

# DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E  
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE  
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2023/00163

DEL 18/12/2023

Codice Unico di Progetto:

## OGGETTO

Contrattazione integrativa Comparto. Assegnazione delle risorse decentrate per l'attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023 con trasmigrazione di risorse dal Fondo "premailità e condizione di lavoro" al Fondo "incarichi, progressione economiche e indennità professionali" per € 19.000,00, ai sensi dell'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità, definizione dei criteri per l'attribuzione dei DEP 2023 ai sensi dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanità e dei criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità. Presa d'atto del Collegio dei Revisori dei Conti.

## UFFICIO RAGIONERIA

### PREIMPEGNI

| Num. Preimpegno | Bilancio | Missione.Programma | Capitolo | Importo Euro |
|-----------------|----------|--------------------|----------|--------------|
|                 |          |                    |          |              |
|                 |          |                    |          |              |
|                 |          |                    |          |              |

### IMPEGNI

| Num. Impegno | Bilancio | Missione. Programma | Capitolo | Importo Euro | Atto | Num. Prenotazione | Anno | Num. Impegno Perente |
|--------------|----------|---------------------|----------|--------------|------|-------------------|------|----------------------|
|              |          |                     |          |              |      |                   |      |                      |
|              |          |                     |          |              |      |                   |      |                      |
|              |          |                     |          |              |      |                   |      |                      |

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE Donato Ramunno

DATA 18/12/2023

Allegati N. 4

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ☐ Per oggetto ☐ Per oggetto + Dispositivo

## IL DIRETTORE GENERALE

### Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto *“Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell’approvazione definitiva del Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all’assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 30.03.2023 n. 42 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’ARPA Basilicata triennio 2023-2025;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell’ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*;

- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *"Individuazione Direttore Tecnico Scientifico"*;

**Considerato che** il Bilancio di Previsione Pluriennale 2023-2025 dell'A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 70 del 06.06.2023, è stato approvato con L.R. n. 23 del 01.08.2023 e pubblicato sul B.U.R. n. 44 del 01.08.2023;

**Visti:**

- l'art. 4, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, secondo il quale *"ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati"*;
- l'art. 21, co. 2°, della L.R. n. 01/2020 ss.mm.ii., secondo il quale il Direttore Generale provvede tra gli altri alla direzione, gestione, indirizzo e coordinamento della struttura amministrativa dell'ARPAB nonché alla definizione della dotazione organica e all'adozione dei provvedimenti in materia di personale;

**Vista** la DDG n. 76 del 25.07.2022, integrata con la DDG n. 77/2022 con cui è stata costituita la Delegazione Trattante di parte datoriale abilitata dalla contrattazione integrativa della Dirigenza Sanitaria e delle Funzioni Locali – Sezione PTA - e del Comparto dell'ARPAB;

**Vista e richiamata** la DDG n. 58 del 08.05.2023 concernente: *“Fondo contrattuali area del Comparto. Determinazione definitiva anno 2022 e costituzione provvisoria 2023”*;

**Considerato che**, in data 09.05.2023 e 19.05.2023, la Delegazione trattante del Comparto ha provveduto alla ripartizione delle risorse disponibili per l’anno 2023 per alcuni istituti contrattuali dell’area del Comparto – giusta DDG n. 66/2023 ;

**Vista e richiamata** la DDG n. 80 del 27.06.2026 con la quale, preso atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, la contrattazione integrativa concernenti le materie trattate in sede decentrata in data 09.05.2023 e 19.05.2023 si è perfezionata;

**Dato atto che**, ai sensi dell’art. 40 bis, co. 5, del D.Lgs 165/2001 e ssmmii, il contratto integrativo di cui sopra è stato trasmesso all’ARAN – giusta Registrazione ID 5240204;

**Considerato che**, in data 19.07.2023, la Delegazione trattante del Comparto ha provveduto alla ripartizione delle risorse da destinare all’indennità di disagio, unitamente all’approvazione dei criteri per la premialità 2022 e dei Regolamenti degli incentivi per le funzioni tecniche e dell’indennità per l’operatività in particolari servizi preposti ad attività particolarmente disagiate – giusta DDG n. 98/2023;

**Vista e richiamata** la DDG n. 80 del 27.06.2026 con la quale, preso atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, la contrattazione integrativa concernenti le materie trattate in sede decentrata in data 19.07.2023 si è perfezionata;

**Considerato che,** in data 13.11.2023, la Delegazione trattante del Comparto ha provveduto all'assegnazione delle risorse disponibili per l'attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023, con trasmigrazione di risorse dal Fondo Premialità e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali per € 19.000,00 ai sensi dell'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità, alla contrattazione dei criteri per l'attribuzione dei DEP 2023 ai sensi dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanità e dei criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità– giusta DDG n. 149/2023;

**Dato atto che:**

- in attuazione di quanto concordato nel corso della Delegazione trattante del 13.11.2023, con PrtG 18486/2023 – U – 28.11.2023, l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane ha trasmesso alle OOSS le bozze dell'Accordo integrativo per l'attribuzione dei DEP 2023 e dell'Accordo integrativo per le progressioni tra le aree transitorie ;
- con PrtG 18768/2023 – E – 04.12.2023 alcune OOSS hanno fatto pervenire integrazioni e/o modifiche alla bozza dell'Accordo integrativo per l'attribuzione dei DEP 2023 ;
- con PrtG 18923/2023 – U – 05.12.2023, l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane ha rimesso le predette integrazioni e/o modifiche alle restanti OOSS;
- con nota PrtG 19033/2023 del 07.12.2023 sono pervenute ulteriori osservazioni alla bozza dell'Accordo integrativo per l'attribuzione dei DEP 2023;
- in data 11.12.2023, a seguito di incontro tenutosi con collegamento da remoto con le OOSS del Comparto, si sono perfezionati gli accordi integrativi concernente la definizione dei criteri per l'attribuzione dei D.E.P. 2023 e dei criteri valutati per le

progressioni tra le aree transitorie ex art. 21 CCNL Comparto Sanità – che si allegano alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Vista** la nota PrtG 19287/2023 – U – del 12.12.2023, con la quale è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, in persona del Presidente p.t., la Relazione illustrativa – tecnico – finanziaria, redatta secondo gli schemi della Circolare MEF RGS n. 25/2012 relativa all’assegnazione delle risorse disponibili per l’attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023, con trasmigrazione di risorse dal Fondo Premialità e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali per € 19.000,00 ai sensi dell’art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità, alla contrattazione dei criteri per l’attribuzione dei DEP 2023 ai sensi dell’art. 19 del CCNL Comparto Sanità e dei criteri per l’attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell’art. 21 del CCNL Comparto Sanità - che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**Preso atto** della nota pec del 14.12.2023, acquisita al PrtG 19389/2023, con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito alla ripartizione delle risorse da destinare per l’attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023, con trasmigrazione di risorse dal Fondo Premialità e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali per € 19.000,00 ai sensi dell’art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità, alla contrattazione dei criteri per l’attribuzione dei DEP 2023 ai sensi dell’art. 19 del CCNL Comparto Sanità e dei criteri per l’attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell’art. 21 del CCNL Comparto Sanità –che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**Dato atto che** solo successivamente all'acquisizione del controllo di compatibilità economica e giuridica del Collegio dei Revisori dei Conti, con relativa presa d'atto da parte dell'Agenzia e del Presidente della Delegazione Trattante può ritenersi conclusa e perfezionata la contrattazione integrativa decentrata di che trattasi – ***giusta deliberazione n. 85/2020/ PAR – Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Puglia - e Corte di Cassazione, sentenza n. 5679 del 21 febbraio 2022;***

**Ritenuto** di dover prendere atto del su citato parere reso del Collegio dei Revisore dei Conti per i conseguenti e successivi adempimenti;

**Visti** gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/01 *ss.mm.ii.*;

**Attestata** l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

## **DELIBERA**

**Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente recepite:**

- di prendere atto che, in data 11.12.2023, in attuazione di quanto concordato nel corso della Delegazione trattante del 13.11.2023, a seguito di incontro tenutosi con collegamento da remoto con le OOSS del Comparto si sono perfezionati gli accordi integrativi concernente la definizione dei criteri per l'attribuzione dei D.E.P. 2023 e dei criteri valutati per le progressioni tra le aree transitorie ex art. 21 CCNL

Comparto Sanità – che si allegano alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

- di prendere atto della nota pec del 14.12.2023, acquisita al PrtG 19389/2023, con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito alla ripartizione delle risorse da destinare per l'attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023, con trasmigrazione di risorse dal Fondo Premialità e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali per € 19.000,00 ai sensi dell'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità, alla contrattazione dei criteri per l'attribuzione dei DEP 2023 ai sensi dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanità e dei criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità – giusta verbale n. 26 del 13.12.2023 che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

-di stabilire che con la pubblicazione della presente delibera la contrattazione integrativa concernenti le materie trattate in sede decentrata e sottoposto al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti è da ritenersi perfezionata;

-di demandare all'Ufficio Organizzazione e valorizzazione risorse umane:

- 1) la trasmissione telematica della documentazione sottesa alla contrattazione integrativa di che trattasi all'ARAN per effetto dell'art. 40 bis co. 5 del D.Lgs 165/2001;
- 2) la predisposizione degli atti amministrativi concernenti l'adozione degli atti ed adempimenti conseguenti per l'avvio delle procedure per l'attribuzione dei DEP 2023 e delle Progressioni tra aree successivamente all'approvazione regionale del PTFP 2023-2024 adottato con la DDG n. 153/2023;



3) la pubblicazione della documentazione sottesa alla contrattazione integrativa de qua sul sito istituzionale dell'Agenzia ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, co. 2, del D.Lgs n. 33/2014 e ss.mm.ii;

-di notificare la presente delibera:

1) alle OOSS del Comparto;

2) al CUG dell'Agenzia;

2) al RPCT dell'Agenzia;

-di dichiarare che il presente provvedimento è immediatamente efficace ed eseguibile per lo svolgimento degli adempimenti e dei compiti istituzionali dell'Agenzia.

L'ISTRUTTORE

**Antonio Maturro**

IL DIRIGENTE

**Beatrice Rossi**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

## DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 15/12/2023

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 15/12/2023

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 18/12/2023

**Al Collegio dei Revisori dei Conti  
dell'A.R.P.A. Basilicata**

**in persona del Presidente p.t.**

**dott. Marco Montatori**

**Pec: [marcomontatori@pec.it](mailto:marcomontatori@pec.it)**

**Oggetto:** Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria concernente l'assegnazione delle risorse disponibili per l'attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023 con trasmigrazione di risorse dal Fondo Premialità e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali per € 19.000,00 ai sensi dell'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità, criteri per l'attribuzione dei DEP 2023 ai sensi dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanità e criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità.

**RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE - art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001.**

**Visto e richiamato** l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;

**Richiamata** la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato;

**si espone**

la Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria ad oggetto:

- l'assegnazione delle risorse disponibili per l'attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023;

- l'approvazione contratti stralcio concernente:

1) criteri per l'attribuzione dei D.E.P. 2023 – Accordo integrativo ;

2) criteri per l'attribuzioni delle Progressioni tra aree ex art. 21 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 – Accordo integrativo.

Distinti saluti.

Il funzionario  
Antonio MATTURRO

La Dirigente  
Beatrice Rossi

Il Direttore Generale  
Donato RAMUNNO

## SEZIONE I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo.

|                                                                                                              |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione dell'Accordo</b>                                                                   |                                                                                                                                                                      | 13.11.2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                          |                                                                                                                                                                      | 2023 Definitivo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                              |                                                                                                                                                                      | <b>Parte Pubblica:</b><br>- Dott.. Donato Ramunno, Direttore Generale;<br>- Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico f.f.;<br>- D.ssa Beatrice Rossi, Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane ;<br>- Dott. Antonio Matturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane;<br>- Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti;<br><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (sigla)<br>(CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – FSI);<br>RSA (Componente UIL FPL – FSI );<br>RSU (Componente: CGIL FP - CISL FPS – UIL FPL – FSI);<br><b>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo</b><br>(CGIL FP – UIL FPL);<br>RSA (Componente UIL FPL - CISLFPS - FSI);<br>RSU (Componente CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - FSI): |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                  |                                                                                                                                                                      | PERSONALE NON DIRIGENTE di ARPA Basilicata.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |                                                                                                                                                                      | Assegnazione delle risorse disponibili per l'attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023 con trasmigrazione di risorse dal Fondo Premailtà e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali per € 19.000,00 ai sensi dell'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità, criteri per l'attribuzione dei DEP 2023 ai sensi dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanità e criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità.                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita. (La certificazione positiva del predetto consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo da pubblicarsi a norma di legge).<br><br>L'Organo di controllo <b>non</b> ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                              | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | Con deliberazione n. 42 del 30.03.203 l'ARPA Basilicata ha approvato il P.I.A.O. 2023-2025 ex art. 6 del D.L 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui confluirà il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                              |                                                                                                                                                                      | Con deliberazione n. 42 del 30.03.203 l'Agenzia ha approvato il P.I.A.O. 2023-2025, nell'ambito del quale è confluita la Sezione riferita al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                              |                                                                                                                                                                      | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                              |                                                                                                                                                                      | <b>La Relazione della Performance</b> , in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2023, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Eventuali osservazioni:</b>                                                                               |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 2

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

#### Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

In data 13.11.2023, la Delegazione Trattante del Comparto ha approvato i criteri per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023, assegnando risorse stabili e disponibili per l'importo di € 19.000,00 – si allega accordo integrativo dei DEP 2023..

Al fine di finanziare i predetti DEP 2023, la Delegazione Trattante ha deciso di spostare dal Fondo Preamilità e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali l'importo di € 19.000,00 per effetto di quanto previsto dall'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità.

Nella predetta seduta, la Delegazione Trattante del Comparto ha contrattato anche i criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità che l'Agenzia ha programmato nel Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 adottato con la DDG n. 153/2023 – Si allega accordo integrativo delle Progressioni tra aree.

#### Art. 2 - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.

Tenuto conto di quanto già contrattato in sede decentrata nel corso della Delegazione trattante del 14.07.2023, il Fondo unico di amministrazione è stato contrattato per l'anno 2023 secondo la seguente ripartizione:

| Fondo Preamilità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL |                                  |                      |                      |                     |                                                                 |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------|
| € 345.854,49                                                   |                                  |                      |                      |                     |                                                                 |
| Indennità tutela del malato                                    | Performance                      | Pronta disponibilità | Lavoro straordinario | Welfare integrativo | Trattamenti accessori previsti per legge (Indennità di disagio) |
| Parte stabile non contrattabile                                | Parte parzialmente contrattabile | Parte contrattata    | Parte contrattata    | Parte contrattabile | Parte contrattata                                               |
| € 3.740,10                                                     | 229.290,97 €                     | 54.720,00 €          | 15.500,00 €          | 22.603,42 €         | 20.000,00 €                                                     |

| Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL |                     |                     |            |                               |                   |                                  |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|------------|-------------------------------|-------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| €                                                                                         |                     |                     |            |                               |                   |                                  | 531.271,08                      |
| IQP                                                                                       | Indennità specifica | Assegni ad Personam | IPG        | Differenziali Economici (PEO) | Incarichi di base | Indennità di Funzione (PO)       | Residuo per sopravvenienze      |
| Parte Stabile (non contrattabile)                                                         |                     |                     |            |                               |                   | Parte parzialmente contrattabile | Parte Variabile (contrattabile) |
| € 15.562,30                                                                               | € 5.236,79          | € 2.595,31          | € 1.446,00 | € 341.218,26                  | € 91.000,00       | 72.000,00 €                      | € 2.212,42                      |

Con l'ulteriore accordo di ripartizione avvenuto nel corso della Delegazione trattante del 13.11.2023 tra le risorse ancora disponibili alla contrattazione integrativa, con spostamento di risorse per l'importo di € 19.000,00 dal welfare integrativo del Fondo Preamilità e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali, il Fondo unico di amministrazione è stato contrattato per l'anno 2023 secondo la seguente ripartizione:

| Fondo Preamilità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL       |                                  |                      |                      |                     |                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------|
| €                                                                    |                                  |                      |                      |                     | 345.854,49<br>- 19.000,00<br><b>€ 326.854,49</b>                |
| Nuovo Fondo Preamilità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL |                                  |                      |                      |                     |                                                                 |
| Indennità tutela del malato                                          | Performance                      | Pronta disponibilità | Lavoro straordinario | Welfare integrativo | Trattamenti accessori previsti per legge (Indennità di disagio) |
| Parte stabile non contrattabile                                      | Parte parzialmente contrattabile | Parte contrattata    | Parte contrattata    | Parte contrattabile | Parte contrattata                                               |
| € 3.740,10                                                           | 229.290,97 €                     | 54.720,00 €          | 15.500,00 €          | <b>3.603,42 €</b>   | <b>20.000,00 €</b>                                              |

-19.000,00

| Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL             |                     |                     |            |                               |                   |                                  |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|------------|-------------------------------|-------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| €                                                                                                     |                     |                     |            |                               |                   | 531.271,08<br>+ 19.000,00        |                                 |
| Nuovo Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL € 550.271,08 |                     |                     |            |                               |                   |                                  |                                 |
| IQP                                                                                                   | Indennità specifica | Assegni ad Personam | IPG        | Differenziali Economici (PEO) | Incarichi di base | Indennità di Funzione (PO)       | Residuo per sopravvenienze      |
| Parte Stabile (non contrattabile)                                                                     |                     |                     |            |                               |                   | Parte parzialmente contrattabile | Parte Variabile (contrattabile) |
| € 15.562,30                                                                                           | € 5.236,79          | € 2.595,31          | € 1.446,00 | € 360.218,26                  | € 91.000,00       | 72.000,00 €                      | € 2.212,42                      |
| + 19.000,00                                                                                           |                     |                     |            |                               |                   |                                  |                                 |

Si allega tabella riepilogativa delle risorse contrattate in sede decentrata dalla Delegazione trattante e ripartite per l'applicazione degli istituti contrattuali incidenti su fondi.

### Art.3 - Effetti abrogativi impliciti.

Non pertinente

### Art.4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Come stabilito dall'accordo integrativo dei DEP 2023, tra i criteri selettivi e in piena attuazione dei principi definiti dal D.Lgs. n. 150/2009 smi finalizzati a valorizzare lo sviluppo delle competenze e dei risultati rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance nonché delle previsioni contrattuali, si è stabilito quale punteggio da assegnare al candidato fino ad un massimo di 40 punti la **valutazione della performance** (media ultimi tre anni o le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, validate dall'OIV), secondo il seguente criterio: *“Le parti stabiliscono che si prende la valutazione complessiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, facendo una media aritmetica per tre anni, e attribuendo il punteggio con il criterio di proporzionalità aritmetica in ragione della media di valutazione complessiva conseguita dal dipendente”*.

Anche sui criteri per le progressioni tra aree di cui all'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2023, la Delegazione trattante ha attribuito alla **valutazione media della performance individuale** (obiettivi individuali e scheda delle competenze) conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni in servizio il punteggio pari al 50% della valutazione concordando il seguente criterio: *“le parti stabiliscono che si prende la valutazione complessiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, facendo una media aritmetica per tre anni, e attribuendo il punteggio con il criterio di proporzionalità aritmetica in ragione della media di valutazione complessiva conseguita dal dipendente”*.

**Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - Differenziali Economici di Professionalità.**

Come stabilito dall'accordo integrativo dei DEP 2023, l'assegnazione delle risorse disponibili alla contrattazione ha tenuto conto del principio della quota selettiva al 50% dei dipendenti che potevano vedersi attribuito il differenziale come previsto e ribadito dall'ARAN e dalla MEF-RGS.

**Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

La destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione è stata finalizzata alla remunerazione degli istituti rispondenti alle finalità e necessità organizzative dell'Agenzia per meglio ottemperare alle attività di programmazione e pianificazione dell'Ente e contestualmente accrescere la professionalità e le competenze del personale agenziale.

Per tal guisa in sede di contrattazione si è condivisa l'appostazione delle risorse disponibili tra i vari istituti contrattuali incidenti sia sul Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL che sul Fondo Premialità e Condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL.

**Art. 7 - Altre informazioni.** - Nulla da esporre.

## **LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **- Modulo I -**

#### **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

L'Agenzia ha provveduto alla costituzione dei fondi provvisori 2023 con la DDG n. 58 del 08.05.2023, cui è seguita la Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria del 21.06.2023 trasmessa al Collegio dei Revisori che hanno espresso parere favorevole con il verbale n. 10/2023.

Per la costituzione dei fondi si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023 concernente la presa d'atto della Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria e il Verbale del Collegio dei Revisori n. 10/2023.

#### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023.



#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**

Si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023.

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

#### **- Modulo II -**

#### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)**

Nulla da esporre.

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nulla da esporre

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

La definizione delle poste di destinazione del fondo sono state dettagliate nell'art. 2 della presente relazione.

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

In ordine all'attribuzione dei Differenziali Economici 2023 pari all'importo di € 19.000,00, si attesta che le predette risorse assegnate dalla Delegazione trattante, di natura certa e continuativa, oggetto dell'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione, è alimentato dal Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali mediante risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

Con la riduzione dell'importo di € 19.000,00 dal Fondo "Premialità e condizione di lavoro" al Fondo "Incarichi, progressione economiche e indennità professionali", il predetto fondo viene ridotto definitivamente.

La trasmigrazione delle risorse dai due fondi è stata effettuata nel rispetto dell'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, e fermo il vincolo del 30% di quanto destinato alla premialità organizzativa ed individuale dell'anno precedente.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici determinati dal fondo di produttività, verranno erogati sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance.

Per l'anno 2023 sono stati definiti gli obiettivi da assegnarsi alle varie strutture agenziali in sede di adozione del PIAO 2023-2025 ex art. 6 del D.L 80/2021 conv. dalla Legge 113/2021, adottato con la DDG n. 43/2023.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)

Nulla da esporre.

**- Modulo III -**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

(Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo)

Si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023.

#### - Modulo IV -

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I -** Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

**Sezione II -** Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023.

**Sezione III -** Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel Bilancio dell'Agenzia e trovano copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

#### **Per l'anno 2023:**

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2023-2025, adottato con la DDG n. 70 del 06.06.2023, già approvato dal Consiglio regionale, in corso di pubblicazione sul BU della Regione Basilicata si provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare al Capitoli di Spesa U30126 per le risorse afferenti al "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali" e al Capitolo di Spesa U30220 per le risorse afferenti al Fondo Premialità e Condizioni di lavoro e pertanto:

| Denominazione fondo |                                                      | Fondo<br>Costituito<br>2023 | Bilancio<br>Previsione 2023-2025 | Imputazione |
|---------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-------------|
| A                   | Fondo Incarichi,                                     | 531.271,08 €                | 531.271,08 €                     | U30220      |
|                     | Progressioni Economiche e<br>Indennità professionali |                             |                                  |             |
| B                   | Fondo Premialità e<br>Condizioni di lavoro           | 345.854,49 €                | 345.854,49 €                     | U30126      |

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2021 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

Distinti saluti.

Il funzionario  
Antonio Maturro

La dirigente  
Beatrice Rossi

Il Direttore Generale  
Donato RAMUNNO

Allegati:

- 1) DDG n. 149 del 23.11.2023 ad oggetto: Presa d'atto del verbale della Delegazione trattante del Comparto del 13.11.2023;
- 2) Tabella ripartizione delle risorse decentrate al 13.11.2023 dei Fondi del Comparto;
- 3) Criteri per l'attribuzione dei D.E.P. 2023 – Accordo integrativo ;
- 4) Criteri per l'attribuzioni delle Progressioni tra aree ex art. 21 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 – Accordo integrativo.

# COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

## A.R.P.A. BASILICATA

**VERBALE**  
**N. 26/2023**  
**del**  
**13/12/2023**

**OGGETTO: Parere sulla Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente l’assegnazione delle risorse disponibili per l’attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023 con trasmigrazione di risorse dal Fondo Premialità e Condizioni di lavoro al Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali per € 19.000,00 ai sensi dell’art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità, criteri per l’attribuzione dei DEP 2023 ai sensi dell’art. 19 del CCNL Comparto Sanità e criteri per l’attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell’art. 21 del CCNL Comparto Sanità.**

Il giorno 13/12/2023 alle ore 9.00, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell’*Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata* (A.R.P.A.B.), in audio video conferenza con firma digitalmente apposta al termine della trascrizione del presente verbale, dandosi reciprocamente atto della validità della riunione e dell’esito finale del parere espresso collegialmente previa teleconferenza.

Il Collegio dei Revisori si è riunito nelle persone di:

|                         |                      |          |
|-------------------------|----------------------|----------|
| dott. Montatori Marco   | Presidente           | Presente |
| dott. Gargiulo Andrea   | Componente effettivo | Presente |
| dott. Tavolaro Giuseppe | Componente effettivo | Presente |

per esprimere parere sulla Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente l’assegnazione delle risorse disponibili per l’attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023 con trasmigrazione di risorse dal Fondo Premialità e Condizioni di lavoro al Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali per € 19.000,00 ai sensi dell’art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità, criteri per l’attribuzione dei DEP 2023 ai sensi dell’art. 19 del CCNL Comparto Sanità e criteri per l’attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell’art. 21 del CCNL Comparto Sanità.

La richiesta di parere è stata trasmessa dall’A.R.P.A.B. a mezzo PEC in data 12/12/2023 al Collegio dei Revisori dei Conti nella persona del Presidente p.t. Dott. Marco Montatori, unitamente ai seguenti atti:

- Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente l’assegnazione delle risorse disponibili per l’attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023 con trasmigrazione di risorse dal Fondo Premialità e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali per € 19.000,00 ai sensi dell’art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità, criteri per l’attribuzione dei DEP 2023 ai sensi dell’art. 19 del CCNL Comparto Sanità e criteri per l’attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell’art. 21 del CCNL Comparto Sanità;
- DDG n. 149 del 23.11.2023 ad oggetto: Presa atto del verbale della Delegazione trattante del Comparto del 13.11.2023;
- Tabella ripartizione delle risorse decentrate al 13.11.2023 dei Fondi del Comparto;
- Criteri per l’attribuzione dei D.E.P. 2023 – Accordo integrativo;
- Criteri per l’attribuzioni delle Progressioni tra aree ex art. 21 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 – Accordo integrativo;

al fine di fornire al Collegio dei Revisori dei conti le informazioni ed i documenti utili all’espletamento della funzione di controllo.

\*\*\*\*\*

### **Richiamati**

- l’art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ...”*;
- la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato;
- l’art. 103, comma 12, del CCNL Comparto Sanità che disciplina il Fondo premialità e le condizioni di lavoro;
- gli art. 19 e 21 del CCNL Comparto Sanità che disciplinano la Progressione economica all’interno delle aree e le norme di applicazione;
- l’art. 10 comma 6 del CCNL Comparto Sanità che disciplina il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio da parte dell’organo di controllo.

### Considerato

che in data 13/11/2023, la Delegazione Trattante del Comparto ha approvato i criteri per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023, assegnando risorse stabili e disponibili per l'importo di € 19.000,00;

che al fine di finanziare i predetti DEP 2023, la Delegazione Trattante ha deciso di spostare dal Fondo Premialità e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali l'importo di € 19.000,00 per effetto di quanto previsto dall'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità;

che nella predetta seduta, la Delegazione Trattante del Comparto ha contrattato anche i criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità che l'Agenzia ha programmato nel Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 adottato con la DDG n. 153/2023 – Si allega accordo integrativo delle Progressioni tra aree.

### Tenuto conto

di quanto già contrattato in sede decentrata nel corso della Delegazione trattante del 14/07/2023, nell'ambito delle quale il Fondo unico di amministrazione è stato contrattato per l'anno 2023 secondo la seguente ripartizione:

| Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL |                                  |                      |                      |                     |                                                                 |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------|
| €                                                              |                                  |                      |                      |                     |                                                                 |
|                                                                |                                  |                      |                      |                     | 345.854,49                                                      |
| Indennità tutela del malato                                    | Performance                      | Pronta disponibilità | Lavoro straordinario | Welfare integrativo | Trattamenti accessori previsti per legge (Indennità di disagio) |
| Parte stabile non contrattabile                                | Parte parzialmente contrattabile | Parte contrattata    | Parte contrattata    | Parte contrattabile | Parte contrattata                                               |
| € 3.740,10                                                     | 229.290,97 €                     | 54.720,00 €          | 15.500,00 €          | 22.603,42 €         | 20.000,00 €                                                     |



# COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

## A.R.P.A. BASILICATA

| Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL |                     |                     |            |                               |                   |                                  |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|------------|-------------------------------|-------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| €                                                                                         |                     |                     |            |                               |                   | 531.271,08                       |                                 |
| IQP                                                                                       | Indennità specifica | Assegni ad Personam | IPG        | Differenziali Economici (PEO) | Incarichi di base | Indennità di Funzione (PO)       | Residuo per sopravvenienze      |
| Parte Stabile (non contrattabile)                                                         |                     |                     |            |                               |                   | Parte parzialmente contrattabile | Parte Variabile (contrattabile) |
| € 15.562,30                                                                               | € 5.236,79          | € 2.595,31          | € 1.446,00 | € 341.218,26                  | € 91.000,00       | 72.000,00 €                      | € 2.212,42                      |

dell'ulteriore accordo di ripartizione avvenuto nel corso della Delegazione trattante del 13/11/2023 tra le risorse ancora disponibili alla contrattazione integrativa, con spostamento di risorse per l'importo di € 19.000,00 dal welfare integrativo del Fondo Premialità e Condizioni di lavoro al Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali, il Fondo unico di amministrazione è stato contrattato per l'anno 2023 secondo la seguente ripartizione:

| Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL       |                                  |                      |                      |                                        |                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| €                                                                    |                                  |                      |                      | 345.854,49                             |                                                                 |
|                                                                      |                                  |                      |                      | <b>- 19.000,00</b>                     |                                                                 |
| Nuovo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL |                                  |                      |                      | <b>€ 326.854,49</b>                    |                                                                 |
| Indennità tutela del malato                                          | Performance                      | Pronta disponibilità | Lavoro straordinario | Welfare integrativo                    | Trattamenti accessori previsti per legge (Indennità di disagio) |
| Parte stabile non contrattabile                                      | Parte parzialmente contrattabile | Parte contrattata    | Parte contrattata    | Parte contrattabile                    | Parte contrattata                                               |
| € 3.740,10                                                           | 229.290,97 €                     | 54.720,00 €          | 15.500,00 €          | <b>-19.000,00</b><br><b>3.603,42 €</b> | 20.000,00 €                                                     |



| Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL |                     |                     |            |                               |                   |                                  |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|------------|-------------------------------|-------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| €                                                                                         |                     |                     |            |                               |                   | 531.271,08                       |                                 |
|                                                                                           |                     |                     |            |                               |                   | + 19.000,00                      |                                 |
| Nuovo Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL  |                     |                     |            |                               |                   | € 550.271,08                     |                                 |
| IQP                                                                                       | Indennità specifica | Assegni ad Personam | IPG        | Differenziali Economici (PEO) | Incarichi di base | Indennità di Funzione (PO)       | Residuo per sopravvenienze      |
| Parte Stabile (non contrattabile)                                                         |                     |                     |            |                               |                   | Parte parzialmente contrattabile | Parte Variabile (contrattabile) |
| € 15.562,30                                                                               | € 5.236,79          | € 2.595,31          | € 1.446,00 | + 19.000,00<br>€ 360.218,26   | € 91.000,00       | 72.000,00 €                      | € 2.212,42                      |

### Valutato

che dall'accordo integrativo dei DEP 2023 è stato stabilito che tra i criteri selettivi e in piena attuazione dei principi definiti dal D.Lgs. n. 150/2009 ss.mm.ii. finalizzati a valorizzare lo sviluppo delle competenze e dei risultati rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance nonché delle previsioni contrattuali, si è stabilito quale punteggio da assegnare al candidato fino ad un massimo di 40 punti la valutazione della performance (media ultimi tre anni o le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, validate dall'OIV), secondo il seguente criterio: *"Le parti stabiliscono che si prende la valutazione complessiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, facendo una media aritmetica per tre anni, e attribuendo il punteggio con il criterio di proporzionalità aritmetica in ragione della media di valutazione complessiva conseguita dal dipendente"*;

che sui criteri per le progressioni tra aree di cui all'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 02/11/2023, la Delegazione trattante ha attribuito alla valutazione media della performance individuale (obiettivi individuali e scheda delle competenze) conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni in servizio il punteggio pari al 50% della valutazione concordando il seguente criterio: *"le parti stabiliscono che si prende la valutazione complessiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, facendo una media aritmetica per tre anni, e attribuendo il punteggio con il criterio di proporzionalità aritmetica in ragione della media di valutazione complessiva conseguita dal dipendente"*;

che dall'accordo integrativo dei DEP 2023, l'assegnazione delle risorse disponibili alla contrattazione ha tenuto conto del principio della quota selettiva al 50% dei dipendenti che potevano vedersi attribuito il differenziale come previsto e ribadito dall'ARAN e dalla MEF-RGS;

che la destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione è stata finalizzata alla remunerazione degli istituti rispondenti alle finalità e necessità organizzative dell'Agenzia, per meglio ottemperare alle attività di programmazione e pianificazione dell'Ente e contestualmente accrescere la professionalità e le competenze del personale agenziale;

che in sede di contrattazione si è condivisa l'appostazione delle risorse disponibili tra i vari istituti contrattuali incidenti sia sul Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL che sul Fondo Premialità e Condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL;

che l'Agenzia ha provveduto alla costituzione dei fondi provvisori 2023 con la DDG n. 58 del 08/05/2023, cui è seguita la Relazione illustrativa – tecnico – finanziaria del 21/06/2023, sulla quale il presente Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con il verbale n. 10/2023 del 24/06/2023;

che lo spostamento delle risorse dai due fondi per l'importo di € 19.00,00 è stato effettuato nel rispetto dell'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022, e fermo il vincolo del 30% di quanto destinato alla premialità organizzativa ed individuale dell'anno precedente;

che gli incentivi economici determinati dal fondo di produttività, verranno erogati sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance. Per l'anno 2023 sono stati definiti gli obiettivi da assegnarsi alle varie strutture agenziali in sede di adozione del PIAO 2023-2025 ex art. 6 del D.L 80/2021 conv. dalla Legge 113/2021, adottato con la DDG n. 43/2023.

### **Verificato**

che il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel Bilancio dell'Agenzia e trovano copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio. Per l'anno 2023, nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2023-2025, adottato con la DDG n. 70 del 06/06/2023, si è provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare al Capitoli di Spesa U30126 per le risorse afferenti al "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali" e al Capitolo di Spesa U30220 per le risorse afferenti al Fondo Premialità e Condizioni di lavoro:

# COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

## A.R.P.A. BASILICATA

| Denominazione fondo |                                                                                           | Fondo<br>Costituito<br>2023 | Bilancio<br>Previsione 2023-<br>2025 | Imputazione   |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|---------------|
| <b>A</b>            | <u>Fondo Incarichi,<br/>Progressioni<br/>Economiche e<br/>Indennità<br/>professionali</u> | 531.271,08 €                | 531.271,08 €                         | <b>U30220</b> |
| <b>B</b>            | <u>Fondo Premialità e<br/>Condizioni di lavoro</u>                                        | 345.854,49 €                | 345.854,49 €                         | <b>U30126</b> |

**TUTTO CIÒ PREMESSO ED EFFETTUATE LE OPPORTUNE VERIFICHE**

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

**ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE**, per quanto di propria competenza, in riferimento all'assegnazione delle risorse disponibili per l'attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023 con trasmigrazione di risorse dal Fondo Premialità e Condizioni di lavoro al Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali per € 19.000,00 ai sensi dell'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità, ai criteri per l'attribuzione dei DEP 2023 ai sensi dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanità e ai criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 13.00 previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale, che verrà successivamente inserito nell'apposito registro.

Il parere viene sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 1 comma 1, lett. s), del D.Lgs. n. 82/2005, del Codice di Amministrazione digitale (CAD).

# COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

## A.R.P.A. BASILICATA

---

### Il Collegio dei Revisori dei Conti

dott. Montatori Marco (Presidente)

[FIRMATO DIGITALMENTE](#)

dott. Gargiulo Andrea (Componente)

[FIRMATO DIGITALMENTE](#)

dott. Tavolaro Giuseppe (Componente)

[FIRMATO DIGITALMENTE](#)

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

## **Accordo integrativo**

**per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale non  
dirigenziale - Comparto sanità – con decorrenza 1/1/2023.**

***Art. 1. Destinazione di risorse integrative e numero di differenziali economici di professionalità attribuibili anno 2023, con riserva di priorità.***

In data 13.11.2023, la Parte Datoriale e la Parte Sindacale, dopo ampia ed articolata discussione, riconosciuta l'opportunità di dare luogo all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità ad una quota selettiva di dipendenti secondo i principi definiti dal D.Lgs. n. 150/2009 smi e di valorizzare lo sviluppo delle competenze e dei risultati rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance, ed a seguito delle osservazioni formulate, hanno concordato di procedere:

- *all'attribuzione, con decorrenza 01/01/2023, di un differenziale economico di professionalità al personale appositamente selezionato ed inserito in graduatoria, distinte per Area professionali di appartenenza, destinando l'importo di € 19.000,00 (massimo € 19.000,00).*

Per effetto di quanto previsto dall'art. 19, co. 4, lett. e), le parti destinano il 10% dell'intero importo stabilito dalla contrattazione all'attribuzione dei DEP, pari alla somma di **€ 1.900,00** e nei limiti della stessa somma, al personale che abbia al maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) senza aver mai conseguito progressioni economiche e al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

\*\*\*\*\*

Le parti decidono di attribuire di mettere a concorso i seguenti differenziali distinti per aree professionali, con riserva di priorità al personale indicato nell'art. 19, co. 4, lett. e) del CCNL Comparto Sanità, secondo la tabella che segue:

| AREA DI APPARTENENZA                                        | 50% del personale<br>beneficiabile<br>DDFFPP - MEF RGS | Risorse 50%<br>DDFFPP - MEF RGS | Riserva di priorità ex art.<br>19 co. 4, lett. e) |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------|
| Area degli Operatori                                        | 4                                                      | 3.200,00 €                      | 1                                                 |
| Area degli Assistenti                                       | 5                                                      | 5.000,00 €                      | 1                                                 |
| Area dei Professionisti<br>della salute e dei<br>funzionari | 9                                                      | 10.800,00 €                     | 0                                                 |
|                                                             | <b>18</b>                                              | <b>19.000,00 €</b>              | <b>2.000,00 €</b>                                 |

L'importo destinato dalla contrattazione è contenuto entro il limite corrispondente all'ammontare di risorse disponibili dei fondi contrattuali.

Al fine di poter attribuire i differenziali economici al personale candidabile ex art. 19 del CCNL Comparto Sanità nell'importo innanzi destinato, la parte sindacale decide di spostare € **19.000,00** dal fondo premialità e condizioni di lavoro al Fondo Incarichi e Progressioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 103, c.12, del CCNL, rispettando in ogni caso il limite del 30% di quanto destinato dall'Agenzia l'anno precedente a titolo di performance organizzativa ed individuale.

### ***Art. 2 Requisiti di partecipazione***

In merito ai **requisiti di accesso** alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità, si concorda che possono presentare domanda di ammissione i dipendenti agenziali:

- 1) in servizio di ruolo in ARPAB al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- 2) con esperienza di servizio maturata, alla data del **01.01.2023**, come dipendente a tempo indeterminato o determinato per almeno tre anni;

- 3) che negli ultimi tre anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (2022, 2021 e 2020);
- 4) che non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari, superiori alla multa nei due anni dalla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

### ***Art. 3 Modalità di presentazione delle domande***

1. La procedura selettiva di cui all'art.1 è indetta a seguito di adozione di provvedimento amministrativo pubblicato sul Sito Web dell'Agenzia nella Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.
2. I dipendenti potranno presentare istanza di partecipazione mediante invio della domanda di partecipazione all'indirizzo pec protocollo@pec.arpab.it entro il termine di 30 giorni dalla pubblicazione dell'avviso di selezione, che sarà pubblicato sul sito agenziale nella sezione – amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso;
3. La domanda che verrà preferibilmente generata dal sistema informatico in modo automatico, potrà essere modificata e/o integrata dal dipendente nei termini previsti dalla selezione.

### ***Art. 4 Svolgimento delle procedure selettive***

1. La selezione viene effettuata da una Commissione, nominata dal Direttore Generale, composta da n. 1 Dirigente del ruolo di riferimento e n. 2 dipendenti nominati tra coloro che non partecipano alla selezione, nonché un ulteriore dipendente con funzioni di segretario.
2. In analogia a quanto disposto dall'art 35 c. 3 lett. e) del D. Lgs. N. 165/2001 non possono far parte delle predette Commissioni coloro che negli ultimi due anni abbiano ricoperto cariche politiche o che siano stati rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, né, ai sensi dell'art 35-bis del medesimo Decreto, coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale.

### ***Art. 5 Criteri di Selezione***

La Commissione della procedura selettiva ha a disposizione n. 100 punti così suddivisi:

- 1) **Schede di valutazione della performance** (media ultimi tre anni o le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, validate dall'OIV) da attribuire in percentuale **fino ad un max di 40 punti**;

Le parti stabiliscono che si prende la valutazione complessiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultime tre anni, facendo una media aritmetica per tre anni, e attribuendo il punteggio con il criterio di proporzionalità aritmetica in ragione della media di valutazione complessiva conseguita dal dipendente.

- 2) **Esperienza professionale** maturata **fino ad un max di 40 punti**, con attribuzione di n. 1 punto per ogni anno nel medesimo o corrispondente profilo;  
per “esperienza professionale” deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo. I servizi prestati in altro profilo saranno valutati in base a quanto dettato dal D.P.R. n. 220/2001; con attribuzione di punti 2 per ogni anno di permanenza nell'ultima progressione economica;

- 3) **Curriculum (merito) fino ad un max di 20 punti**:

**a) Titoli accademici e di studio fino ad un max di 10 punti così ripartiti:**

1) Titolo di studio: max 5 punti

- Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento: punti 5
- Diploma di laurea triennale: punti 3
- Diploma di scuola superiore: punti 2

2) Master di I livello: punti 0,5 - Master di II livello: punti 1 – Dottorato: punti 2 max 3,5 punti;

3) Specializzazione o abilitazione specifica all'esercizio di attività professionali: 0,5 punti a specializzazione max 1 punto.

Resta inteso che il punteggio del titolo superiore assorbe i punteggi dei titoli inferiori.

Si precisa che i titoli accademici e di studio ai fini della loro valutazione non devono essere stati conseguiti dal dipendente per conto ed a carico dell'Agenzia.



**b) Arricchimento professionale fino ad un max di 5 punti così ripartiti:**

- 1) Corsi di formazione attinenti al profilo professionale di appartenenza e alle mansioni ricoperte, partecipazioni a congressi, convegni, seminari finalizzati al conoscenza tematica specifica inerenti al profili di appartenenza: max 2 punti così suddivise:
  - a) corso di formazione con durata da 0 a 1 mese: punti 1;
  - b) corso di formazione con durata da oltre 1 a 3 mesi: punti 1,5;
  - c) corso di formazione con durata da oltre 3 a 6 mesi: punti 2;
- 2) Relazioni su tematiche attinenti al profilo professionale di appartenenza, tenute convegni, seminari, congressi etc max 1 punto;
- 3) Pubblicazioni edite a stampa su riviste scientifiche e attinenti al profilo professionale di appartenenza e all'area di operatività (0,5 punti ad articolo come primo nome; 0,2 punti se non pubblicato come prima nome) max 1 punti;

**c) Esperienze qualificanti fino ad un max di 5 punti per:**

- 1) Particolari attività svolte e formalmente attribuite dall'Agenzia negli ultimi 10 anni e ulteriori rispetto a quelle di competenza dell'Ufficio di appartenenza presso cui è assegnato il dipendente e che non sono già state remunerate, con relativa sottoscrizione negli atti di conclusione in provvedimenti amministrativi: Responsabili di procedimento max 2 punti.

***Art. 6 Graduatorie di merito***

1. Al termine dei lavori, la Commissione redige la graduatoria di merito suddivise per aree. L'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane, provvederà a pubblicare sul sito web istituzionale le graduatorie provvisorie al fine di consentire ai dipendenti interessati la visione delle medesime ed effettuare entro il termine di 30 giorni richiesta di revisione. Al termine di 30 giorni la Commissione si riunirà per verificare le richieste dei candidati e redigere la graduatoria definitiva che sarà approvata con deliberazione del Direttore Generale.
2. La graduatoria deve essere stilata distinta per area contrattuale, attribuendo **con priorità di posizione e nei limiti delle riserva di posti stabilita dalla contrattazione nei limiti delle risorse possibili:**

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) senza aver mai conseguito progressioni economiche;
  - al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche;
3. Dopo aver effettuato l'attribuzione ai dipendenti di cui sopra si procede, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al restante personale secondo la graduatoria stilata e, in caso di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:
- 1) personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
  - 2) personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità.
4. La graduatoria ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso può essere utilizzata negli anni successivi.

### ***Art. 7 Norme finali***

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo, trova applicazione quanto stabilito dalla normativa vigente in materia e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel tempo.
2. Dato il carattere di profonda innovazione dell'istituto ivi disciplinato ed in attesa delle indicazioni regionali previste, il presente Accordo integrativo ha validità solo con riferimento alla procedura selettiva per attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2023.
3. Il presente Accordo integrativo entra in vigore successivamente all'esecutività della delibera di presa d'atto del parere positivo del Collegio dei revisori dei conti.

Potenza, 13 novembre 2023.

Parte Sindacale \*

Parte Datoriale\*

\*Sottoscritto dalle Parti Sindacali e Parte Datoriale in data 11.12.2023.

## **Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata**

### **Accordo integrativo**

#### **Per le progressioni tra le aree transitorie (cd. in deroga) ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2.11.2022 del personale del Comparto Sanità**

##### ***Art. 1. Oggetto.***

L'Agenzia, nell'ambito delle politiche di sviluppo delle risorse umane ed al fine di valorizzare le professionalità interne, con il presente accordo, intende disciplinare le procedure **valutative** per i passaggi da un'area a quella immediatamente superiore - d'ora in avanti denominate "progressioni verticali" - riservate al personale di ruolo, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e dell'art. 21 "*Norme di prima applicazione*" del CCNL 2.11.2022.

Le aree, che corrispondono a differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, sono quelle indicate dal sistema di classificazione disciplinato dal CCNL citato e la corrispondenza tra il nuovo ordinamento contrattuale e il previgente sistema di classificazione è riportata nella tabella F allegata al CCNL stesso.

È facoltà dell'azienda stabilire l'attivazione delle progressioni verticali con riferimento alle posizioni disponibili in relazione al PTFP e al turnover, nel rispetto del budget assegnato, fatta salva la riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili da destinare all'accesso dall'esterno prevista dall'art. 20 del CCNL 2.11.2022.

In virtù di quanto stabilito dall'ARAN (Pareri CFL 209) e condiviso dalla RGS, le progressioni verticali in deroga, determinate ai sensi dell'art. 1, co. 612 della Legge 234/2021 in misura non superiore ad € 25,50 pro-capite applicate alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018, non devono rispettare il 50% da destinare all'esterno.

La presente regolamentazione non disciplina la progressione all'area del personale di elevata qualificazione che verrà definita successivamente in seguito alle valutazioni aziendali in merito all'assunzione di personale nella suddetta area.

##### ***Art. 2 Requisiti di ammissione***

Possono partecipare alle selezioni interne per il passaggio all'area immediatamente superiore, i dipendenti dell'Agenzia:

- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- con un'anzianità di servizio in azienda nell'area di appartenenza di almeno tre anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- non destinatari di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nei 2 anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- in possesso di valutazione positiva negli ultimi 3 anni di servizio (o comunque di tre valutazioni qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa dell'assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);
- in possesso dei requisiti culturali e professionali di seguito declinate:

**a)** Ai sensi dall'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. n.165/2001 e dell'art. 20 del CCNL 2.11.2022 il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso all'area dall'esterno ovvero il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori che saranno indicati nell'avviso di selezione.

I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno, come indicato nell'allegato A del CCNL 2.11.2022, richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale, sono i seguenti:

**- per l'Area degli Operatori:**

- Ruolo tecnico: diploma di istruzione secondaria di primo grado, unitamente – ove necessari - a specifici titoli e abilitazioni professionali o attestati di qualifica di mestiere già indicati per gli operatori tecnici, e cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo in pubbliche amministrazioni o imprese private.
- Ruolo amministrativo: attestato di superamento di due anni di scolarità dopo il diploma di istruzione secondaria di primo grado o, in mancanza, diploma di istruzione secondaria di primo grado e cinque anni di esperienza professionale nel profilo di coadiutore amministrativo nonché - ove richiesto - di attestati di qualifica o certificati di determinate competenze di base (es. ECDL).

**- per l'Area degli Assistenti:**

- Ruolo professionale - Assistente dell'informazione: diploma di istruzione secondaria di secondo grado e corso di formazione specifico ove richiesto.

- Ruolo tecnico - Assistente informatico: diploma di perito informatico o altro equipollente con specializzazione in informatica o altro diploma di scuola secondaria di secondo grado e corso di formazione in informatica riconosciuto.
- Ruolo tecnico - Assistente tecnico: diploma di istruzione secondaria di secondo grado e corso di formazione specifico ove richiesto.
- Ruolo amministrativo - Assistente amministrativo: diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

- per l'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari:

- Ruolo sanitario: laurea abilitante alla specifica professione come previsto dagli specifici decreti del ministero della Sanità o dalle disposizioni di leggi e regolamenti vigenti.
- Ruolo tecnico: laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione (tecnico, professionale, informatico, statistico), secondo le indicazioni del bando, e corredata - ove previsto - dalle abilitazioni professionali.
- Ruolo professionale: laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione, secondo le indicazioni del bando, e corredato - ove previsto - dalle abilitazioni professionali.
- Ruolo amministrativo: laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione, secondo le indicazioni del bando.

**b) entro il termine del 30.06.2025**, ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2.11.2022, il possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza o, in alternativa, il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.

### ***Art. 3 – Procedura***

Gli avvisi di selezione, approvati con deliberazione del Direttore Generale, sono predisposti dall'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane e contengono i seguenti elementi:

- aree e profili professionali oggetto del bando;
- numero delle posizioni disponibili;
- struttura di appartenenza delle posizioni;
- requisiti di ammissione;

- modalità e termini di presentazione delle domande;
- procedure di valutazione e composizione della Commissione.

L'avviso interno è pubblicato per almeno 30 giorni sul sito agenziale nella "Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

#### ***Art. 4 Presentazione della domanda***

La candidatura deve essere manifestata, entro la data di scadenza fissata nel bando, con utilizzo di facsimile allegato all'avviso e deve essere corredata dalla documentazione in esso richiesta.

#### ***Art. 5 Criteri di selezione***

La valutazione delle candidature, nonché la conseguente formazione della graduatoria di merito sarà effettuata da una apposita Commissione composta da tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente ed uno con funzioni di un segretario verbalizzante.

La Commissione dispone complessivamente di punti 100 così ripartiti:

1) **valutazione media della performance individuale** (obiettivi individuali e scheda delle competenze) conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni in servizio o comunque relativa alle ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico (qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità): **max 50 punti**:

le parti stabiliscono che si prende la valutazione complessiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, facendo una media aritmetica per tre anni, e attribuendo il punteggio con il criterio di proporzionalità aritmetica in ragione della media di valutazione complessiva conseguita dal dipendente;

2) **Esperienza e competenze professionali possedute ed ed acquisite**: **punteggio max 50 punti**, così ripartiti:

##### **a) Titoli di carriera (max punti 30):**

- 1 punto per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello per cui si concorre;

- 0,5 punti per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni in altri profili professionali;

Non sarà valorizzata l'anzianità fatta valere quale requisito di partecipazione. Viene presa in considerazione anche il servizio prestato a tempo determinato.

**b) Titoli accademici e di studio fino ad un max di 10 punti così ripartiti:**

1) Titolo di studio: max 5 punti

- Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento: punti 5
- Diploma di laurea triennale: punti 3
- Diploma di scuola superiore: punti 2

2) Master di I livello: punti 0,5 - Master di II livello: punti 1 – Dottorato: punti 2 - max 3,5 punti;

3) Specializzazione o abilitazione specifica all'esercizio di attività professionali: 0,5 punti a specializzazione max 1 punto.

Resta inteso che il punteggio del titolo superiore assorbe i punteggi dei titoli inferiori.

Si precisa che i titoli accademici e di studio ai fini della loro valutazione non devono essere stati conseguiti dal dipendente per conto ed a carico dell'Agenzia.

**c) Particolari attività svolte e formalmente attribuite dall'Agenzia negli ultimi 10 anni,** ulteriori rispetto a quelle di competenza dell'Ufficio di appartenenza presso cui è assegnato il dipendente ed attinenti all'area professionale per la quale si concorre e che non sono già state remunerate, con relativa sottoscrizione negli atti di conclusione in provvedimenti amministrativi (max 10 punti): Responsabili di procedimento.

***Art. 6 Formazione della graduatoria finale e conclusione della procedura***

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine dei punti della valutazione riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

La graduatoria ha validità solo per la copertura dei posti indicati nell'avviso non essendo possibile provvedere con lo scorrimento di graduatorie.

#### ***Art. 7 Contratto individuale.***

La vincita della selezione interna per la progressione dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore comporta la sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro.

Il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 40 comma 11, lett. d) del CCNL 2.11.2022 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le ferie maturate e non fruiti, nonché l'eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA).

Il dipendente che ha un trattamento economico composto da stipendio tabellare, differenziali economici di professionalità ed eventuale assegno ad personam, superiore rispetto al tabellare iniziale previsto per la nuova area, è collocato nel differenziale economico di professionalità minore o uguale al suddetto trattamento economico e l'eventuale ulteriore differenza è mantenuta come assegno ad personam riassorbibile con l'acquisizione del differenziale economico di professionalità successivo.

#### ***Art. 8 Revoca della procedura selettiva***

L'Agenzia può revocare la selezione qualora l'interesse pubblico lo richieda. Dell'avvenuta revoca dovrà essere data tempestiva comunicazione ai dipendenti.

#### ***Art. 9 Disposizioni transitorie e finali***

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si fa rinvio alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Il presente Accordo integrativo entra in vigore successivamente all'esecutività della delibera di presa d'atto del parere positivo del Collegio dei revisori dei conti fino e non oltre il 30.06.2025.

Potenza, 13 novembre 2023.

Parte Sindacale\*

Parte Datoriale\*

\*Sottoscritto dalle Parti Sindacali e Parte Datoriale in data 11.12.2023.



