

DELIBERA



Direzione Generale
10DG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2024/00027

DEL 21/3/2024

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

DGR n. 435-1008/2016 e DGR n. 622/2022. Progetto Masterplan – Linea A. Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008.

DDG n. 154/2023. Assunzione a tempo pieno e determinato di nn. 5 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Assistenti – Ruolo tecnico – con profilo professionale di Assistente Tecnico del Comparto Sanità 2019-2021 mediante utilizzo graduatoria di altri Enti ed approvazione del contratto individuale di lavoro.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno**

DATA **21/03/2024**

Allegati N. 3 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 30.03.2023 n. 42 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2023-2025;
- la deliberazione del 10.05.2016, n.231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: "*Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*";
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: "*Individuazione Direttore Tecnico Scientifico*";
- l'art. 20.1 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia che attribuisce all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane – Unità di funzione Gestione delle Risorse Umane le procedure concorsuali e selettive di acquisizione di personale;

Visti e richiamate:

-la DDG n. 70/2023 concernente l'adozione del Bilancio di Previsione 2023-2025, approvato dal Consiglio Regionale con la L.R. n. 23/2023;

-la DDG n. 170/2023 ad oggetto: "Adozione del Rendiconto Generale A.R.P.A.B. - Anno 2023: seguiti DDG n. 124/2023, approvato con DGR n. 62/2024 (BUR n. 7 del 16.02.2024) ed approvato dal Consiglio Regionale con la L.R. n. 9/2024";

-la DDG n. 47/2023 concernente: "P.I.A.O. ARPAB 2023-2025. Approvazione";

Premesso che, con la DDG n. 154/2023, l'Agenzia ha indetto una procedura finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed determinato per la durata di 8 mesi, salvo proroga, mediante l'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre PPAA nel rispetto di quanto stabilito nel Regolamento per l'utilizzo delle graduatorie di altri Enti approvato con la DDG n 23/2023, di nn. 5 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Assistenti – Ruolo tecnico - con profilo professionale Assistente Tecnico del Comparto Sanità 2019-2021, da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan, approvato con la DGR n . 435 del 26 aprile 2016 e DGR n. 1008 dell'08.09.2016 e finanziato con la DGR n. 763 del 23.10.2019" Progetto Masterplan – Linea A. Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008;

Dato atto che il predetto Avviso è stato pubblicato in data 29.11.2023 :

- sul portale InPA;

- sul sito dell'Agenzia – amministrazione trasparente – Bandi di concorso;

-sul sito del SNPA – Sezione opportunità-lavoro-nel-snpa-;

-sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata;

Dato atto che, con la DDG n. 169 del 21.12.2023, l'Agenzia ha approvato l'elenco delle candidature idonee e non idonee pervenute dal personale collocato nella graduatorie approvate da altre PPAA, con contestuale richiesta di utilizzo della graduatoria agli Enti detentori;

Visto e richiamato il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti approvato con la DDG n. 23/2023 ed in particolare l'art. 3, lett. c) e d) secondo cui scaduti i termini indicati nell'avviso pubblico l'Agenzia contatta gli enti pubblici detentori delle graduatorie segnalate dai

candidati che hanno inoltrato manifestazione di interesse all'assunzione presso questa Agenzia al fine di verificare la disponibilità dei medesimi enti all'utilizzo delle graduatorie, assegnando agli stessi un termine non inferiore a 10 giorni per comunicare la propria disponibilità in merito all'utilizzo da parte dell'ARPA Basilicata delle proprie graduatorie;

Dato atto che, con nota PrtG 19882/2023, è stato chiesto alla Regione Basilicata, quale Ente detentore della graduatoria DD 11BB 2023/D00336 del 27.07.2023, emendata dalla DD n. 11BB 2023/D00477 del 26.10.2023 indicata dai candidati le cui domande sono state ritenute idonee, e tenuto conto del criterio di individuazione stabilito nel Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti approvato dall'ARPAB con la DDG n. 23/2023, la disponibilità all'utilizzo della predetta graduatoria indicando contestualmente il personale idoneo non assunto che precede i candidati che hanno manifestato interesse all'assunzione presso l'Agenzia;

Preso atto che, con nota acquisita al PrtG 3602/2024 – E – 05.03.2024, la Regione Basilicata ha dichiarato la propria disponibilità all'utilizzo da parte dell'Agenzia della graduatoria indicati dai candidati che hanno partecipato all'Avviso dell'ARPAB, trasmettendo contestualmente l'elenco degli idonei non ancora assunti e la relativa Convenzione per l'utilizzo della predetta graduatoria da stipularsi con l'Agenzia;

Dato atto che, in data 05.03.2024 – PrtG 3641/2024 – Rep. n. 1006/2024 la Convenzione per l'utilizzo della graduatoria della Regione Basilicata è stata sottoscritta dal Direttore Generale dell'ARPA Basilicata ed inviata, ai fini del suo perfezionamento ex art. 1326 c.c., all'Ente Regionale detentore della graduatoria da utilizzare;

Visto l'art. 4 co, 3, del Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti approvato dall'Agenzia con la DDG n. 23/2023, secondo il quale individuata la graduatoria, che sarà utilizzata ai fini della copertura dei posti indicati nell'avviso di cui all'art. 3, comma 2, lett. a), si procede al suo utilizzo previo accordo con l'Ente detentore, mediante scorrimento, in base all'ordine della graduatoria, dei soggetti utilmente collocati, ai quali è di volta in volta assegnato un termine di 5 giorni per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione;

Dato atto che, con nota PrtG 3659/2024 – U – 05.03.2024, l’Agenzia ha provveduto a richiedere a tutti i candidati idonei e non assunti, in relazione alla graduatoria trasmessa dalla Regione Basilicata, di voler manifestare, entro e non oltre il giorno 15.03.2024, la propria disponibilità all’eventuale assunzione presso ARPA Basilicata, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed determinato per la durata di 5 mesi, salvo proroga, per l’attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan;

Preso atto che, nel termine sopra stabilito, sono pervenute dai candidati idonei collocati in graduatoria della Regione Basilicata le dichiarazioni di disponibilità indicate nell’allegato A, che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visto e richiamato l’art. 4 co, 3, del Regolamento per l’utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti approvato dall’Agenzia con la DDG n. 23/2023, secondo il quale individuata la graduatoria, che sarà utilizzata ai fini della copertura dei posti indicati nell’avviso di cui all’art. 3, comma 2, lett. a), si procede al suo utilizzo previo accordo con l’Ente detentore, mediante scorrimento, in base all’ordine della graduatoria, dei soggetti utilmente collocati;

Ritenuto di:

- poter disporre l’assunzione, nel rispetto dell’ordine raggiunto nella graduatoria della Regione Basilicata, i candidati che hanno dichiarato la propria disponibilità all’assunzione, a tempo pieno e determinato presso l’ARPA Basilicata per l’attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan, indicati nell’Allegato **B** – che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale ;
- di instaurare con i predetti candidati il contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato, per la durata di 5 mesi, salvo proroga, nell’area degli assistenti – ruolo tecnico – profilo professionale Assistenti Tecnici del CCNL Comparto Sanità 02.11.2023, con decorrenza dal 02.04.2024 e sino al 31.08.2024;

Visto l’art. 39, co. 1, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022 secondo il quale Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del presente contratto collettivo. Il Contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le Aziende ed Enti del SSN;

Dato atto che il contratto viene sottoscritto con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ex art. 40, co. 13, del CCNL Comparto Sanità, attesa l'urgenza di assumere il predetto personale necessario per la realizzazione degli obiettivi sottesi al Progetto Masterplan;

Visto lo schema del contratto individuale di lavoro di cui all'allegato **C** al presente atto che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di approvare lo schema del contratto individuale di lavoro di cui all'allegato **C** al presente atto che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Considerato che il costo per la spesa del personale da assumere pari a nn. 5 unità con profilo professionale di Assistente Tecnico per la durata di 5 mesi trova copertura negli impegni di spesa adottati con la DDG n. 174/2023;

Visti i capitoli di spesa con destinazione specifica utilizzabili per la conclusione dei rapporti di lavoro e relativa proroga dei contratti di lavoro previsti con il Bilancio di Previsione 2023-2025;

Precisato che il costo del personale è stato elaborato per il trattamento fisso e continuativo secondo quanto previsto dall'art. 71 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022 e per il trattamento accessorio secondo quanto applicato dall'Agenzia al personale in servizio a tempo indeterminato;

Dato atto che la spesa per l'assunzione del personale a tempo pieno e determinato innanzi individuati sono escluse dall'applicazione dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06 (Circolare Mef n. 9/06) e dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in quanto finanziate a valere sui fondi strutturali europei;

Precisato che le somme destinate al pagamento del personale di che trattasi rinvengono da finanziamenti di Enti Privati con assenza di incidenza sulla spesa erariale;

Richiamate:

- la Corte dei Conti Sezione Autonomie - deliberazione n.21 del 15.09.2014 -, secondo cui vanno *esclusi dal computo della spesa di personale ai fini della verifica del rispetto dei limiti fissati dall'art.1, comma 557, della legge n.296/2006 i costi derivanti dai contratti di assunzione laddove totalmente finanziati a valere su fondi dell'Unione Europea o privati*";

-la deliberazione n. 56 del 20.09.2017 emessa dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo FVG - secondo la quale le assunzioni a tempo determinato finanziate con risorse specifiche che per la loro estemporaneità ed autonomia di provvista non sono suscettibili di incidere sull'ordinaria sostenibilità del sistema possono essere disposte in deroga ai limiti in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Richiamate, altresì, le note prot n. 94159/11AG del 04.06.2019 e prot n. 116520/11AG del 09.07.2019 dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata nelle quali si confermava la natura straordinaria ed eccezionale delle assunzioni effettuate e da effettuarsi nell'ambito del Progetto Masterplan la cui spesa, finanziata da risorse private, senza alcun aggravio per la finanza pubblica, non è computabile nei limiti della spesa del personale ai sensi della normativa vigente;

Dato atto che le somme destinate al personale del progetto Masterplan sono oggetto di una specifica gestione contabile e sottoposta alla rendicontazione secondo quanto previsto dalla Convenzione ex DDG n. 36/2017;

Precisato che:

- all'atto di assegnazione agli obiettivi del Progetto Masterplan e in considerazione delle attività a cui saranno preposti gli Assistenti tecnici neo assunti informano per iscritto il Responsabile di ciascuna scheda Progettuale ex DDG n. 135/2023 e il RPCT dell'Agenzia di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione e se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate;

- la relativa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ex art. 40, co. 13, del CCNL Comparto Sanità, ferma la necessità delle dichiarazioni in ordine all'assenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs 39/2013 e ssmii e della dichiarazione di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazione di incompatibilità previste dalla legge;

Preso atto che l'Agenzia ha provveduto ad aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi indispensabile per la proroga e contestuale stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato come previsto dall'art. 20 del D.Lgs 81/2015;

Attestata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

Dato atto che i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

DELIBERA

- di richiamare la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- di prendere atto che, nel termine indicato nella nota PrtG 3659/2024 – U – 05.03.2024 trasmessa a tutti gli idonei collocati nella graduatoria della Regione Basilicata approvata con DD 11BB 2023/D00336 del 27.07.2023, emendata dalla DD n. 11BB 2023/D00477 del 26.10.2023, sono pervenute le dichiarazioni di disponibilità indicate nell'allegato **A** che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di disporre l'assunzione dei candidati che hanno dichiarata la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato presso l'ARPA Basilicata per l'attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan, nel rispetto dell'ordine raggiunto nella graduatoria della Regione Basilicata DD 11BB 2023/D00336 del 27.07.2023, emendata dalla DD n. 11BB 2023/D00477 del 26.10.2023, indicati nell'Allegato **B** – che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale ;

- di instaurare con i candidati idonei indicati nell'allegato B il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di 5 mesi, salvo proroga, nell'area degli assistenti – ruolo tecnico – profilo professionale Assistenti Tecnici del CCNL Comparto Sanità 02.11.2023, con decorrenza dal **02.04.2024** e sino al **31.08.2024**;
 - di approvare i conseguenti contratti individuali di lavoro secondo lo schema di cui all'allegato **"C"** che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;
 - di dare atto che il costo per la spesa del personale per l'assunzione di nn. 5 unità, con profilo professionale di Assistente Tecnico, per la durata di 5 mesi, trova copertura negli impegni di spesa adottati e previsti con la DDG n. 174/2023;
 - di dare atto che la presente delibera acquisisce esecutività successivamente all'apposizione del visto di regolarità contabile;
 - di demandare all'Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione:
 - a) l'invito ai candidati indicati nell'allegato **B** alla sottoscrizione dei contratto individuali di lavoro entro il 31.03.2024;
 - b) la pubblicazione dei dati su Amministrazione trasparente la pubblicazione della presente delibera nella sezione riferita al Bandi di concorso in parola ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmii;
- di notificare la presente deliberazione:
- a) ai candidati indicati nell'allegato **A**;
 - b) alla Regione Basilicata – Ufficio Risorse Umane e Organizzazione – per la comunicazione dei candidati che hanno accettato l'assunzione a tempo pieno e determinato presso l'ARPA Basilicata in ossequio all'art. 2, co. 2, della Convenzione per l'utilizzo della graduatoria della Regione Basilicata sottoscritta in data 05.03.2024 – PrtG 3641/2024 – Rep. n. 1006/2024;
 - c) al dott. Caricato Gaetano e ai Responsabili delle singole Schede progettuali del Progetto Masterplan;
 - d) all'Ufficio Finanze e Bilancio dell'Agenzia;
 - e) al Dirigente Generale del Dipartimento Ambiente in qualità di RUA del Masterplan;
 - f) alla Direzione Generale Programmazione e Finanze della Regionale Basilicata;

- g) al Capo Gabinetto del Presidente della Regione Basilicata;
- h) all'Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione per gli adempimenti di competenza;
- i) all'Ufficio Programmazione e Performance;
- j) al Responsabile del Servizio del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- k) alle OOSS del Comparto Regionali e Aziendali;

-di trasmettere copia del presente atto al R.P.C.T. per quanto di competenza;

- di dichiarare che il su esteso provvedimento è immediatamente esecutivo ed efficace ed è stato già sottoposto a controllo per effetto delle note prot n. 94159/11AG del 04.06.2019 e prot n. 116520/11AG del 09.07.2019 dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata citate in premessa.

L' INCARICATO DI FUNZIONE **Antonio Maturro**

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 19/03/2024

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 20/03/2024

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 21/03/2024