

ARPA BASILICATA

REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER L'OPERATIVITA' IN PARTICOLARI SERVIZI PREPOSTI AD ATTIVITA' PARTICOLARMENTE DISAGIATE

Art. 1 Oggetto e finalità.

Il presente regolamento disciplina in ARPAB, la c.d. “**Indennità per l'operatività in particolari Servizi**” prevista all'art. 107 del C.C.N.L. sottoscritto in data 2 novembre 2022 Area del Comparto Sanità.

L'indennità di cui al presente regolamento è destinata al personale del Comparto Sanità, con esclusione dell'area del personale di elevata qualificazione, che presta il proprio lavoro presso servizi particolarmente disagiati.

La finalità del presente documento è, pertanto, quella di regolamentare le modalità operative da applicare in ARPAB per beneficiare – in maniera univoca – di tale indennità.

Art.2 Personale beneficiario e attività particolarmente disagiate.

L'indennità per l'operatività in particolari Servizi spetta al personale dipendente del comparto del ruolo sanitario e tecnico, escluso quello appartenente all'area di elevata qualificazione, che presta servizio negli Uffici/Servizi che effettuano attività di campionamento e di misura sul campo comportante maggiore disagio della prestazione lavorativa ordinaria e nei seguenti ed esclusivi casi tassativi:

- a) Trasporto di strumentazione ed attrezzature che richiedono una particolare attenzione nell'uso e nella movimentazione nonché trasporto e manipolazione in campo di reattivi chimici;
- b) Attività di campionamento in siti/aree/strutture con possibile presenza di agenti biologici/fisici/chimici;
- c) Svolgimento di attività di misurazione in orario notturno;
- d) Accesso in quota alle centraline e/o ai camini.

L'indennità spetta esclusivamente al personale che svolge la prestazione disagiata nelle ipotesi tassativamente sopra elencate che sarà attestata dal dirigente/responsabile dell'Ufficio.

L'indennità è esclusa per le attività non espressamente elencate dal presente articolo compresi i sopralluoghi, ispezioni tecnici e/o verifiche di natura amministrativa.

Art. 3. L'indennità.

L'indennità per l'espletamento delle attività disagiate di cui al presente Regolamento corrisponde all'importo giornaliero di € 5,00 (cinque/00) – indennità giornaliera lorda per intera giornata di attività (comprensiva di eventuali ulteriori attività presso altri siti).

Laddove un dipendente venga preposto a più attività nella stessa giornata non sono cumulabili più indennità e viene corrisposto solo l'importo giornaliero.

Le indennità di cui al presente articolo compensano interamente il disagio del personale operante nei servizi preposte alle attività elencate nell'art. 2 del presente Regolamento.

L'indennità si aggiunge al lavoro straordinario e pronta disponibilità.

Art. 4 Copertura.

Le indennità di cui al presente articolo sono finanziate nei limiti della risorse destinate annualmente dalla contrattazione decentrata nell'ambito del fondo di cui all'art. 103 (Fondo Premialità e condizioni di lavoro).

Art. 5 Autorizzazione e responsabilità.

E' compito del dirigente e/o responsabile del Servizio afferenti alle attività disagiate di cui al presente regolamento di individuare, secondo il principio di rotazione, ed autorizzare il personale preposto alle attività disagiate elencate nell'art. 2.

Art. 6. Informazioni alle Organizzazioni Sindacali.

L'Ufficio Risorse Umane fornisce in caso di richiesta informazione scritta alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle Organizzazioni Sindacali in merito all'indennità di cui al presente regolamento, in forma aggregata o anonima, così come previsto dal provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 18 luglio 2013, n. 358.

Art. 7 Nome finali ed entrata in vigore.

Per quanto non espressamente previsto dal presente articolo, si applicano le disposizioni previste dall'art. 107 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022.

Il presente regolamento entra in vigore il 01.10.2023 e verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali – Atti Generali.

Potenza, lì 29.09.2023.

Il Direttore Generale
Donato Ramunno