

DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2023/00168

DEL 20/12/2023

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Contrattazione integrativa Dirigenza area Sanità. Fondi contrattuali – Determinazione definitiva Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023. Presa d'atto del Collegio dei Revisori dei Conti.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno**

DATA **20/12/2023**

Allegati N. 2 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 30.03.2023 n. 42 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2023-2025;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: "*Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*";

- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”*;

Considerato che il Bilancio di Previsione Pluriennale 2023-2025 dell'A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 70 del 06.06.2023, è stato approvato con L.R. n. 23 del 01.08.2023 e pubblicato sul B.U.R. n. 44 del 01.08.2023;

Visti:

- l'art. 4, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*, secondo il quale *“ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati”*;
- l'art. 21, co. 2°, della L.R. n. 01/2020 *ss.mm.ii.*, secondo il quale *il Direttore Generale provvede tra gli altri alla direzione, gestione, indirizzo e coordinamento della struttura amministrativa dell'ARPAB nonché alla definizione della dotazione organica e all'adozione dei provvedimenti in materia di personale*;

Vista la DDG n. 76 del 25.07.2022, integrata con la DDG n. 77/2022 con cui è stata costituita la Delegazione Trattante di parte datoriale abilitata dalla contrattazione integrativa della Dirigenza Sanitaria e delle Funzioni Locali – Sezione PTA - e del Comparto dell'ARPAB;

Vista e richiamata la DDG n. 144 del 09.11.2023 concernente: Presa d'atto del verbale della Delegazione trattante della Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione PTA e area Sanità del 26.10.2023”;

Considerato che, in data 26.10.2023, si è conclusa la ripartizione provvisoria delle risorse disponibili per l'anno 2023 dei Fondi relativi alla Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione PTA e area Sanità tra la Parte datoriale e le OOSS;

Vista e richiamata la DDG n. 159 del 12.12.2023 ad oggetto: *Dirigenza dell'Area Sanità. Determinazione definitiva dei fondi contrattuali – Anno 2022 e Costituzione provvisoria e relativa contrattazione – Anno 2023.*;

Vista la nota PrtG 19431/2023 – U – del 14.12.2023, con la quale è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, in persona del Presidente p.t., la Relazione illustrativa – tecnico – finanziaria, redatta secondo gli schemi della Circolare MEF RGS n. 25/2012 relativa alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area Sanità. Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023. – che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto della nota pec del 18.12.2023, acquisita al PrtG 19578/2023 – E – 18.12.2023, con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area Sanità. Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023 - che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che solo successivamente all'acquisizione del controllo di compatibilità economica e giuridica del Collegio dei Revisori dei Conti, con relativa presa d'atto da parte

dell'Agenzia e del Presidente della Delegazione Trattante può ritenersi conclusa e perfezionata la contrattazione integrativa decentrata di che trattasi – ***giusta deliberazione n. 85/2020/ PAR – Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Puglia - e Corte di Cassazione, sentenza n. 5679 del 21 febbraio 2022;***

Ritenuto di dover prendere atto del su citato parere reso del Collegio dei Revisore dei Conti per i conseguenti e successivi adempimenti;

Visti gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/01 *ss.mm.ii.*;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente recepite:

- della nota pec del 18.12.2023, acquisita al PrtG 19578/2023 – E – 18.12.2023, con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area Sanità. Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023 - che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

-di stabilire che con la pubblicazione della presente delibera la contrattazione integrativa concernenti le materie trattate in sede decentrata e sottoposto al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti è da ritenersi perfezionata;

-di demandare all'Ufficio Organizzazione e valorizzazione risorse umane:

1) la trasmissione telematica della documentazione sottesa alla contrattazione integrativa di che trattasi all'ARAN per effetto dell'art. 40 bis co. 5 del D.Lgs 165/2001;

2) la pubblicazione della documentazione sottesa alla contrattazione integrativa de qua sul sito istituzionale dell’Agenzia ai sensi e per gli effetti dell’art. 21, co. 2, del D.Lgs n. 33/2014 e ss.mm.ii;

-di notificare la presente delibera:

1) alle OOSS della Dirigenza area Sanità;

2) al Collegio dei Revisori dei Conti;

2) al RPCT dell’Agenzia;

-di dichiarare che il presente provvedimento è immediatamente efficace ed eseguibile per lo svolgimento degli adempimenti e dei compiti istituzionali dell’Agenzia.

L’ INCARICATO DI FUNZIONE **Antonio Maturro**

IL DIRIGENTE

Beatrice Rossi

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 19/12/2023

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 20/12/2023

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 20/12/2023

Ufficio Organizzazione
e Valorizzazione Risorse Umane

Al Collegio dei Revisori dei Conti
dell'A.R.P.A. Basilicata
in persona del Presidente p.t.
dott. Marco Montatori
Pec: marcomontatori@pec.it

Trasmessa a mezzo pec.

Oggetto: Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area Sanità Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023.

RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE – art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n.165/2001.

Visti e richiamato l'art. 40 bis, comma1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;

Precisato che, nel corso della Delegazione Trattante del 26.10.2023 - giusta DDG n. 144/2023- a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria con un corrispondente aumento dei Dirigenti Ambientali , si è convenuto con le parti sindacali di approvare un protocollo applicativo per la rideterminazione dei fondi della dirigenza dell'Area sanitaria e l'Area delle funzioni locali - sezione PTA, con decorrenza dal 01.01.2023, in ossequio a quanto previsto dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017;

Richiamata la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato;

si espone

di seguito la relazione illustrativa inerente alla determinazione definitiva dei Fondi contrattuali della Dirigenza – Area Sanità per l'anno 2022 , provvisoria per l'anno 2023 e relativa contrattazione.

Il Funzionario

Antonio MATTURRO*

La dirigente

Beatrice ROSSI*

Il Direttore Generale

Donato RAMUNNO*

*Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO
DELL'ACCORDO.

Data di sottoscrizione dell'Accordo		Anno 2022: 21.12.2022. Anno 2023: 26.10.2023
Periodo temporale di vigenza		2022-2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dott. Donato Ramunno, Direttore Generale; - Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico; - D.ssa Beatrice Rossi, Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane ; - Dott. Antonio Maturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane; - Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti; <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigla) (CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – FSI);</p> <p>RSA (Componente UIL FPL – FSI); RSU (Componente: CGIL FP - CISL FPS – UIL FPL – FSI);</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo (CGIL FP – UIL FPL); RSA (Componente UIL FPL - CISLFPS - FSI); RSU (Componente CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - FSD):</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI LOCALI – SEZIONE PTA di ARPA Basilicata.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2022 e costituzione provvisoria e ripartizione dei fondi anno 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita.</p> <p>L'Organo di controllo non ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delaborazione n. 42/2023 è stato adottato il P.I.A.O. 2023-2025 ex art. 6 del D.L 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui è confluito il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.
		Con deliberazione n. 42/2023, l'A.R.P.A. Basilicata ha approvato il PIAO nell'ambito del quale è confluito il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.
		Con deliberazione n°130 del 18/11/2021 è stata trasmessa all'OIV la La Relazione della Performance , in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2022, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

Determinazione definitiva dei fondi anno 2022:

Per quanto concernente la determinazione dei fondi anno 2022 dell'Area Sanità, si è proceduto tenuto conto dei valori determinati nell'anno 2021 comprensiva degli incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL del 19.12.2019 e secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue:

FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022 – DEFINITIVA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021	25.328,35 €
Incremento ex art. 96, co. 4, lett. a) per incremento di dotazione organica o di servizi A VALERE DELL'ANNO 2021	- €
incremento ex art. 96, co.4, lett. b) disposizioni di legge A VALERE DELL'ANNO 2021	- €
Eventuali trasferimenti ANNUALMENTE di quote risorse dal Fondo di Risultato	- €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2022	25.328,35 €

FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022 – DEFINITIVA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2021	217.046,27 €
Incremento dell'importo corrispondente alle RIA e Assegni personali che non saranno più corrisposte al personale cessato in MISURA INTERA IN RAGIONE D'ANNO (n. 1 cessazione) A VALERE DELL'ANNO 2021	189,48 €
Incremento delle risorse per Confronto Regionale	- €
Risorse per incremento dotazione organica o servizi	- €
Risorse per specifiche disposizioni di legge	- €
Limite si spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	- 189,48 €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI 2021	217.046,27 €

FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022 –DEFINITIVA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
Fondo per la retribuzione di risultato anno 2021	30.898,76 €
incrementi per gli importi RIA e Assegni personale - MENSILITA' RESIDUE	- €
Risorse per incrementi di dotazioni organiche o servizi	- €
risorse applicazione ex art. 43 legge 449/1997	- €
Risorse quota di risparmi art. 16 Legge 98/2011	- €
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	- €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
2022	30.898,76 €

La vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che siano sottoposti alla verifica e certificazione del Revisore Unico sia i “contratti integrativi economici che i contratti stralcio normativi su specifiche materie per effetto di quanto previsto dall’art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o degli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”.

Costituzione provvisoria dei fondi anno 2023:

Per la costituzione provvisoria dei fondi anno 2023 dell’Area Sanità, si è proceduto tenuto conto dei valori consolidati e certificati dal Collegio dei Revisori nell’anno 2022, secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2023	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2022	25.328,35 €
Incremento ex art. 96, co. 4, lett. a) per incremento di dotazione organica o di servizi	€ -
incremento ex art. 96, co.4, lett. b) disposizioni di legge	€ -
Eventuali trasferimenti ANNUALMENTE di quote risorse dal Fondo di Risultato	€ -
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2023	€ 25.328,35

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2023	
Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2022	217.046,27 €
Incremento dell'importo corrispondente alle RIA e Assegni personali che non saranno più corrisposte al personale cessato in MISURA INTERA IN RAGIONE	- €

D'ANNO A VALERE DELL'ANNO 2023	
Incremento delle risorse per Confronto Regionale	- €
Risorse per incremento dotazione organica o servizi	- €
Risorse per specifiche disposizioni di legge	- €
Limite si spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	- €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI 2023	217.046,27 €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2023	
Fondo per la retribuzione di risultato anno 2022	30.898,76 €
incrementi per gli importi RIA e Assegni personale - MENSILITA' RESIDUE	- €
Risorse per incrementi di dotazioni organiche o servizi	- €
risorse applicazione ex art. 43 legge 449/1997	- €
Risorse quota di risparmi art. 16 Legge 98/2011	- €
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	- €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2023	30.898,76 €

In attuazione dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, come sopra indicato, a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria con un corrispondente aumento dei Dirigenti Ambientali, la Delegazione trattante nel corso della riunione del 26.10.2023 ha approvato un protocollo applicativo per la gestione operativa dei fondi – **che si allega** – nel quale è stato convenuto di spostare risorse dal fondo della Dirigenza Area Sanità al Fondo della Dirigenza PTA tenuto conto del personale dirigenziale sanitario sostituito con PTA con decorrenza dal 2015, atteso che dal predetto anno, i fondi della dirigenza non vanno diminuiti ex DL 78/2010 conv in Legge n. 122/2010. In altri termini, sono state prese le risorse accessorie corrisposte ai dirigenti Sanitari nell'anno 2015 per la copertura di uffici che dal 2023 sono occupati dai dirigenti PTA. Nel protocollo applicativo, in ogni caso, è stato previsto a salvaguardia della sostenibilità dei fondi tra le due aree contrattuali che qualora nel corso di ciascun anno si verifici un aumento del personale presente rispetto a quello preso a base per la costituzione del fondo, l'Agenzia provvederà ad integrare lo stesso sulla base del valore medio pro-capite.

Per una illustrazione specifica delle risorse transitate dal fondo dell'Area Sanità all'area delle Funzioni Locali – Sezione PTA si **allegano** i prospetti dai quali si evince uno spostamento di risorse pari ad €

91.004,50 ripartiti agli istituti contrattuali incidenti sul fondo della PTA tenuto conto di quanto e a che titolo le risorse sono state corrisposte al personale della dirigenza area sanità nell'anno 2015.

Sulla scorta di tale accordo integrativo, pertanto, il nuovo fondo provvisorio della Dirigenza dell'area Sanità anno 2023 è così rideterminato:

NUOVO FONDO PROVVISORIO - ANNO 2023

	Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL Area Sanità	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL Area Sanità	Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL Area Sanità	FONDO COMPLESSIVO
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2023	161.010,72	7.170,07	14.088,09	182.268,87

Differenza Fondo Sanità anno 2022	273.273,37 €
Differenza Fondo Sanità anno 2023	182.268,87 €
TOTALE	- 91.004,50 €

Nel corso della riunione del 26.10.2023, dopo aver individuato le risorse afferenti al Fondo retribuzione di Posizione e il Fondo retribuzione di risultato e altri accessori, la Delegazione ha ripartito le risorse del Fondo della Dirigenza Area Sanità tra i diversi istituti contrattuali come da tabella allegata:

Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL Area Sanità					Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL Area Sanità				Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL Area Sanità		
Retribuzione Contrattuale	Ret. Pos. Variabile Aziendale	Indennità di Struttura Complessa	Indennità Specifica Sanitaria	Risorse disponibili	Straordinario AC	Pronta disponibilità	Remunerazione attività didattica	Indennità P.G.	Indennità di sostituzione	Welfare Intergativo	Retribuzione di risultato
161.010,72					7.170,07				14.088,09		
0,00	0,00	0,00	25.429,17	135.581,55	6.210,07		960,00		7.052,56		7.035,53

Art. 2 - Quadro di sintesi delle risorse Fondi anno 2022 utilizzate al 30/09/2023 e delle relative modalità.

Per l'anno 2022:

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	25.328,35 €
Descrizione voce di spesa	Spesa sostenuta al 30.09.2023
PRONTA DISPONIBILITA'	€ 4.157,10
STRAORDINARIO IN REP.TA'	
INDENNITA'DI P.G.	
TOTALE RESIDUO NON SPESO	21.171,25 €

Fondo per la retribuzione degli incarichi	217.046,27 €
Descrizione voce di spesa	Spesa sostenuta al 30.09.2023
POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	18.579,35 €
POSIZIONE CONTRATTUALE	28.833,23 €
Indennità Specifica Medica	€ 7.770,02
TOTALE RESIDUO NON SPESO	166. 863,67 €

Fondo per la retribuzione di risultato	30.898,76 €
Descrizione voce di spesa	Spesa sostenuta al 30.09.2023
RISULTATO	0,00 €
TOTALE RESIDUO NON SPESO *	30.898,76 €

* Non sono ancora definiti i processi di valutazione 2022, presupposti all'erogazione della retribuzione di risultato

Alle risorse da utilizzarsi stabilmente per corrispondere la retribuzione di risultato riferita all'anno 2022 (pari ad € 30.898,76) saranno aggiunte, in applicazione dell'art. 95, co. 12, del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Area Sanità le risorse residue sui Fondi Posizione e Condizioni di lavoro (per complessivi € 188.034,92 €), determinando la possibilità di una attribuzione complessiva a titolo di risultato non superiore a € 218.933,68 tali risorse saranno attribuite (entro e non oltre il loro valore complessivo) tenendo conto sia dell'accordo stralcio

di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante.

Per l'anno 2023:

In via provvisoria, si costituisce il fondo della Dirigenza Area Sanità nei medesimi importi stabiliti nell'anno 2023:

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 25.328,35
Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 217.046,27
Fondo per la retribuzione di risultato	€ 30.898,76

A seguito poi dell'accordo integrativo sottoscritto dalla Delegazione trattante in data 26.10.2023 sopra illustrato il nuovo Fondo della Dirigenza area Sanità è il seguente:

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 7.170,07
Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 161.010,72
Fondo per la retribuzione di risultato	€ 14.088,09

Art. 3 - Effetti abrogativi impliciti.

Non pertinente

Art.4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Non pertinente.

Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - PEO.

Non pertinente.

Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Non pertinente

Art. 7 - Altre informazioni. -

Nulla da esporre.

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

- MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Pertanto, per l'anno 2022 i fondi della dirigenza dell'area Sanità sono stati determinati nei seguenti valori:

FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022 – DEFINITIVA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021	25.328,35 €
Incremento ex art. 96, co. 4, lett. a) per incremento di dotazione organica o di servizi A VALERE DELL'ANNO 2021	- €
incremento ex art. 96, co.4, lett. b) disposizioni di legge A VALERE DELL'ANNO 2021	- €
Eventuali trasferimenti ANNUALMENTE di quote risorse dal Fondo di Risultato	- €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2022	25.328,35 €

FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022 – DEFINITIVA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2021	217.046,27 €
Incremento dell'importo corrispondente alle RIA e Assegni personali che non saranno più corrisposte al personale cessato in MISURA INTERA IN RAGIONE D'ANNO (n. 1 cessazione) A VALERE DELL'ANNO 2021	189,48 €
Incremento delle risorse per Confronto Regionale	- €
Risorse per incremento dotazione organica o servizi	- €
Risorse per specifiche disposizioni di legge	- €
Limite si spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	- 189,48 €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI 2022	217.046,27 €

FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022 – DEFINITIVA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
Fondo per la retribuzione di risultato anno 2021	30.898,76 €
incrementi per gli importi RIA e Assegni personale - MENSILITA' RESIDUE	- €
Risorse per incrementi di dotazioni organiche o servizi	- €

risorse applicazione ex art. 43 legge 449/1997	- €
Risorse quota di risparmi art. 16 Legge 98/2011	- €
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	- €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2022	30.898,76 €

Per **l'anno 2023**, in via provvisoria, si sono costituiti i fondi della Dirigenza Area Sanità partendo dai valori consolidati nell'anno 2022 (compresi gli incrementi dei rinnovi) e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2020	25.328,35 €
Incremento ex art. 96, co. 4, lett. a) per incremento di dotazione organica o di servizi	€ -
incremento ex art. 96, co.4, lett. b) disposizioni di legge	€ -
Eventuali trasferimenti ANNUALMENTE di quote risorse dal Fondo di Risultato	€ -
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2021	€ 25.328,35

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2021	217.046,27 €
Incremento dell'importo corrispondente alle RIA e Assegni personali che non saranno più corrisposte al personale cessato in MISURA INTERA IN RAGIONE D'ANNO A VALERE DELL'ANNO 2022	- €
Incremento delle risorse per Confronto Regionale	- €
Risorse per incremento dotazione organica o servizi	- €
Risorse per specifiche disposizioni di legge	- €
Limite si spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	- €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI 2021	217.046,27 €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
Fondo per la retribuzione di risultato anno 2020	30.898,76 €
incrementi per gli importi RIA e Assegni personale - MENSILITA' RESIDUE	- €
Risorse per incrementi di dotazioni organiche o servizi	- €
risorse applicazione ex art. 43 legge 449/1997	- €
Risorse quota di risparmi art. 16 Legge 98/2011	- €
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	- €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2022	30.898,76 €

Per la costituzione provvisoria dei fondi anno 2023 della Dirigenza Area Sanità, si è tenuto conto del nuovo limite di spesa dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019.

L'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, al quale lo stesso citato art. 33 si riportava ai fini applicativi, ha sancito l'applicazione di detta previsione in aumento e/o decurtazione a decorrere dal 01 gennaio 2020.

Ciò premesso, richiamando l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, secondo il quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, tuttavia, il DPCM di attuazione del 03.09.2019, oltre a stabilire la decorrenza della nuova disposizione dal 01.01.2020, stabilisce che per le regioni la diminuzione del numero dei dipendenti in servizio successivamente al 31.12.2018, non deve determinare alcun taglio del fondo, mentre l'aumento deve essere accompagnato da un incremento in misura proporzionale delle risorse destinate al salario accessorio.

Tuttavia, l'aumento del fondo per la contrattazione integrativa, al fine di garantire l'invarianza del valor medio pro-capite riferito all'anno 2018, potrà applicarsi solo in caso di assunzione di personale secondo la nuova disciplina prevista dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 innanzi richiamato, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, ovvero secondo il meccanismo della media derivante dal rapporto tra la spesa del personale e la media delle entrate ordinarie di bilancio rilevate negli ultimi tre anni di rendiconto approvato, al netto del fondo credito di dubbia esigibilità stanziato nell'ultimo bilancio di previsione approvato.

Per il ruolo sanitario, l'Agenzia ha subito una diminuzione di nn. 3 unità di personale dirigenziale della predetta area rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 rispondente a nn. 7 unità. Richiamando la Circolare MEF – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 che detta i criteri e metodi sull'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, vevoli in via analogica anche per l'art. 33 del D.L. n. 34/2019 innanzi richiamato nonché la Circolare MEF – RGS – Prot. 12454 del 15.01.2021, viene stabilito che in caso di diminuzione del personale rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 deve essere garantito in ogni caso la salvaguardia del limite di spesa dei fondi pari all'ammontare stabilito nell'anno 2016. Tanto è stato suffragato anche dal Parere n. 23/201 reso dalla Corte dei Conti – Sezione Controllo per la Regione

Campania - che ha confermato la clausola di salvaguardia del limite di spesa dei fondi pari all'ammontare stabilito nell'anno 2016 in caso di diminuzione del personale in servizio alla data del 13.12.2018.

In attuazione dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, come sopra già ampiamente illustrato, a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria con un corrispondente aumento dei Dirigenti Ambientali, la Delegazione trattante nel corso della riunione del 26.10.2023 ha approvato un protocollo applicativo per la costituzione provvisoria dei nuovi fondi della dirigenza area Funzioni Locali e Dirigenza area Sanità.

Per l'anno 2023, dunque, il fondo della Dirigenza dell'Area Sanità costituito provvisoriamente è il seguente:

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 7.170,07
Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 161.010,72
Fondo per la retribuzione di risultato	€ 14.088,09

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2022.

Il fondo di partenza, ossia le risorse storiche consolidate, sono quelle riportate nel precedente Modulo 1, relative ai fondi riferiti all'annualità 2017.

E' da rilevare che la determinazione dei Fondi 2022, determinata preliminarmente con la suddivisione delle risorse afferenti alle aree di contrattazione della dirigenza Medico-Sanitaria e delle funzioni locali – PTA, è stata quantificata in forza di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, a mente del quale *“a decorrere del 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236,*

della legge n. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”, con l’aggiunta degli incrementi contrattuali previsto per l’area Sanitaria con la sottoscrizione del CCNL 19.12.2019.

Per l’anno 2023.

In via provvisoria, si costituisce il fondo della Dirigenza Medico-Sanitaria nei medesimi importi stabiliti nell’anno 2022, tenuto conto della trasmigrazione delle risorse pari a complessivi € 91.004,50 derivante dalla corrispondente diminuzione del Fondo dell’area Sanità per il progressivo esaurimento dei dirigenti sanitari a fronte di un corrispondente aumento di Dirigenti Ambientali.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2022:

-Fondo per la retribuzione degli incarichi:	€ 217.046,27
- Indennità Specifica Medica	€ 7.770,02;
- Retribuzione Minima contrattuale	€ 28.833,23;
-Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	€ 25.328,35
-Indennità di PG	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato	€ 30.898,76;
-Indennità di sostituzione	€ 0,00

Anno 2023:

-Fondo per la retribuzione degli incarichi:	€ 217.046,27
- Indennità Specifica Medica	€ 0,00;
- Retribuzione Minima contrattuale	€ 22.000,00;
-Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	€ 25.328,35
-Indennità di PG	€ 0,00;
Fondo per la retribuzione di risultato	€ 30.898,76;
-Indennità di sostituzione	€ 0,00

Sezione II - Risorse variabili

Anno 2022

-Fondo per la retribuzione degli incarichi:	€ 217.046,27
- Retribuzione variabile aziendale	€ 18.579,35;

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	€ 25.328,35
-Straordinario in P.D.	€ 0,00 ;
- Pronta disponibilità	€ 4.157,10;

Fondo per la retribuzione di risultato	€ 30.898,76;
-Retribuzione di risultato	€ 0,00

Anno 2023

-Fondo per la retribuzione degli incarichi:	€ 161.010,72
---	--------------

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	€ 7.170,07
---	------------

Fondo per la retribuzione di risultato	€ 14.088,09;
--	--------------

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Per l'anno 2022, la decurtazione dei fondi è avvenuta secondo quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, escluso gli incrementi contrattuali derivanti dal CCNL 2016-2019, come previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018).

Per l'anno 2023, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto l'Arpab, pur con personale dirigenziale area sanità inferiore rispetto a quello in servizio al 31.12.2018, la diminuzione richiamata dal sopra citato art. 33 non trova applicazione per effetto del DPCM del 03.09.2020.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Fondi per la retribuzione degli incarichi :	€ 36.603,25;
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	€ 0,00;
Fondo per la retribuzione di risultato:	€ 0,00;

Totale € 36.603,25

b) *Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:*

Fondi per la retribuzione degli incarichi :	€ 185.443,02;
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro :	€ 25.328,35
Fondo per la retribuzione di risultato:	€ 30.898,76

Totale € 236.670,13

c) *Totale Fondo sottoposto a certificazione:* **€ 273.273,38**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione II - Risorse variabili

Per l'anno 2022:

Nel corso dell'anno 2022, la delegazione trattante ha ritenuto di effettuare la ripartizione delle risorse secondo le ripartizioni consolidate e stanziare negli anni precedenti.

Per l'anno 2023

Nel corso dell'anno 2023, la delegazione trattante ha ritenuto di effettuare la ripartizione delle risorse secondo le ripartizioni consolidate e stanziare negli anni precedenti, tenuto conto delle risorse trasigrate al fondo dell'area della funzioni Locali.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Stante l'intervenuta abrogazione, per effetto dell'art. 23 del D.L.gs. n. 75/2017, dell'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015, non sono operate decurtazioni.

Visto il DPCM del 03.09.2020, per l'anno 2022, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto per l'Agenzia, pur con personale dirigenziale dell'area sanità inferiore rispetto a quello in servizio al 31.12.2018, nell'anno 2021 non si applica la diminuzione richiamata dell'art. 33 del D.L. 34/2019.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

- per l'anno 2022: € 49.769,54
- per l'anno 2023: € 49.769,54

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

- per l'anno 2022: € 223.503,84
- per l'anno 2023: € 223.503,84

Totale Fondo sottoposto a certificazione

- per l'anno 2022: € 273.273,38
- per l'anno 2023: € 273.273,38

Nuovo Fondo: Anno 2023 - € 182.268,87,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

- MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Anno 2022.

In riferimento al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro il costo sostenuto per il pagamento delle voci stabili ed accessorie corrisposte al 30.09.2023 (Indennità di Polizia Giudiziaria, Pronta disponibilità e lavoro straordinario) è pari ad € 4.157,10 con un residuo di € 21.171,25 (fatti salvi eventuali pagamenti successivi da imputare alla competenza 2022).

In riferimento al Fondo per il finanziamento della retribuzione degli incarichi il costo sostenuto per il pagamento della retribuzione di posizione contrattuale, retribuzione delle posizioni e l'indennità specifica medica è pari € 55.182,60, con un residuo complessivo di detto fondo di € 166.863,67.

A tale residuo si aggrega la somma stanziata per il Fondo per la retribuzione di risultato (allo stato non corrisposta in quanto sono in itinere le verifiche presupposte all'attribuzione), pari ad € 30.898,76.

Al 30 novembre 2023 le risorse complessivamente residue rispetto ai fondi anno 2021 è quindi pari ad € 218.933,68.

Anno 2023 -

Per l'anno 2023, i dati definitivi si avranno a consuntivo.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)

Anno 2022 e 2023.

La delegazione trattante nel corso dell'anno 2022 e anno 2023 ha stabilito di ripartire le risorse dei fondi secondo lo stanziamento storico per ciascun istituto contrattuale delle risorse secondo il principio di ultra attività della contrattazione integrativa, tenuto conto delle risorse trasigrate dal fondo dell'area della dirigenza Sanità.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione dei Fondi è stata dettagliata nelle tabelle esposte nel Modulo II della relazione illustrativa.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Anni 2022 - 2023

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (come più dettagliatamente riportato alla precedente Sezione I)

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Anni 2022 - 2023.

La retribuzione di risultato al personale dirigenziale verrà erogata sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance, tenendo conto dell'accordo stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante. Per l'anno 2022, sono stati definiti gli obiettivi assegnati alle varie strutture agenziali.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)

Nulla da esporre.

- MODULO III -

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2021	2022	2023
		definitivo	definitivo	provvisorio
Causale		Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	25.328,35	25.328,35	25.328,35
	Totale fondo	25.328,35	25.328,35	25.328,35

B	Fondo per la retribuzione degli incarichi	2021	2022	2023
		definitivo	definitivo	provvisorio
Causale		Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	217.046,27	217.046,27	217.046,27

	Totale fondo	217.046,27	217.046,27	217.046,27
--	---------------------	-------------------	-------------------	-------------------

C	Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato	2021	2022	2023
		definitivo	definitivo	provvisorio
Causale		Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	30.898,76	30.898,76	30.898,76
	Totale fondo	30.898,76	30.898,76	30.898,76

Per effetto del nuovo accordo integrativo sottoscritto dalla Delegazione trattante che, come sopra ampiamente illustrato, ha spostato risorse dal fondo dell'area della Dirigenza Sanità al fondo dell'area della dirigenza funzioni locali - sezione PTA per € 91.004,50, è stato necessario apportare una variazione compensativa tra i capitoli e gli stanziamenti di bilancio in relazione alle risorse determinate per i fondi delle due aree contrattuali secondo lo schema che segue:

Fondo dirigenza area Sanità:

A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2023	2023	2023
		Prima dell'accordo	Dopo Accordo	Diminuzione per spostamento risorse al fondo PTA
Causale		Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	25.328,35	7.170,07	-18.158,28
	Totale fondo	25.328,35	7.170,07	-18.158,28

B	Fondo per la retribuzione degli incarichi	2023	2023	2023
		Prima dell'accordo	Dopo accordo	Diminuzione per spostamento risorse al fondo PTA
Causale		Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	217.046,27	161.010,72	-56.035,55
	Totale fondo	217.046,27	161.010,72	-56.035,55

C	Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato	2023	2023	2023
		Prima dell'accordo	Dopo accordo	Diminuzione per spostamento risorse al fondo PTA
Causale		Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	30.898,76	14.088,09	-16.810,67
	Totale fondo	30.898,76	14.088,09	-16.810,67

Fondo dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA;

A	Fondo per la retribuzione di posizione	2023	2023	2023
		Prima dell'accordo	Dopo accordo	mento per spostamento risorse dal fondo Sanità
Causale		Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	128.011,19	184.046,74	+56.035,55
	Totale fondo	128.011,19	184.046,74	+56.035,55

B	Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessorio	2023	2023	2023
		Prima dell'accordo	Dopo accordo	Aumento per spostamento risorse dal fondo Sanità
Causale		Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	32.927,39	67.896,33	+34.968,94
	Totale fondo	32.927,39	67.896,33	+34.968,94

- MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2022 è stato rispettato, come ampiamente e dettagliatamente riportato nelle tabelle di cui al precedente Modulo II - Sezione I.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risulta allocato nel Bilancio 2022 -2024 e trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

Anno 2022:

In virtù di quanto stabilito dal principio di competenza finanziaria, e visto quanto previsto dall'allegato 4/2, punto 5.2, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., con la DD nn. 1055 del 31.12.2021 si sono assunti gli impegni di spesa sul residuo dei Fondi della Dirigenza Area Sanità:

	Denominazione fondo	Fondo Rideterminato 2022	Bilancio previsione 2022	Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DD 1055/2022	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	25.328,35	25.328,35	21.171,25	U31006
B	Fondo per la retribuzione degli incarichi	217.046,27	217.046,27	166.863,67	U30608
C	Fondo la retribuzione di risultato	30.898,76	30.898,76	30.898,76	U30807

Anno 2023:

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2023-2025 si è provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare ai Capitoli di Spesa U31006 per le risorse afferenti al Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, al capitolo di spesa U30608 per le risorse afferenti al fondo per il finanziamento della retribuzione degli incarichi e al Capitolo di Spesa U30807 per il finanziamento della retribuzione di risultato.

	Denominazione fondo	Fondo Costituito Provvisoriamente 2022	Bilancio previsione 2022	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	25.328,35	26.285,76	U31006

B	Fondo per la retribuzione degli incarichi	217.046,27	225.250,62	U30608
C	Fondo la retribuzione di risultato	30.898,76	32.066,73	U30807

Per effetto dell'accordo intergativo del 26.10.2023 in ordine alla costituzione del nuovo fondo della Dirigenza dell'area Sanità è stato necessario apportare una variazione compensativa tra i capitoli e gli stanziamenti di bilancio in relazione alle risorse determinate per i fondi delle due aree contrattuali nei termini di stanziamento che seguono :

	Denominazione fondo	Fondo Costituito Provvisoriamente 2023	Bilancio previsione 2023	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione di degli incarichi	128.011,19	184.046,74	U30713
B	Fondo la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	32.927,39	67.896,33	U30913

Con corrispondente riduzione dei staziameti relativi al fondo della Dirigenza Area Sanità secondo il seguente schema:

	Denominazione fondo	Fondo Costituito Provvisoriamente 2023	Bilancio previsione 2023	Variazione Bilancio previsione 2023	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	25.328,35	25.328,35	7.170,07	U31006
B	Fondo per la retribuzione degli incarichi	217.046,27	217.046,27	161.010,72	U30608
C	Fondo la retribuzione di risultato	30.898,76	30.898,76	14.088,09	U30807

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2022-2023 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

In ordine alla costituzione provvisoria dei Fondi anno 2023, in sede di predisposizione del Bilancio 2023-2025 si è provveduto ad imputare le risorse determinate per i fondi innanzi richiamati tenuto conto dei dati storici sui rispettivi capitoli di Bilancio sopra esposti e tenuto conto della variazione compensativa evidenziata nella tabella precedente.

Distinti saluti.

Allegati:

- 1) Tabella costituzione definitiva dei fondi anno 2022 con indicazione dello speso e del residuo;
- 2) Protocollo *applicativo per la gestione operativa dei fondi sottoscritto dalla Delegazione trattante il 26.10.2023*;
- 3) Tabella della costituzione e contrattazione dei nuovi fondi 2023 Dirigenza Sanità;
- 4) Tabella della costituzione e contrattazione dei nuovi fondi 2023 Dirigenza Area Sanità;
- 5) DDG n. 144/2023;
- 6) DDG n. 159/2023.

Il Funzionario

Antonio MATTURRO*

La dirigente

Beatrice ROSSI*

Il Direttore Generale

Donato RAMUNNO*

*Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993



COLLEGIO REVISORI DEI CONTI A.R.P.A. BASILICATA

VERBALE N. 28/2023 Data 16.12.2023	OGGETTO: Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area Sanità Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023.
---	---

Il giorno 16/12/2023 alle ore 15.00, si è riunito il collegio dei revisori in audio-video conferenza con firma digitalmente apposta al termine della trascrizione del presente verbale, dandosi reciprocamente atto della validità della riunione e dell'esito finale del parere espresso collegialmente previa teleconferenza.

Il Collegio dei Revisori dei Conti dell'*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata* (ARPAB), si è riunito nelle persone di:

dott. Montatori Marco	Presidente	Presente
dott. Gargiulo Andrea	Componente effettivo	Presente
dott. Tavolaro Giuseppe	Componente effettivo	Presente

per esprimere il parere sulla compatibilità dei costi relativi determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area Sanità Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023.

Il Presidente identifica tutti i partecipanti e si accerta che ai soggetti collegati in audio-videoconferenza sia consentito seguire la discussione, trasmettere e ricevere documenti, intervenire in tempo reale, con conferma da parte di ciascun partecipante.

Preliminarmente si richiama l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei

trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ...";. Il controllo messo in atto attraverso il parere dell'organo di revisione ha il duplice intento di:

- **verificare il rispetto della disciplina in tema di contenimento della spesa di personale;**
- **fornire una valutazione tecnica autonoma a supporto dell'ente locale.**

Premesso che la seguente documentazione, al fine della certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, è stata trasmessa dall'A.R.P.A.B. a mezzo PEC in data 14/12/2023 al Collegio dei Revisori dei Conti nella persona del Presidente p.t. Dott. Marco Montatori:

1. Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente la determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza – Area Sanità Anno 2022 e loro destinazione, nonché approvazione del protocollo applicativo per la costituzione provvisoria del nuovo fondo e relativa contrattazione - Anno 2023;
2. DDG n.159_2023;
3. Allegato-A_DD Gn.159_2023;
4. Allegato-B_DD Gn.159_2023;
5. Costituzione provvisoria 2023 nuovi Fondi dirigenza Sanità;
6. Del.144_2023-Presa d'atto Delegazione Trattante Dirigenza 26.10.2023;
7. Determinazione definitiva fondi Sanità 2022;
8. Protocollo applicativo dei fondi 26.10.2023;

al fine di fornire al Collegio dei Revisori dei conti le informazioni ed i documenti utili all'espletamento della funzione di controllo;

Rilevato, che, nel corso della Delegazione Trattante del 26.10.2023 - giusta DDG n. 144/2023- a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria con un corrispondente aumento dei Dirigenti Ambientali, si è convenuto con le parti sindacali di approvare un protocollo applicativo per la rideterminazione dei fondi della dirigenza dell'Area sanitaria e l'Area delle funzioni locali - sezione PTA, con decorrenza dal 01.01.2023, in ossequio a quanto previsto dal Parere MEF RGS – Prot. 21653 del 26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017;

Preso atto della richiesta di parere del Responsabile gestione economica del personale, inviata in data 12/01/2022 al Collegio dei Revisori cui è allegata la relazione illustrativa relativa al Contratto Collettivo decentrato per i dirigenti per l'anno 2021 e la relazione sottoscritta dal dirigente competente;

Visto e richiamato l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;

Visto che la determinazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2021 dell'Area Sanità è avvenuta nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017, esclusi gli incrementi contrattuali previsti dall'artt. 94, 95 e 96 del CCNL sottoscritto in data 19.12.2019, già assegnati al fondo a valere dall'anno 2020, per effetto dell'art. 11 del D.L. 135/2018;

Vista la vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa che prevede che siano sottoposti alla verifica e certificazione dell'organo di revisione sia i "contratti integrativi economici che i contratti stralcio normativi su specifiche materie per effetto di quanto previsto dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisore dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o degli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti"*.

Vista la costituzione provvisoria dei fondi anno 2023 della Dirigenza Area Sanità , si è tenuto conto del nuovo limite di spesa dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, pur se in un primo momento si è posta la possibilità di un'eventuale applicazione anche ai fondi 2019 (sia per un'eventuale incremento e/o eventuale decurtazione), l'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, al quale lo stesso citato art. 33 si

riportava ai fini applicativi, ha sancito l'applicazione di detta previsione in aumento e/o decurtazione a decorrere dal 01 gennaio 2020.

Vista la Circolare MEF – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 che detta i criteri e metodi sull'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, valevoli in via analogica anche per l'art. 33 del D.L. n. 34/2019 innanzi richiamato; -l'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, pubblicato in GU n. 258 del 04.11.2019, il quale stabilisce che il presente decreto è finalizzato ad attuare le disposizioni di cui all'art. 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, e si applica alle regioni a statuto ordinari a decorrere dal 01 gennaio 2020;

Tanto premesso questo collegio tenuto presente:

- La materia del personale è una delle principali aree di controllo da parte dei collegi dei revisori dei conti. La gestione del personale va analizzata sia nell'ottica della spesa complessiva ai fini degli equilibri di bilancio, sia in termini di rispetto delle norme di settore e dei limiti di finanza pubblica che interessano direttamente questa gestione (MEF – DIP. RAGIONERIA DELLO STATO CIRCOLARE VADEMECUM PER LA REVISIONE AMMINISTRATIVO CONTABILE DEGLI ENTI ED ORGANISMI PUBBLICI);
- considerato che con la contrattazione si conferma che la incentivazione della performance deve essere destinata la parte prevalente del trattamento economico accessorio, ma si stabilisce che ciò debba avvenire nell'ambito della parte variabile del fondo per il trattamento economico accessorio. Viene chiarito che il rispetto delle disposizioni in materia di valutazione costituisce non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi, ma rileva anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali. La valutazione negativa delle performance, come specificamente disciplinata nell'ambito del sistema di misurazione, rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e, in casi specifici e determinati, a fini disciplinari;
- a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi

appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo. (art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001);

- il collegio dei revisori dei conti, il collegio sindacale, gli uffici centrali di bilancio o gli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti, effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. (Art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/200);
- il controllo del Collegio dei revisori non si deve fermare alla fase della sottoscrizione del contratto, ma deve esplicitarsi anche, con le dovute cautele e tenuto conto dei limiti intrinseci dell'attività di revisione, durante la fase gestionale, cioè allorché le clausole contrattuali trovano concreta applicazione. Vanno eseguiti controlli circa le modalità applicative dei contratti, soprattutto relativamente alla correttezza delle indennità effettivamente erogate, dell'applicazione dei criteri di selettività nell'erogazione delle produttività, delle indennità di risultato delle posizioni organizzative e nell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali. Il medesimo discorso può essere traslato per quanto concerne il trattamento accessorio della dirigenza (MEF – DIP. RAGIONERIA DELLO STATO - CIRCOLARE VADEMECUM PER LA REVISIONE AMMINISTRATIVO CONTABILE DEGLI ENTI ED ORGANISMI PUBBLICI);
- il controllo dei revisori deve estendersi anche alla valutazione al merito delle scelte contrattuali. Conseguentemente, l'organo di controllo dovrebbe evidenziare anche, ad esempio, il mancato rispetto dei nuovi ambiti di competenza della contrattazione collettiva ovvero il mancato rispetto delle disposizioni legislative che impongono di erogare i premi monetari in correlazione con la performance individuale ed organizzativa e di corrispondere i trattamenti accessori che remunerano il disagio con l'effettiva sussistenza delle condizioni lavorative che ne legittimano l'erogazione. (ARAN – Marzo 2013);

- le risorse variabili hanno valenza annuale e non possono finanziare gli istituti di carattere fisso (ad es. P.O, Progressioni orizzontali) Le risorse variabili sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione sulle proprie capacità di bilancio ed sul rispetto dei CCNL non possono essere stanziati, in caso di violazione del pareggio di bilancio, dei vincoli alla spesa di personale di pre-dissesto e dissesto Se non utilizzate nell'anno (risparmiate), costituiscono economie di bilancio e non possono essere riportate ad incremento del fondo dell'anno successivo sono distinte tra risorse soggette e non soggette ai vincoli di riduzione Sulla base degli elementi riportati in precedenza si procede alla certificazione della pre- intesa contrattuale relativa ai dirigenti dell' ente relativa all'anno 2020;

Visti:

1. la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
2. l'art. 9 del D.L. 78/2010;
3. il D.Lgs. n. 118/2011;
4. la Legge Regionale n. 1 del 20/01/2020;
5. il vigente Regolamento di contabilità dell'ente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, presa visione della documentazione acquisita, ha effettuato la verifica,

con le seguenti risultanze:

Rispetto di vincoli di carattere generale ANNI 2022/2023

- In attuazione dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, come sopra indicato, a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria con un corrispondente aumento dei Dirigenti Ambientali, la Delegazione trattante nel corso della riunione del 26.10.2023 ha approvato un protocollo applicativo per la gestione operativa dei fondi – che si allega – nel quale è stato convenuto di spostare risorse dal fondo della Dirigenza Area Sanità al Fondo della Dirigenza PTA

tenuto conto del personale dirigenziale sanitario sostituito con PTA con decorrenza dal 2015, atteso che dal predetto anno, i fondi della dirigenza non vanno diminuiti ex DL 78/2010 conv in Legge n. 122/2010. In altri termini, sono state prese le risorse accessorie corrisposte ai dirigenti Sanitari nell'anno 2015 per la copertura di uffici che dal 2023 sono occupati dai dirigenti PTA. Nel protocollo applicativo, in ogni caso, è stato previsto a salvaguardia della sostenibilità dei fondi tra le due aree contrattuali che qualora nel corso di ciascun anno si verifici un aumento del personale presente rispetto a quello preso a base per la costituzione del fondo, l'Agenzia provvederà ad integrare lo stesso sulla base del valore medio pro- capite. Sulla base dei prospetti dai quali si evince uno spostamento di risorse pari ad € 91.004,50 ripartiti agli istituti contrattuali incidenti sul fondo della PTA tenuto conto di quanto e a che titolo le risorse sono state corrisposte al personale della dirigenza area sanità nell'anno 2015.

Determinazione definitiva dei fondi anno 2022:

Per quanto concernente la determinazione dei fondi anno 2022 dell'Area Sanità, si è proceduto tenuto conto dei valori determinati nell'anno 2021 comprensiva degli incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL del 19.12.2019 e secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue:

FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022 - DEFINITIVA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021	25.328,35 €
Incremento ex art. 96, co. 4, lett. a) per incremento di dotazione organica o di servizi A VALERE DELL'ANNO 2021	- €
incremento ex art. 96, co.4, lett. b) disposizioni di legge A VALERE DELL'ANNO 2021	- €
Eventuali trasferimenti ANNUALMENTE di quote risorse dal Fondo di Risultato	- €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2022	25.328,35 €

FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022 - DEFINITIVA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2021	217.046,27 €
Incremento dell'importo corrispondente alle RIA e Assegni personali che non saranno più corrisposte al personale cessato in MISURA INTERA IN RAGIONE D'ANNO (n. 1 cessazione) A VALERE DELL'ANNO 2021	189,48 €
Incremento delle risorse per Confronto Regionale	- €
Risorse per incremento dotazione organica o servizi	- €
Risorse per specifiche disposizioni di legge	- €
Limite si spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	- 189,48 €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI 2021	217.046,27 €

FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022 -DEFINITIVA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
Fondo per la retribuzione di risultato anno 2021	30.898,76 €
incrementi per gli importi RIA e Assegni personale - MENSILITA' RESIDUE	- €
Risorse per incrementi di dotazioni organiche o servizi	- €
risorse applicazione ex art. 43 legge 449/1997	- €
Risorse quota di risparmi art. 16 Legge 98/2011	- €
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	- €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2022	30.898,76 €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2023

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2022: **€ 25.328,35**

FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2023

Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2022 **€ 217.046,27**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN VALORI CONSOLIDATI
ANNO 2023**

Fondo per la retribuzione di risultato anno 2022

€ 30.898,76

Nel corso della riunione del 26.10.2023, dopo aver individuato le risorse afferenti al Fondo retribuzione di Posizione e il Fondo retribuzione di risultato e altri accessori, la Delegazione ha ripartito le risorse del Fondo della Dirigenza Area Sanità tra i diversi istituti contrattuali come da tabella allegata

Nuovo Provvisorio 2023

Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL Area Sanità					Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL Area Sanità				Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL Area Sanità		
Retribuzione Contrattuale	Ret. Pos. Variabile Azienda	Indennità di Struttura Complessa	Indennità Specifica Sanitaria	Risorse disponibili	Straordinario AC	Pronta disponibilità	Remunerazione attività didattica	Indennità P.G.	Indennità di sostituzione	Welfare Integrativo	Retribuzione di risultato
161.010,72					7.170,07				14.088,09		
0,00	0,00	0,00	25.429,17	135.581,55	6.210,07		960,00	7.052,56	7.035,53		

	Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL Area Sanità	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL Area Sanità	Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL Area Sanità	FONDO COMPLESSIVO
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2023	161.010,72	7.170,07	14.088,09	182.268,87

Differenza Fondo Sanità anno 2022	273.273,37 €
Differenza Fondo Sanità anno 2023	182.268,87 €
TOTALE	- 91.004,50 €

VERIFICA COMPATIBILITÀ RISORSE CON IL BILANCIO DELL'ENTE

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risulta allocato nel Bilancio e trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

Anno 2022: In virtù di quanto stabilito dal principio di competenza finanziaria, e visto quanto previsto dall'allegato 4/2, punto 5.2, del D.Lgs 118/2011 e smi, con la DD nn. 1054 del 31.12.2022 si sono assunti gli impegni di spesa sul residuo dei Fondi della Dirigenza Area Funzioni Sanità:

	Denominazione fondo	Fondo Rideterminato 2022	Bilancio previsione 2022	Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DD 1054/2022	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	25.328,35	25.328,35	21.171,25	U31006
B	Fondo per la retribuzione degli incarichi	217.046,27	217.046,27	166.863,67	U30608

C	Fondo la retribuzione di risultato	30.898,76	30.898,76	30.898,76	U30807
----------	---	-----------	------------------	-----------	--------

Anno 2023: Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2023-2025 si è provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare ai Capitoli di Spesa U31006 per le risorse afferenti al Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, al capitolo di spesa U30608 per le risorse afferenti al fondo per il finanziamento della retribuzione degli incarichi e al Capitolo di Spesa U30807 per il finanziamento della retribuzione di risultato

	Denominazione fondo	Fondo Costituito Provvisoriamente 2022	Bilancio previsione 2022	Imputazione
--	---------------------	--	--------------------------	-------------

A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	25.328,35	26.285,76	U31006
----------	---	-----------	------------------	--------

B	Fondo per la retribuzione degli incarichi	217.046,27	225.250,62	U30608
----------	--	------------	-------------------	--------

C	Fondo la retribuzione di risultato	30.898,76	32.066,73	U30807
----------	---	-----------	------------------	--------

Per effetto dell'accordo integrativo del 26.10.2023 in ordine alla costituzione del nuovo fondo della Dirigenza dell'area Sanità è stato necessario apportare una variazione compensativa tra i capitoli e gli stanziamenti di bilancio in relazione alle risorse determinate per i fondi delle due aree contrattuali nei termini di stanziamento che seguono:

	Denominazione fondo	Fondo Costituito Provvisoriamente 2023	Bilancio previsione 2023	Imputazione
--	---------------------	--	--------------------------	-------------

A	Fondo per la retribuzione di degli incarichi	128.011,19	184.046,74	U30713
----------	---	-------------------	-------------------	--------

B	Fondo la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	32.927,39	67.896,33	U30913
----------	---	------------------	------------------	--------

Con corrispondente riduzione degli stanziamenti relativi al fondo della Dirigenza Area Sanità secondo il seguente schema:

	Denominazione fondo	Fondo Costituito Provvisoriamente 2023	Bilancio previsione 2023	Variazione Bilancio previsione 2023	Imputazione
--	---------------------	--	--------------------------	-------------------------------------	-------------

A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	25.328,35	25.328,35	7.170,07	U31006
----------	---	-----------	------------------	-----------------	--------

B	Fondo per la retribuzione degli incarichi	217.046,27	217.046,27	161.010,72	U30608
----------	--	------------	-------------------	-------------------	--------

C	Fondo la retribuzione di risultato	30.898,76	30.898,76	14.088,09	U30807
----------	---	-----------	------------------	------------------	--------

Per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2022- 2023 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

In ordine alla costituzione provvisoria dei Fondi anno 2023, in sede di predisposizione del Bilancio 2023-2025 si è provveduto ad imputare le risorse determinate per i fondi innanzi richiamati, peraltro come stabilito nella Circolare Mef RGS 26/2021; e pertanto:

Il Collegio dei Revisori dei Conti dell'*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata* (ARPAB),

Verificato:

1. che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, opportunamente adeguata ai contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 21/05/2018;
2. che la determinazione definitiva dei fondi contrattuali 2022 è conforme alla normativa vigente;
3. che la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali 2023 è conforme alla normativa vigente;
4. che la spesa afferente ai fondi contrattuali risulta integralmente coperta dalle disponibilità di bilancio;

CERTIFICA

- il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità,
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2022 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

Il parere viene sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 1 comma 1, lett. s), del D.Lgs. n. 82/2005, del Codice di Amministrazione digitale (CAD).

Il Collegio dei Revisori dei Conti

dott. Montatori Marco (Presidente)

[FIRMATO DIGITALMENTE](#)

dott. Gargiulo Andrea (Componente)

[FIRMATO DIGITALMENTE](#)

dott. Tavolaro Giuseppe (Componente)

[FIRMATO DIGITALMENTE](#)