



**Al Collegio dei Revisori dei Conti
dell'A.R.P.A. Basilicata**

in persona del Presidente p.t.

dott. Marco Montatori

Pec: marcomontatori@pec.it

Oggetto: Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria concernente la ripartizione delle risorse disponibili destinate all'indennità di disagio e approvazione contratti stralcio concernente il regolamento per gli incentivi alle funzioni tecniche, criteri per la premailità 2022 e il regolamento per l'attribuzione dell'indennità per l'operatività in particolari servizi preposti ad attività particolarmente disagiate.

RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE - art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001.

Visto e richiamato l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;

Richiamata la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria dello Stato;

si espone

la Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria ad oggetto:

- la ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa destinate all'indennità di disagio;

- l'approvazione contratti stralcio concernente:

1) criteri per la premailità 2022;

2) il regolamento per gli incentivi alle funzioni tecniche;

3) il regolamento per l'attribuzione dell'indennità per l'operatività in particolari servizi preposti ad attività particolarmente disagiate.

Distinti saluti.

Il funzionario
Antonio MATTURRO

La Dirigente
Beatrice Rossi

Il Direttore Generale
Donato RAMUNNO

SEZIONE I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo.

Data di sottoscrizione dell'Accordo		14.07.2023
Periodo temporale di vigenza		2023 Definitivo.
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dott. Donato Ramunno, Direttore Generale; - Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico f.f.; - D.ssa Beatrice Rossi, Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane ; - Dott. Antonio Matturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane; - Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti; <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigla) (CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – FSI); RSA (Componente UIL FPL – FSI); RSU (Componente: CGIL FP - CISL FPS – UIL FPL – FSI);</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo (CGIL FP – UIL FPL); RSA (Componente UIL FPL - CISLFPS - FSI); RSU (Componente CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - FSI);</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE di ARPA Basilicata.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione delle risorse disponibili destinate all'indennità di disagio e approvazione contratti stralcio concernente il regolamento per gli incentivi alle funzioni tecniche, criteri per la premailità 2022 e il regolamento per l'attribuzione dell'indennità per l'operatività in particolari servizi preposti ad attività particolarmente disagiate.
adempimenti proceduraliRispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita. (La certificazione positiva del predetto consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo da pubblicarsi a norma di legge).</p> <p>L'Organo di controllo non ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	<p>Con deliberazione n. 42 del 30.03.203 l'ARPA Basilicata ha approvato il P.I.A.O. 2023-2025 ex art. 6 del D.L 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui confluirà il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.</p> <p>Con deliberazione n. 42 del 30.03.203 l'Agenzia ha approvato il P.I.A.O. 2023-2025, nell'ambito del quale è confluita la Sezione riferita al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.</p>

e degli atti propri e successivi alla contrattazione	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance , in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2023, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.
Eventi e osservazioni:		

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

In data 14.07.2023, la Delegazione Trattante del Comparto ha approvato criteri per la premialità 2022, il regolamento per gli incentivi alle funzioni tecniche e il regolamento per l'attribuzione dell'indennità per l'operatività in particolari servizi preposti ad attività particolarmente disagiate.

a) Per quanto concernene i criteri per la premialità 2022, già in data 06.12.2022, la Delegazione trattante aveva contrattato i criteri per la corresponsione della performance 2022.

In particolare aveva stabilito la distribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa e a quella individuale prevedendo le seguenti percentuali: 50% per remunerare la performance organizzativa e 50% per remunerare la performance individuale. Venivano altresì individuate, in cornea con il uovo SMV della performance 2022 adottato dall'Agenzia con la DDG n. 116/2022, le fsace di merito con con relativa attribuzione economica delle seguenti percentuali:

TABELLA DI PREMIALITA' e RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
Fascia di merito	Percentuale Premialità e Retribuzione di risultato spettante

A- fascia di eccellenza (9/10)	100%
B- fascia alta (8,00/8,9)	95%
C- fascia media (6/7,9)	80%
D- fascia bassa (5/5,9)	60%

Il punteggio inferiore a 5 costituisce valutazione negativa e non dà diritto ad alcuna premialità né relativa alla performance organizzativa che individuale. Veniva poi altresì confermato ai fini della distribuzione delle premialità i parametri percentuali stabiliti dall'Agenzia dall'art. 29 del CDDI sottoscritto in data 24/07/2001 -giusta DDG n. 292/2001 - il quale prevede che la ripartizione delle risorse del fondo della produttività venga ripartita sulla base dei seguenti parametri:

Categoria A parametro 1,10;
 Categoria B parametro 1,30;
 Categoria BS parametro 1,45;
 Categoria C parametro 1,75;
 Categoria D parametro 2,00;
 Categoria DS parametro 2,25;

e che le assenze dal servizio, con esclusione dei ricoveri ospedalieri (max 4 mesi) ferie, aggiornamento etc... per un periodo pari o superiore a giorni 30, comportano una riduzione della quota nella misura di 1/2 per ogni mese di assenza e che le somme non assegnate saranno ripartite tra il personale.

In data 14.07.2023, anche per effetto della norma vicolante di cui all'art. 82 del CCNL Comparto Sanità 21.05.2018 e richiamato dalla Circolare MEF RGS n.23/2023, la Delegazione Trattante contrattava le unità di personale a cui attribuire il super premio per al 30% del valore medio pro-capite della performance individuale attribuito al personale valutato positivamente, stabilendo il personale avente titolo nelle seguenti percentuali:

-Direzione Generale + Direzione Amministrativa = nn. 23 unità;
 -Direzione Tecnico-Scientifica + Settori Tecnici = nn. 42 unità.

Si stabiliva che all'attribuzione del super premio concorre solo il personale che abbia conseguito una valutazione positiva della performance individuale non inferiore a 9,8, e sarà attribuita al predetto personale sempre tenuto conto dei coefficienti di attribuzione già contrattati per le singole categorie professionali.

Le risorse necessarie per la liquidazione del super premio saranno garantite tramite l'accantonamento sulle risorse destinate alla premialità individuale.

Eventuali residui di risorse non utilizzate per la corresponsione del super premio saranno ridistribuiti tra tutto il personale compreso il personale già destinatario del super premio sempre secondo la valutazione conseguita.

- Si allega l'ipotesi di accordo integrativo.

b) In attuazione poi del nuovo articolo 45 del D.Lgs n. 31 marzo 2023, n. 36 (Codice dei Contratti Pubblici), entrato in vigore dal 01.04.2023, la Delegazione trattante ha approvato il **regolamento per** gli incentivi alle funzioni tecniche. In particolare, per quanto di competenza e demandato alla contrattazione integrativa, la Delegazione trattante ha contrattato i coefficienti di ripartizione

dell'incetivo all'interno del gruppo di lavoro prevedendo le percentuali di attribuzione tra il personale preposto agli affidamenti assegnati.

Ha poi individuato la modalità di scelta per individuare il gruppo di lavoro cui assegnare la procedura di affidamento specifica.

Si allega la bozza del Regolamento per gli incentivi alle funzioni tecniche.

c) In virtù di quanto previsto dal nuovo articolo 107 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, la Delegazione trattante al fine di remunerare il personale impegnato in particolari attività disagiate ha definito il Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per l'operatività in particolari servizi preposti ad attività particolarmente disagiate. In particolare, la Delegazione trattante ha definitivamente preliminarmente le attività specifiche che comportano oggettivamente un'attività lavorativa disagiata circoscrivendo tassativamente l'ambito di operatività per l'attribuzione dell'indennità di € 5,00 giornaliera stabilita dall'art. 107 del CCNL. Per l'attribuzione dell'indennità predetta, per l'anno 2023, la Delegazione trattante ha destinato a tale istituto € 20.000,00 nell'albo del fondo Premialità e Condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL.

Si allega bozza del Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per l'operatività in particolari servizi preposti ad attività particolarmente disagiate.

Art. 2 - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.

Tenuto conto di quanto già contrattato in sede decentrata nel corso della Delegazione trattante del 19.05.2023 - DDG n. 80/2023, con l'ulteriore accordo di ripartizione tra le risorse ancora disponibili alla contrattazione integrativa, il Fondo unico di amministrazione è stato contrattato per l'anno 2023 secondo la seguente ripartizione:

Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL					
€ 345.854,49					
Indennità tutela del malato	Performance	Pronta disponibilità	Lavoro straordinario	Welfare integrativo	Trattamenti accessori previsti per legge (Indennità di disagio)
Parte stabile non contrattabile	Parte parzialmente contrattabile	Parte contrattata	Parte contrattata	Parte contrattabile	Parte contrattata
€ 3.205,80	229.290,97 €	54.720,00 €	15.500,00 €	23.137,72 €	20.000,00 €
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL					
€ 531.271,08					

IQP	Indennità specifica	Assegni ad Personam	IPG	Differenziali Economici (PEO)	Incarichi di base	Indennità di Funzione (PO)	Residuo per sopravvenienze
Parte Stabile (non contrattabile)						Parte parzialmente contrattabile	Parte Variabile (contrattabile)
€ 15.562,30	€ 5.236,79	€ 2.443,74	€ 1.446,00	€ 341.218,26	€ 91.000,00	72.000,00 €	€ 2.363,99

Si allega tabella riepilogativa delle risorse contrattate in sede decentrata dalla Delegazione trattante e ripartite per l'applicazione degli istituti contrattuali incidenti su fondi.

La Delegazione trattante, in ultimo, ha stabilito che le ulteriori risorse residue, al netto di quelle già destinate agli istituti contrattuali nella tabella sopra esposta, dovranno essere assegnate per l'attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità nei termini e nelle condizioni stabilite dal nuovo CCNL sottoscritto in data 02.11.2022.

A tal fine, la Delegazione trattante si è riservata la trattazione dei nuovi criteri di attribuzione selettiva individuati dal nuovo art. 19 del richiamato CCNL ad una successiva riunione sindacale. In tale sede, oltre alla definizione dei criteri, saranno destinate le risorse per l'attivazione del predetto istituto nei limiti delle risorse ancora disponibili alla contrattazione.

Art.3 - Effetti abrogativi impliciti.

Non pertinente

Art.4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

L'erogazione della quota individuale a titolo di premialità spettante al personale del Comparto è commisurata e condizionata, in piena coerenza con il D.Lgs n. 150/09, alle effettive risorse finanziarie disponibili sopra specificate, alla conclusione del procedimento di valutazione operata dall'Organismo indipendente di Valutazione, al positivo raggiungimento degli obiettivi predeterminati all'inizio dell'anno e al grado percentuale degli obiettivi raggiunti. Con l'accordo integrativo indicato all'art. 1 della presente relazione, l'Agenzia ha applicato in piena coerenza con il D.Lgs 150/2009 e l'art. 82 del CCNL Comparto Sanità, la differenziazione della premialità individuale.

Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - Differenziali Economici di Professionalità.

La delegazione trattante ha demandato la contrattazione ad una successiva riunione nella quale saranno contrattati i criteri di selettività richiesti dall'art. 19 del nuovo CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022.

Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione è stata finalizzata alla remunerazione degli istituti rispondenti alle finalità e necessità organizzative dell'Agenzia per meglio ottemperare alle attività di programmazione e pianificazione dell'Ente e contestualmente accrescere la professionalità e le competenze del personale agenziale.

Per tal guisa in sede di contrattazione si è condivisa l'appostazione delle risorse disponibili tra i vari istituti contrattuali incidenti sia sul Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL che sul Fondo Premialità e Condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL .

Art. 7 - Altre informazioni. - Nulla da esporre.

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

- Modulo I -

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'Agenzia ha provveduto alla costituzione dei fondi provvisori 2023 con la DDG n. 58 del 08.05.2023, cui è seguita la Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria del 21.06.2023 trasmessa al Collegio dei Revisori che hanno espresso parere favorevole con il verbale n. 10/2023 .

Per la costituzione dei fondi si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023 concernente la presa d'atto della Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria e il Verbale del Collegio dei Revisori n. 10/2023.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

Si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

- Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)

Nulla da esporre.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione del fondo sono state dettagliate nell'art. 2 della presente relazione.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

In ordine all'indennità per l'operatività in particolari servizi preposti ad attività particolarmente disagiate, si attesta che le risorse pari ad€ 20.000 assegnate dalla Delegazione trattante, di natura certa e continuativa, oggetto dell'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione, è alimentato dal fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali_mediante risorse aventi carattere di certezza e stabilità

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici determinati dal fondo di produttività, verranno erogati sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance.
Per l'anno 2023 sono stati definiti gli obiettivi da assegnarsi alle varie strutture agenziali in sede di adozione del PIAO 2023-2025 ex art. 6 del D.L 80/2021 conv. dalla Legge 113/2021, adottato con la DDG n. 43/2023.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)

Nulla da esporre.

**- Modulo III -
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione
integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato
dell'anno precedente**

(Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo)

Si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023.

**- Modulo IV -
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri
del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di
bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel Bilancio dell'Agenzia e trovano copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

Per l'anno 2023:

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2023-2025, adottato con la DDG n. 70 del 06.06.2023, già approvato dal Consiglio regionale, in corso di pubblicazione sul BU della Regione Basilicata si provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare al Capitoli di Spesa U30126 per le risorse afferenti al "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali" e al Capitolo di Spesa U30220 per le risorse afferenti al Fondo Premialità e Condizioni di lavoro e pertanto:

Denominazione fondo		Fondo Costituito 2023	Bilancio Previsione 2023-2025	Imputazione
A	<u>Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali</u>	531.271,08 €	531.271,08 €	U30220
B	<u>Fondo Premialità e Condizioni di lavoro</u>	345.854,49 €	345.854,49 €	U30126

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2021 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

Distinti saluti.

Il funzionario
Antonio Maturro

La dirigente
Beatrice Rossi

Il Direttore Generale
Donato RAMUNNO

Allegati:

- 1) DDG n. 98 del 19.07.2023 ad oggetto: Presa d'atto del verbale della Delegazione trattante del Comparto del 14.07.2023;
- 2) Tabella ripartizione delle risorse decentrate al 14.07.2023 dei Fondi del Comparto;
- 3) Criteri per la corresponsione della premailità 2022;
- 4) Regolamento per gli incentivi alle funzioni tecniche;
- 5) Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per l'operatività in particolari servizi preposti ad attività particolarmente disagiate.