DELIBERA

UFFICIO ORGANIZZAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE COD.

N° 2023/00158 DEL 12/12/2023

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Dirigenza dell'Area delle Funzioni locali – Sezione P.T.A. Determinazione definitiva dei fondi contrattuali - Anno 2022 e Costituzione provvisoria e relativa contrattazione - Anno 2023.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE DATA

IL DIRIGENTE Donato Ramunno DATA 12/12/2023

Allegati N. 2

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ○ Per oggetto ○ Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale;*
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 30.03.2023 n. 42 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2023-2025;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *"Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)";*

- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *"Individuazione Direttore Tecnico Scientifico";*

Considerato che il Bilancio di Previsione Pluriennale 2023-2025 dell'A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 70 del 06.06.2023, è stato approvato con L.R. n. 23 del 01.08.2023 e pubblicato sul B.U.R. n. 44 del 01.08.2023;

Visti e richiamati:

- l'art. 4, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii,* secondo il quale "*ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati";*
- *l'art. 21, co. 2°, della L.R. n. 01/2020 ss.mm.ii., secondo il quale il Direttore Generale provvede tra gli altri alla direzione, gestione, indirizzo e coordinamento della struttura amministrativa dell'ARPAB nonché alla definizione della dotazione organica e all'adozione dei provvedimenti in materia di personale;*

Visto l'allegato 4/2 al punto 5.2 del D.Lgs 118/2011, in uno alla giurisprudenza contabile (***da ultimo Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia – Romagna - deliberazione n. 42/2023***) secondo cui la corretta gestione dei fondi contrattuali comprende l'atto di costituzione dei fondi che ha la funzione di costituire il vincolo contabile di gestione e funzione ricognitiva finalizzata a quantificare l'ammontare delle risorse;

Richiama la deliberazione n. 11 novembre 2020, n. 107 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per le Marche, la quale per la costituzione annuale dei fondi contrattuali afferma la necessità dell'adozione di un provvedimento gestionale espresso di prerogativa dirigenziale;

Visto l'art. 40, co. 3 *bis*, del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 54, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e successivamente dall'art. 11, comma 1, lettera c), del D.Lgs. 25 maggio

2017, n. 75, secondo il quale le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione;

Visti:

- l'art. 7 CCNQ del 13 luglio 2016, il quale ha stabilito che per il triennio 2016-2018 il personale dirigente amministrativo, tecnico, professionale delle ARPA è da ricomprendersi nell'area di contrattazione collettiva riferita alla Dirigenza delle Funzioni Locali e non più nell'area di contrattazione della Dirigenza SPTA;
- il nuovo CCNL del personale dirigenziale – area Funzioni Locali – Sezione PTA- 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, il quale ha confermato la suddivisione delle aree di contrattazione di cui sopra prevedendo l'assegnazione del personale dirigenziale PTA nell'area Funzioni Locali e il personale dirigenziale Sanitario nell'Area Sanitaria;

Visto l'art. 1, comma 687, della Legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), modificato dall'art. 1, comma 881, della Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), il quale ha stabilito che *la Dirigenza PTA andrà ricompresa nuovamente nell'area della contrattazione collettiva della sanità in sede di rinnovo CCNL 2022-2022;*

Dato atto che con la DDG n. 178 del 31.12.2020 l'Agenzia ha provveduto in attuazione del CCNL 2016-2018 alla suddivisione dei fondi della dirigenza SPTA con la quantificazione delle risorse da

destinare al personale della Dirigenza Sanitaria e le risorse da destinare al personale della Dirigenza delle Funzioni Locali – Sezione PTA;

Precisato che la costituzione dei fondi per le risorse decentrate è di competenza esclusiva dell'Amministrazione e non oggetto di contrattazione sindacale;

Richiamati:

- il Parere MEF – RGS – Prot. 216153 del 26.07.20921 –U -, reso in ordine agli effetti sui fondi contrattuali del mutamento della compagine dirigenziale delle Agenzie Ambientali a fronte del progressivo esaurimento dei dirigenti sanitari ed alla crescita dei dirigenti professionali, tecnici e amministrativi;

-le *"Position Paper"* di Giugno 2017 elaborate dall'ASSOARPA con le quali in ordine agli incarichi dirigenziali nelle ARPA è stato precisato che i dirigenti appartenenti a ruoli professionali diversi (tecnico, professionale e sanitario) possono ricoprire (e di fatto ricoprono) le medesime posizioni dirigenziali in ragione dell'innata fungibilità ed interscambiabilità delle funzioni delle Agenzie tipicamente rivolte alla tutela e protezione dell'ambiente;

Vista e richiamata la DDG n. 236 del 25.07.2017 con la quale l'Agenzia ha fatto proprie le *Position Paper"* di AssoARPA di Giugno 2017 sopra citate;

Visto e richiamato il Parere MEF – RGS – Prot. 216153 del 26.07.2021 concernente gli effetti sui fondi contrattuali a seguito del mutamento della compagine dirigenziale delle Agenzie Ambientali, a fronte del prorgessivo esaurimento dei dirigenti sanitari ed alla crescita dei dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;

Visti gli artt. 90 e 91 del CCNL Funzioni Locali –Sezione PTA – del 17.12.2020, rispettivamente disciplinanti il fondo della retribuzione di posizione e il fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, che difatti ha accorpato il precedente fondo delle condizioni di lavoro e il fondo della retribuzione di risultato nel nuovo fondo denominato retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori;

Richiamata la giurisprudenza contabile in ordine agli effetti negativi circa l'utilizzo delle risorse decentrate in caso mancata conclusione dell'iter per la corretta costituzione e contrattazione dei fondi contrattuali - da ultimo *cfr. Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo Puglia, deliberazione n. 85/2020/PAR, Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per le Marche, deliberazione 11 novembre 2020, n. 107, Corte dei Conti Sezione Regionale di controllo per l'Emilia Romagna, deliberazione n. 94/2021* ;

Richiamati:

- l'art. 23, co. 2, del D.Lgs n. 75/2017, secondo il quale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs. n. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, il quale stabilisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

- l'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, pubblicato in GU n. 258 del 04.11.2019, il quale stabilisce che il presente decreto è finalizzato ad attuare le disposizioni di cui all'art. 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, e si applica alle regioni a statuto ordinari a decorrere dal 01 gennaio 2020;

Considerato che:

- il prefato DPCM del 03.09.2019 ha stabilito che la diminuzione del numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 non deve determinare alcun taglio del fondo, mentre l'aumento deve essere accompagnato da un incremento in misura proporzionale delle risorse destinate al salario accessorio;

- l'aumento del fondo per la contrattazione integrativa, al fine di garantire l'invarianza del valor medio pro-capite riferito all'anno 2018, potrà applicarsi solo in caso di assunzione di personale secondo la nuova disciplina prevista dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 innanzi richiamato, convertito

con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, ovvero secondo il meccanismo della media derivante dal rapporto tra la spesa del personale e la media delle entrate ordinarie di bilancio rilevate negli ultimi tre anni di rendiconto approvato, al netto del fondo credito di dubbia esigibilità stanziato nell'ultimo bilancio di previsione approvato;

Richiamati:

- la Circolare MEF – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 che detta i criteri e metodi sull'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, valevoli in via analogica anche per l'art. 33 del D.L. n. 34/2019 innanzi richiamato,;
- la Circolare MEF – RGS – Prot. 12454 del 15.01.2021 che detta i criteri e metodi sull'applicazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, la quale stabilisce tra l'altro che in caso di diminuzione del personale rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 deve essere garantito in ogni caso la salvaguardia del limite di spesa dei fondi pari all'ammontare stabilito nell'anno 2016;
- il Parere n. 23/201 reso dalla Corte dei Conti – Sezione Controllo per la Regione Campania - che ha confermato la clausola di salvaguardia del limite di spesa dei fondi pari all'ammontare stabilito nell'anno 2016 in caso di diminuzione del personale in servizio alla data del 13.12.2018;

Dato atto che per il ruolo PTA, alla data del 01.01.2022, il personale dirigenziale è rimasto invariato rispetto a quello in servizio al 31.12.2018, poiché i dirigenti PTA in servizio ammontano a nn. 5 unità;

Visto e **richiamato** l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14.12.2018 convertito in legge n. 12/2019, il quale prevede che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilita' finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

Considerato che in data 26.10.2023, unitamente alle OOSS della Dirigenza, l'Agenzia ha provveduto ad approvare un Protocollo operativo per la gestione dei fondi contrattuali dell'area

della Dirigenza in attuazione del Parere MEF – RGS – Prot. 216153 del 26.07.2021 concernente gli effetti sui fondi contrattuali a seguito del mutamento della compagine dirigenziale dell'Agenzia, a fronte del prorgessivo esaurimento dei dirigenti sanitari ed alla crescita dei dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi – giusta DDG n. 144/2023;

Dato atto che, in attuazione del Protocollo operativo di cui sopra, l'Agenzia e le OOSS in data 26.10.2023 ha approvato altresì le tabelle concernenti la trasmigrazione delle risorse dal Fondo dell'Area della Dirigenza Sanitaria al Fondo della Dirigenza PTA;

Ritenuto, dunque, di dover costituire:

- in maniera definitiva i fondi contrattuali per l'anno 2022 dell'Area Funzioni locali – Sezione PTA, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 33 del D.L 34/2019 conv. in legge 56/2018 e dell'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017;
- in maniera provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2023 dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 33 del D.L 34/2019 conv. in legge 56/2018 e dell'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017, esclusi gli incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL sottoscritto il 17.12.2020, per effetto dell'art. 11 del D.L. 135/2018 sopra richiamato;

Considerato che la costituzione provvisoria dei fondi consente legittimamente, secondo i principi contabili di corretta gestione delle risorse decentrate innanzi esposte, la corresponsione dei trattamenti accessori obbligatori che vengono erogati al personale agenziale;

Visti:

-il prospetto concernente la costituzione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2022 dell'Area Funzioni Locali - Sezione PTA, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017, che allegato al presente atto **– A –** costituisce parte integrante e sostanziale;

-il prospetto concernente la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2023 dell'Area Funzioni Locali - Sezione PTA, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 33 del D.L 34/2019 conv. in legge 56/2018, esclusi gli incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL sottoscritto il 17.12.2020 a valere dall'anno 2021, che allegato al presente atto **– B –**costituisce parte integrante e sostanziale;

Richiamato il principio secondo il quale il limite di cui all'art. 23, co. 2, del d.lgs n. 75/2017 opera solo sull'ammontare complessivo dei rispettivi fondi contrattuali, restando riservata alla valutazione discrezionale dell'amministrazione la destinazione delle varie componenti costituenti i fondi in discussione – giusta Corte dei Conti – Sez. Reg. della Lombardia - Deliberazione 2017/15/PAR -;

Dato atto che nel corso della riunione del 26.10.2023 – giusta DDG n. 144/2023 - la Delegazione Trattante della Dirigenza ha contrattato le risorse dei fondi provvisori relativi all'anno 2023, come da verbale e allegato prospetto di ripartizione dei fondi contrattuali per l'anno 2023 dell'Area Funzioni Locali - Sezione PTA, che allegato al presente atto **– C –** costituisce parte integrante e sostanziale;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.;*

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente richiamate e recepite:

1- di costituire in maniera definitiva i fondi contrattuali per l'anno 2022 dell'Area Funzioni locali – Sezione PTA -**,** nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 33 del D.L 34/2019 conv. in legge 56/2018 e dell'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017, che allegato al presente atto **– A –** costituisce parte integrante e sostanziale;

2- di costituire in maniera provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2023, dell'Area Funzioni locali – Sezione PTA -, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 33 del D.L 34/2019 conv. in legge 56/2018 e dell'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017, esclusi gli incrementi contrattuali stabiliti nel CCNL sottoscritto il 17.12.2020 a valere dall'anno 2021, che allegato al presente atto **– B –** costituisce parte integrante e sostanziale;

3 - di dare atto che la costituzione dei fondi del personale dirigenziale consente di poter provvedere, secondo i principi contabili di corretta gestione delle risorse decentrate innanzi

esposti, alla corresponsione dei trattamenti accessori obbligatori che vengono erogati al personale agenziale;

4- di dare atto che l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per l'anno 2022 non ha superato l'importo delle risorse decentrate determinato in maniera definitiva, in ossequio al limite di spesa di cui all'art. 23 del DLgs 75/2017 richiamato dall'art. 33 del D.L 34/2019 conv. in legge 56/2018 e del DPCM del 03.09.2019, pubblicato in GU n. 258 del 04.11.2019;

5- di dare atto che la costituzione provvisoria dei fondi del personale dirigenziale di che trattasi per l'anno 2023 è avvenuto nel rispetto del al limite di spesa di cui all'art. 23 del DLgs 75/2017 richiamato dall'art. 33 del D.L 34/2019 conv. in legge 56/2018 e del DPCM del 03.09.2019, esclusi gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020, per effetto dell'art. 11 del D.L. n. 135 del 14.12.2018;

6- di dare atto che il Bilancio 2023-2025 ha appostato le risorse dei fondi contrattuali del personale dirigenziale dell'area della Funzioni Locali – Sezione PTA compresi gli arretrati contrattuali previsti dall'art. 1, co. 127, della Legge n. 160/2019 (cd Legge di Bilancio 2020) sui rispettivi e pertinenti capitoli di Bilancio;

7- di prendere atto del verbale della Delegazione Trattante della Dirigenza dell'area Sanitaria e dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA nel quale sono state contrattate le risorse dei fondi provvisori relativi all'anno 2023, come da verbale e allegato prospetto di ripartizione dei fondi contrattuali per l'anno 2023 dell'Area Funzioni Locali - Sezione PTA, che allegato al presente atto **– C –** costituisce parte integrante e sostanziale;

8- di demandare all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse umane:

a) la predisposizione delle Relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa di cui all'art. 40, co. 3 *sexies*, del D.Lgs 165/01 in ordine alla determinazione definitiva e costituzione provvisoria del personale dirigenziale dell'area funzioni locali al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo di compatibilità economica e finanziaria di cui all'art. 40 bis , co. 1, del D.Lgs n. 165/01;

b) di adottare successivamente all'acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti la delibera di presa d'atto per la conclusione del procedimento di costituzione e contrattazione dei fondi dell'area dirigenziale de qua;
c) la trasmissione telematica della documentazione sottesa alla contrattazione integrativa di che trattasi all'ARAN per effetto dell'art. 40 bis co. 5 del D.Lgs 165/2001;

10- di trasmettere la presente delibera al RPCT, in persona della d.ssa Anna Cammarota, ai fini degli obblighi previsti dall'art. 21 del D.Lgs n. 33/2013.

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo regionale ed è immediatamente efficace ed eseguibile.

Gli atti e prospetti richiamati e non materialmente allegati sono depositati presso l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane, che ne curerà la loro conservazione.

L' INCARICATO DI FUNZIONE **Antonio Matturro**

IL DIRIGENTE **Beatrice Rossi**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 12/12/2023

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 12/12/2023

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 12/12/2023

Elenco Firme del provvedimento n. 2023/00158 del 12/12/2023

Numero Certificato: 25739BAF6B30AC22

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-89934085821243, CN=Antonio Matturro, SERIALNUMBER=TINIT-MTTNTN84P26Z112J, G=Antonio, SN=Matturro, C=IT

Valido da: 07/04/2020 11:32:10

fino a: 07/04/2026 11:32:10

documento firmato il : 11/12/2023

Numero Certificato: 0ED4E4

Rilasciato a: dnQualifier=SIG0000003021071, SN=ROSSI, G=BEATRICE, SERIALNUMBER=TINIT-RSSBRC66E56G942F, CN=ROSSI BEATRICE, C=IT

Valido da: 02/12/2021 10:31:24

fino a: 02/12/2024 01:00:00

documento firmato il : 11/12/2023

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO, SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 12/12/2023

Numero Certificato: 19C515

Rilasciato a: dnQualifier=SIG0000004935648, SN=PALMA, G=ACHILLE, SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H687O, CN=PALMA ACHILLE, C=IT

Valido da: 19/08/2022 11:47:30

fino a: 19/08/2025 02:00:00

documento firmato il : 12/12/2023

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO, SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 12/12/2023

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO, SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 12/12/2023

A.R.P.A.B.

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata

FONDO aziendale area PTA anno 2022

Allegato A

DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI ANNO 2022

Nuovi Fondi CCNL Dirigenza PTA 17.12.2020	Fondo retribuzione per gli incarichi				Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori					FONDO COMPLESSIVO
Istituti contrattuali	Retribuzione Contrattuale	Ret. Pos. Var. Azienda	Indennità di Struttura Complessa	Assegni ad personam	Indennità di Polizia Giudiziaria	Pronta disponibilità	Welfare intergativo	Indennità di sostituzione	Retribuzione di risultato (omnia per chiamata pronta disponibilità)	**TOTALE**
TOTALE FONDO DEFINITIVO 2022				**128.011,19 €**					**32.927,39 €**	**160.938,58 €**
Speso al 30.09.2023	**28.186,21 €**	**9.073,48 €**	**- €**	**- €**	**- €**	**6.330,38 €**			**- €**	**43.590,07 €**
Residuo al 30.09.2023				**90.751,50 €**					**26.597,01 €**	**117.348,51 €**

A.R.P.A.B.

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata

Allegato B

FONDO aziendale area PTA anno 2023

COSTITUZIONE PROVVISORIA DEI FONDI ANNO 2023

Nuovi Fondi CCNL Dirigenza PTA 17.12.2020	Fondo retribuzione di posizione					Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori					FONDO COMPLESSIVO
	PARTE STABILE				PARTE VARIABILE	PARTE STABILE	PARTE VARIABILE			PARTE MINIMA GARANTITA	
Istituti contrattuali	Retribuzione Contrattuale	Ret. Pos. Var. Azienda	Indennità di Struttura Complessa	Assegni ad personam	Risorse disponibili	Indennità di Polizia Giudiziaria	Pronta disponibilità	Welfare intergativo	Indennità di sostituzione	Retribuzione di risultato (omnia per chiamata pronta disponibilità)	TOTALE
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2022					128.011,19 €					32.927,39 €	160.938,58 €
Ripartizione 2022 da contrattare con le OOSS	28.186,13 €	9.073,48 €	20.436,00 €	- €	70.315,58 €	- €			9.878,22 €	23.049,17 €	
Limite di Spesa ex art. 33 D.L. n. 34/2019 conv. in Legge n. 56/2019: valore medio pro-capite, riferito al personale dirigenziale in servizio al 31/12/2018 all'anno 2018 pari a nn. 5 unità Dirigenti ruolo PTA											32.187,72 €
adeguamento del fondo in diminuzione/aumento Dirigenti del ruolo PTA alla data del 01.01.2023 nessuna cessazione e/o assunzione											- €
Rideterminazione fondo in diminuzione ex art. 33 DL 34/2019 conv. in Legge 56/2019											160.938,58 €
ex art. 1 del DPCM del 03.09.2020: la diminuzione del numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 non deve determinare alcun taglio del fondo per l'anno 2021 nei limiti del fondo determinato per l'anno 2017 ex art. 23 del D.Lgs 75/2017 - Parere RGS N. 179877/2020 e Corte dei Conti Campania n. 23/2021											154.256,58 €
aumenti contrattuali ex art. 90 co. 3 lett. a); ex art. 91 co. 3 lett. a) e ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo CCNL Dirigenza Funzioni Locali - sezione PTA - 2016-2018											6.682,00 €
FONDO COMPLESSIVO DIRIGENZA PTA -PROVVISORIO ANNO 2022											160.938,58 €

NUOVO FONDO PROVVISORIO - ANNO 2023 - Parere MEF – RGS – Prot. 216153 del 26.07.2021 - DDG n. 144/2023

Nuovi Fondi CCNL Dirigenza PTA 17.12.2020	Fondo retribuzione di posizione					Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori					FONDO COMPLESSIVO
	PARTE STABILE				PARTE VARIABILE	PARTE STABILE	PARTE VARIABILE			PARTE MINIMA GARANTITA	
Istituti contrattuali	Retribuzione Contrattuale	Ret. Pos. Var. Azienda	Indennità di Struttura Complessa	Assegni ad personam	Risorse disponibili	Indennità di Polizia Giudiziaria	Pronta disponibilità	Welfare intergativo	Indennità di sostituzione	Retribuzione di risultato (omnia per chiamata pronta disponibilità)	TOTALE
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2023					184.046,74 €					67.896,33 €	251.943,08 €
Ripartizione 2023 contrattata in data 26.10.2023 con le OOSS	39.186,13 €	9.073,48 €	20.436,00 €	- €	115.351,13 €	- €			20.368,90 €	47.527,43 €	