

# DELIBERA



Direzione Generale  
10DG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2023/00005

DEL 20/1/2023

Codice Unico di Progetto:

## OGGETTO

Ricomposizione Comitato Unico di Garanzia

## UFFICIO RAGIONERIA

### PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

### IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE Donato Ramunno

DATA 23/01/2023

Allegati N. \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **Visti:**

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: "Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)";
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 12.10.2022, n. 104 con la quale è stato adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione in attesa di approvazione regionale;
- la deliberazione del 30.11.2022 n. 122 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2022-2024;
- Il Bilancio di Previsione Pluriennale 2022-2024 dell'A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 100 del 07.10.2022, ed approvato con L.R. n. 36 del 9/12/2022 e pubblicato sul B.U.R. n. 65 del 9/12/2022;

### **Visti e richiamati:**

- l'art. 21 della Legge n.183/2010 che ha novellato gli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. n.165/2001, il quale stabilisce che:
  1. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.
  3. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.03.2011 avente ad oggetto Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", come novellata dalla successiva Direttiva 2/19 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche;
  - la DDG n.145 del 14.03.2016 avente ad oggetto "Regolamento per l'istituzione e il funzionamento del CUG "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni"- approvazione" che, all'art.4 comma 1 stabilisce che il Presidente del Cug è nominato dal Direttore Generale tra i dirigenti di ruolo muniti di comprovata esperienza e competenza;
  - la DDG n. 258 dell'1.06.2017 avente ad oggetto "Costituzione del Comitato Unico di Garanzia ARPAB per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
  - la DDG n. 35/2022 con cui è stato indetto Avviso di interpello per la nomina dei componenti del CUG;

### **Considerato che**

- in risposta al prefato Avviso di interpello l'Amministrazione non acquisiva alcuna dichiarazione di disponibilità a far parte del Cug, fatta eccezione della nota Prot.G. n.4618/2022 con la quale l'ing Maria Angelica Auletta manifestava la sua disponibilità a ricoprire la carica di Presidente del Comitato unico di garanzia Arpab;

- in data 17/01/2023 veniva inviata alle OO.SS. la richiesta di indicazione del nominativo di un componente effettivo e di un componente supplente del CUG.

### **Dato atto che:**

- la sopra citata Direttiva 2/19 prevede, al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, che il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito di apposita procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;
- il C.U.G., costituito con DDG n. 258 dell'1.06.2017, è stato l'unico di cui l'Agenzia si è dotata ed è cessato per naturale scadenza pur avendo, anche successivamente alla stessa, continuato a supportare efficacemente l'Amministrazione nella redazione dei documenti (Piano di Azioni Positive 2020-2022, Rapporto biennale del personale, organizzazione di giornate formative) e, pertanto, per le ragioni sopra esposte è opportuno rinnovarlo attraverso la riconferma dei precedenti componenti;
- è, altresì, opportuno integrare il C.U.G. attraverso la designazione:
  - a) di un ulteriore componente effettivo dell'amministrazione, al fine di garantire il rispetto della composizione paritetica del CUG di cui all'art.40 del Dlgs 165/2001 e s.mi.i e direttiva ministeriale n.2/2019;
  - b) di componenti supplenti, i quali non solo parteciperanno alle riunioni del Comitato in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari ma anche in presenza di questi, qualora verranno inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuterà nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo riterrà utile, così da consentire ai componenti supplenti di maturare adeguate esperienze e competenze;
- è necessaria la tempestiva ricostituzione del CUG anche ai fini della predisposizione del Piano di Azioni Positive (2023-2025), di cui all'articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, il quale rientra tra gli adempimenti assorbiti dal "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO ) introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito in Legge n.113 del 6 agosto 2021, introduttivo del (PIAO);

**Rilevata** l'opportunità di rinnovare nella carica di componenti effettivi in rappresentanza dell'Amministrazione i seguenti dipendenti:

- Beatrice Rossi, con funzioni di Presidente;
- Crisci Annamaria;
- Maria Pia Vaccaro;

- Serena Bengiovanni.

e di nominare, ad integrazione del C.U.G. rinnovando, al fine di garantire il rispetto della composizione paritetica di cui all'art.40 del Dlgs 165/2001 e s.mi.i e direttiva ministeriale n.2/2019:

- Luigi Leone in qualità di componente effettivo

ed in qualità di componenti supplenti, rispettivamente:

- Maria Angelica Auletta, quale Presidente supplente;
- Giuseppina Carioscia;
- Maria Vincenza Liguori;
- Giuseppe Barbarito;
- Giuseppe Marchetta.

-le OO.SS. hanno provveduto ad indicare il nominativo di un componente effettivo e di un supplente del CUG, ed in particolare:

- per la **UIL** Francesco D'Avino (componente effettivo rinnovato) ed Egidio Montagnuolo (componente supplente);
- per la **CISL** Lucia Marcone (componente effettivo rinnovata) e Antonietta Leo (componente supplente);
- per la **CGIL** Lucia Summa (componente effettivo) e Patrizia Ersilia Annarita Bianco (componente supplente);
- per la **FIALS** Marinelli Tecla (componente effettivo) e Mariano Selva (componente supplente);
- per la **FPL-CSE** D'Elia Alessandra (componente effettivo) e Margiotta Antonella (componente supplente).

Tanto premesso e considerato

### **DELIBERA**

giuste le premesse di cui alla narrativa del presente atto, che qui sono da intendersi integralmente trascritte e riportate:

- di rinnovare nella carica di componenti effettivi in rappresentanza dell'Amministrazione i seguenti dipendenti:
  - Beatrice Rossi, con funzioni di Presidente;

- Crisci Annamaria;
- Maria Pia Vaccaro;
- Serena Bengiovanni.

e di nominare, ad integrazione del C.U.G. rinnovando, al fine di garantire il rispetto della composizione paritetica di cui all'art.40 del Dlgs 165/2001 e s.mi.i e direttiva ministeriale n.2/2019:

- Luigi Leone in qualità di componente effettivo

ed in qualità di componenti supplenti, rispettivamente:

- Maria Angelica Auletta, quale Presidente supplente;
- Giuseppina Carioscia;
- Maria Vincenza Liguori;
- Giuseppe Barbarito;
- Giuseppe Marchetta.

- di prendere atto che i nominativi dei componenti effettivi e supplenti indicati dalle OO.SS a composizione del suddetto C.U.G. sono i seguenti:

- per la **UIL** Francesco D'Avino (componente titolare) ed Egidio Montagnuolo (componente supplente);
- per la **CISL** Lucia Marcone (componente titolare) e Antonietta Leo (componente supplente);
- per la **CGIL** Lucia Summa (componente titolare) e Patrizia Ersilia Annarita Bianco (componente supplente);
- per la **FIALS** Marinelli Tecla (componente effettivo) e Mariano Selva (componente supplente);
- per la **FPL-CSE** D'Elia Alessandra (componente titolare) e Margiotta Antonella (componente supplente);

- di dare atto che il C.U.G. resterà in carica quattro anni;

- di riservarsi di integrare la presente composizione con i nominativi forniti da altre OO.SS. firmatarie del contratto e con composizione aziendale costituita;

- di notificare il presente provvedimento per il seguito di rispettiva competenza:

- a) al Direttore Tecnico Scientifico, anche con fini di ogni più ampia diffusione tra gli Uffici;
- b) ai componenti designati;

c) all'Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione;

- di demandare alla Segreteria di Direzione l'invio, ai sensi del comma 1/bis dell'art. 57 del d.lgs. n. 16572001, di copia del presente atto alla Consigliera Regionale di Parità, nonché la trasmissione del il presente provvedimento ai fini informativi alle OO.SS.;
- che il presente atto non comporta impegno di spesa e non è soggetto a controllo regionale;
- che la presente è immediatamente esecutiva;
- di pubblicare il presente provvedimento nella sezione del sito agenziale dedicata.

L'ISTRUTTORE

IL DIRIGENTE

**Donato Ramunno**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.