

Ufficio Organizzazione

e Valorizzazione Risorse Umane

Al Collegio dei Revisori dei Conti

dell'A.R.P.A. Basilicata

in persona del Presidente p.t.

dott. Marco Montatori

Pec: marcomontatori@pec.it

Oggetto: Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali - Anno 2022 e loro destinazione, nonché la costituzione provvisoria e ripartizione delle risorse disponibili destinate alla pronta disponibilità, al lavoro straordinario e premailità - Anno 2023. Personale a tempo determinato “Progetto Masterplan”.

RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE – art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n.165/2001.

Visti e richiamati:

- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ...”*;
- l'art. 71 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, il quale stabilisce che al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine;
- la Delibera n° 73 del 12/06/2023 (All. n°1), con cui è stato costituito e ripartito definitivamente il Fondo contrattuale in favore del personale a tempo determinato “Progetto Masterplan” per l'anno 2022 e provvisoriamente per l'anno 2023;

Richiamata la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato;

Vista la nota PrtG 18754/2022 con la quale lo scrivente ha trasmesso alla dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane ai fini della relativa approvazione;

si espone

la Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei Fondi contrattuali Anno 2022 e la costituzione e ripartizione provvisoria per l'anno 2023 del personale a tempo determinato "Progetto Masterplan" con indicazione della relativa ripartizione.

Distinti saluti.

Il funzionario

Antonio Matturro

La dirigente

Beatrice Rossi

Il Direttore Generale
Donato Ramunno

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO.

Data di sottoscrizione dell'Accordo		2023: 14.07.2023
Periodo temporale di vigenza		2022 Definitivo – 2023 Provvisorio
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dott. Donato Ramunno, Direttore Generale; - Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico; - D.ssa Beatrice Rossi, Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane ; - Dott. Antonio Maturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane; - Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti; <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigla)</p> <p>(CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – FSI);</p> <p>RSA (Componente UIL FPL – FSI);</p> <p>RSU (Componente: CGIL FP - CISL FPS – UIL FPL – FSI);</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo</p> <p>(CGIL FP – UIL FPL);</p> <p>RSA (Componente UIL FPL - CISL FPS - FSI);</p> <p>RSU (Componente CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - FSI):</p>
Soggetti destinatari		Personale a tempo determinato "Progetto Masterplan" di ARPA Basilicata.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione e ripartizione definitiva dei fondi contrattuali anno 2022 e provvisoria anno 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita. (La certificazione positiva del predetto consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo da pubblicarsi a norma di legge).</p> <p>L'Organo di controllo non ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione n. 42 del 30.03.203 l'ARPA Basilicata ha approvato il P.I.A.O. 2023-2025 ex art. 6 del D.L 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui confluirà il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.</p> <p>Con deliberazione n. 42 del 30.03.203 l'Agenzia ha approvato il P.I.A.O. 2023-2025, nell'ambito del quale è confluita la Sezione riferita al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance, in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2023, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.</p>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

Determinazione e ripartizione definitiva dei Fondi 2022.

Ripartizione provvisoria delle risorse disponibili alla contrattazione per l'anno 2023.

a) Determinazione definitiva Fondo 2022

Con la DDG n. 14 del 17.01.2022, l'Agenzia ha proceduto alla costituzione dei fondi contrattuali dell'area Comparto anno 2022 del personale di ruolo dell'Agenzia, nel rispetto dei limiti di spesa di cui:

a) all'art. 23, co. 2, del D.Lgs n. 75/2017, secondo il quale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co 2, del D.Lgs n. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

b) all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, il quale stabilisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

c) all'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, pubblicato in GU n. 258 del 04.11.2019, il quale stabilisce che il presente decreto è finalizzato ad attuare le disposizioni di cui all'art. 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, e si applica alle regioni a statuto ordinario a decorrere dal 01 gennaio 2020;

d) al Parere del MEF – RGS Prot. 124 del 15.01.2021 – U – ad oggetto: *“Richiesta parere sulle facoltà assunzionali e sostenibilità finanziaria”*.

Con la DCS n. 92/2020, l'Agenzia ha indetto gli *Avvisi pubblici per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato della durata di 18 mesi di n.80 unità di personale per il Progetto Masterplan*.

Nelle more della conclusione delle procedure assunzionali, l'Agenzia ha indetto un avviso ponte provvedendo ad assumere a tempo determinato di nn. 17 unità nel profilo professionale – Collaboratore tecnico da inquadrare nella cat. – “D” e n. 7 unità nel profilo professionale assistente tecnico da inquadrare nella cat. “C” per soli tre mesi.

Concluse le procedure assunzionali, con la DDG n. 90 del 06.07.2021 e la DDG n. 95 del 16.07.2021, l'agenzia ha assunto n.50 unità di personale a tempo determinato afferente al Progetto Masterplan.

Considerato che l'art. 58 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018, stabilisce che al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine, l'Agenzia ha costituito i fondi contrattuali del personale assunto a tempo determinato in attuazione del Progetto Masterplan, in via definitiva per l'anno 2022 e provvisoria per l'anno 2023 – giusta DDG n. 73 del 12.06.2023– adottando i seguenti criteri:

- a. la costituzione definitiva dei fondi contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan* relativi all'anno 2022, determinata in ossequio agli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità, è riepilogata nel prospetto "A" che, allegato al presente atto, costituisce parte integrante e sostanziale.
 - b. La costituzione provvisoria dei fondi contrattuali del *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan* relativa all'anno 2023 è stata determinata in ossequio agli artt. 102 e 103 del nuovo CCNL Comparto Sanità, è riepilogata nel prospetto "B" che allegata al presente atto costituisce parte integrante e sostanziale;
- C
- a) quantificazione delle risorse complessive da appostare al fondo specifico in sede di prima applicazione secondo il criterio corrispondente alla media pro-capite dell'ammontare del fondo decentrato spettante al personale del comparto di ruolo in servizio al 31.12.2020 per le unità di personale assunto in attuazione del Progetto Masterplan, detratte le voci accessorie non erogabili al predetto personale (Fasce economiche e Incarichi di Funzione Organizzativa), secondo quanto previsto dall'art. 58 CCNL Comparto Sanità;
 - b) Ripartizione delle risorse complessive del Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi, detratta la parte stabile per la corresponsione dell'IQP, pari al 50% delle risorse da destinare a lavoro straordinario e alla pronta disponibilità;
 - c) Eventuali residui di spesa a consuntivo da destinare alla premialità nell'anno di riferimento.

b) Destinazione e relativo riparto risorse disponibili alla contrattazione.

Per quanto concerne la destinazione delle risorse decentrate dei fondi innanzi evidenziati, la delegazione trattante, in data 22.10.2022, ferme le risorse di parte stabile, ha provveduto a ripartire le somme come evidenziato dalle tabelle che seguono:

Tabella A - concernente "Costituzione Fondi Contrattuali Definitivi anno 2022".

Ripartizione Fondo contrattuale Personale Masterplan		Definitivo ANNO 2022			
	Fondo premialità e fasce	Fondo condizioni lavoro e incarichi			TOTALE FONDO
	PREMIALITA'	Lavoro straordinario	Pronta disponibilità'	IQP	
	Parte parzialmente variabile	Parte variabile e contrattabile		Parte non contrattabile	
DDG n. 14/2022 Accordo	124.880,58 €	15.060,14 €	15.060,14 €	43.704,83 €	198.705,69 €
Speso al 12.06.2023	---	3.264,13 €	2.340,86 €	22.206,70 €	27.811,69 €
Residuo al 12.06.2023	124.880,58 €	11.551,39 €	12.598,58 €	21.498,13 €	170.528,68 €

a) Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi - Parte fissa
-IQP: € **43.704,83** €;

b) Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi - Parte variabile
-Pronta disponibilità: € **15.060,14**;
- Straordinario: € ; **15.060,14**.

c) Fondo Premialità e Fasce – Parte variabile
- Produttività: € **124.880,58**;

c) Costituzione provvisoria dei Fondi 2023.

Con la delibera n. 73 del 12/06/2023, l'Agenzia ha provveduto altresì alla costituzione dei fondi in maniera provvisoriamente per l'anno 2023, tenendo conto delle seguenti disposizioni normative:

- *l'art. 3, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, secondo il quale i limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, possono essere superati, secondo criteri e modalità da definire nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità;*

- *l'art. 1, co. 604, della legge del 30 dicembre 2021, n. 234 (cd legge di Bilancio 2022) concernente "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" il quale stabilisce che Al fine di dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 o dai provvedimenti di determinazione o autorizzazione dei medesimi trattamenti, di una misura percentuale del monte salari 2018 da determinare, per le amministrazioni statali, nei limiti di una spesa complessiva di 110,6 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell'imposta regionale sulle attività produttive, mediante l'istituzione nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze di un apposito fondo con una dotazione di pari importo e, per le restanti amministrazioni, a valere sui propri bilanci, con la medesima percentuale e i medesimi criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato, secondo gli indirizzi impartiti dai rispettivi comitati di settore ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del predetto decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;*

- *l'art. 58 del CCNL Comparto Sanità 2016-20218, il quale stabilisce che al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine;*

- l'art. 102 del nuovo CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, il quale istituisce a decorrere dall'annualità 2023, il nuovo «Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali», costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 del medesimo articolo
- l'art. 103 del nuovo CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, il quale istituisce a decorrere dall'annualità 2023, il nuovo “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 del medesimo articolo.

Tabella concernente “Costituzione Fondi Contrattuali Provvisori anno 2023”.

Ripartizione Fondo contrattuale Personale Masterplan							
fondi contrattuali	Fondo incarichi e indennità professionali		Fondo premialità e condizioni lavoro				TOTALE FONDO
	Incarico di base		Premialità'	Pronta disponibilità'	Lavoro straordinario	Residuo fondi 2022 al 31.05.2022	
	Parte non contrattabile	Parte parz. Variabile	Parte variabile e contrattabile				
	39.000,00 €	1.035,91 €	149.915,29 €			170.528,68	188.915,29 €
Contrattazione con le OSS							

N.B.	Il calcolo è stato effettuato considerando nn. 38 unità in servizio alla data del 01.01.2023
	La costruzione dei fondi del personale assunto con il Progetto Masterplan va sottoposta alla certificazione del Collegio dei Revisori e al visto di regolarità contabile da parte dell'Ufficio Finanze e Programmazione per l'accertamento della disponibilità delle risorse.
	Non sono stati considerati nn.22 unità di cat C. - da assumere - Avviso DDG n. 92/2020. Il fondo verrà modificato successivamente all'assunzione del predetto personale

a) Fondo Incarichi e indennità professionali- Parte fissa

-Incarico di base: € **39.000,00**;

b) Fondo Incarichi e indennità professionali- Parte parzialmente variabile

- €: **1.035,91**

c) Fondo premialità e condizioni di lavoro- Parte variabile e contrattabile

- Premialità – pronta disponibilità – lavoro straordinario € **149.9145,29**

d) Ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione. Anno 2023.

In data 14.07.2023, la Delegazione trattante del Comparto ha provveduto alla ripartizione provvisoria delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità

di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 e 103 del nuovo CCNL - Anno 2023.

Nella tabelle che segue viene evidenziata la ripartizione contrattata dalla delegazione del Comparto con indicazione dei relativi criteri di ripartizione concordati.

Ripartizione Fondo contrattuale Personale Masterplan - ANNO 2023							
Fondi contrattuali	Fondo Incarichi e Indennità professionali		Fondo Premialità e Condizioni di lavoro				TOTALE FONDO
	Incarico di Base	Residuo per sopravvenienze	Premialità	Pronta Disponibilità	Lavoro straordinario	Residuo fondi 2022 al 31.05.2022	
	Parte NON Contrattabile		Parte Variabile e Contrattabile			Premialità 2023	
	€	€	€			€	€
	39.000,00	1.035,91	149.915,29			45.648,10 €	188.915,29 €
Contrattazione con le OOSS 14.07.2023	39.000,00 €	1.035,91 €	111.779,34 €	29.635,95 €	8.500,00 €	45.648,10 €	189.951,20 €

* Ripartizione:	Metodo utilizzato. Art. 71 CCNL Comparto Sanità . Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL vigente per il personale assunto a tempo indeterminato.
Premialità	è stato preso di riferimento la premialità destinata al personale a tempo indeterminato pari ad € 229.290,00, diviso le unità del personale a tempo indeterminato al 01.01.2023. La media procapite per singola unità è stata moltiplicata per il personale a tempo determinato al 01.01.2023.
Lav. Straordinario	sono state assegnate le medesime somme già appostate per lo straordinario per l'anno 2022, aumentate di 1.000,00 per gli aumenti contrattuali, così come concordato con i fondi contrattuali del personale a tempo indeterminato
Pronta disponibilità	sono state assegnate le risorse per garantire la copertura dei turni di pronta disponibilità tenuto conto del nuovo Regolamento di Pronta disponibilità nonché dell'aumento da 1,80 a 2,00 euro all'ora, così come contrattazione in sede decentrata con il personale a tempo indeterminato

Art. 2 - Quadro di sintesi delle risorse Fondi anno 2022 utilizzate al 12.06.2023 e delle relative modalità.

La spesa sostenuta in relazione agli istituti contrattuali utilizzati dal personale del Progetto Masterplan nell'anno 2022 ed incidenti sui fondi contrattuali vengono di seguito rappresentati:

Fondo premialità 2022			
Descrizione voce di spesa	Spesa stanziata	Spesa sostenuta al 12.06.2023	RESIDUO
Premialità	124.880,58	- €	124.880,58
TOTALE RESIDUO NON SPESO (al 12.06.2023)			124.880,58
Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2022	42.064,99 €		
Descrizione voce di spesa	Spesa stanziata	Spesa sostenuta al 12.06.2023	RESIDUO
I.Q.P.	43.704,83 €	22.206,70 €	+21.498,13 €
Pronta disponibilità	15.060,14 €	2.340,86 €	+12.598,58 €
Straordinario	15.060,14 €	3.264, 13 €	+ 11.551,39 €
Residuo non utilizzato			45.648,10 €
TOTALE RESIDUO FONDI ANNO 2022			170.528,68 €

Ferma l'attribuzione dei compensi della produttività 2022, pari alla somma stanziata di € **124.880,58**, a conclusione del ciclo della Performance, il residuo dei fondi contrattuali dell'anno 2022 pari ad € **45.648,10** andranno a sommarsi alle risorse al Fondo Premialità e fasce in virtù di quanto previsto dall'art. 81, co. 7, del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 e di quanto stabilito dagli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità 2019 - 2021

Art.3 - Effetti abrogativi impliciti.

Non pertinente

Art.4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

L'erogazione della quota individuale a titolo di premialità spettante al personale a tempo determinato Progetto Masterplan, è commisurata e condizionata, come previsto anche per il Comparto, in piena coerenza con il D.Lgs n. 150/09, alle effettive risorse finanziarie disponibili sopra specificate, alla conclusione del procedimento di valutazione operata dall'Organismo indipendente di Valutazione, al positivo raggiungimento degli obiettivi predeterminati all'inizio dell'anno e al grado percentuale degli obiettivi raggiunti;

Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - PEO.

Non pertinente

Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La destinazione delle risorse disponibili è stata finalizzata alla remunerazione degli istituti rispondenti alle finalità e necessità organizzative dell'Agenzia per meglio ottemperare alle attività di programmazione. Per tal guisa in sede di contrattazione si è condivisa l'appostazione delle risorse disponibili sul Fondo Particolari Condizioni, con la destinazione di risorse agli incarichi di funzione organizzativa.

Art. 7 - Altre informazioni. - Nulla da esporre.

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

- Modulo I -

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nella determinazione definitiva dei fondi anno 2022 e provvisoria per l'anno 2023, così come per il personale del Comparto ARPAB, gli stessi soggiacciono al limite di spesa previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, esclusi gli incrementi di parte stabile derivanti dagli incrementi contrattuali sulle fasce economiche retributive per effetto della sottoscrizione del CCNL 2016.2018, come stabilito dall'art. 11, co. 1, lett. a), del D.L. D.L. 135/2018.

Ciò premesso, richiamando l'art. 33 del dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, secondo il quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, tuttavia, il DPCM di attuazione del 03.09.2019, oltre a stabilire la decorrenza della nuova disposizione dal 01.01.2020, stabilisce che per le regioni la diminuzione del numero dei dipendenti in servizio successivamente al 31.12.2018, non deve determinare alcun taglio del fondo, mentre l'aumento deve essere accompagnato da un incremento in misura proporzionale delle risorse destinate al salario accessorio.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi - Parte fissa

Definitivo anno 2022

-IQP: € **43.704,83 €**;

b) Fondo Incarichi e indennità professionali - Parte fissa

Provvisorio anno 2023

-Incarico di base: **39.000,00 €**

- Fondo Incarichi e indennità professionali- Parte parzialmente variabile €: **1.035,91**

Sezione II - Risorse variabili

- Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi - Parte variabile

Definitivo anno 2022

-Pronta disponibilità: € 15.060,14;

- Straordinario; € 15.060,14

Provvisorio anno 2023

-Pronta disponibilità: € 15.060,14;

- Straordinario: € 15.060,14;

- Fondo Premialità e condizioni di lavoro - Parte variabile

Definitivo anno 2022

- Produttività: € 124.880,58;

Provvisorio anno 2023

- Premialità Pronta disponibilità e lavoro straordinario: € 149.915,29;

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Per l'anno 2022, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Fondi condizioni di lavoro ed incarichi –Definitivo 2022: €;43.704,83

Totale € 43.704,83

Fondi condizioni incarichi e indennità professionali – Provvisorio 2023: € 40.035,91

Totale € 40.035,91

b) *Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:*

- Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi– Definitivo 2022 € 30.124,28

- Fondo Premialità – Definitivo 2022 € 124.880,58

Totale € 155.004,86

- Fondo incarichi e Indennità professionali – provvisorio 2023 € 39.000,00

- Fondo Premialità e condizioni di lavoro € 149.915,29

Totale € 188.915,29

c) *Totale Fondo sottoposto a certificazione - Definitivo 2022:* **€ 198.705,69**

d) *Totale Fondo sottoposto a certificazione - Provvisorio 2023:* **€ 189.951,20**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

- Modulo II -

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)

Nulla da esporre.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione del fondo sono state dettagliate nel modulo 3 della presente relazione.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici determinati dal fondo di produttività, verranno erogati sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance (ex DDG n. 116/2033, che definisce criteri e modalità).

Per l'anno 2022 sono stati definiti gli obiettivi da assegnarsi alle varie strutture agenziali - DDG n. 116/2022.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)

Nulla da esporre.

- Modulo III -

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

(Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo)

Le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in ossequio alle disposizioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, determinano i dati di spesa in termini di **competenza economica** pertanto il confronto certificato dell'anno precedente non trova applicazione nella specificità dell'Ente.

Anno 2021. Costituzione definitiva

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2021 - DEFINITIVO	
Fondo 2021	42.064,99
Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2021	42.064,99 €

FONDO PREMIALITA' 2021 - DEFINITIVO	
Fondo 2021	76.225,30 €
Valore fondo premialità 2021	76.225,30 €

TOTALE VALORE FONDI 2021	118.290,29 €
---------------------------------	---------------------

Anno 2022. Costituzione definitiva

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2022 - DEFINITIVA	
Fondo 2022	73.825,11 €
Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2022	73.825,11 €

FONDO PREMIALITA' 2022 - DEFINITIVA	
Fondo 2022	124.880,58€
Valore fondo premialità 2022	124.880,58€

TOTALE VALORE FONDI 2022	198.705,69 €
---------------------------------	---------------------

Anno 2023. Costituzione provvisoria

FONDO INCARICHI E INDENNITA' PROFESSIONALI - DEFINITIVA	
Fondo 2023	40.035,91 €
Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2022	40.035,91 €

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI LAVORO 2023 - DEFINITIVA	
Fondo 2023	149.915,29 €
Valore fondo premialità e condizioni di lavoro 2023	124.880,58 €

TOTALE VALORE FONDI 2023	189.951,20 €
---------------------------------	---------------------

- Modulo IV -

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Si attesta che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2022 è stato rispettato in quanto ammonta al medesimo importo certificato per l'anno 2016, escluse le sole possibilità incrementali determinate delle fasce economiche, in forza dell'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018), a mente del quale in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, *“il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs n. 165/01 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel Bilancio 2021-2023 e trovano copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

Anno 2021:

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2021-2023 si provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare al Capitoli di Spesa U34901 per le risorse afferenti al “Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi” e al Capitolo di Spesa U34901 per le risorse afferenti al Fondo Premialità.

Nello specifico, in forza di quanto previsto dall'art.1, co. 127, della Legge n. 160/2020 (Legge Bilancio 2021), alle risorse determinate definitivamente per l'anno 2021, sono state apportate gli aumenti contrattuali che potrebbero derivare a seguito della sottoscrizione dei CCNL 2019-2021. In particolare, per l'anno 2021 l'aumento di 1,03%, per l'anno 2020 l'aumento del 1,65%, per l'anno 2021 del 1,95% e per l'anno 2022, in assenza di indicazioni si è applicata prudenzialmente la percentuale 1,95%, in virtù di quanto peraltro stabilito nella Circolare Mef RGS 34/2019; e pertanto:

Denominazione fondo	Fondo Costituito 2021	Bilancio Previsione 2021	Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DD 01034/2021	Imputazione	Impegno di Spesa
A Fondo Premialità	76.225,30	76.225,30	76.225,30	U34901	1542/2021

B	Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi	42.064,99	42.064,99	16.211,97	U34901	1542/2021
----------	--	------------------	------------------	-----------	---------------	------------------

Per l'anno 2022:

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2022-2024, adottato con la DDG n. 100 del 07.10.2022 ed approvato dal Consiglio Regionale con L.R. 36/2022, si provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare al Capitoli di Spesa U34901 per le risorse afferenti al "Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi" e al Capitolo di Spesa U34901 per le risorse afferenti al Fondo Premialità.

In forza di quanto previsto dall'art. 1, co.609, 610 e 611 della Legge n. 234/2021 (Legge Bilancio 2022), sono state determinate le risorse per l'anno 2022 con l'aggiunta degli aumenti contrattuali che potrebbero derivare a seguito della sottoscrizione dei CCNL 2019-2021.

Inoltre sono state apposte anche le ulteriori risorse per il triennio 2021-2023 ed in particolare, per l'anno 2021 l'aumento di 1,03%, per l'anno 2020 l'aumento del 1,65%, per l'anno 2021 del 1,95% e per l'anno 2022, in assenza di indicazioni si è applicata prudenzialmente la percentuale 1,95%, in virtù di quanto peraltro stabilito nella Circolare Mef RGS 26/2021; e pertanto:

	Denominazione fondo	Fondo Costituito Provvisorio anno 2022	Bilancio Previsione 2022-2024	Imputazione
A	Fondo Premialità	124.880,58 €	124.880,58€	U34901
B	Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi	73.825,11 €	73.825,11 €	U34901

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che in ordine alla costituzione dei Fondi Comparto del Progetto Masterplan, definitivi per l'anno 2021 e provvisori per l'anno 2022, con la predisposizione del Bilancio 2022-2024 si è provveduto ad imputare le risorse determinate per i due fondi innanzi richiamati nelle rispettive tabelle (Fondo Premialità e Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi), sui rispettivi capitoli di Bilancio esposti nelle dette tabelle precedenti.

In sede di programmazione del Bilancio 2023-2025 si provvederà ad istituire nuovi capitoli di spesa per ciascun fondo sopra costituito.

Per l'anno 2023:

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2023-2025, adottato con la DDG n. 70 del 06.06.2023

ed approvato con L.R. n. 23 del 01.08.2023 e pubblicato sul B.U.R. n. 44 del 01.08.2023, si è provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare al Capitoli di Spesa U34901 per le risorse afferenti al "Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi" e al Capitolo di Spesa U34901 per le risorse afferenti al Fondo Premilità.

In forza di quanto previsto dall'art. 1, co.609, 610 e 611 della Legge n. 234/2021 (Legge Bilancio 2022), sono state determinate le risorse per l'anno 2023 con le modifiche e l'aggiunta degli aumenti contrattuali derivanti dal CCNL 2019-2021.

Inoltre sono state apposte anche le ulteriori risorse per il triennio 2021-2023 ed in particolare, per l'anno 2021 l'aumento di 1,03%, per l'anno 2020 l'aumento del 1,65%, per l'anno 2021 del 1,95% e per l'anno 2022, e per l'anno 2023 in assenza di indicazioni si è applicata prudenzialmente la percentuale 1,95%, in virtù di quanto peraltro stabilito nella Circolare Mef RGS 26/2021; e pertanto:

Denominazione fondo		Fondo Costituito Provvisorio anno 2023	Bilancio Previsione 2022-2024	Imputazione
A	Fondo Premialità e condizioni di lavoro	149.915,29 €	149.915,29 €	U34901
B	Fondo Incarichi e Indennità professionali	40.0355,91€	40.0355,91 €	U34901

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che in ordine alla costituzione dei Fondi Comparto del Progetto Masterplan, definitivi per l'anno 2022 e provvisori per l'anno 2023, con la predisposizione del Bilancio 2023-2025 si è provveduto ad imputare le risorse determinate per i due fondi innanzi richiamati nelle rispettive tabelle (Fondo Premialità e condizioni di lavoro e Fondo Incarichi e Indennità professionali), sui rispettivi capitoli di Bilancio esposti nelle dette tabelle precedenti.

Distinti saluti.

Il funzionario
Antonio Matturro

La dirigente
Beatrice Rossi

Il Direttore Generale
Donato Ramunno

Si allega:

- 1) DD n. 1045 del 31/12/2022 ad oggetto: *“Personale a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A. Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008. Determinazione Fondo contrattuale anno 2022 e adozione di provvedimenti amministrativi d’impegno di spesa*
- 2) DDG n. 73 del 12.06.2023 ad oggetto: *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan. Fondo contrattuale dell’area Comparto. Determinazione definitiva anno 2022 e costituzione provvisoria anno 2023. Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;*
- 3) Tabella determinazione e ripartizione definitiva dei fondi anno 2022 con indicazione dello speso e del residuo – **Allegato A**;
- 4) Tabella costituzione dei fondi 2023 *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan. Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008 – Allegato B* ;
- 5) Tabella ripartizione provvisoria dei fondi 2023 *Personale a tempo determinato Progetto Masterplan. Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008 – PrtG 11638/2023 – 21.07.2023;*