

**Al Collegio dei Revisori dei Conti  
dell'A.R.P.A. Basilicata**

**in persona del Presidente p.t.**

**dott. Marco Montatori**

**Pec: [marcomontatori@pec.it](mailto:marcomontatori@pec.it)**

**Oggetto: Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria concernente l'assegnazione delle risorse disponibili per l'attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023 con trasmigrazione di risorse dal Fondo Premailità e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali per € 19.000,00 ai sensi dell'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità, criteri per l'attribuzione dei DEP 2023 ai sensi dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanità e criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità.**

**RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE - art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001.**

**Visto e richiamato** l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;

**Richiamata** la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria dello Stato;

**si espone**

la Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria ad oggetto:

- l'assegnazione delle risorse disponibili per l'attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023;

- l'approvazione contratti stralcio concernente:

1) criteri per l'attribuzione dei D.E.P. 2023 - Accordo integrativo ;

2) criteri per l'attribuzioni delle Progressioni tra aree ex art. 21 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 - Accordo integrativo.

Distinti saluti.

Il funzionario  
Antonio MATTURRO

La Dirigente  
Beatrice Rossi

Il Direttore Generale  
Donato RAMUNNO

## SEZIONE I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo.

<b>Data di sottoscrizione dell'Accordo</b>		13.11.2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2023 Definitivo.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dott.. Donato Ramunno, Direttore Generale;</li> <li>- Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico f.f.;</li> <li>- D.ssa Beatrice Rossi, Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane ;</li> <li>- Dott. Antonio Matturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane;</li> <li>- Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti;</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigla)</b> (CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – FSI); RSA (Componente UIL FPL – FSI); RSU (Componente: CGIL FP - CISL FPS – UIL FPL – FSI);</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo</b> (CGIL FP – UIL FPL); RSA (Componente UIL FPL - CISL FPS - FSI); RSU (Componente CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - FSI):</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE NON DIRIGENTE di ARPA Basilicata.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Assegnazione delle risorse disponibili per l'attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023 con traslazione di risorse dal Fondo Premialità e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali per € 19.000,00 ai sensi dell'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità, criteri per l'attribuzione dei DEP 2023 ai sensi dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanità e criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita. (La certificazione positiva del predetto consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo da pubblicarsi a norma di legge).</p> <p>L'Organo di controllo <b>non</b> ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con deliberazione n. 42 del 30.03.203 l'ARPA Basilicata ha approvato il P.I.A.O. 2023-2025 ex art. 6 del D.L 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui confluirà il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.
		Con deliberazione n. 42 del 30.03.203 l'Agenzia ha approvato il P.I.A.O. 2023-2025, nell'ambito del quale è confluita la Sezione riferita al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		<p><b>La Relazione della Performance</b>, in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2023, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.</p>

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 2

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

#### **Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.**

In data 13.11.2023, la Delegazione Trattante del Comparto ha approvato i criteri per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023, assegnando risorse stabili e disponibili per l'importo di € 19.000,00 – si allega accordo integrativo dei DEP 2023..

Al fine di finanziare i predetti DEP 2023, la Delegazione Trattante ha deciso di spostare dal Fondo Preamilità e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali l'importo di € 19.000,00 per effetto di quanto previsto dall'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità.

Nella predetta seduta, la Delegazione Trattante del Comparto ha contrattato anche i criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità che l'Agenzia ha programmato nel Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 adottato con la DDG n. 153/2023 – Si allega accordo integrativo delle Progressioni tra aree.

#### **Art. 2 - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.**

Tenuto conto di quanto già contrattato in sede decentrata nel corso della Delegazione trattante del 14.07.2023, il Fondo unico di amministrazione è stato contrattato per l'anno 2023 secondo la seguente ripartizione:

Fondo Preamilità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL					
€					
345.854,49					
Indennità tutela del malato	Performance	Pronta disponibilità	Lavoro straordinario	Welfare integrativo	Trattamenti accessori previsti per legge (Indennità di disagio)
Parte stabile non contrattabile	Parte parzialmente contrattabile	Parte contrattata	Parte contrattata	Parte contrattabile	Parte contrattata
€ 3.740,10	229.290,97 €	54.720,00 €	15.500,00 €	<b>22.603,42 €</b>	<b>20.000,00 €</b>

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL							
€							531.271,08
IQP	Indennità specifica	Assegni ad Personam	IPG	Differenziali Economici (PEO)	Incarichi di base	Indennità di Funzione (PO)	Residuo per sopravvenienze
Parte Stabile (non contrattabile)						Parte parzialmente contrattabile	Parte Variabile (contrattabile)
€ 15.562,30	€ 5.236,79	€ 2.595,31	€ 1.446,00	€ 341.218,26	€ 91.000,00	72.000,00 €	€ 2.212,42

Con l'ulteriore accordo di ripartizione avvenuto nel corso della Delegazione trattante del 13.11.2023 tra le risorse ancora disponibili alla contrattazione integrativa, con spostamento di risorse per l'importo di € 19.000,00 dal welfare integrativo del Fondo Premailità e condizione di lavoro al Fondo Incarichi, progressione economiche e indennità professionali, il Fondo unico di amministrazione è stato contrattato per l'anno 2023 secondo la seguente ripartizione:

Fondo Premailità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL					
€					345.854,49
					- 19.000,00
Nuovo Fondo Premailità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL					€ 326.854,49
Indennità tutela del malato	Performance	Pronta disponibilità	Lavoro straordinario	Welfare integrativo	Trattamenti accessori previsti per legge (Indennità di disagio)
Parte stabile non contrattabile	Parte parzialmente contrattabile	Parte contrattata	Parte contrattata	Parte contrattabile	Parte contrattata
€ 3.740,10	229.290,97 €	54.720,00 €	15.500,00 €	3.603,42 €	20.000,00 €

-19.000,00

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL							
€							531.271,08 + 19.000,00
Nuovo Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL € 550.271,08							
IQP	Indennità specifica	Assegni ad Personam	IPG	Differenziali Economici (PEO)	Incarichi di base	Indennità di Funzione (PO)	Residuo per sopravvenienze
Parte Stabile (non contrattabile)						Parte parzialmente contrattabile	Parte Variabile (contrattabile)
€ 15.562,30	€ 5.236,79	€ 2.595,31	€ 1.446,00	€ 360.218,26	€ 91.000,00	72.000,00 €	€ 2.212,42
+ 19.000,00							

Si allega tabella riepilogativa delle risorse contrattate in sede decentrata dalla Delegazione trattante e ripartite per l'applicazione degli istituti contrattuali incidenti su fondi.

### Art.3 - Effetti abrogativi impliciti.

Non pertinente

### Art.4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Come stabilito dall'accordo integrativo dei DEP 2023, tra i criteri selettivi e in piena attuazione dei principi definiti dal D.Lgs. n. 150/2009 smi finalizzati a valorizzare lo sviluppo delle competenze e dei risultati rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance nonché delle previsioni contrattuali, si è stabilito quale punteggio da assegnare al candidato fino ad un massimo di 40 punti la **valutazione della performance** (media ultimi tre anni o le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, validate dall'OIV), secondo il seguente criterio: *“Le parti stabiliscono che si prende la valutazione complessiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultime tre anni, facendo una media aritmetica per tre anni, e attribuendo il punteggio con il criterio di proporzionalità aritmetica in ragione della media di valutazione complessiva conseguita dal dipendente”*.

Anche sui criteri per le progressioni tra aree di cui all'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2023, la Delegazione trattante ha attribuito alla **valutazione media della performance individuale** (obiettivi individuali e scheda delle competenze) conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni in servizio il punteggio pari al 50% della valutazione concordando il seguente criterio: *“le parti stabiliscono che si prende la valutazione complessiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultime tre anni, facendo una media aritmetica per tre anni, e attribuendo il punteggio con il criterio di proporzionalità aritmetica in ragione della media di valutazione complessiva conseguita dal dipendente”*.

**Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - Differenziali Economici di Professionalità.**

Come stabilito dall'accordo integrativo dei DEP 2023, l'assegnazione delle risorse disponibili alla contrattazione ha tenuto conto del principio della quota selettiva al 50% dei dipendenti che potevano vedersi attribuito il differenziale come previsto e ribadito dall'ARAN e dalla MEF-RGS.

**Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

La destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione è stata finalizzata alla remunerazione degli istituti rispondenti alle finalità e necessità organizzative dell'Agenzia per meglio ottemperare alle attività di programmazione e pinaificazione dell'Ente e contestualmente accrescere la professionalità e le competenze dle personale agenziale.

Per tal guisa in sede di contrattazione si è condivisa l'appostazione delle risorse disponibili tra i vari istituti contrattuali incidenti sia sul Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL che sul Fondo Premialità e Condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL .

**Art. 7 - Altre informazioni.** - Nulla da esporre.

## **LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **- Modulo I -**

#### **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

L'Agenzia ha provveduto alla costituzione dei fondi provvisori 2023 con la DDG n. 58 del 08.05.2023, cui è seguita al Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria del 21.06.2023 trasmessa al Collegio dei Revisori che hanno espresso parere favorevole con il verbale n. 10/2023 .

Per la costituzione dei fondi si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023 concernente la presa d'atto della Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria e il Verbale del Collegio dei Revisori n. 10/2023.

#### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023.

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**

Si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023.

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

#### **- Modulo II -**

#### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)**

Nulla da esporre.

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nulla da esporre

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

La definizione delle poste di destinazione del fondo sono state dettagliate nell'art. 2 della presente relazione.

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

In ordine all'attribuzione dei Differenziali Economici 2023 pari all'importo di € 19.000,00, si attesta che le predette risorse assegnate dalla Delegazione trattante, di natura certa e continuativa, oggetto dell'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione, è alimentato dal Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali mediante risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

Con la riduzione dell'importo di € 19.000,00 dal Fondo "Premailità e condizione di lavoro" al Fondo "Incarichi, progressione economiche e indennità professionali", il predetto fondo viene ridotto definitivamente.

La trasmigrazione delle risorse dai due fondi è stata effettuata nel rispetto dell'art. 103, co. 12, del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, e fermo il vincolo del 30% di quanto destinato alla premailità organizzativa ed individuale dell'anno precedente.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici determinati dal fondo di produttività, verranno erogati sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance.

Per l'anno 2023 sono stati definiti gli obiettivi da assegnarsi alle varie strutture agenziali in sede di adozione del PIAO 2023-2025 ex art. 6 del D.L 80/2021 conv. dalla Legge 113/2021, adottato con la DDG n. 43/2023.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)

Nulla da esporre.

**- Modulo III -**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

(Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo)

Si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023.

**- Modulo IV -**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I -** Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

**Sezione II -** Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Si rimanda alla DDG n. 58 del 08.05.2023 e alla DDG n. 80 del 27.06.2023.

**Sezione III -** Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel Bilancio dell'Agenzia e trovano copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

**Per l'anno 2023:**

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2023-2025, adottato con la DDG n. 70 del 06.06.2023, già approvato dal Consiglio regionale, in corso di pubblicazione sul BU della Regione Basilicata si provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare al Capitoli di Spesa U30126 per le risorse afferenti al "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali" e al Capitolo di Spesa U30220 per le risorse afferenti al Fondo Premialità e Condizioni di lavoro e pertanto:

	Denominazione fondo	Fondo Costituito 2023	Bilancio Previsione 2023-2025	Imputazione
<b>A</b>	<u>Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali</u>	531.271,08 €	531.271,08 €	U30220
<b>B</b>	<u>Fondo Premialità e Condizioni di lavoro</u>	345.854,49 €	345.854,49 €	U30126

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2021 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

Distinti saluti.

Il funzionario  
Antonio Maturro

La dirigente  
Beatrice Rossi

Il Direttore Generale  
Donato RAMUNNO

Allegati:

- 1) DDG n. 149 del 23.11.2023 ad oggetto: Presa d'atto del verbale della Delegazione trattante del Comparto del 13.11.2023;
- 2) Tabella ripartizione delle risorse decentrate al 13.11.2023 dei Fondi del Comparto;
- 3) Criteri per l'attribuzione dei D.E.P. 2023 - Accordo integrativo ;
- 4) Criteri per l'attribuzioni delle Progressioni tra aree ex art. 21 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 - Accordo integrativo.