



Al Collegio dei Revisori dei Conti  
dell'A.R.P.A. Basilicata

in persona del Presidente p.t.

dott. Marco Montatori

Pec: [marcomontatori@pec.it](mailto:marcomontatori@pec.it)

**Oggetto: Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area Comparto Sanità - Anno 2022 e loro destinazione, nonché la costituzione provvisoria e ripartizione delle risorse disponibili destinate alla pronta disponibilità, al lavoro straordinario e agli incarichi di funzione organizzativa - Anno 2023.**

**RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE - art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001.**

**Visti e richiamati:**

- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;
- gli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità - triennio 2019/2021, sottoscritto il 02 novembre 2022;

**Richiamata** la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria dello Stato;

**si espone**

la Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria ad oggetto:

- la determinazione definitiva dei Fondi contrattuali Anno 2022 con indicazione della relativa ripartizione;
- la costruzione e costituzione provvisoria dei fondi contrattuali Anno 2023;
- la ripartizione delle risorse disponibili con relativa destinazione tra i seguenti istituti contrattuali:
  - a) pronta disponibilità - Regolamento di pronta disponibilità ;
  - b) lavoro straordinario;
  - c) incarichi di funzione organizzativa - Regolamento per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revca degli incarichi di funzione.

Distinti saluti.

Il funzionario  
Antonio MATTURRO

Il Direttore Generale  
Donato RAMUNNO

## SEZIONE I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo.

<b>Data di sottoscrizione dell'Accordo</b>		Anno 2022: 02.18.2022; 30.08.2022; 14.10.2022 Anno 2023: 19.05.2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2022 Definitivo. 2023 Provvisorio
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dott. Donato Ramunno, Direttore Generale;</li> <li>- Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico f.f.;</li> <li>- D.ssa Beatrice Rossi, Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane ;</li> <li>- Dott. Antonio Matturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane;</li> <li>- Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti;</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigla)</b> (CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – FSI); RSA (Componente UIL FPL – FSI); RSU (Componente: CGIL FP - CISL FPS – UIL FPL – FSI);</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo</b> (CGIL FP – UIL FPL); RSA (Componente UIL FPL - CISLFPS - FSI); RSU (Componente CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - FSI);</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE NON DIRIGENTE di ARPA Basilicata.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anno 2022, costituzione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2023, ripartizione delle risorse disponibili anno 2023 con destinazione per lavoro straordinario, pronta disponibilità e incarichi di funzione organizzativa.
<b>adempimenti procedurale</b>	<b>Rispetto dell'iter</b>	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita. (La certificazione positiva del predetto consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo da pubblicarsi a norma di legge).</p> <p>L'Organo di controllo <b>non</b> ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.</p>
	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	<p>Con deliberazione n. 42 del 30.03.203 l'ARPA Basilicata ha approvato il P.I.A.O. 2023-2025 ex art. 6 del D.L 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui confluirà il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.</p> <p>Con deliberazione n. 42 del 30.03.203 l'Agenzia ha approvato il P.I.A.O. 2023-2025, nell'ambito del quale è confluita la Sezione riferita al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.</p>

e degli atti propri e successivi alla contrattazione	retribuzione accessoria	<b>La Relazione della Performance</b> , in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2023, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.
Eventi e osservazioni:		

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 2

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

#### Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

##### **a) Determinazione definitiva dei fondi contrattuali - Anno 2022.**

A seguito delle trattative intervenute nel corso dell'anno 2022 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti alla ripartizione definitiva dei fondi contrattuali dell'area del Comparto costituiti e determinati nei seguenti importi:

Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi	€ 231.219,28
Fondo Premialità e Fasce	€ 573.981,00.
Totale fondo - Anno 2022	€ 805.200,28

Nella costituzione provvisoria dei fondi 2022 -DDG n. 13/2022- **che si allega**, l'Agenzia ha tenuto conto e conseguentemente applicato il limite di spesa previsto dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017, esclusi gli incrementi di parte stabile derivanti dagli incrementi contrattuali sulle fasce economiche retributive per effetto della sottoscrizione del CCNL 2016.2018, come stabilito dall'art. 11, co. 1, lett. a), del D.L. D.L. 135/2018.

Inoltre, nella determinazione provvisoria dei fondi 2022, l'Agenzia ha provveduto ad incrementare (per la somma di € 3.820,83) le risorse, relative al Fondo condizioni di lavoro ed incarichi, dell'importo della RIA del personale cessato nell'anno 2021, in attesa che la Ragioneria dello Stato, con propria Circolare, intervenisse a chiarire se detti incrementi contrattuali (pur previsti specificamente dal CCNL 2016-2018) soggiacevano o meno nel limite di spesa di cui al citato art. 23 del D.Lgs 75/2017. Pertanto, in via prudenziale, la predetta somma è stata cautelativamente accantonata e non spesa.

Allo stato, pur non essendoci stati interventi normativi e/o Circolari chiarificativi, l'orientamento condiviso dagli operatori seguito è stato quello di assoggettare anche la RIA al limite di spesa di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017; pertanto, in questa sede, trattandosi di costituzione definitiva dei fondi 2022, la somma di € 3.820,83 va espunta dal Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi.

### **Fondi contrattuali definitivamente determinati - Anno 2022**

Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi	€ 231.219,28
Fondo Premialità e Fasce	€ 573.981,00.
Totale fondo - Anno 2020	€ 805.200,28

Riguardo, invece, al nuovo limite di spesa dei fondi contrattuali, previsto dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, la cui applicazione è stata demandata al DPCM del 03.09.2019 e segnatamente all'art. 1 del citato decreto, non è stata effettuata alcun aumento e/o decurtazione delle risorse decentrate, poiché il personale in servizio al 31.12.2018 è diminuito significativamente rispetto a quello al 31.12.2020; pertanto seguendo il Parere MEF - Prot. 12454 del 15.01.2021, l'ammontare dei fondi 2022 è pari alla determinazione delle risorse consolidate e certificate dai revisori nell'anno 2016 (riportato nell'anno 2017), esclusi gli aumenti contrattuali di cui al CCNL 2016-2018 per effetto dell'art. 11 del D.L. 135/2018 convertito nella Legge n 12/2019.

Con DDG n. 58 del 08.05.2023 - **che si allega** - l'Agenzia ha determinato definitivamente i fondi dell'anno 2022 per avviare la contrattazione relativa all'anno 2023, come da tabella che segue:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2022	
Fondo 2021	231.219,28
Art. 80, co. 3, lett. a), € 91,00 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 incremento già operato nell'anno 2019	0,00 €
Art. 80, co. 3, lett. b) incrementi determinati secondo le Linee di Indirizzo Regionali - Somme regionali non attribuite	0,00 €

Art. 80, comma 3 lett. c) (RIA cessati 2020, in misura intera in ragione d'anno)	+ 3.820,83 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017.	- 3.820,83 €
Limite di spesa ex art. 33 del DL 33/2019, conv. in Legge 56/2019	0,00 €
<b>Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2022</b>	<b>231.219,28 €</b>

FONDO PREMIALITA' E FASCE 2022	
Fondo 2021	573.981,00 €
Art. 81, co. 4, lett. a), incremento risorse regionali	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. b), risorse derivanti applicazione ex art. 43 L 449/1997	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. c), risorse derivanti delle quote di risparmi ex art. 16 DL 98/2011	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. d), risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. e), ratei di RIA del personale cessato dal servizio l'anno precedente;	+ 2.629,25 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs n. 75/2017.	-2.629,25 €
Limite di spesa ex art. 33 del D.L. n. 33/2019, conv. in Legge n.56/2019	0,00
<b>Valore fondo premialità e fasce 2018</b>	<b>573.981,00 €</b>

<b>TOTALE VALORE FONDI 2021</b>	<b>805.200,28 €</b>
---------------------------------	---------------------

### **Destinazione risorse e relativo riparto risorse anno 2022.**

Per quanto concerne la destinazione delle risorse decentrate dei fondi innanzi evidenziati, la delegazione trattante, nel corso dell'anno 2022, ferme le risorse di parte stabile, ha provveduto a ripartire le somme della sola parte variabile per l'applicazione dei seguenti istituti:

- a) Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi - Parte fissa  
-IQP: € 109.387,46;

- Assegni ad *personam*: € 2.2443,74;
- IPG: € 1.446,00;
- Indennità di Funzione (ex PO): € 55.000,00;

b) Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi - Parte variabile

- Pronta disponibilità: € 20.000,00;
- Straordinario: € 14.500,00;

a)Fondo Premialità Fasce – Parte Fissa

- Fasce retributive: € 344.690,03

b) Fondo Premialità e Fasce – Parte variabile

- Produttività: € 229.290,07.

A seguito dell'entrata in vigore degli artt. 102 e 103 del nuovo CCNL Comparto Sanità 2019-2021 sottoscritto in data 02.11.2022, è stato necessario incrementare già con il fondo 2021 (e dunque anche sul fondo 2022) le risorse decentrate previste in sede di rinnovo come si evince dalla tabella che segue:

Incremento fondi ex art. 101 CCNL Comparto 2019-2021	
<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>	
Fondo 2021	231.219,28 €
Art. 101, co. 1, CCNL 2019-2021 aumento di € 84,50 pro-capite alle unità di personale in servizio al 31.12.20218 come da Conto Annuale pari a 112 unità	9.464,00 €
Art. 105 Indennità di malato	9.535,20 €
<b>Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi</b>	<b>250.218,48 €</b>
<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE</b>	
Fondo premailità e fasce	573.981,00 €
Art. 101, co. 2, CCNL Comparto Sanità Incremento differenza fasce attribuite al personale triennio 2019-2021	23.488,55 €
<b>Valore Fondo Premialità e fasce</b>	<b>597.469,55 €</b>

Per effetto dell'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018) , a mente del quale in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs n. 165/01 e dagli analoghi provvedimento negoziali riguardante il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico, l'incremento esposto nella tabella incidente

sul fondo 2021, e a cascata sul fondo 2022, non soggiace al limite di spesa di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs n. 75/2017 più volte citato.

TOTALE VALORE FONDI SENZA INCREMENTO CCNL COMPARTO SANITA' ex ante CCNL 2019-2021	805.200,28 €
TOTALE VALORE FONDI CON INCREMENTO CCNL COMPARTO SANITA' ex post CCNL 2019-2021	847.688,03 €

### **b) -Costituzione provvisoria Fondi Anno 2023.**

Per la costituzione dei fondi provvisori 2023, occorre partire dall'ammontare delle risorse così come determinati definitivamente nell'anno 2022, che ricomprende gli incrementi del CCNL 2019.2021 già incidenti sul fondo 2021.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2022	
Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi	250.218,48 €
FONDO PREMIALITA' E FASCE 2022	
Valore Fondo Premialità e fasce	597.469,55 €

Il nuovo CCNL Comparto Sanità ha rideterminato nuovamente i due fondi contrattuali che oggi si distinguono nel Fondo Incarichi, Progressione Economiche e Indennità professionali ex art. 102 e nel Fondo Premialità e Condizioni di lavoro ex art. 103.

E' stato pertanto necessario procedere una ricostruzione dei due fondi atteso che come evidenziata dalla Tavola 8 della Relazione al CCNL da parte della Corte dei Conti alcuni istituti contrattuali incidono sui rispettivi fondi in modo distinto rispetto a quelli precedenti.

Nella tabella che segue è stata esposta la costruzione dei fondi 2023:

COSTRUZIONE FONDI ANNO 2023			
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi 2022	Destinazioni		
Incremento art. 101, co. 1,	9.464,00 €		
Indennità del malato	9.535,20 €	Incrementi CCNL	18.999,20 €
IQP	109.387,46 €	Fondo condizioni di lavoro incarichi 2022	231.219,28 €
Assegni ad personam	2.443,74 €		
IPG	1.446,00 €		
Indennità di funzione	55.000,00 €		
Pronta disponibilità	20.000,00 €		

Straordinario	14.500,00 €		
residuo	28.442,08 €		
<b>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi 2022</b>	<b>250.218,48 €</b>		<b>250.218,48 €</b>

Fondo Premialità e Fasce 2022	DestInazioni		
Incremento fasce art. 101, co. 2, CCNL	23.488,55 €	Incremento	23.488,55 €
Fasce retributive consolidate	317.729,71 €	Fondo premialità e fasce 2022	573.981,00 €
Residuo	26.960,32 €		
Premialità	229.290,97 €		
<b>Fondo Premialità e Fasce 2022</b>	<b>597.469,55 €</b>		<b>597.469,55 €</b>

<b>TOTALE FONDI 2022 CON INCREMENTI</b>	<b>847.688,03 €</b>
---	---------------------

<b>Nuovo fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - ART. 102 - CO. 2</b>	
Corte dei Conti - Tavola 8 - Relazione al CCNL Comparto Sanità	
Indennità di incarico e di coordinamento - in esaurimento : art.102, co. 2, lett. b)	- €
Indennità di incarico: art.102, co. 2, lett. b)	55.000,00 €
Differenziali economici: art. 102, co. 2, lett. d)	341.218,26 €
Assegni ad personam: art. 101, co. 2, lett. c)	2.443,74 €
IQP: art. 101, co. 2, lett. c)	109.387,46 €
IPG: art. 101, co. 2, lett. c)	1.446,00 €
*Differenze tabellari tra D e DS: art. 101, co. 2, lett. d) Per n. 3 dipendenti al 31.12.2022	5.476,26 €
<b>TOTALE</b>	<b>514.971,72 €</b>

<b>Nuovo fondo Premialità e condizioni di lavoro - ART. 103 - CO. 2</b>	
Corte dei Conti - Tavola 8 - Relazione al CCNL Comparto Sanità	
Art. 103, co. 2, lett. a)	81.941,28 €
Art. 103, co. 2, lett. b)	256.251,29 €
<b>TOTALE</b>	<b>338.192,57 €</b>

<b>TOTALE FONDI 2023</b>	<b>853.164,29 €</b>
--------------------------	---------------------

Successivamente alla costruzione dei nuovi fondi, si è provveduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2023, in cui sono stati

inseriti gli incrementi contrattuali a valere dall'anno 2023, come riportati nella tabella che segue:

**Costituzione fondi contrattuali anno 2023**

**Nuovo fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - ART. 102 CO. 3**

Fondo anno 2023	<b>514.971,72 €</b>
art. 102, co. 3, lett. a) Importi RIA quota intera	1.827,80 €
art. 102, co. 3, lett. b) Importi di coordinamento	- €
art. 102, co. 3, lett. c) RAR art. 7 Confronto Regionale	- €
art.102, co. 3, lett. d) Traslazione risorse dal fondo premialità	- €
Limite ex art. 23, del D.Lgs 75/2017, tenuto conto dell'art. 11 del D.L. 35/2019	- 1.827,80 €
Adeguamento in aumento e/o diminuzione per invarianza del valore medio pro-capite anno 2018 ex art. 33 del DL 34/2019, conv. in Legge 58/2019 - Calcolo effettuato secondo indicazioni MEF -RGS Prot. 12454 del 15.01.2021	110.351,08 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017 - DM 17.03.2020 (Corte dei Conti - Sezione Controllo Campania- deliberazione 23/2021)	110.437,69 €
Art. 102, co. 5: aumento per € 145,53 x n. 112 unità al 31.12.2018 (Conto Annuale)	16.299,36 €
<b>TOTALE</b>	<b>531.271,08 €</b>

**Nuovo fondo Premialità e Condizioni di lavoro - ART. 103 - CO 5 E 7**

Fondo anno 2023	<b>338.192,57 €</b>
art. 103, co. 5, lett. a) RAR art. 7 Confronto Regionale	- €
art. 103, co. 5, lett. b) risorse ex art. 43 L. 449/1997	- €
art. 103, co. 5, lett. c) Risparmi D.L 98/2011	- €
art.103, co. 5, lett. d) Incentivi tecnici ex art.113 D.Lgs 50/2016	- €
art.103, co. 5, lett. e) Importo RAR mesi residui	474,58 €
Limite ex art. 23, del D.Lgs 75/2017, tenuto conto dell'art. 11 del D.L. 35/2019	- 474,58 €
Adeguamento in aumento e/o diminuzione per invarianza del valore medio pro-capite anno 2018 ex art. 33 del DL 34/2019, conv. in Legge 58/2019 - Calcolo effettuato secondo indicazioni MEF -RGS Prot. 12454 del 15.01.2021	72.469,84 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017 - DM 17.03.2020 (Corte dei Conti - Sezione Controllo Campania- deliberazione 23/2021)	72.469,84 €
Art. 103, co. 5: aumento per € 68,41 x n. 112 unità al 31.12.2018 (Conto Annuale)	7.661,92 €
<b>TOTALE</b>	<b>345.854,49 €</b>

Come si evince dalla tabella su esposta, è stato necessario tenere conto dei vincoli di spesa e precisamente l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, secondo il quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di

posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, tuttavia, il DPCM di attuazione del 03.09.2019, oltre a stabilire la decorrenza della nuova disposizione dal 01.01.2020, stabilisce che per le regioni la diminuzione del numero dei dipendenti in servizio successivamente al 31.12.2018, non deve determinare alcun taglio del fondo, mentre l'aumento deve essere accompagnato da un incremento in misura proporzionale delle risorse destinate al salario accessorio.

Questo criterio è stato confermato anche dal Parere MEF - RGS Prot. 124 del 15.01.2021 e da ultimo Corte dei Conti - Sezione Controllo per la Regione Campania - deliberazione n. 23/2021, specificando che laddove il numero dei dipendenti è diminuito rispetto all'anno 2018 non è possibile scendere al di sotto del valore soglia del trattamento accessorio del 2016, poiché il vincolo disciplinato dell'art. 23, co. 2, del d.lgs 75/2017 non deve essere più considerato come valore assoluto da prendere a riferimenti bensì come il limite minimo inderogabile, al di sotto del quale non è possibile riconoscere il trattamento accessorio.

Nel caso dell'Arpab, vi è stata una diminuzione del rispetto al personale in servizio di al 31.12.2018; pertanto, non operando la normativa richiamata, il fondo dell'area del comparto va confermato nell'ammontare dell'anno 2022, ricompreso dunque nel limite di spesa sancito dall'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017, esclusi gli incrementi contrattuali a valere dall'anno 2023 come previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018).

Dalla tabella che segue si espone l'incremento contrattuale a valere dall'anno 2023:

TOTALE VALORE COMPLESSIVO DEI FONDI ANNO 2023	877.125,57 €
TOTALE VALORE COMPLESSIVO DEI FONDI ANNO 2022	847.688,03 €
<b>DIFFERENZA INCREMENTO FONDI 2023</b>	<b>29.437,54 €</b>

### c) Ripartizione delle risorse disponibili.

Nel corso della riunione sindacale del 09.05.2023 e 19.05.2023, la Delegazione trattante ha contrattato la destinazione di risorse decentrate agli istituti contrattuali come si evince dalla tabella che segue:

Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL					
€					
<b>345.854,49</b>					
Indennità tutela del malato	Performance	Pronta disponibilità	Lavoro straordinario	Welfare integrativo	Trattamenti accessori previsti per legge (Indennità di disagio)
Parte stabile non contrattabile	Parte parzialmente contrattabile	Parte contrattata	Parte contrattata	Parte contrattabile	Parte contrattata

€	3.205,80	229.290,97 €	54.720,00 €	15.500,00 €	23.137,72 €	20.000,00 €
---	----------	--------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL							
€							531.271,08
IQP	Indennità specifica	Assegni ad Personam	IPG	Differenziali Economici (PEO)	Incarichi di base	Indennità di Funzione (PO)	Residuo per sopravvenienze
Parte Stabile (non contrattabile)						Parte parzialmente contrattabile	Parte Variabile (contrattabile)
€ 15.562,30	€ 5.236,79	€ 2.443,74	€ 1.446,00	€ 341.218,26	€ 91.000,00	72.000,00 €	€ 2.363,99

Sui singoli istituti contrattuali, la Delegazione trattante ha convenuto quanto segue:

### **c.1) Incarichi di funzione organizzativa 2023:**

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte datoriale e le OOSS del personale del Comparto, in data 14.10.2022 e 19.05.2023 la delegazione trattante ha deciso di destinare parte delle risorse decentrate agli incarichi di funzione organizzativa, già istituiti in sede di Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia approvato dalla Regione con DGR n. 39/2023. A tal fine ha desitnato all'attivazione degli Incarichi predetti individuando la somma di € 72.000,00, (€ 55.000,00 già contrattati nella seduta del 14.10.2022 e € 17.000,00 nella seduta del 19.05.2023).

Nel corso poi della riunione del 27.02.2023, la Delegazione trattante ha stabilito i criteri selettivi per la graduazione degli incarichi anche sulla scorta delle nuove disposizioni contrattuali del CCNL 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022. Il Regolamento per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di funzione è stato adottato dall'Agenzia con la DDG n. 46/2023.

Alla riunione del 19.05.2023, la Parte Pubblica ha illustrato la pesatura dei singoli incarichi di funzione che la Direzione ha inteso coprire. Con la DDG n. 71/2023, l'Agenzia ha adottato la deliera di attivazione e graduazione degli incarichi di funzione organizzativa che intende coprire.

### **c.2) Lavoro straordinario.**

In data 19.05.2023, la Delegazione trattante del Comparto ha convenuto di destinare € **15.500,00** per lo svolgimento delle prestazioni di lavoro straordinario.

In virtù dell'art. 31 del CCNL Comparto Sanità, la stessa Delegazione trattante ha determinato le quote di risorse da assegnare alle singole articolazioni organizzative dell'Agenzia, secondo il criterio della quota media spettante al singolo lavoratore in ragione della somma sopra indicata e tenuto conto della consistenza del personale all'interno dei singoli uffici.

Al fine di fronteggiare possibili emergenze, nei limiti delle risorse destinate al predetto istituto, la delegazione trattante ha altresì deciso di accantonare **€ 2.500,00** in capo alla Direzione Strategica.

Con nota PrtG 9006/2023 del 07.06.2023, sono state ripartite le risorse assegnate ai singoli Uffici Agenzia.

### c.3) **Pronta disponibilità.**

In data 19.05.2023, la Delegazione trattante ha anche convenuto di destinare **€ 54.720,00** per assicurare il servizio di pronta disponibilità secondo i turni di reperibilità del personale agenziale adottato dalla Direzione nel corrente anno.

La destinazione delle risorse per la pronta disponibilità nell'ammontare sopra esposto è stato necessario per assicurare l'aumento che la contrattazione decentrata ha deciso dell'indennità di pronta disponibilità per l'ora passando da € 1,80 all'ora prevista dal CCNL ad € 2,00 all'ora consentito dal nuovo CCNL.

Inoltre, la predetta destinazione di risorse è stata necessaria per assicurare il servizio di pronta disponibilità come organizzato dal nuovo Regolamento di pronta disponibilità che si allega, che nello specifico è stato predisposto:

intervento con n. 4 unità di personale per un ammontare complessivo di ore annue pari 27360.

Il servizio di pronta disponibilità poi è stato assicurato per matrici ambientali ed assicurato dal personale agenziale che ha risposto all'interpello interno rivolto a tutto il personale tecnico dell'Agenzia indetto dalla Direzione Tecnico-Scientifica.

## **Art. 2 - Quadro di sintesi delle risorse Fondi anno 2022 utilizzate al 31.30.2023 e delle relative modalità.**

La spesa sostenuta in relazione agli istituti contrattuali utilizzati dal personale del Comparto nell'anno 2022 ed incidenti sui fondi contrattuali vengono di seguito rappresentati:

Fondo premialità e fasce 2022	573.981,00 €		
Descrizione voce di spesa	Spesa stanziata	Spesa sostenuta al 31.03.2023	RESIDUO
Fasce retributive	344.690,03	308.482,76	36.207,27 €
Produttività	229.290,97	- €	229.290,97€
<b>TOTALE RESIDUO NON SPESO (al 31.03.2023)</b>			<b>265.498,24 €</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2022	231.219,28 €		

Descrizione voce di spesa	Spesa stanziata	Spesa sostenuta al 31.03.2023	RESIDUO
Indennità di funzione P.O.	55.000,00 €	6.903,85€	+48.096,15 €
I.Q.P.	109.387,46 €	74.088,91€	+35.298,55 €
Assegni ad <i>personam</i>	2.443,74 €	2.443,74 €	0,00 €
I.P.G.	1.446,00 €	723,00 €	0,00 €
Pronta disponibilità	20.000,00 €	13.202,27 €	+ 6.797,73 €
Straordinario	14.500,00 €	8.701,46 €	+5.798,54 €
<b>Residuo non Speso (al 31.10.2023)</b>			<b>+95.990,97</b>
<b>TOTALE RESIDUO FONDI ANNO 2022</b>			<b>361.489,21 €</b>

Ferma l'attribuzione dei compensi della produttività 2022, pari alla somma stanziata di € 229.290,97, a conclusione del ciclo della Performance, il residuo dei fondi contrattuali dell'anno 2021 pari ad € 132.198,24 andranno a sommarsi alle risorse al Fondo Premailità e fasce in virtù di quanto previsto dall'art. 81, co. 7, del CCNL Comparto Sanità 2016-2018, atteso che la predetta destinazione è stata contrattata in sede decentrata nel corso della riunione sindacale del 09.05.2023.

### **Art.3 - Effetti abrogativi impliciti.**

Non pertinente

### **Art.4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

L'erogazione della quota individuale a titolo di premialità spettante al personale del Comparto è commisurata e condizionata, in piena coerenza con il D.Lgs n. 150/09, alle effettive risorse finanziarie disponibili sopra specificate, alla conclusione del procedimento di valutazione operata dall'Organismo indipendente di Valutazione, al positivo raggiungimento degli obiettivi predeterminati all'inizio dell'anno e al grado percentuale degli obiettivi raggiunti;

### **Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - Differenziali Economici.**

Non è stato contratto a riguardo.

### **Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

La destinazione delle risorse disponibili è stata finalizzata alla remunerazione degli istituti rispondenti alle finalità e necessità organizzative dell'Agenzia per meglio ottemperare alle attività di programmazione, nelle more in ogni caso dell'approvazione regionale del nuovo Regolamento di Organizzazione e funzionamento dell'Agenzia adottato con la DDG n. 104 del 12.10.2022 ed approvato dalla G.R. con deliberazione n. 39/2023 Per tal guisa in sede di contrattazione si è condivisa l'appostazione delle risorse disponibili sul Fondo Particolari Condizioni, con la destinazione di risorse agli incarichi di funzione organizzativa.

**Art. 7 - Altre informazioni.** - Nulla da esporre.

## LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### - Modulo I -

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Per la costituzione dei fondi provvisori 2023, occorre partire dall'ammontare delle risorse così come determinati definitivamente nell'anno 2022:

Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi	€ 231.219,28
Fondo Premialità e Fasce	€ 573.981,00.
Totale fondo - Anno 2022	€ 805.200,28

Per la costituzione dei fondi provvisori 2023, occorre partire dall'ammontare delle risorse così come determinati definitivamente nell'anno 2022, che ricomprende gli incrementi del CCNL 2019.2021 già incidenti sul fondo 2021 esclusi dal limite di spesa previsto dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017, come stabilito dall'art. 11, co. 1, lett. a), del D.L. D.L. 135/2018.

Ciò premesso, richiamando l'art. 33 del dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, secondo il quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, tuttavia, il DPCM di attuazione del 03.09.2019, oltre a stabilire la decorrenza della nuova disposizione dal 01.01.2020, stabilisce che per le regioni la diminuzione del numero dei dipendenti in servizio successivamente al 31.12.2018, non deve determinare alcun taglio del fondo, mentre l'aumento deve essere accompagnato da un incremento in misura proporzionale delle risorse destinate al salario accessorio.

Nel caso dell'Arpab, vi è stata una diminuzione del rispetto al personale in servizio di al 31.12.2018; pertanto, non operando la normativa richiamata il fondo dell'area del comparto va confermato nell'ammontare dell'anno 2022, ricompreso dunque nel limite di spesa sancito dall'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017, in uno agli incrementi contrattuali a valere dal 2021 e gli incrementi contrattuali a valere dal 2023.

### Costituzione fondi contrattuali anno 2023

#### Nuovo fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - ART. 102 CO. 3

Fondo anno 2023	<b>514.971,72 €</b>
art. 102, co. 3, lett. a) Importi RIA quota intera	1.827,80 €
art. 102, co. 3, lett. b) Importi di coordinamento	- €
art. 102, co. 3, lett. c) RAR art. 7 Confronto Regionale	- €
art.102, co. 3, lett. d) Traslazione risorse dal fondo premialità	- €
Limite ex art. 23, del D.Lgs 75/2017, tenuto conto dell'art. 11 del D.L. 35/2019	- 1.827,80 €
Adeguamento in aumento e/o diminuzione per invarianza del valore medio pro-capite anno 2018 ex art. 33 del DL 34/2019, conv. in Legge 58/2019 - Calcolo effettuato secondo indicazioni MEF -RGS Prot. 12454 del 15.01.2021	110.351,08 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017 - DM 17.03.2020 (Corte dei Conti - Sezione Controllo Campania- deliberazione 23/2021)	110.437,69 €
Art. 102, co. 5: aumento per € 145,53 x n. 112 unità al 31.12.2018 (Conto Annuale)	16.299,36 €
<b>TOTALE</b>	<b>531.271,08 €</b>

#### Nuovo fondo Premialità e Condizioni di lavoro - ART. 103 - CO 5 E 7

Fondo anno 2023	<b>338.192,57 €</b>
art. 103, co. 5, lett. a) RAR art. 7 Confronto Regionale	- €
art. 103, co. 5, lett. b) risorse ex art. 43 L. 449/1997	- €
art. 103, co. 5, lett. c) Risparmi D.L 98/2011	- €
art.103, co. 5, lett. d) Incentivi tecnici ex art.113 D.Lgs 50/2016	- €
art.103, co. 5, lett. e) Importo RAR mesi residui	474,58 €
Limite ex art. 23, del D.Lgs 75/2017, tenuto conto dell'art. 11 del D.L. 35/2019	- 474,58 €
Adeguamento in aumento e/o diminuzione per invarianza del valore medio pro-capite anno 2018 ex art. 33 del DL 34/2019, conv. in Legge 58/2019 - Calcolo effettuato secondo indicazioni MEF -RGS Prot. 12454 del 15.01.2021	72.469,84 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017 - DM 17.03.2020 (Corte dei Conti - Sezione Controllo Campania- deliberazione 23/2021)	72.469,84 €
Art. 103, co. 5: aumento per € 68,41 x n. 112 unità al 31.12.2018 (Conto Annuale)	7.661,92 €
<b>TOTALE</b>	<b>345.854,49 €</b>

**TOTALE VALORE FONDI 2023**

**877.125,57 €**

## **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

### -Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali :

- Indennità di qualifica Professionale € 15.562,30;
- Assegni ad personam € 2.443,74;
- Indennità di Polizia Giudiziaria € 1.446,00;
- Indennità Specifica € 5.236,79;
- Differenziali Economici € 341.218,26;
- Incarichi di base € 91.000,00
- Indennità di Funzione (ex PO) € 72.000,00

### -Fondo Premialità e Condizioni di lavoro:

- Indennità di malato € 3.205,80

## **Sezione II - Risorse variabili**

### - Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali :

- Residuo contrattabile € 2.363,99;

### -Fondo Premialità e Condizioni di lavoro::

- Produttività € 229.290,97;
- Pronta disponibilità € 54.720,00;
- Lavoro straordinario € 15.500,00;
- residuo € 43.137,72

## **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Per l'anno 2022, la decurtazione dei fondi è avvenuta secondo quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, escluso gli incrementi contrattuali derivanti dal CCNL 2016-2019 sulle fasce economiche come previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018).

Per l'anno 2023, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, escluso gli incrementi contrattuali derivanti dal CCNL 2016-2019 sulle fasce economiche come previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018).

Ancorché l'Arpab ha subito una diminuzione di personale rispetto a quello in servizio al 31.12.2018, ovvero a fronte di nn. 112 unità in servizio al 31.12.2018, ad oggi, l'organico dell'ente conta nn. 85 unità di personale del Comparto; la diminuzione richiamata dal sopra citato art. 33 non trova applicazione per effetto del DPCM del 03.09.2020.

## **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**

a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

<u>Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali:</u>	€ 528.907,09;
<u>Fondo Premialità e Condizioni di lavoro</u>	€ 3.205,80
<b>Totale</b>	<b>€ 532.112,89</b>

*Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:*

<u>Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali:</u>	€ 2.363,99;
<u>Fondo Premialità e Condizioni di lavoro</u>	€ 342.648,69
<b>Totale</b>	<b>€ 532.112,89</b>

*Totale Fondo sottoposto a certificazione:*      **€ 877.125,57**

## **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

### **- Modulo II -**

### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)**

Nulla da esporre.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nulla da esporre

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

La definizione delle poste di destinazione del fondo sono state dettagliate nel modulo 3 della presente relazione.

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Il Responsabile degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs 50/2016 ha dichiarato che non sono state programmate risorse da inserire nel fondo provvisorio 2023 destinato agli incentivi tecnici del personale dell'Agenzia sino al 30.06.2023.

Va rappresentato che la predetta somma ha incidenza solo fino al 30.06.2023, atteso che a decorrere dal 01.07.2023 ha efficacia il nuovo art. 45 del D.Lgs n. 36/2023 e ssmii (Codice degli Appalti) che dispone che le somme stanziare per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche non devono transitare per il fondo delle risorse decontrate.

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

### a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Si attesta che gli incarichi di funzione, di natura certa e continuativa, sebbene temporanei, oggetto dell'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione, è alimentato dal fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali mediante risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

### b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici determinati dal fondo di produttività, verranno erogati sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance (ex DDG n. 146/2016, che definisce criteri e modalità).

Per l'anno 2023 non sono stati ancora definiti gli obiettivi da assegnarsi alle varie strutture agenziali, poiché è in corso l'elaborazione del PIAO 2022-2024 ex art. 6 del D.L 80/2021 conv. dalla Legge 113/2021 in cui confluirà il Piano della Performance 2023.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)

Nulla da esporre.

**- Modulo III -  
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione  
integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato  
dell'anno precedente**

(Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo)

Le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in ossequio alle disposizioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, determinano i dati di spesa in termini di **competenza economica** pertanto il confronto certificato dell'anno precedente non trova applicazione nella specificità dell'Ente.

Ad ogni buon fine si riporta lo schema riepilogativo dei fondi determinati.

**FONDI ANNO 2017**

A	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - art. 7 CCNL 31/07/2009	2017
		definitivo
Causale		Euro
1	Fondo iniziale	39.274,00
2	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario - Art. 39 ccnl 7/4/1999	-3.540,12
3	Riduzione art. 23 D.Lgs 75/2017	-468,13
4	Trasferimento di risorse dalla Fasce da non storicizzare	15.000,00
<b>Totale fondo</b>		<b>50.265,75</b>

B	Fondo per il finanziamento delle fasce, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazioni professionale e dell'indennità professionale specifica. - art. 9 CCNL 31/07/2009	2017
		definitivo
Causale		Euro
1	Fondo iniziale	515.639,25
2	Incremento pari a 65 ore di lavoro straordinario -	3.540,12

	Art. 39 ccnl 7/4/1999	
3	Riduzione ex art. 23 D.Lgs 75/2017	<b>-3.622,92</b>
4	Decurtazione da non storicizzare al fondo particolare condizioni DDG 218/2017	<b>-1.500</b>
<b>Totale fondo</b>		<b>500.556,45</b>

C	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 8 CCNL 31/07/2009	2017
		definitivo
Causale		Euro
1	Fondo iniziale	229.290,97
2	Riduzione ex art. 1, c. 236, L 208/2016	
3	Riduzione ex art. 23 D.Lgs 75/2017	
<b>Totale fondo</b>		<b>229.290,97</b>

Il valore totale complessivo dei Fondi anno 2017 è pari a **€ 780.113,17** (importo uguale a quello già certificato per l'anno 2016, in attuazione dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017).

### Anno 2018

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2018	
Fondo Fasce - Posizioni Organizzative 2017	515.556,45 €
a detrarre: spesa annua per fasce economiche 2018 (da riportare al fondo premialità e fasce)	330.735,34 €
Residuo ex fondo fasce e PP.OO. utile per la costituzione del fondo condizioni di lavoro e incarichi	184.821,11 €
Fondo particolari condizioni 2017	35.265,75 €
<b>Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2018</b>	<b>220.086,86 €</b>
Costi stabili a valere sul fondo	
IQP	109.387,46 €
Assegni ad personam	2.443,78 €
Indennità di polizia giudiziaria	1.446,00 €
Incarichi di funzione (PP.OO.)	57.061,00 €
Pronta disponibilità (spesa tendenziale 2018)	26.000,00 €
Straordinario (spesa tendenziale 2018)	12.000,00 €
Residui allocati dalla contrattazione sul Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi	11.748,62 €

### FONDO PREMIALITA' E FASCE 2018

Valore fasce economiche	330.735,34 €
Incremento valore fasce per rinnovo CCNL anno 2018 (da non storicizzare)	11.501,93 €
Incremento frazioni RIA personale cessato anno 2018	224,38 €
Fondo produttività 2017 - valore indistinto	194.897,32 €
Fondo produttività 2017 - 15% progetti Direzione	34.393,65 €
Fondo produttività 2017	229.290,97 €
<b>Valore fondo premialità e fasce 2018</b>	<b>571.752,62 €</b>
Costi stabili a valere sul fondo 2018	
Fasce economiche	342.237,27 €
Residuo produttività	229.515,35 €

<b>TOTALE VALORE FONDI 2018</b>	<b>791.839,48 €</b>
---------------------------------	---------------------

### Anno 2019

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2019	
Fondo 2018	220.086,86 €
Art. 80, comma 3 lett. a (incremento, per un giorno, dell'importo annuo pari a 91 € per i dipendenti a T.I. presenti al 31.12.2015 - n. 122)	30,42 €
Art. 80, comma 3 lett. a (incremento, su base annua, dell'importo pari a 91 € per i dipendenti a T.I. presenti al 31.12.2015 - n. 122)	11.102,00 €
Art. 80, comma 3 lett. c (RIA cessati 2018, in misura intera in ragione d'anno)	+1.552,59 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	-1552,59€
<b>Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2019</b>	<b>231.219,28 €</b>

FONDO PREMIALITA' E FASCE 2019	
Fondo 2018	571.752,62 €
a detrarre: incrementi fasce 2018	11.501,93 €

a detrarre: incremento RIA pro quota	224,38 €
Incrementi fasce a regime 2019	13.955,11 €
Valore fondo premialità e fasce 2018	573.981,42 €
<b>TOTALE VALORE FONDI 2019</b>	<b>805.200,28 €</b>

### Anno 2020.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2020	
Fondo 2019	231.219,28
Art. 80, co. 3, lett. a), € 91,00 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 incremento già operato nell'anno 2019	0,00 €
Art. 80, co. 3, lett. b) incrementi determinati secondo le Linee di Indirizzo Regionali - Somme regionali non attribuite	0,00 €
Art. 80, comma 3 lett. c) (RIA cessati 2018, in misura intera in ragione d'anno)	+ 3.540,81 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017.	- 3.540,81 €
Limite di spesa ex art. 33 del DL 33/2019, conv. in Legge 56/2019	0,00 €
<b>Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2020</b>	<b>231.219,28 €</b>

FONDO PREMIALITA' E FASCE 2020	
Fondo 2019	573.981,00 €
Art. 81, co. 4, lett. a), incremento risorse regionali	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. b), risorse derivanti applicazione ex art. 43 L 449/1997	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. c), risorse derivanti delle quote di risparmi ex art. 16 DL 98/2011	0,00 €

Art. 81, co. 4, lett. d), risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. e), ratei di RIA del personale cessato dal servizio l'anno precedente;	+ 1.036,48 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs n. 75/2017.	-1.036,48 €
Limite di spesa ex art. 33 del D.L. n. 33/2019, conv. in Legge n.56/2019	0,00
<b>Valore fondo premialità e fasce 2018</b>	<b>573.981,00 €</b>

<b>TOTALE VALORE FONDI 2020</b>	<b>805.200,28 €</b>
---------------------------------	---------------------

### Anno 2021.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2021	
Fondo 2020	231.219,28
Art. 80, co. 3, lett. a), € 91,00 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 incremento già operato nell'anno 2019	0,00 €
Art. 80, co. 3, lett. b) incrementi determinati secondo le Linee di Indirizzo Regionali - Somme regionali non attribuite	0,00 €
Art. 80, comma 3 lett. c) (RIA cessati 2020, in misura intera in ragione d'anno)	+ 2.195,31 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017.	- 2.195,31 €
Limite di spesa ex art. 33 del DL 33/2019, conv. in Legge 56/2019	0,00 €
<b>Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2021</b>	<b>231.219,28 €</b>

FONDO PREMIALITA' E FASCE 2021	
Fondo 2020	573.981,00 €
Art. 81, co. 4, lett. a), incremento risorse regionali	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. b), risorse derivanti applicazione ex art. 43 L 449/1997	0,00 €

Art. 81, co. 4, lett. c), risorse derivanti delle quote di risparmi ex art. 16 DL 98/2011	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. d), risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. e), ratei di RIA del personale cessato dal servizio l'anno precedente;	+ 951,71 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs n. 75/2017.	-951,71 €
Limite di spesa ex art. 33 del D.L. n. 33/2019, conv. in Legge n.56/2019	0,00
<b>Valore fondo premialità e fasce 2018</b>	<b>573.981,00 €</b>

<b>TOTALE VALORE FONDI 2021</b>	<b>805.200,28 €</b>
<b>INCREMENTI CCNL COMPARTO 2019-2021</b>	<b>42.487,75 €</b>
<b>TOTALE VALORE FONDI 2021</b>	<b>847.688,03 €</b>

### Anno 2022. Determinazione definitiva.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2022	
Fondo 2021	231.219,28
Art. 80, co. 3, lett. a), € 91,00 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 incremento già operato nell'anno 2019	0,00 €
Art. 80, co. 3, lett. b) incrementi determinati secondo le Linee di Indirizzo Regionali - Somme regionali non attribuite	0,00 €
Art. 80, comma 3 lett. c) (RIA cessati 2020, in misura intera in ragione d'anno)	+ 3.820,83 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017.	- 3.820,83 €
Adeguamento in aumento e/o diminuzione per invarianza del valore medio pro capite 2018 ex art. 33 del DL 33/2019 conv. dalla Legge 56/2019 - Calcolo effettuato secondo indicazioni MEF RGS Prot 12454 del 15.01.2021	-5.613,29 €
Limite di spesa ex art. 33 del DL 33/2019, conv. in Legge 56/2019	+ 5.613,29
<b>Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2022</b>	<b>231.219,28 €</b>

FONDO PREMIALITA' E FASCE 2022	
Fondo 2021	573.981,00 €
Art. 81, co. 4, lett. a), incremento risorse regionali	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. b), risorse derivanti applicazione ex art. 43 L 449/1997	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. c), risorse derivanti delle quote di risparmi ex art. 16 DL 98/2011	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. d), risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. e), ratei di RIA del personale cessato dal servizio l'anno precedente;	+ 2.629,25 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs n. 75/2017.	-2.629,25 €
Adeguamento in aumento e/o diminuzione per invarianza del valore medio pro capite 2018 ex art. 33 del DL 33/2019 conv. dalla Legge 56/2019 – Calcolo effettuato secondo indicazioni MEF RGS Prot 12454 del 15.01.2021	-13.934,48
Limite di spesa ex art. 33 del D.L. n. 33/2019, conv. in Legge n.56/2019	+13.934,48
Valore fondo premialità e fasce 2022	<b>573.981,00 €</b>

<b>TOTALE VALORE FONDI 2022</b>	<b>805.200,28 €</b>
<b>INCREMENTI CCNL COMPARTO 2019-2021</b>	<b>42.487,75 €</b>
<b>TOTALE VALORE FONDI 2022</b>	<b>847.688,03 €</b>

## **Anno 2023. Costituzione provvisoria.**

### **Costituzione fondi contrattuali anno 2023**

#### **Nuovo fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - ART. 102 CO. 3**

Fondo anno 2022	<b>514.971,72 €</b>
art. 102, co. 3, lett. a) Importi RIA quota intera	<b>1.827,80 €</b>
art. 102, co. 3, lett. b) Importi di coordinamento	- €
art. 102, co. 3, lett. c) RAR art. 7 Confronto Regionale	- €

art.102, co. 3, lett. d) Traslazione risorse dal fondo premialità	- €
Limite ex art. 23, del D.Lgs 75/2017, tenuto conto dell'art. 11 del D.L. 35/2019	- 1.827,80 €
Adeguamento in aumento e/o diminuzione per invarianza del valore medio pro-capite anno 2018 ex art. 33 del DL 34/2019, conv. in Legge 58/2019 - Calcolo effettuato secondo indicazioni MEF -RGS Prot. 12454 del 15.01.2021	110.351,08 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017 - DM 17.03.2020 (Corte dei Conti - Sezione Controllo Campania- deliberazione 23/2021)	110.437,69 €
Art. 102, co. 5: aumento per € 145,53 x n. 112 unità al 31.12.2018 (Conto Annuale)	16.299,36 €
<b>TOTALE</b>	<b>531.271,08 €</b>

<b>Nuovo fondo Premialità e Condizioni di lavoro - ART. 103 - CO 5 E 7</b>	
Fondo anno 2022	<b>338.192,57 €</b>
art. 103, co. 5, lett. a) RAR art. 7 Confronto Regionale	- €
art. 103, co. 5, lett. b) risorse ex art. 43 L. 449/1997	- €
art. 103, co. 5, lett. c) Risparmi D.L 98/2011	- €
art.103, co. 5, lett. d) Incentivi tecnici ex art.113 D.Lgs 50/2016	- €
art.103, co. 5, lett. e) Importo RAR mesi residui	474,58 €
Limite ex art. 23, del D.Lgs 75/2017, tenuto conto dell'art. 11 del D.L. 35/2019	- 474,58 €
Adeguamento in aumento e/o diminuzione per invarianza del valore medio pro-capite anno 2018 ex art. 33 del DL 34/2019, conv. in Legge 58/2019 - Calcolo effettuato secondo indicazioni MEF -RGS Prot. 12454 del 15.01.2021	72.469,84 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017 - DM 17.03.2020 (Corte dei Conti - Sezione Controllo Campania- deliberazione 23/2021)	72.469,84 €
Art. 103, co. 5: aumento per € 68,41 x n. 112 unità al 31.12.2018 (Conto Annuale)	7.661,92 €
<b>TOTALE</b>	<b>345.854,49 €</b>

**- Modulo IV -  
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri  
del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di  
bilancio**

**Sezione I -** Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema

contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

**Sezione II -** Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Si attesta che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2022 è stato rispettato in quanto ammonta al medesimo importo certificato per l'anno 2016, escluse le sole possibilità incrementali determinate delle fasce economiche, in forza dell'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018), a mente del quale in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, *“il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs n. 165/01 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*.

**Sezione III -** Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel Bilancio dell'Agenzia e trovano copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

**Per l'anno 2022:**

In virtù di quanto stabilito dal principio di competenza finanziaria, e visto quanto previsto dall'allegato 4/2, punto 5.2, del D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii., con la DD n. 01047 del 31.12.2022 - **che si allega**- si sono assunti gli impegni di spesa sul residuo dei Fondi del Comparto 2022.

Per gli incrementi CCNL 2019-2021 che hanno

Denominazione e fondo	Fondo Costituito 2022	Bilancio Previsione 2022	Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DD 01011/2021	Imputazione	Impegno di Spesa
<b>A</b> Fondo Premialità e Fasce	<b>573.981,00</b>	<b>573.981,00</b>	284.958,47	<b>U30220</b>	<b>1541/2022</b>

<b>B</b>	<b>Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi</b>	<b>231.219,28</b>	<b>231.219,28</b>	138.168,79	<b>U30126</b>	<b>1540/2022</b>
----------	--	-------------------	-------------------	------------	---------------	------------------

**Per l'anno 2022:**

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2023-2025, adottato con la DDG n. 70 del 07.06.2022 ed in corso di approvazione del Consiglio regionale, si provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare al Capitoli di Spesa U30126 per le risorse afferenti al "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali" e al Capitolo di Spesa U30220 per le risorse afferenti al Fondo Premialità e Condizioni di lavoro e pertanto:

Denominazione fondo		Fondo Costituito 2023	Bilancio Previsione 2023-2025	Imputazione
<b>A</b>	<u>Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali</u>	531.271,08 €	531.271,08 €	<b>U30220</b>
<b>B</b>	<u>Fondo Premialità e Condizioni di lavoro</u>	345.854,49 €	345.854,49 €	<b>U30126</b>

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2021 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

In ordine alla costituzione provvisoria dei Fondi Comparto anno 2023, con la predisposizione del Bilancio 2022-2024 si è provveduto ad imputare le risorse determinate per i due fondi innanzi richiamati, sui rispettivi capitoli di Bilancio esposti nella tabella precedente.

Distinti saluti.

Il funzionario  
Antonio Maturro

Il Direttore Generale  
Donato RAMUNNO

## Allegati:

- 1) DDG n. 13 del 17.01.2022 ad oggetto: “Fondi contrattuali area del Comparto. Costituzione definitiva anno 2021 e provvisoria 2022;
- 2) DD n. 01047 del 31/12/2022 ad oggetto: “Determinazione fondi aziendali area del comparto anno 2022 e adozione di provvedimenti amministrativi d’impegno di spesa”;
- 3) DDG n. 58 del 08.05.2023 ad oggetto: “Fondi contrattuali area del Comparto. Costituzione definitiva anno 2022 e provvisoria 2023”;
- 4) DDG n. 66/2023 con relativo Accordo sindacale del 19.05.2023;
- 5) Tabella ripartizione delle risorse decentrate al 19.05.2023 dei Fondi del Comparto;
- 6) DDG n. 46/2023 concernente: Approvazione Regolamento per l’istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di funzione;
- 7) DDG n. 71/2023 ad oggetto: Attivazione e graduazione Incarichi di funzione Organizzativa;
- 8) Regolamento di Pronta Disponibilità;
- 9) PrtG n. 9006/2023 del 07.06.2023 concernente: “Assegnazione risorse per lavoro straordinario ai singoli Uffici Agenziali.