



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

Comitato unico di garanzia ARPAB

**Relazione ex art.5
Regolamento di funzionamento**

PRIMO REPORT del CUG

Annualità 2016



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

**A.R.P.A.B.
Via della Fisica 18 c/d
85100 Potenza**

**Elaborazione
a cura del Comitato Unico di Garanzia**

RINGRAZIAMENTI

Si ringrazia la Consigliera Effettiva di Parità Regionale Avv. Pipponzi Ivana per la gentile autorizzazione al collegamento diretto del sito ARPAB al sito della Consigliera, nonché per la costante attività di attenzione e supporto in collaborazione dialogica con il Comitato dell'Agenzia



Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata

INTRODUZIONE

ASPETTI METODOLOGICI DELLA RENDICONTAZIONE

La presente Relazione viene redatta ai sensi e per gli effetti dell'art 5 del “*Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni*”, come validato ed approvato ex art.9 del medesimo regolamento dal Comitato nella prima seduta di convocazione (verbale CUG n.1 del 6.06.2016)

E' altresì elaborato dai componenti del Comitato in coerenza con le linee guida ed il format presente sul sito del Dipartimento della funzione Pubblica e del Dipartimento delle pari opportunità (<http://www.magellano.pa/pariopportunita/> attualmente sospeso perchè in fase di rivisitazione^{1*} per la trasmissione in modalità telematica da parte delle PA)

Nonostante quanto sopra, nonché i pochi mesi dall'avvio concreto delle attività dell'organismo nell'Agenzia (*deliberazioni direttoriali nn 258 del 1.06.2016 e 513 del 9.12.2016*), il Comitato ha ritenuto di procedere doverosamente ed in ogni caso ad una prima rendicontazione delle proprie attività in coerenza con il Regolamento interno, fermo restando il successivo aggiornamento nel prosieguo, secondo i format e le modalità che saranno richieste dal Dipartimento Ministeriale.

La presente Relazione è elaborata ricalcando le aree informative di cui alla *GUIDA TECNICA DI COMPILAZIONE* e coerentemente con questa, consta di **due sezioni**:

- la *prima* descrittiva della presenza nell'Ente del CUG, del suo funzionamento, nonché delle attività espletate in relazione al programma triennale del Piano di azioni positive;

¹ In allegato alla presente relazione la pagina del sito che esplicita la sospensione della modalità telematica e contiene la guida tecnica di compilazione



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

- la *seconda*, fornisce elementi conoscitivi in materia di dipendenti, in particolare con riguardo alla composizione di tutto il personale (a tempo determinato ed indeterminato, ivi compreso il personale in regime di part-time dell'Ente per qualifica, posizione ed età).

Occorre ancora una volta precisare anche in questa sede, che sebbene la costituzione del Comitato Unico di Garanzia fosse obbligatoriamente prevista entro 120 giorni (marzo 2011, data dell'emanazione della Direttiva ministeriale) dalla data dell'entrata in vigore dell'art.21 della legge 183/2010 che ha novellato l'art.57 del dlgs.165/2001, soltanto l'attuale Direzione Generale ha avviato le procedure amministrative e portato a termine le attività di consultazione che hanno condotto a giugno 2016 alla formale costituzione del Comitato Unico di Garanzia dell'Agenzia (ddg. n.258 del 1.06.2016), sottolineando al contempo, che presso l'Agenzia non sono mai stati formalizzati dall'Amministrazione neanche precedentemente i pregressi Comitati per il mobbing e per le pari opportunità, pur in costanza di designazione da parte delle OO.SS. di riferimento, per quanto di rispettiva competenza.

Corre dunque, per il neo organismo superare un *notevole gap* sia di carattere storico-esperienziale, sia in termini di accelerazione delle azioni e misure da intraprendere.

In questa fase ancor più è utile ed apprezzabile qualunque contributo e suggerimento possa intervenire dal personale interno tutto, affinché congiuntamente ed in autentica condivisione si possa portare a compimento la piena operatività ed efficacia del neo Comitato.



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

SEZIONE PRIMA

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

- Costituzione -

Unico di Garanzia dell'ARPAB è stato costituito con **deliberazione n.258 del 1.06.2017** secondo la seguente composizione:

Presidente e componente effettivo: Beatrice Rossi

Qualifica : Dirigente

Area: Amministrativa

beatrice.rossi@arpab.it 0971.656248

Componenti:

Componente effettivo	Componente supplente	Parte sindacale/ parte dell'Amministrazione	Recapito telefonico	Contatto email
Miranda Anna Maria	-	Sindacato FSI	0971.656308	annamaria.miranda@arpab.it
D'Avino Francesco	Marino Rocco	Sindacato UIL	0971.656236	francesco.davino@arpab.itf
Nasca Maria	Marcone Lucia	Sindacato CISL	0971.656200	maria.nasca@arpab.it
Bisaccia Stefania Eufemia	-	Sindacato CGIL	0971.656335	stefania.bisaccia@arpab.its
CrisciAnna Maria	-	Amministrazione	0971.656327	anna.crisci@arpab.it
Vaccaro Maria Pia	-	Amministrazione	0971.656213	maria.vaccaro@arpab.it
Bengiovanni Serena	-	Amministrazione	0835.225410	serena.bengiovanni@arpab.it



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

Totale componenti effettivi : 8 di cui 1 uomo
Totale componenti supplenti di parte sindacale: 2 di cui 1 uomo ed 1 donna
Totale componenti supplenti di parte dell'Amministrazione: -

-Sede-

Il **CUG ARPAB** ha sede presso la Struttura Centrale dell'Agenzia sita in:

via della Fisica 18 c/d
85100 Potenza
Indirizzo pec istituzionale: protocollopec@arpab.it

Riferimenti per contatti:

Presidente: 0971.656248 beatrice.rossi@arpab.it

Segreteria : 0971.656335 stefania.bisaccia@arpab.it

Altro Referente (designato nell'attesa della configurazione di un account dedicato del CUG) :
0971.656213 maria.vaccaro@arpab.it

-Operatività-

L'Arpab, con atto n.145/2017, si è dotata di un **Regolamento per la istituzione ed funzionamento del CUG**; successivamente alla sua costituzione, Il Comitato ha validato il documento ai sensi dell'art.9 comma 1, del predetto Regolamento, con voto espresso all'unanimità nella seconda seduta di insediamento in data 10 giugno 2016², ritendendo idoneo ed efficace, in sede di prima applicazione, la disciplina recata dall'art.4 del medesimo atto regolamentare avente ad oggetto“ **Modalità di funzionamento del CUG**” .

² Verbale n.2 del 10.06.2016 in atti del Comitato unico ARPAB



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

Il Comitato a far data dal suo insediamento si è riunito regolarmente durante l'anno; le riunioni effettive (ossia sfociate in atti interni deliberativi) del CUG sono state in **totale n.3** (per l'anno 2016 periodo: **giugno-dicembre**), cui si sono aggiunti alcuni incontri informali per comunicazioni e/o scambio di informazioni, stante la fase di prima operatività.

Attualmente il CUG non ha una dotazione di budget annuale.

La carenza di spazi, in corso di acquisizione mediante reperimento di nuovi immobili, non ha consentito l'assegnazione di locali dedicati al CUG. Comunque l'Amministrazione ha favorito lo svolgimento delle stesse dando priorità alle riunioni del CUG nelle sale interne disponibili; il Comitato si è sempre riunito senza registrare alcuna difficoltà e/o impedimento di qualsivoglia natura, utilizzando la Sala Riunioni situata al piano primo della Struttura Centrale, di utilizzo ordinario anche per lo svolgimento della generalità di riunioni interne ed esterne.

-Attività-

Il Comitato unico di garanzia ha avviato le proprie attività nel mese di giugno 2016, successivamente alla sua costituzione, per effetto della deliberazione n.258 del 1.06.2016; la proposta di ***Piano Triennale delle Azioni positive*** trasmessa nel mese di giugno (nota prot. 0007363 del 23.06.2016) ha ricevuto la sua approvazione a seguito dell'insediamento della **Consigliera Effettiva di Parità Regionale, avv. Pipponzi Ivana**, la quale ha espresso il prescritto *parere favorevole* con nota prot. 182077/15AG del 23.11.2016 (prot. Arpab n.00131144 del 24/11/2016).

Successivamente con deliberazione direttoriale del 9.12.2017 n.513 l'Amministrazione ha preso atto dell'avvio delle azioni del Piano triennale come validato dall'Ufficio della Consigliera medesima.



Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata

Le azioni intraprese nel breve lasso di tempo dell'anno 2016 sono state :

Azioni di carattere propositivo

- 1-Approvazione del Regolamento interno (art.4 del reg. vigente)
- 2- Elaborazione della Piano triennale di azioni Positive 2016-2018
- 3- Attività in relazione con l'Amministrazione nella redazione delle procedure di carattere amministrativo connesse alla trasmissione ed approvazione del Piano di azioni

Azioni di carattere consultivo

- 1-Avvio di comunicazioni di ascolto con i dipendenti
- 2- Avvio di scambio di informazioni con il RSPP aziendale

Azioni di verifica

- 1-Rilevazione dell'indagine del benessere organizzativo annualità 2016
- 2-Relazione e pubblicazione sul sito web agenziale

Il Comitato ha elaborato la **pagina informativa** sul sito dell'ARPAB, primo momento di comunicazione e canale attraverso il quale diffondere iniziative e progetti.

La pagina visibile sull'*home page* dell'Agenzia (chi siamo/ CUG) contiene anche il richiamo al link del sito della Consiglieria effettiva di parità regionale ***con accesso diretto alle iniziative ed alle attività dell'Ufficio della Consiglieria***

-Rapporti con gli altri organismi-

Il Comitato dell'ARPAB aderisce alla Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia delle Agenzie Regionali dell'Ambiente, e si pone in funzione dialogica e di massima collaborazione e condivisione con l'OIV e con la Consiglieria Effettiva di Parità Regionale

COMITATO UNICO DI GARANZIA
A.R.P.A.B. - Via della Fisica 18 C/D, 85100 Potenza



*Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Basilicata*

SEZIONE SECONDA

Questa sezione descrive in maniera tabellare e sintetica la situazione complessiva del personale alla data del 31 dicembre 2016.

In particolare, i dati che seguono contengono sia il personale a tempo indeterminato che il personale a tempo determinato, nonché danno informazioni aggiuntive sulle varie tipologie di contratto a termine.

Una tabella specifica è stata creata per il personale del Centro Ricerche di Metaponto (oggetto di cessione di ramo d'azienda di cui alla Legge Regionale Basilicata n. 27/2011) al quale si applica il CCNL Chimici (Industria)

	Donne		Uomini		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Dirigenti						
Meno di 30 anni*	0	0	0	0	0	0
31-40*	0	0	0	0	0	0
41-50*	1	8,33%	0	0	1	8,33%
Oltre 50 anni*	5	41,67%	6	50,00%	12	91,67%
Totale Personale	12	50,00%	6	50,00%	12	100,00%
% sul personale complessivo(dirigenti)		100,00%		100,00%		100,00%
Incarichi di direzione di livello generale assegnati a dirigenti di seconda fascia (direzione strategica)						
	Donne		Uomini		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Meno di 30 anni*	0	0	0	0	0	0
31-40*	0	0	0	0	0	0
41-50*	0	0	1	33,33%	1	33,33%
Oltre 50 anni*	1	33,33%	1	33,33%	2	66,67%
Totale Personale	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%
% sul personale complessivo		100,00%		100,00%		100,00%

**Figura 1 -
Personale
dirigenziale
ARPAB**

	Donne		Uomini		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Posizioni Organizzative (PO)						
Meno di 30 anni*	0	0	0	0	0	0
31-40*	0	0	0	0	0	0
41-50*	0	0	0	0	0	0
Oltre 50 anni*	0	0	0	0	0	0
Totale Personale	0	0	0	0	0	0
% sul personale complessivo	0	0	0	0	0	0
Altri dipendenti						
Meno di 30 anni*	0	0	0	0	0	0
31-40*	8	7,08%	3	2,66%	11	9,74%
41-50*	28	24,78%	23	20,35%	51	45,13%
Oltre 50 anni*	14	12,39%	37	32,74%	51	45,13%
Totale Personale	50	44,25%	63	55,75%	113	100,00%
% sul personale complessivo		100,00%		100,00%		100,00%

Fig. 2 – Personale
ARPAB

	Donne		Uomini		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Personale con part-time inferiore o uguale al 50% a tempo indeterminato	1	0,89%	0	0	1	0,89%
Personale con part-time superiore al 50% a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0
Personale con part-time inferiore o uguale al 50% con contratto a termine	0	0	0	0	0	0
Personale con part-time superiore al 50% con contratto a termine	0	0	0	0	0	0
Totale Personale	1	0,89%	0	0,00%	1	0,89%
% sul personale complessivo		0,89%		0,00%		0,89%

Figura 3 – Personale
Part time
ARPAB

TOTALE PERSONALE	113	
TOTALE PERSONALE DONNE	50	44,25%
TOTALE PERSONALE	113	
TOTALE PERSONALE UOMINI	63	55,75%
TOTALE PERSONALE	113	
TOTALE DIRIGENTI DONNE	6	5,31%
TOTALE PERSONALE	113	
TOTALE DIRIGENTI UOMINI	6	5,31%
TOTALE PERSONALE	113	
TOTALE DIRIGENTI DONNE E UOMINI	12	10,62%

CRM-CCNL Chimico (Industria)-Personale transitato con cessione di ramo d'azienda di
cui alla L.R. Basilicata n.27/2011

	Donne		Uomini		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Dirigenti						
Meno di 30 anni*	0	0	0	0	0	0
31-40*	0	0	0	0	0	0
41-50*	0	0	0	0	0	0
Oltre 50 anni*	0	0	1	100,00%	1	100,00%
Totale Personale	0	0	1	100,00%	1	100,00%
% sul personale complessivo(dirigenti)		100,00%		100,00%		100,00%
Personale						
	Donne		Uomini		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Meno di 30 anni*	0	0	0	0	0	0
31-40*	1	3,03%	0	0	1	3,03%
41-50*	7	21,21%	7	21,21%	14	42,42%
Oltre 50 anni*	4	12,12%	14	42,42%	18	54,54%
Totale Personale	12	36,36%	21	63,64%	33	100,00%
% sul personale complessivo		100,00%		100,00%		100,00%

Figura 5 - Personale CRM

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA A.R.P.A.B.

Il presidente

Beatrice Rossi



I componenti

Stefania Eufemia Bisaccia



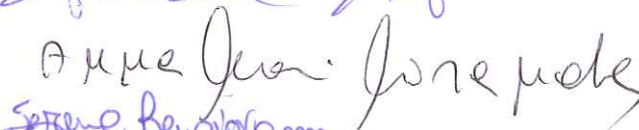
Maria Nasca



Francesco D'Avino



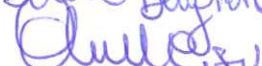
Annamaria Miranda



Serena Bengiovanni



Anna Maria Crisci



Maria Pia Vaccaro





Governo italiano

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione

Dipartimento per le Pari Opportunità

Ti trovi in: Home

Presentazione dell'iniziativa

DIRETTIVA SULLE MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le Pari Opportunità stanno procedendo alla revisione del format. Pertanto, si comunica che il termine per la presentazione della Relazione 2016 è momentaneamente sospeso.

Avvertenze

La compilazione del format viene effettuata on line previa registrazione sul sito

Menu Principale

Al riguardo sono previste due distinte procedure :

Area Riservata

UserName:

PassWord:

[Registrati...](#)

[Password dimenticata...](#)

- una relativa alle amministrazioni già registrate
- l'altra per le amministrazioni che si registrano per la prima volta

Si ricorda che l'invio del format dovrà essere accompagnato da una lettera di trasmissione a firma congiunta del/della responsabile del personale e dal/dalla presidente del C.P.O. o del C.U.G. In mancanza della doppia sottoscrizione l'amministrazione verrà ritenuta inadempiente rispetto all'invio del format.

Si raccomanda preventivamente di leggere la guida tecnica alla compilazione del format

Scarica la [guida tecnica](#) di compilazione

Per ulteriori informazioni si possono consultare i siti dei due Dipartimenti oppure scrivere a: direttivapariopportunita@governo.it

Piede pagina

- [Privacy](#)
- [Copyright](#)

[Aiuti e ricerca nel sito](#)

[Contenuto](#)

[Menu principale](#)