo   | Fondo Costituito Provvisoriamente 2022 | Bilancio previsione 2022 | Imputazione            |
|----------|---|--|--------------------------|------------------------|
| <b>A</b> | <b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b> | 25.328,35                              | <b>26.285,76</b>         | <b>U31006</b>          |
| <b>B</b> | <b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>            | 217.046,27                             | <b>225.250,62</b>        | <b>U30608</b>          |
| <b>C</b> | <b>Fondo la retribuzione di risultato</b>                   | 30.898,76                              | <b>32.066,73</b>         | <b>U30913 - U30807</b> |

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2020 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

In ordine alla costituzione provvisoria dei Fondi anno 2022, in sede di predisposizione del Bilancio 2022-2024 si è provveduto ad imputare le risorse

determinate per i fondi innanzi richiamati sui rispettivi capitoli di Bilancio esposti nella tabella precedente.

Distinti saluti.

Il Funzionario

Antonio MATTURRO

Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993

Allegati:

- 1) DD n. 1039 del 31/12/2021 ad oggetto: "Determinazione fondi aziendali area della Dirigenza Sanitaria anno 2021 e adozione di provvedimenti amministrativi d'impegno di spesa";
- 2) Tabella costituzione definitiva dei fondi anno 2021 con indicazione dello speso e del residuo;
- 3) Tabella costituzione dei fondi 2022 Dirigenza Area Sanità;
- 4) Tabella contrattazione dei fondi 2022 Dirigenza Area Sanità;
- 5) DDG n. 134/2022.