



Avviso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale-Ingegnere-Categoria "D" - del CCNL Comparto Sanità - da assegnare all'Ufficio I.E.A – APPROVATO CON DDG. n. 177/2019.

In relazione alla selezione in oggetto specificata, si comunicano i “Criteri e le modalità di valutazione dei Titoli e delle prove di esame”, stabiliti dalla Commissione.

La Commissione stabilisce che saranno oggetto di valutazione solo i titoli che abbiano attinenza col profilo oggetto di selezione. I punteggi massimi attribuibili, sono i seguenti:

N.	Valutazione Titoli	Punteggio massimo
1	Titoli di carriera	12
2	Titoli accademici e di studio	7
3	Pubblicazioni e titoli scientifici	3
4	Curriculum formativo e professionale	8
	Punteggio Totale	30

1) Titoli di carriera (fino ad un massimo di 12 punti):

La Commissione decide che saranno valutati come titoli di carriera tutte le attività di servizio resi presso le PPAA, a qualunque titolo purchè relativi al profilo professionale messo a concorso o a qualifiche corrispondenti:

Esperienza di lavoro a tempo indeterminato o determinato presso le Agenzie Protezione Ambiente (ARPA-APPA-ISPRA) in settori attinenti e corrispondenti al profilo professionale richiesto	0.2 ogni mese
Esperienza di lavoro a tempo indeterminato o determinato presso le Agenzie Protezione Ambiente (ARPA-APPA-ISPRA) in settori attinenti e di livello immediatamente inferiore al profilo professionale richiesto	0.1 ogni mese
Esperienza di lavoro a tempo indeterminato o determinato presso enti pubblici in settori attinenti e corrispondenti al profilo professionale richiesto	0.1 ogni mese
Esperienza di lavoro a tempo indeterminato o determinato presso enti pubblici in settori attinenti e di livello immediatamente inferiore al profilo professionale richiesto	0.05 ogni mese
Esperienza di lavoro (contratti di collaborazione occasionali e/o professionali) presso Agenzie Protezione Ambiente (ARPA-APPA-ISPRA) in settori attinenti al profilo professionale richiesto	0.02 ogni mese
Assegno di ricerca e/o Borsa di studio universitario o erogato da ente pubblico di ricerca, in settori attinenti al profilo professionale richiesto	0.02 ogni mese

I periodi di servizio prestati a tempo parziale saranno valutati proporzionalmente all'orario di lavoro secondo quanto previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro. Nel caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato.

Non saranno valutati, nei titoli di carriera, le esperienze di lavoro presso privati, come previsto dall'art. 11 del DPR n. 220 del 27 marzo 2001.

2) Titoli accademici e di studio (fino ad un massimo di 7 punti):

Considerato che il bando prevede come titolo di ammissione sia la Laurea triennale che la Laurea magistrale (DM 509/99 e DM 270/04) o titolo di laurea vecchio ordinamento (L. 341/90), la Commissione ritiene opportuno attribuire alle stesse, ai fini dei titoli, un punteggio come da griglia di seguito specificata:

Voto conseguito	Laurea triennale	Diploma di Laurea (Vecchio ordinamento, Laurea Specialistica, Laurea Magistrale)
110 e lode	2	3
110	1.8	2.8
da 105 a 109	1.4	2.4
da 100 a 104	1.0	2.0
< 99	0.6	1.6

Per i candidati che hanno conseguito sia la laurea triennale che magistrale verrà valutato il voto della triennale e attribuito un punto aggiuntivo per il conseguimento della laurea magistrale, come da tabella seguente.

Per gli ulteriori titoli accademici e di studio, attinenti alla posizione oggetto di bando, saranno attribuiti i seguenti punteggi:

Ulteriore Laurea triennale o magistrale	1
Dottorato di Ricerca	2
Scuola di specializzazione e/o perfezionamento	0.67 per ogni annualità fino ad un massimo di 2 punti
Master universitari di I e/o II livello	0.5
Master non universitari di I e/o II livello	0.2

3) Pubblicazioni e titoli scientifici (fino ad un massimo di 3 punti):

Saranno valutati come pubblicazioni e titoli scientifici quelli di seguito specificati, secondo quanto previsto alla lettera c) dell'art. 11 DPR n. 220/2001:

Per articoli pubblicati su riviste scientifiche nazionali e internazionali con codice ISSN dotate di peer-review, indicizzate su database Scopus e/o Web of Science (WOS)	0,3/n. autori per ogni articolo
Per articoli pubblicati su riviste scientifiche nazionali e internazionali con codice ISSN dotate di peer-review, non indicizzate su database Scopus e/o Web of Science (WOS)	0.2/n. autori per ogni articolo
Per conference paper pubblicati su numeri speciali di riviste scientifiche nazionali e internazionali con codice ISSN dotate di peer-review, indicizzate su database Scopus e/o Web of Science (WOS)	0.4/n. autori per ogni articolo
Per conference paper pubblicati su numeri speciali di riviste scientifiche nazionali e internazionali con codice ISSN dotate di peer-review, non indicizzate su database Scopus e/o Web of Science (WOS).	0.1/n. autori per ogni articolo

4) Curriculum formativo e professionale (fino ad un massimo di 8 punti):

La commissione attribuirà fino ad un massimo di 8 punti per la valutazione complessiva del curriculum formativo e professionale verificando la qualità e la continuità temporale delle esperienze lavorative e/o di aggiornamento professionale, le mansioni svolte e la loro attinenza in considerazione del profilo professionale richiesto, e la rilevanza in ambito nazionale ed internazionale dell'azienda/ente presso cui si è svolta l'attività lavorativa e/o formativa.

Criteri e modalità di valutazione della prova scritta

La Commissione decide che la prova scritta consisterà in n. 30 quesiti a risposta

multipla (tre risposte di cui solo 1 esatta), finalizzati ad accertare le conoscenze sotto il profilo teorico in relazione alle materie e alle attività previste per la selezione in oggetto. La Commissione redigerà n. 3 buste contenenti ciascuna n. 30 quesiti a risposte multiple. Tra queste tre buste sarà sorteggiata una all'inizio della prova. Sarà attribuito un punto per ogni risposta esatta e nessun punto per ogni risposta errata e/o non data. Il punteggio totale della prova scritta corrisponderà alla somma dei punti assegnati per le risposte esatte. Saranno ammessi alla prova pratica, come previsto nell'Avviso Pubblico, solo i candidati che avranno raggiunto un punteggio totale non inferiore a 21/30.

Criteri e modalità di valutazione della prova pratica

La Commissione decide che la prova pratica consisterà nella elaborazione di un parere tecnico e/o di una procedura operativa inerente le materie oggetto della prova scritta.

La Commissione redigerà n. 3 buste contenenti ciascuna almeno n. 3 argomenti/tracce. Tra queste tre buste sarà sorteggiata una all'inizio della prova.

Al fine dell'attribuzione del punteggio di almeno 14/20, previsto dal bando, ogni elaborato sarà valutato in base ai seguenti criteri di valutazione:

conoscenza dell'argomento - capacità di trattare il quesito in modo esaustivo e con terminologia tecnica appropriata	Fino ad un massimo di 9
chiarezza ed organicità dell'elaborato - capacità di presentare l'argomento chiaro e sequenziale	Fino ad un massimo di 6
capacità di sintesi - capacità di presentare l'elaborato in modo completo e sintetico	Fino ad un massimo di 5

Criteri e modalità di valutazione della prova orale

La Commissione, preso atto di quanto previsto dall'Avviso per la prova orale, rappresenta che la stessa consisterà in un colloquio individuale interdisciplinare finalizzato ad accertare le conoscenze sia sotto il profilo teorico che quello applicativo e operativo in relazione alle materie e alle attività previste per l'avviso pubblico in oggetto.

La Commissione predisporrà n. 3 quesiti, in busta chiusa, per ogni candidato.

La prova orale si intenderà superata al raggiungimento del punteggio di almeno 14/20, come previsto dal bando, all'art. 8.

Ai fini della valutazione si definiscono i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

conoscenza dell'argomento - capacità di trattare il quesito in modo esaustivo e con terminologia tecnica appropriata	Fino ad un massimo di 8
chiarezza ed organicità dell'esposizione - capacità di presentare l'argomento chiaro e sequenziale	Fino ad un massimo di 6
capacità di sintesi - capacità di esporre in modo completo, sintetico ed appropriato	Fino ad un massimo di 4

Durante la prova orale si provvederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse. La Commissione redigerà, per ogni candidato ammesso all'orale, 1 busta contenente un testo in inglese (da leggere e tradurre) e un quesito informatico. Sarà attribuito un punto per la prova d'inglese e un punto per la prova d'informatica.

Il punteggio totale della prova orale sarà dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti per ciascun criterio di valutazione e quelli previsti per la prova d'inglese e la prova di informatica.

La Commissione di concorso
Presidente Dott. Antonio Sansone Santamaria
Componente Ing. Giuseppe Garofalo
Componente Dott.ssa Elena Fusillo
Segretario Dott.ssa Rosaria Colucci