

Avviso di mobilità volontaria esterna tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per l'assunzione presso ARPA Basilicata, a tempo pieno e indeterminato, mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse, di n. 1 Dirigente Fisico - Ruolo sanitario dell'Area Sanitaria CCNL Dirigenza Sanità da assegnare all'Ufficio Amianto e Radioattività, approvato con DDG n. 136/2022

In relazione alla selezione in oggetto specificata, si comunicano i “Criteri e le modalità di valutazione dei Titoli e del Colloquio”, stabiliti dalla Commissione.

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

TITOLI - PUNTEGGIO MASSIMO 10	
TIPOLOGIA ATTIVITA'	PUNTEGGIO MASSIMO
SERVIZIO	8
SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO presso le ARPA: le frazioni di anno inferiori a 6 mesi non saranno valutate.	2
Servizio nel livello dirigenziale	<i>0,5 per anno</i>
Servizio come Funzionario	<i>0,2 per anno</i>
SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO presso le PP.AA: le frazioni di anno inferiori a 6 mesi non saranno valutate.	1
Servizio nel livello dirigenziale	<i>0,25 per anno</i>
Servizio come Funzionario	<i>0,1 per anno</i>
SERVIZIO presso l' ARPA BASILICATA, a tempo determinato e/o indeterminato: le frazioni di anno inferiori a 6 mesi non saranno valutate.	5
Servizio nel livello dirigenziale	<i>1 per anno</i>
Servizio come Funzionario	<i>0,4 per anno</i>
CURRICULUM	2
Esperienza sulle attività e competenze dell'ufficio da ricoprire	1
Ulteriori titoli o specializzazioni inerenti al profilo professionale. Si assegneranno 0,2 punti per ogni titolo e/o specializzazione.	0,5
Possesso di laurea magistrale o specialistica. Si assegneranno 0,25 punti per ogni laurea magistrale e/o specialistica.	0,5

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE PROVA ORALE (PUNTEGGIO MASSIMO 10)

La prova orale consisterà in un colloquio individuale finalizzato ad accertare le competenze e le conoscenze tecnico-specialistiche nelle tematiche e nelle attività di servizio di cui all'allegato B dell'avviso di mobilità. La Commissione predisporrà n. 2 buste chiuse, tra cui dovrà scegliere la candidata, ciascuna contenente n. 3 domande (due di natura tecnica - a ciascuna delle quali potrà essere attribuita una valutazione massima di 4 punti - ed una di natura giuridico-amministrativa - alla quale potrà essere attribuita una valutazione massima di 2 punti).

La prova orale si intenderà superata al raggiungimento del punteggio minimo di 6/10.

Il punteggio totale della prova orale sarà dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti per ciascun criterio di valutazione.

Ai fini della valutazione si definiscono i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

Competenza approfondita nelle tematiche e nelle attività di servizio in relazione al posto da ricoprire	Massimo 2 punti per ciascuna delle prime 2 domande	Massimo 4 punti
Conoscenza nelle attività di servizio in relazione al posto da ricoprire	Massimo 2 punti per ciascuna delle prime 2 domande	Massimo 4 punti
Adeguatezza ed idoneità del candidato rispetto alla qualifica professionale dirigenziale richiesta e alla corrispondente funzione	Massimo 2 punti per la terza domanda	Massimo 2 punti

La Commissione di concorso

Presidente Dott.ssa Carmela Fortunato*

Componente Dott. Luigi Leone*

Componente Dott. Vito Valentino*

Segretaria Dott.ssa Rosaria Colucci*

*Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93.