DELIBERA

UFFICIO ORGANIZZAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE COD.

N° 2023/00167 DEL 20/12/2023

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Contrattazione integrativa Dirigenza area Funzioni Locali – Sezione PTA. Fondi contrattuali – Determinazione definitiva Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023. Presa d'atto del Collegio dei Revisori dei Conti.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE DATA

IL DIRIGENTE Donato Ramunno DATA 20/12/2023

Allegati N. 2

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ○ Per oggetto ○ Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale;*
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 30.03.2023 n. 42 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2023-2025;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *"Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)";*

- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *"Individuazione Direttore Tecnico Scientifico";*

Considerato che il Bilancio di Previsione Pluriennale 2023-2025 dell'A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 70 del 06.06.2023, è stato approvato con L.R. n. 23 del 01.08.2023 e pubblicato sul B.U.R. n. 44 del 01.08.2023;

Visti:

- l'art. 4, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii,* secondo il quale "*ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati";*

- l'art. 21, co. 2°, della L.R. n. 01/2020 ss.mm.ii., secondo il quale il Direttore Generale provvede tra gli altri alla direzione, gestione, indirizzo e coordinamento della struttura amministrativa dell'ARPAB nonché alla definizione della dotazione organica e all'adozione dei provvedimenti in materia di personale;

Vista la DDG n. 76 del 25.07.2022, integrata con la DDG n. 77/2022 con cui è stata costituita la Delegazione Trattante di parte datoriale abilitata dalla contrattazione integrativa della Dirigenza Sanitaria e delle Funzioni Locali – Sezione PTA - e del Comparto dell'ARPAB;

Vista e richiamata la DDG n. 144 del 09.11.2023 concernente: Presa d'atto del verbale della Delegazione trattante della Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione PTA e area Sanita del 26.10.2023*";*

Considerato che, in data 26.10.2023, si è conclusa la ripartizione provvisoria delle risorse disponibili per l'anno 2023 dei Fondi relativi alla Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione PTA e area Sanità tra la Parte datoriale e le OOSS;

Vista e richiamata la DDG n. 158 del 12.12.2023 ad oggetto: *Dirigenza dell'Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. Determinazione definitiva dei fondi contrattuali – Anno 2022 e Costituzione provvisoria e relativa contrattazione – Anno 2023.;*

Vista la nota PrtG 19347/2023 – U – del 13.12.2023, con la quale è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, in persona del Presidente p.t., la Relazione illustrativa – tecnico – finanziaria, redatta secondo gli schemi della Circolare MEF RGS n. 25/2012 relativa alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023. – che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto della nota pec del 18.12.2023, acquisita al PrtG 19579/2023 – E – 18.12.2023, con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023 - che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che solo successivamente all'acquisizione del controllo di compatibilità economica e giuridica del Collegio dei Revisori dei Conti, con relativa presa d'atto da parte dell'Agenzia e del Presidente della Delegazione Trattante può ritenersi conclusa e perfezionata la contrattazione integrativa decentrata di che trattasi – ***giusta deliberazione n. 85/2020/ PAR – Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Puglia - e Corte di Cassazione, sentenza n. 5679 del 21 febbraio 2022***;

Ritenuto di dover prendere atto del su citato parere reso del Collegio dei Revisore dei Conti per i conseguenti e successivi adempimenti;

Visti gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/01 *ss.mm.ii.;*

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente recepite:

- della nota pec del 18.12.2023, acquisita al PrtG 19579/2023 – E – 18.12.2023, con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023 - che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

-di stabilire che con la pubblicazione della presente delibera la contrattazione integrativa concernenti le materie trattate in sede decentrata e sottoposto al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti è da ritenersi perfezionata;

-di demandare all'Ufficio Organizzazione e valorizzazione risorse umane:

1) la trasmissione telematica della documentazione sottesa alla contrattazione integrativa di che trattasi all'ARAN per effetto dell'art. 40 bis co. 5 del D.Lgs 165/2001;

2) la pubblicazione della documentazione sottesa alla contrattazione integrativa de qua sul sito istituzionale dell'Agenzia ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, co. 2, del D.Lgs n. 33/2014 e ss.mm.ii;

-di notificare la presente delibera:

1) alle OOSS della Dirigenza area Funzioni Locali – Sezione PTA;

2) al Collegio dei Revisori dei Conti;

2) al RPCT dell'Agenzia;

-di dichiarare che il presente provvedimento è immediatamente efficace ed eseguibile per lo svolgimento degli adempimenti e dei compiti istituzionali dell'Agenzia.

L' INCARICATO DI FUNZIONE **Antonio Matturro**

IL DIRIGENTE **Beatrice Rossi**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 19/12/2023

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 20/12/2023

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 20/12/2023

Ufficio Organizzazione

e Valorizzazione Risorse Umane

Al Collegio dei Revisori dei Conti

dell'A.R.P.A. Basilicata

in persona del Presidente p.t.

dott. Marco Montatori

Pec: marcomontatori@pec.it

Trasmessa a mezzo pec.

Oggetto: Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023.

RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE – art. 40 *bis, comma 1,* del D.Lgs n.165/2001.

Visti e richiamato l'art. 40 bis, comma1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che*: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti …";*

Precisato che, nel corso della Delegazione Trattante del 26.10.2023 - giusta DDG n. 144/2023- a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria con un corrispondente aumento dei Dirigenti Ambientali , si è convenuto con le parti sindacali di approvare un protocollo applicativo per la rideterminazione dei fondi della dirigenza dell'Area sanitaria e l'Area delle funzioni locali - sezione PTA, con decorrenza dal 01.01.2023, in ossequio a quanto previsto dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017;

Richiamata la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato;

si espone

di seguito la relazione illustrativa inerente alla determinazione definitiva dei Fondi contrattuali della Dirigenza – Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. per l'anno 2022 , provvisoria per l'anno 2023 e relativa contrattazione.

Il Funzionario

Antonio MATTURR0*

La dirigente

Beatrice ROSSI*

Il Direttore Generale

Donato RAMUNNO*

***Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO.

Data di sottoscrizione dell'Accordo		Anno 2022: 21.12.2022. Anno 2023: 26.10.2023
Periodo temporale di vigenza		2022-2023
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica**: - Dott.. Donato Ramunno, Direttore Generale; - Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico; - D.ssa Beatrice Rossi, Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane ; - Dott. Antonio Matturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane; - Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti; **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione** (sigla) (CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – FSI); RSA (Componente UIL FPL – FSI); RSU (Componente: CGIL FP - CISL FPS – UIL FPL – FSI); **Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo** (CGIL FP – UIL FPL); RSA (Componente UIL FPL - CISLFPS - FSI); RSU (Componente CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - FSI):
Soggetti destinatari		PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI LOCALI – SEZIONE PTA di ARPA Basilicata.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2022 e costituzione provvisoria e ripartizione dei fondi anno 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita.
		L'Organo di controllo **non** ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delaborazione n. 42/2023 è stato adottato il P.I.A.O. 2023-2025 ex art. 6 del D.L 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui è confluito il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.
		Con deliberazione n. 42/2023, l'A.R.P.A. Basilicata ha approvato il PIAO nell'ambito del quale è confluito il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.
		Con deliberazione n°130 del 18/11/2021 è stata trasmessa all'OIV **la La Relazione della Performance**, in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2022, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

MODULO 2
ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

Determinazione definitiva dei fondi anno 2022:

Per quanto concernente la determinazione definitiva dei fondi anno 2022 dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA, si è proceduto tenuto conto dei valori determinati nell'anno 2021 e secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue:

Costituzione dei fondi della Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA	CCNL Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020
Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE DEFINITIVA 2022	
risorse consolidate nel 2021 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020	125.307,19 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a)	2.704,00 €
importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte nell'anno 2021 ai dirigenti PTA per cessazione ex art. 90 co. 3 lett.b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 90, co. 3, lett. c)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000, tenuto conto dei soli posti in organico per i Dirigienti PTA ex art- 90 co. 3, lett. d)	- €
eventuali risorse trasferite annualmente dal fondo di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91, co. 9 ex art. 90 co. 3 lett. e)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 90, co. 4, lett. a)	
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO2022	**128.011,19 €**
Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 - COSTITUZIONE DEFINITIVA 2022	
risorse consolidate nel 2021 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a)	15.209,65 €
risorse consolidate nel 2021 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)	13.739,73 €

a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a)	624,00 €
a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo	3.354,00 €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2022 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 91, co. 3, lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2022 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000 INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA per i Dirigienti PTA ex art. 91 co. 3, lett. c)	- €
importi corrispondenti ai ratei RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in mensilità residue dopo la cessazione ex art. 91, co. 4, lett. a)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. b)	- €
. risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 co. 2 b) CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. c)	- €
risorse derivanti da applicazione ex art. 43 Legge n. 449/1997 ex art. 91, co. 4, lett. d)	- €
quota di risparmi conseguiti e certificati dall'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 ex art. 91, co. 4, lett. e)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO2022	**32.927,39 €**

La vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che siano sottoposti alla verifica e certificazione del Revisore Unico sia i "contratti integrativi economici che i contratti stralcio normativi su specifiche materie per effetto di quanto previsto dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisore dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o degli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti".*

Costituzione provvisoria dei fondi anno 2023:

Per la costituzione provvisoria dei fondi anno 2023 dell'Area PTA, si è proceduto tenuto conto dei valori consolidati e certificati dal Collegio dei Revisori nell'anno 2022, aggiungendo gli incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL Dirigenza Funzioni Locali sezione PTA 2016-2018 a valere dal 01.01.2022 e tenuto conto della unificazione dei fondi condizioni di lavoro con il fondo per la retribuzione di risultato in un unico e nuovo fondo denominato **"Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori"** , secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue:

Costituzione dei fondi della Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA	CCNL Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020
Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2023	
risorse consolidate nel 2022 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020	125.307,19 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a)	2.704,00 €
importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte nell'anno 2021 ai dirigenti PTA per cessazione ex art. 90 co. 3 lett.b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2022 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 90, co. 3, lett. c)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2022 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000, tenuto conto dei soli posti in organico per i Dirigienti PTA ex art- 90 co. 3, lett. d)	- €
eventuali risorse trasferite annualmente dal fondo di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91, co. 9 ex art. 90 co. 3 lett. e)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 90, co. 4, lett. a)	
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – ANNO 2022	**128.011,19 €**
Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2023	
risorse consolidate nel 2022 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a)	15.209,65 €
risorse consolidate nel 2022 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)	13.739,73 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a)	624,00 €
a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo	3.354,00 €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2022 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 91, co. 3, lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2022 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000 INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA per i Dirigienti PTA ex art. 91 co. 3, lett. c)	- €
importi corrispondenti ai ratei RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in mensilità residue dopo la cessazione ex art. 91, co. 4, lett. a)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. b)	- €
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b	- €
risorse derivanti da applicazione ex art. 43 Legge n. 449/1997 ex art. 91, co. 4, lett. d)	- €
quota di risparmi conseguiti e certificati dall'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 ex art. 91, co. 4, lett. e)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2023	**32.927,39 €**

In attuazione dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, come sopra indicato, a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria con un corrispondente aumento dei Dirigenti Ambientali, la Delegazione trattante nel corso della riunione del 26.10.2023 ha approvato un protocollo applicativo per la gestione operativa dei fondi – **che si allega –** nel quale è stato convenuto di spostare risorse dal fondo della Dirigenza Area Sanità al Fondo della Dirigenza PTA tenuto conto del personale dirigenziale sanitario sostituito con PTA con decorrenza dal 2015, atteso che dal predetto anno, i fondi della dirigenza non vanno diminuiti ex DL 78/2010 conv in Legge n. 122/2010. In altri termini, sono state prese le risorse accessorie corrisposte ai dirigenti Sanitari nell'anno 2015 per la copertura di uffici che dal 2023 sono occupati dai dirigenti PTA. Nel protocollo applicativo, in ogni caso, è stato previsto a salvaguardia della sostenibilità dei fondi tra le due aree contrattuali che qualora nel corso di ciascun anno si verifichi un aumento del personale presente rispetto a quello preso a base per la costituzione del fondo, l'Agenzia provvederà ad integrare lo stesso sulla base del valore medio pro-capite.

Per una illustrazione specifica delle risorse transitate dal fondo dell'Area Sanità all'area delle Funzioni Locali – Sezione PTA si **allegano** i prospetti dai quali si evince uno spostamento di risorse pari ad € **91.004,50** ripartiti agli istituti contrattuali incidenti sul fondo della PTA tenuto conto di quanto e a che titolo le risorse sono state corrisposte al personale della dirigenza area sanità nell'anno 2015.

Sulla scorta di tale accordo integrativo, pertanto, il nuovo fondo provvisorio della Dirigenza delle Funzioni Locali – Sezione PTA – anno 2023 è così determinato:

Nuovi Fondi CCNL Dirigenza PTA 17.12.2020	**Fondo retribuzione di posizione**					**Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori**					**FONDO COMPLESSIVO**
	PARTE STABILE				**PARTE VARIABILE**	**PARTE STABILE**	**PARTE VARIABILE**			**PARTE MINIMA GARANTITA**	
Istituti contrattuali	Retribuzione Contrattuale	Ret. Pos. Var. Azienda	Indennità di Struttura Complessa	Assegni ad personam	Risorse disponibili	Indennità di Polizia Giudiziaria	Pronta disponibilità	Welfare intergativo	Indennità di sostituzione	Retribuzione di risultato (omnia per chiamata pronta disponibilità)	**TOTALE**
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2023	**184.046,74 €**					**€**				**67.896,33**	**251.943,08 €**

Differenza Fondo PTA anno 2022	160.938,58 €
Differenza Fondo PTA anno 2023	251.943,08 €
TOTALE	**91.004,50 €**

Nel corso della riunione del 26.10.2023, dopo aver individuato le risorse afferenti al Fondo retribuzione di Posizione e il Fondo retribuzione di risultato e altri accessori , la Delegazione ha ripartito le risorse del Fondo della Dirigenza PTA tra i diversi istituti contrattuali come da tabella allegata:

Nuovi Fondi CCNL Dirigenza PTA 17.12.2020	Fondo retribuzione di posizione					Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori					FONDO COMPLESSIVO
	PARTE STABILE				PARTE VARIABILE	PARTE STABILE	PARTE VARIABILE			PARTE MINIMA GARANTITA	
Istituti contrattuali	Retribuzione Contrattuale	Ret. Pos. Var. Azienda	Indennità di Struttura Complessa	Assegni ad personam	Risorse disponibili	Indennità di Polizia Giudiziaria	Pronta disponibilità	Welfare intergativo	Indennità di sostituzione	Retribuzione di risultato (omnia per chiamata pronta disponibilità)	**TOTALE**
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2023	**184.046,74 €**					**67.896,33 €**					**251.943,08 €**
Ripartizione 2023 da contrattare con le OOSS	**39.186,13 €**	**9.073,48 €**	**20.436,00 €**	**- €**	**115.351,13 €**	**- €**	**20.368,90 €**			**47.527,43 €**	

Art. 2 - Quadro di sintesi delle risorse Fondi anno 2022 utilizzate al 30/09/2023 e delle relative modalità.

Per l'anno 2022:

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamaneti accessori	**32.927,39 €**
Descrizione voce di spesa	**Spesa sostenuta al 30.09.2023**
PRONTA DISPONIBILITA'	€ 6.330,38
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (omnia per chiamata PD).	€ 0,00
INDENNITA'DI P.G.	0,00 €
TOTALE RESIDUO NON SPESO	**26.597,01 €**

Fondo retribuzione per gli incarichi	128.011,19 €
Descrizione voce di spesa	**Spesa sostenuta al 30.09.2023**
POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	9.073,48€
POSIZIONE CONTRATTUALE	28.186,21€
INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA	
ASSEGNO AD PERSONAM	
TOTALE RESIDUO NON SPESO	**90.751,50€**

* *Non sono ancora definiti i processi di valutazione 2021, presupposti all'erogazione della retribuzione di risultato*

Per la retribuzione di risultato le risorse saranno attribuite (entro e non oltre il loro valore complessivo) tenendo conto dell'accordo integrativo stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante.

Per l'anno 2023:
Dato atto degli incrementi derivanti dal previsto rinnovo contrattuale riferito all'Area delle funzioni locali – Sezione PTA - per il triennio 2016/2018, in via provvisoria, si costituisce il fondo della Dirigenza delle funzioni locali sezione PTA, negli importi consolidati e certificati dal Revisore per l'anno 2022, unitamente agli incrementi stabiliti dall'art. 90 e 91 del nuovo CCNL:

Fondo per la retribuzione di posizione	**€ 128.011,19**
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	**€ 32.927,39**

A seguito poi dell'accordo integrativo sottoscritto dalla Delegazione trattante in data 26.10.2023 sopra illustrato il nuovo Fondo della Dirigenza Rea Funzioni Locali – Sezione PTA è il seguente:

Fondo per la retribuzione di posizione	**€ 184.046,74**
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	**€ 67.896,33**

Art. 3 - Effetti abrogativi impliciti.
Non pertinente

Art.4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa
Non pertinente.

Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – PEO.
Non pertinente.

Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.
Non pertinente

Art. 7 - Altre informazioni. –
Nulla da esporre.

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

- MODULO I -
LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'Agenzia ha formalizzato, con DDG n. 246 del 01/08/2017 la costituzione dei Fondi del Personale Dirigenziale area S.P.T.A. riferiti all'anno 2017.
In particolare i Fondi, distinti in tre tipologie, risultavano costituiti come evidenziato nella seguente tabella che indica altresì lo speso complessivo ed il residuo "non speso" (per il quale si è acquisita apposita certificazione del Revisore Unico; prot. n. 17655 del 18 ottobre 2018), utilizzato per determinare la somma complessiva da distribuirsi a titolo di Risultato per gli obiettivi previsti e conseguiti nello stesso anno 2017.

Con l'accordo del 09.04.2019 la delegazione trattante ha preso atto della determinazione definitiva dei fondi 2018 e della quantificazione del fondo per l'anno 2019 come segue:

Dirigenza SPTA:

Valore complessivo Fondi Anno 2018-2019			
Tipologia Fondo	Valore Fondo	Speso al 31.12.2019	Residuo al 01.01.2020
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	33.228,19 €		
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione	295.217,33 €		

Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato	40.825,53 €		
TOTALI	**369.271,05 €**	159.058,81 €	210.212,24 €

Per l'anno 2019, si confermava la quantificazione dei fondi dell'anno 2018, come sopra esposta.

Con la sottoscrizione del nuovo CCNL del personale dirigenziale – area Sanità – 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019, si proceduto alla suddivisione delle aree di contrattazione e dunque alla rideterminazione dei fondi tenuto conto dei valori consolidati dei **valori consolidati** nell'anno di sottoscrizione della ipotesi del CCNL, certificati dall'organo di controllo della Contrattazione integrativa ovvero l'anno 2019 come innanzi esposti.

Pertanto, sono stati rideterminati i nuovi fondi della Dirigenza area sanità e area funzioni locali – sezione PTA, i cui passaggi sono stati esposti nella illustrazione dell'articolato contratto qui da intendersi integralmente ritrascritto, secondo il **principio della destinazione delle risorse** assegnate al personale della dirigenza afferente all'area Sanità (in cui sono confluite anche le risorse dei fondi Medico – Veterinaria) e a quello afferente alle funzioni locali sezione PTA, ciò innanzitutto al fine di garantire il godimento del trattamento economico accessorio del personale afferente alle due aree di contrattazione. In ordine alle risorse residue non destinate nell'anno 2019 alla dirigenza Sanitaria e alla Dirigenza PTA, si è concordato in sede sindacale del 31.12.2020 **– cfr. documento n. 5 -** con il criterio del **riequilibrio delle risorse** tra la dirigenza Sanitaria e quella PTA , con attribuzione pari al 60% ai fondi della dirigenza area funzioni locali – sezione PTA e 40% ai fondi della dirigenza area sanitaria, tenuto conto della circostanza che il personale della Dirigenza Sanitaria verrà sostituito con la figura professionale del Dirigente Ambientale previsto per le ARPA inquadrato nel ruolo tecnico.

La determinazione dei fondi afferenti alle due aree di contrattazione in ogni caso è avvenuta nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 (*a decorrere del 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge n. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato).*

Pertanto, per **l'anno 2019** i fondi della dirigenza dell'area delle Funzioni Locali – Sezione PTA sono stati determinati nei valori consolidati nell'anno 2017 al netto di quelli destinati al personale della Dirigenza Sanitaria:

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI DI LAVORO	
Fondo trattamento accessorio valori consolidati all'anno 2017 al netto di quelle destinate al personale della Dirigenza Sanitaria	**13.739,73 €**
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2019	**13.739,73 €**

FONDO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSZIONE	
Fondo per il finanziamento della retribuzione di poszione valori consolidati all'anno 2017 al netto di quelle destinate al personale della Dirigenza Sanitaria	**125.307,19 €**
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSZIONE 2019	**125.307,19 €**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato valori consolidati all'anno 2017 al netto di quelle destinate al personale della Dirigenza Sanitaria	**15.209,65 €**
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2019	**15.209,65 €**

Per **l'anno 2020**, si sono determinati i fondi della Dirigenza delle funzioni locali – Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2019, in attesa degli incrementi contrattuali del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI DI LAVORO	
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019	**13.739,73 €**
Incremento per dotazione organica o servizi	**- €**
Trasferimento di risorse dal fondo di posizione DA NON STORICIZZARE	**10.000,00 €**
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2020	**23.739,73 €**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IN VALORI CONSOLIDATI I ANNO 2020	
FONDO finanziamento della retribuzione di posizione ANNO 2019	**125.307,19 €**
Decurtazione somme trasferite al fondo delle condizioni di lavoro DA NN STORICIZZARE	**10.000,00 €**
Incremento RIA e assegni personali per personale cessato in Misura INTERA	**- €**
Decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2020	**115.307,19 €**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
FONDO finanziamento della retribuzione di posizione ANNO 2019	**15.209,65 €**
Risorse per incrementi dotazione organiche o servizi	**- €**
Incrementi per gli importi di RIA e Assegni personale - Mensilità Residue	**- €**
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2020	**15.209,65 €**

Per la determinazione dei fondi anno 2020 della Dirigenza Area funzioni locali – sezione PTA, si è tenuto conto del nuovo limite di spesa dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, pur se in un primo momento si è posta la possibilità di un'eventuale applicazione anche ai fondi 2019 (sia per un'eventuale incremento e/o eventuale decurtazione), l'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, al quale lo stesso citato art. 33 si riportava ai fini applicativi, ha sancito l'applicazione di detta previsione in aumento e/o decurtazione a decorrere dal 01 gennaio 2020.

Ciò premesso, richiamando l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, secondo il quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, tuttavia, il DPCM di attuazione del 03.09.2019, oltre a stabilire la decorrenza della nuova disposizione dal 01.01.2020, stabilisce che per le regioni la diminuzione del numero dei dipendenti in servizio successivamente al 31.12.2018, non deve determinare alcun taglio del fondo, mentre l'aumento deve essere accompagnato da un incremento in misura proporzionale delle risorse destinate al salario accessorio.

Nel caso dell'Arpab, non vi è stata una diminuzione di personale della Dirigenza dell'Area funzioni locali – sezione PTA rispetto al personale in servizio di al 31.12.2018; pertanto, il fondo dell'area delle funzioni Locali – Sezione PTA va confermato nell'ammontare dell'anno 2019, ricompreso dunque nel limite di spesa sancito dall'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017 (in attesa degli incrementi contrattuali) che costituisce a sua volta il limite alla diminuzione del fondo previsto da richiamato art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge n. 56/2019.

Per l'anno 2021

Per **l'anno 2021**, si sono determinati in via definitiva i fondi della Dirigenza delle funzioni locali – Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2020, e aggiungendo gli incrementi contrattuali del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

Costituzione dei fondi della Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA	CCNL Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020
Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2021	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020	125.307,19 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a)	2.704,00 €
importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte nell'anno 2021 ai dirigenti PTA per cessazione ex art. 90 co. 3 lett.b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 90, co. 3, lett. c)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000, tenuto conto dei soli posti in organico per i Dirigienti PTA ex art- 90 co. 3, lett. d)	- €
eventuali risorse trasferite annualmente dal fondo di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91, co. 9 ex art. 90 co. 3 lett. e)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 90, co. 4, lett. a)	
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO2021	**128.011,19 €**
Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2021	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a)	15.209,65 €
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)	13.739,73 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a)	624,00 €
a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo	3.354,00 €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 91, co. 3, lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000 INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA per i Dirigienti PTA ex art. 91 co. 3, lett. c)	- €
importi corrispondenti ai ratei RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in mensilità residue dopo la cessazione ex art. 91, co. 4, lett. a)	- €

risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. b)	- €
risorse di cui all'art. 52 co. 5 lett. b) CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. c)	- €
risorse derivanti da applicazione ex art. 43 Legge n. 449/1997 ex art. 91, co. 4, lett. d)	- €
quota di risparmi conseguiti e certificati dall'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 ex art. 91, co. 4, lett. e)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO2021	**32.927,39 €**

Per l'anno 2022

Per **l'anno 2022**, si sono determinati in via definitiva i fondi della Dirigenza delle funzioni locali – Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2021, e aggiungendo gli incrementi contrattuali del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

Costituzione dei fondi della Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA	CCNL Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020
Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 – DETERMINAZIONE DEFINITIVA 2022	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020	125.307,19 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a)	2.704,00 €
importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte nell'anno 2021 ai dirigenti PTA per cessazione ex art. 90 co. 3 lett.b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 90, co. 3, lett. c)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000, tenuto conto dei soli posti in organico per i Dirigienti PTA ex art- 90 co. 3, lett. d)	- €
eventuali risorse trasferite annualmente dal fondo di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91, co. 9 ex art. 90 co. 3 lett. e)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 90, co. 4, lett. a)	
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO2021	**128.011,19 €**
Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 – DETERMINAZIONE DEFINITIVA 2022	
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a)	15.209,65 €
risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)	13.739,73 €

a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a)	624,00 €
a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo	3.354,00 €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 91, co. 3, lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000 INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA per i Dirigienti PTA ex art. 91 co. 3, lett. c)	- €
importi corrispondenti ai ratei RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in mensilità residue dopo la cessazione ex art. 91, co. 4, lett. a)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. b)	- €
risorse di cui all'art. 52 co. 5 lett. b) CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. c)	- €
risorse derivanti da applicazione ex art. 43 Legge n. 449/1997 ex art. 91, co. 4, lett. d)	- €
quota di risparmi conseguiti e certificati dall'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 ex art. 91, co. 4, lett. e)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2022	**32.927,39 €**

Si precisa che, nel corso della Delegazione Trattante - giusta DDG n. 134/2022- si era convenuto con le parti sindacali che, a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria, l'Agenzia avrebbe provveduto alla rideterminazione dei fondi della dirigenza dell'area sanitaria e l'area delle funzioni locali sezione PTA in ossequio a quanto previsto dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017.

Per l'anno 2023

Per **l'anno 2023**, si sono costituiti in via provvisoria i fondi della Dirigenza delle funzioni locali – Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2022, e aggiungendo gli incrementi contrattuali del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

Costituzione dei fondi della Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA	CCNL Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020
Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2023	
risorse consolidate nel 2022 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020	125.307,19 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a)	2.704,00 €

importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte nell'anno 2021 ai dirigenti PTA per cessazione ex art. 90 co. 3 lett.b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2022 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 90, co. 3, lett. c)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2022 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000, tenuto conto dei soli posti in organico per i Dirigienti PTA ex art- 90 co. 3, lett. d)	- €
eventuali risorse trasferite annualmente dal fondo di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91, co. 9 ex art. 90 co. 3 lett. e)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 90, co. 4, lett. a)	
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – ANNO 2022	**128.011,19 €**

Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2023	
risorse consolidate nel 2022 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a)	15.209,65 €
risorse consolidate nel 2022 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)	13.739,73 €
a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a)	624,00 €
a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo	3.354,00 €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2022 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA ex art. 91, co. 3, lett. b)	- €
risorse determinate a decorrere dall'anno 2022 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000 INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA per i Dirigienti PTA ex art. 91 co. 3, lett. c)	- €
importi corrispondenti ai ratei RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in mensilità residue dopo la cessazione ex art. 91, co. 4, lett. a)	- €
risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000 ex art. 91, co. 4, lett. b)	- €
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo ex art. 90, co. 4, lett. b	- €
risorse derivanti da applicazione ex art. 43 Legge n. 449/1997 ex art. 91, co. 4, lett. d)	- €
quota di risparmi conseguiti e certificati dall'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 ex art. 91, co. 4, lett. e)	- €
decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2023	**32.927,39 €**

In attuazione dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, come sopra già ampiamente illustrato, a seguito del

progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria con un corrispondente aumento dei Dirigenti Ambientali, la Delegazione trattante nel corso della riunione del 26.10.2023 ha approvato un protocollo applicativo per la costituzione provvisoria dei nuovi fondi della dirigenza area Funzioni Locali e Dirigenza area Sanità.

Per l'anno 2023, dunque, il fondo della Dirigenza delle funzioni locali – Sezione PTA costituito privvosoriamente è il seguente:

Nuovi Fondi CCNL Dirigenza PTA 17.12.2020	Fondo retribuzione di posizione	Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	FONDO COMPLESSIVO
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2023	184.046,74 €	67.896,33 €	251.943,08 €

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2022.

Il fondo di partenza, ossia le risorse storiche consolidate, sono quelle riportate nel precedente Modulo 1, relative ai fondi riferiti all'annualità 2021.

E' da rilevare che la costituzione dei Fondi 2022, determinata preliminarmente con la suddivisione delle risorse afferenti alle aree di contrattazione della dirigenza Sanitaria e delle funzioni locali – PTA, è stata quantificata in forza di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, a mente del quale "*a decorrere del 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge n. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato", in attesa degli incrementi contrattuali previsto per l'area delle funzioni locali – sezione PTA con la sottoscrizione del nuovo CCNL 2016-2018.*

Per l'anno 2023.

Dato atto degli incrementi derivante dai rinnovi CCNL 2016-2018 e 2019-2022, in via provvisoria, si costituisce il fondo della Dirigenza delle funzioni locali – sezione PTA nei medesimi importi stabiliti

nell'anno 2022, tenuto conto della trasmigrazione delle risorse pari a complessivi € 91.004,50 derivante dalla corrispondente dimunzione del Fondo dell'area Sanità per il progressivo esaurimento dei dirigenti sanitari a frote di un corrispondente aumento di Dirigenti Ambientali.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2022:

-Fondo per la retribuzione di posizione: € 128.011,19;
- Retribuzione Minima contrattuale € 28.186,21;

Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc. € 32.927,39;

-Indennità di sostituzione € 0,00

Sezione II - Risorse variabili

Anno 2021

-Fondo per la retribuzione di posizione € 128.011,19;

- Retribuzione variabile aziendale €9.073,48;

Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc. € 32.927,39
-Straordinario in P.D. € 0,00;
- Pronta disponibilità € 6.330,28;

Fondo per la retribuzione di risultato € 15.209,65;

-Retribuzione di risultato € 0,00

Anno 2023 – Nuovo Provvisorio

-Fondo per la retribuzione di posizione: € **184.046,74**

-Fondo per la retribuzione di risultato e altr. Tratt. acc.: € **67.896,33**;

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Per l'anno 2022, la decurtazione dei fondi è avvenuta secondo quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017.

Per l'anno 2023, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto l'Agenzia non è stata interessata da cessazione di personale della dirigenza PTA sicché alcuna diminuzione va applicata ai sensi del citato art. 33 D.L. 34/2019, esclusi gli incrementi contrattuali di cui al CCNL 2016-2018:

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*:
Fondi per la retribuzione di posizione: € 59.622,13;
Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc.: € 0,00;

Totale € 59.622,13

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:
Fondi per la retribuzione di posizione: € 124.424,61;
Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. accessori: € 67.896,33

Totale € 192.320,94

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: ***€ 251.943,08***

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione II - Risorse variabili

Per l'anno 2022:
Nel corso dell'anno 2022, la delegazione trattante ha ritenuto di effettuare la ripartizione delle risorse secondo le ripartizioni consolidate e stanziate negli anni precedenti.

Per l'anno 2022
Nel corso dell'anno 2023, la ripartizione delle risorse è avvenuta secondo le ripartizioni consolidate e stanziate negli anni precedenti, tenuto conto delle risorse trasmigrate dal fondo dell'area della dirigenza Sanità.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo
Stante l'intervenuta abrogazione, per effetto dell'art. 23 del D.L.gs. n. 75/2017, dell'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015, non sono operate decurtazioni.

Visto il DPCM del 03.09.2020, per l'anno 2023, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto per l'Agenzia non è stata interessata da alcuna cessazione sicché non opera la diminuzione del trattamento accessorio di cui all'art. 33 D.L. 34/2019.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
- per l'anno 2022: € 28.143,28
- per l'anno 2023: € € 59.622,13

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

- per l'anno 2022: € 132.795,30
- per l'anno 2023: € 192.320,94

Totale Fondo sottoposto a certificazione

- per l'anno 2021: € **160.938,80**
- per l'anno 2023: € **251.943,08**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

- MODULO II -
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Anno 2022.

In riferimento al Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori il costo sostenuto per il pagamento delle voci stabili ed accessorie corrisposte al 30.09.2023 (Indennità di Polizia Giudiziaria, Pronta disponibilità e lavoro straordinario) è pari ad € 6.330,38 con un residuo di € 26.597,01 (fatti salvi eventuali pagamenti successivi da imputare alla competenza 2022).

In riferimento al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione il costo sostenuto per il pagamento della retribuzione di posizione contrattuale, retribuzione delle posizione variabile è pari € 37259,69, con un residuo complessivo di detto fondo di € 90.751,50.

Al 30 novembre 2022, le risorse complessivamente residue rispetto ai fondi anno 2021 è quindi pari ad € 117.348,51.

Anno 2023 –

Per l'anno 2023, i dati definitivi si avranno a consuntivo.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)

Anno 2022 e 2023.

La delegazione trattante nel corso dell'anno 2023 ha stabilito di ripartire provvisoriamente le risorse dei fondi secondo lo stanziamento storico per ciascun istituto contrattuale delle risorse secondo il principio di ultra attività della contrattazione integrativa.

Per effetto della costituzione del nuovo fondo contrattuale, l'Agenzia ha dato corso alla nuova graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali e quindi la determinazione delle nuove retribuzione di posizione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Nulla da esporre

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
La definizione delle poste di destinazione dei Fondi è stata dettagliata nelle tabelle esposte nel Modulo II della relazione illustrativa.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.*

Anni 2022 - 2023
Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (come più dettagliatamente riportato alla precedente Sezione I)

b) *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Anni 2022 - 2023.
La retribuzione di risultato al personale dirigenziale verrà erogata sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance (ex DDG n. 220/2019, che definisce criteri e modalità attributive e DDG n. 198/2019 di approvazione delle schede obiettivi 2019), tenendo conto dell'accordo stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante, cui si aggiunge l'ulteriore quota per gli incarichi ad interim secondo l'accorso stralcio sottoscritto in data 20.12.2018.
L'Agenzia, a seguito del conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali, provvederà a rideterminare altresì i criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato tenuto conto delle nuove disposzione CCNL 2019-2021 la cui intesa è già stata sottoscritta in data 11.12.2023.
Per l'anno 2023, sono stati definiti gli obiettivi assegnati alle varie strutture agenziali.

c) *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)*
Nulla da esporre.

- MODULO III -
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2020	Le risorse del presente fondo sono state accorpate con il Fondo finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessorio.
		definitivo	
	Causale	**Euro**	
	Fondo iniziale	13.739,73	
	Totale fondo	**13.739,73**	

B	Fondo per la retribuzione di posizione	2020	2021	2022	2023
		definitivo	definitivo	definitivo	provvisorio
	Causale	**Euro**	**Euro**	**Euro**	**Euro**
	Fondo iniziale	125.307,19	128.011,19	128.011,19	128.011,19
	Totale fondo	**125.307,19**	**28.011,19**	**28.011,19**	**28.011,19**

C	Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessorio	2020	2021	2021	2023
		definitivo	Definitivo	definitivo	provvisorio
	Causale	**Euro**	**Euro**	**Euro**	**Euro**
	Fondo iniziale	15.209,65	32.927,39	32.927,39	128.011,19
	Totale fondo	**15.209,65**	**32.927,39**	**32.927,39**	**28.011,19**

Per effetto del nuovo accordo integrativo sottoscritto dalla Delegazione trattante che, come sopra ampiamente illustrato, ha spostato risorse dal fondo dell'area della Dirigenza Sanità al fondo dell'area della dirigenza funzioni locali – sezione PTA per € 91.004,50, è stato necessario apportare una variazione compensativa tra i capitoli e gli stanziamenti di bilancio in relazione alle risorse determinate per i fondi delle due aree contrattuali secondo lo schema che segue:

Fondo dirigenza area Sanità;

A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2023	2023	2023
		Prima dell'accordo	Dopo Accordo	Diminuzione per spostamento risorse al fondo PTA
	Causale	**Euro**	**Euro**	**Euro**
	Fondo iniziale	25.328,35	7.170,07	-18.158,28
	Totale fondo	**25.328,35**	**7.170,07**	**-18.158,28**

B	Fondo per la retribuzione degli incarichi	2023	2023	2023
		Prima dell'accordo	Dopo accordo	Diminuzione per spostamento risorse al fondo PTA
	Causale	Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	217.046,27	161.010,72	-56.035,55
	Totale fondo	**217.046,27**	**161.010,72**	**-56.035,55**

C	Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato	2023	2023	2023
		Prima dell'accordo	Dopo accordo	Diminuzione per spostamento risorse al fondo PTA
	Causale	Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	30.898,76	14.088,09	-16.810,67
	Totale fondo	**30.898,76**	**14.088,09**	**-16.810,67**

Fondo dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA;

A	Fondo per la retribuzione di posizione	2023	2023	2023
		Prima dell'accordo	Dopo accordo	umento per spostamento risorse dal fondo Sanità
	Causale	Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	128.011,19	184.046,74	+56.035,55
	Totale fondo	**128.011,19**	**184.046,74**	**+56.035,55**

B	Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessorio	2023	2023	2023
		Prima dell'accordo	Dopo accordo	Aumento per spostamento risorse dal fondo Sanità
	Causale	Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	32.927,39	67.896,33	+34.968,94
	Totale fondo	**32.927,39**	**67.896,33**	**+34.968,94**

- MODULO IV -
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2022 è stato rispettato, come ampiamente e dettagliatamente riportato nelle tabelle di cui al precedente Modulo II – Sezione I.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risulta allocato nel Bilancio 2023 -2025 e trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

Anno 2022:
In virtù di quanto stabilito dal principio di competenza finanziaria, e visto quanto previsto dall'allegato 4/2, punto 5.2, del D.Lgs 118/2011 e smi, con la DD nn. 1054 del 31.12.2022 si sono assunti gli impegni di spesa sul residuo dei Fondi della Dirigenza Area Funzioni Locali Sezione PTA:

	Denominazione fondo	Fondo Rideterminato 2022	Bilancio previsione 2022	Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DD 1054/2022	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione degli incarichi	128.011,19	128.011,19	90.751,50	U30713
C	Fondo la retribuzione di risultato e altri tratt. Acc.	32.927,39	32.927,39	27.133,41	U30913

Anno 2022:

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2022-2024, adottato con la DDG n. 70/2023 ed approvato con L.R. n. 23/2023, si è provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare ai Capitoli di Spesa U30713 per le risorse afferenti al fondo per il finanziamento della retribuzione degli incarichi e al Capitolo di Spesa U30913 per il finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori.

	Denominazione fondo	Fondo Definitivo 2022	Bilancio previsione 2022/2024	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione di degli incarichi	128.011,19	128.011,19	U30713
B	Fondo la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	32.927,39	32.927,39	U30913

Per effetto dell'accordo intergativo del 26.10.2023 in ordine alla costituzione del nuovo fondo della Dirigenza delle Funzioni Locali – Sezione PTA è stato necessario apportare una variazione compensativa tra i capitoli e gli stanziamenti di bilancio in relazione alle risorse determinate per i fondi delle due aree contrattuali nei termini di stanziamento che seguono :

	Denominazione fondo	Fondo Costituito Provvisoriamente 2023	Bilancio previsione 2023	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione di degli incarichi	128.011,19	184.046,74	U30713
B	Fondo la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	32.927,39	67.896,33	U30913

Con corrispondente riduzione dei staziamenti relativi al fondo della Dirigenza Area Sanità secondo il seguente schema:

	Denominazione fondo	Fondo Costituito Provvisoriamente 2023	Bilancio previsione 2023	Variazione Bilancio previsione 2023	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	25.328,35	25.328,35	7.170,07	U31006

B	**Fondo per la retribuzione degli incarichi**	217.046,27	**217.046,27**	**161.010,72**	**U30608**

C	**Fondo la retribuzione di risultato**	30.898,76	**30.898,76**	**14.088,09**	**U30807**

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2022-2023 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

In ordine alla costituzione provvisoria dei Fondi anno 2023, in sede di predisposizione del Bilancio 2023-2025 si è provveduto ad imputare le risorse determinate per i fondi innanzi richiamati tenuto conto dei dati storici sui rispettivi capitoli di Bilancio sopra esposti e tenuto conto conto della variazione compensativa evidenziata nella tabella precedente.

Distinti saluti.

Allegati:

1) DD n. 1054 del 31/12/2022 ad oggetto: "Determinazione fondi aziendali area della Dirigenza Funzioni Locali sezione PTA anno 2022 e adozione di provvedimenti amministrativi d'impegno di spesa";
2) Tabella costituzione definitiva dei fondi anno 2022 con indicazione dello speso e del risiduo;
3) Protocollo *applicativo per la gestione operativa dei fondi sottoscritto dalla Delegazione trattante il 26.10.2023;*
4) Tabella della costituzione e contrattazione dei nuovi fondi 2023 Dirigenza Area funzioni locali – sezione PTA;
5) Tabella della costituzione e contrattazione dei nuovi fondi 2023 Dirigenza Area Sanità;

DDG n. 144/2023

Il Funzionario

Antonio MATTURR0*

La dirigente

Beatrice ROSSI*

Il Direttore Generale

Donato RAMUNNO*

***Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993**

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI A.R.P.A. BASILICATA

VERBALE N. 27/2023 **Data 15/12/2023**	**OGGETTO**: Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023.

Il giorno 15/12/2023 alle ore 15.00, si è riunito il collegio dei revisori in audio-video conferenza con firma digitalmente apposta al termine della trascrizione del presente verbale, dandosi reciprocamente atto della validità della riunione e dell'esito finale del parere espresso collegialmente previa teleconferenza.

Il Collegio dei Revisori dei Conti dell'*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata* (ARPAB), si è riunito nelle persone di:

dott. Montatori Marco	Presidente	Presente
dott. Gargiulo Andrea	Componente effettivo	Presente
dott. Tavolaro Giuseppe	Componente effettivo	Presente

per esprimere il parere sulla compatibilità dei costi relativi alla determinazione definitiva determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023.

Il Presidente identifica tutti i partecipanti e si accerta che ai soggetti collegati in audio-videoconferenza sia consentito seguire la discussione, trasmettere e ricevere documenti, intervenire in tempo reale, con conferma da parte di ciascun partecipante.

Preliminarmente si richiama l'art. 40 bis, comma1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che*: il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei*

trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti …";.
Il controllo messo in atto attraverso il parere dell'organo di revisione ha il duplice intento di:

- **verificare il rispetto della disciplina in tema di contenimento della spesa di personale;**
- **fornire una valutazione tecnica autonoma a supporto dell'ente locale.**

Premesso che la seguente documentazione, al fine della certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, è stata trasmessa dall'A.R.P.A.B. a mezzo PEC in data 13/12/2023 al Collegio dei Revisori dei Conti nella persona del Presidente p.t. Dott. Marco Montatori:

1. Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. Anno 2022 e loro destinazione, nonché la costituzione provvisoria e contrattazione - Anno 2023;
2. DDG n.158_2023;
3. Allegato-A_DDG158_2023;
4. Allegato-B_DDGn.158_2023;
5. Costituzione provvisoria 2023 nuovi Fondi dirigenza Sanità;
6. Costituzione provvisoria nuovi Fondi dirigenza PTA;
7. Del.144_2023-Presa d'atto Delegazione Trattante Dirigenza 26.10.2023;
8. Determinazione definitiva fondi 2022;
9. Protocollo applicativo dei fondi 26.10.2023;

al fine di fornire al Collegio dei Revisori dei conti le informazioni ed i documenti utili all'espletamento della funzione di controllo.

Rilevato che, nel corso della Delegazione Trattante del 26.10.2023 - giusta DDG n. 144/2023 - a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria con un corrispondente aumento dei Dirigenti Ambientali, si è convenuto con le parti sindacali di approvare un protocollo applicativo per la rideterminazione dei fondi della dirigenza dell'Area sanitaria e l'Area delle funzioni locali - sezione PTA, con decorrenza dal 01.01.2023, in ossequio a quanto previsto dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del

Pagina 2 - arpab_0019579/2023

26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017;

Preso atto della richiesta di parere del Responsabile gestione economica del personale, inviata in data 12/01/2022 al Collegio dei Revisori cui è allegata la relazione illustrativa relativa al Contratto Collettivo decentrato per i dirigenti per l'anno 2021 e la relazione sottoscritta dal dirigente competente;

Visto e richiamato l'art. 40 bis, comma1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti …*";

Visto che la determinazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2021 dell'Area Sanità è avvenuta nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017, esclusi gli incrementi contrattuali previsti dall'artt. 94, 95 e 96 del CCNL sottoscritto in data 19.12.2019, già assegnati al fondo a valere dall'anno 2020, per effetto dell'art. 11 del D.L. 135/2018;

Vista la vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa che prevede che siano sottoposti alla verifica e certificazione dell'organo di revisione sia i "contratti integrativi economici che i contratti stralcio normativi su specifiche materie per effetto di quanto previsto dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisore dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o degli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti*".

Vista la costituzione provvisoria dei fondi anno 2023 della Dirigenza Area funzioni locali, si è tenuto conto del nuovo limite di spesa dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, pur se in un primo momento si è posta la possibilità di

Pagina 3 - arpab_0019579/2023

un'eventuale applicazione anche ai fondi 2019 (sia per un'eventuale incremento e/o eventuale decurtazione), l'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, al quale lo stesso citato art. 33 si riportava ai fini applicativi, ha sancito l'applicazione di detta previsione in aumento e/o decurtazione a decorrere dal 01 gennaio 2020;

Vista la Circolare MEF – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 che detta i criteri e metodi sull'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, valevoli in via analogica anche per l'art. 33 del D.L. n. 34/2019 innanzi richiamato;

Visto l'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, pubblicato in GU n. 258 del 04.11.2019, il quale stabilisce che il presente decreto è finalizzato ad attuare le disposizioni di cui all'art. 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, e si applica alle regioni a statuto ordinari a decorrere dal 01 gennaio 2020;

Tanto premesso questo collegio tenuto presente:

- La materia del personale è una delle principali aree di controllo da parte dei collegi dei revisori dei conti. La gestione del personale va analizzata sia nell'ottica della spesa complessiva ai fini degli equilibri di bilancio, sia in termini di rispetto delle norme di settore e dei limiti di finanza pubblica che interessano direttamente questa gestione (MEF – DIP. RAGIONERIA DELLO STATO CIRCOLARE VADEMECUM PER LA REVISIONE AMMINISTRATIVO CONTABILE DEGLI ENTI ED ORGANISMI PUBBLICI);
- considerato che con la contrattazione si conferma che la incentivazione della performance deve essere destinata la parte prevalente del trattamento economico accessorio, ma si stabilisce che ciò debba avvenire nell'ambito della parte variabile del fondo per il trattamento economico accessorio. Viene chiarito che il rispetto delle disposizioni in materia di valutazione costituisce non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi, ma rileva anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali. La valutazione negativa delle performance, come specificamente disciplinata nell'ambito del sistema di misurazione, rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e, in casi specifici e determinati, a fini disciplinari;

Pagina 4 - arpab_0019579/2023

- a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo. (art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001);
- il collegio dei revisori dei conti, il collegio sindacale, gli uffici centrali di bilancio o gli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti, effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. (Art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/200);
- il controllo del Collegio dei revisori non si deve fermare alla fase della sottoscrizione del contratto, ma deve esplicarsi anche, con le dovute cautele e tenuto conto dei limiti intrinseci dell'attività di revisione, durante la fase gestionale, cioè allorché le clausole contrattuali trovano concreta applicazione. Vanno eseguiti controlli circa le modalità applicative dei contratti, soprattutto relativamente alla correttezza delle indennità effettivamente erogate, dell'applicazione dei criteri di selettività nell'erogazione delle produttività, delle indennità di risultato delle posizioni organizzative e nell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali. Il medesimo discorso può essere traslato per quanto concerne il trattamento accessorio della dirigenza (MEF – DIP. RAGIONERIA DELLO STATO - CIRCOLARE VADEMECUM PER LA REVISIONE AMMINISTRATIVO CONTABILE DEGLI ENTI ED ORGANISMI PUBBLICI);
- il controllo dei revisori deve estendersi anche alla valutazione al merito delle scelte contrattuali. Conseguentemente, l'organo di controllo dovrebbe evidenziare anche, ad esempio, il mancato rispetto dei nuovi ambiti di competenza della contrattazione collettiva ovvero il mancato rispetto delle disposizioni legislative che impongono di erogare i premi monetari in correlazione con la performance individuale ed organizzativa e di corrispondere i trattamenti

Pagina 5 - arpab_0019579/2023

accessori che remunerano il disagio con l'effettiva sussistenza delle condizioni lavorative che ne legittimano l'erogazione. (ARAN – Marzo 2013);

- le risorse variabili hanno valenza annuale e non possono finanziare gli istituti di carattere fisso (ad es. P.O, Progressioni orizzontali) Le risorse variabili sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione sulle proprie capacità di bilancio ed sul rispetto dei CCNL non possono essere stanziate, in caso di violazione del pareggio di bilancio, dei vincoli alla spesa di personale di pre-dissesto e dissesto Se non utilizzate nell'anno (risparmiate), costituiscono economie di bilancio e non possono essere riportare ad incremento del fondo dell'anno successivo sono distinte tra risorse soggette e non soggette ai vincoli di riduzione Sulla base degli elementi riportati in precedenza si procede alla certificazione della pre- intesa contrattuale relativa ai dirigenti dell' ente relativa all'anno 2020;

Visti:

- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- l'art. 9 del D.L. 78/2010;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- la Legge Regionale n. 1 del 20/01/2020;
- il vigente Regolamento di contabilità dell'ente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, presa visione della documentazione acquisita, ha effettuato la verifica,

con le seguenti risultanze:

<u>Rispetto di vincoli di carattere generale ANNI 2022/2023</u>

- In attuazione dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, come sopra indicato, a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria con un corrispondente aumento dei Dirigenti Ambientali, la Delegazione trattante nel corso della riunione del 26.10.2023 ha approvato un protocollo applicativo per la gestione operativa dei fondi – che

si allega – nel quale è stato convenuto di spostare risorse dal fondo della Dirigenza Area Sanità al Fondo della Dirigenza PTA tenuto conto del personale dirigenziale sanitario sostituito con PTA con decorrenza dal 2015, atteso che dal predetto anno, i fondi della dirigenza non vanno diminuiti ex DL 78/2010 conv in Legge n. 122/2010. In altri termini, sono state prese le risorse accessorie corrisposte ai dirigenti Sanitari nell'anno 2015 per la copertura di uffici che dal 2023 sono occupati dai dirigenti PTA. Nel protocollo applicativo, in ogni caso, è stato previsto a salvaguardia della sostenibilità dei fondi tra le due aree contrattuali che qualora nel corso di ciascun anno si verifichi un aumento del personale presente rispetto a quello preso a base per la costituzione del fondo, l'Agenzia provvederà ad integrare lo stesso sulla base del valore medio pro- capite. Sulla base dei prospetti dai quali si evince uno spostamento di risorse pari ad € 91.004,50 ripartiti agli istituti contrattuali incidenti sul fondo della PTA tenuto conto di quanto e a che titolo le risorse sono state corrisposte al personale della dirigenza area sanità nell'anno 2015.

Determinazione definitiva dei fondi anno 2022:

- risorse consolidate nel 2021 e certificate dal Collegio dei Revisori relative al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020:

  € 125.307,19

- a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per n. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 lett. a):

  € 2.704,00

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – ANNO: € 128.011,19

- Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 - risorse consolidate nel 2021 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a):

  € 15.209,65

- risorse consolidate nel 2021 e certificate dal Collegio dei Revisori relative al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b):

  € 13.739,73

- a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per n. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015ex art. 91 co. 3 lett. a):

€ 624,00

- a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per n. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo:

€ 3.354,00

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2022: € 32.927,39

****

Costituzione provvisoria dei fondi anno 2023:

Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2023

- risorse consolidate nel 2022 e certificate dal Collegio dei Revisori relative al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020:

€ 125.307,19

- a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per n. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 90 co. 3 **lett. a)**

€ 2.704,00

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – ANNO 2023: 128.011,19 €

Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2023

- risorse consolidate nel 2022 e certificate dal Collegio dei Revisori relative al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91, co. 2, lett. a):

€ 15.209,65

- risorse consolidate nel 2022 e certificate dal Collegio dei Revisori relative al fondo delle condizioni di lavoro ex art. 91, co. 2, lett. b)

€ 13.739,73

- a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per n. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91 co. 3 lett. a): **€ 624,00**
- a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per n. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015 ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo: **€ 3.354,00**

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2023 € 32.927,39

Nuovi Fondi CCNL Dirigenza PTA 17.12.2020	Fondo retribuzione di posizione					Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori					FONDO COMPLESSIVO
	PARTE STABILE				PARTE VARIABILE	PARTE STABILE	PARTE VARIABILE			PARTE MINIMA GARANTITA	
Istituti contrattuali	Retribuzione Contrattuale	Ret. Pos. Var. Azienda	Indennità di Struttura Complessa	Assegni ad personam	Risorse disponibili	Indennità di Polizia Giudiziaria	Pronta disponibilità	Welfare intergativo	Indennità di sostituzione	Retribuzione di risultato (omnia per chiamata pronta disponibilità)	TOTALE
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2023	184.046,74									67.896,33	251.943,08

Differenza Fondo PTA anno 2022	160.938,58 €
Differenza Fondo PTA anno 2023	251.943,08 €
TOTALE	**91.004,50 €**

Nel corso della riunione del 26.10.2023, dopo aver individuato le risorse afferenti al Fondo retribuzione di Posizione e il Fondo retribuzione di risultato e altri accessori, la Delegazione ha ripartito le risorse del Fondo della Dirigenza PTA tra i diversi istituti contrattuali come da tabella allegata:

Nuovi Fondi CCNL Dirigenza PTA 17.12.2020	Fondo retribuzione di posizione		Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori			FONDO COMPLESSIVO
	PARTE STABILE	PARTE VARIABILE	PARTE STABILE	PARTE VARIABILE	PARTE MINIMA GARANTITA	

Istituti contrattuali	Retribuzione Contrattuale	Ret. Pos. Var. Azienda	Indennità di Struttura Complessa	Assegni ad personam	Risorse disponibili	Indennità di Polizia Giudiziaria	Pronta disponibilità	Welfare intergativo	Indennità di sostituzione	Retribuzione di risultato (omnia per chiamata pronta disponibilità)	TOTALE
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2023	184.046,74 €					67.896,33 €					251.943,08 €
Ripartizione 2023 da contrattare con le OOSS	39.186,13 €	9.073,48	20.436,00	- €	115.351,13	- €	20.368,90 €			47.527,43	

VERIFICA COMPATIBILITA RISORSE CON IL BILANCIO DELL'ENTE

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risulta allocato nel Bilancio e trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio.

Anno 2022: In virtù di quanto stabilito dal principio di competenza finanziaria, e visto quanto previsto dall'allegato 4/2, punto 5.2, del D.Lgs 118/2011 e smi, con la DD nn. 1054 del 31.12.2022 si sono assunti gli impegni di spesa sul residuo dei Fondi della Dirigenza Area Funzioni Locali Sezione PTA:

	Denominazione fondo	Fondo Rideterminato 2022	Bilancio previsione 2022	Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DD 1054/2022	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione degli incarichi	128.011,19	128.011,19	90.751,50	U30713
C	Fondo la retribuzione di risultato e altri tratt. Acc.	32.927,39	32.927,39	27.133,41	U30913

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2022-2024, adottato con la DDG n. 70/2023 ed approvato con L.R. n. 23/2023, si è provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare ai Capitoli di Spesa U30713 per le risorse afferenti al fondo per il finanziamento della retribuzione degli incarichi e al Capitolo di Spesa U30913 per il finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori.

	Denominazione fondo	Fondo Definitivo 2022	Bilancio previsione 2022/2024	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione degli incarichi	128.011,19	128.011,19	U30713
B	Fondo la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	32.927,39	32.927,39	U30913

Per effetto dell'accordo integrativo del 26.10.2023 in ordine alla costituzione del nuovo fondo della Dirigenza delle Funzioni Locali – Sezione PTA è stato necessario apportare una variazione compensativa tra i capitoli e gli stanziamenti di bilancio in relazione alle risorse determinate per i fondi delle due aree contrattuali nei termini di stanziamento che seguono:

	Denominazione fondo	Fondo Costituito Provvisoriamente 2023	Bilancio previsione 2023	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione di degli incarichi	128.011,19	184.046,74	U30713
B	Fondo la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	32.927,39	67.896,33	U30913

Con corrispondente riduzione degli stanziamenti relativi al fondo della Dirigenza Area Sanità secondo il seguente schema:

	Denominazione fondo	Fondo Costituito Provvisoriamente 2023	Bilancio previsione 2023	Variazione Bilancio previsione 2023	Imputazione
A	**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro**	25.328,35	**25.328,35**	**7.170,07**	U31006
C	**Fondo la retribuzione di risultato**	30.898,76	**30.898,76**	**14.088,09**	U30807
B	**Fondo per la retribuzione degli incarichi**	217.046,27	**217.046,27**	**161.010,72**	U30608

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2022- 2023 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

In ordine alla costituzione provvisoria dei Fondi anno 2023, in sede di predisposizione del Bilancio 2023-2025 si è provveduto ad imputare le risorse determinate per i fondi innanzi richiamati, come peraltro stabilito nella Circolare Mef RGS 26/2021; e pertanto:

Il Collegio dei Revisori dei Conti dell'*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata* (ARPAB),

Verificato:

1. che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, opportunamente adeguata ai contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 21/05/2018;
2. che la determinazione definitiva dei fondi contrattuali 2022 è conforme alla normativa vigente;
3. che la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali 2023 è conforme alla normativa vigente;
4. che la spesa afferente ai fondi contrattuali risulta integralmente coperta dalle disponibilità di bilancio;

CERTIFICA

- il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità,
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2021 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

Il parere viene sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 1 comma 1, lett. s), del D.Lgs. n. 82/2005, del Codice di Amministrazione digitale (CAD).

Il Collegio dei Revisori dei Conti

dott. Montatori Marco (Presidente) MONTATORI MARCO 2023.12.16 16:30:41 CN=MONTATORI MARCO C=IT 2.5.4.4=MONTATORI 2.5.4.42=MARCO RSA/2048 bits **FIRMATO DIGITALMENTE**

andrea gargiulo 16.12.2023 16:56:04 GMT+01:00

dott. Gargiulo Andrea (Componente) **FIRMATO DIGITALMENTE**

GIUSEPPE TAVOLARO 16.12.2023 14:30:52 UTC

dott. Tavolaro Giuseppe (Componente) **FIRMATO DIGITALMENTE**