

# DELIBERA



UFFICIO PROGRAMMAZIONE E  
PERFORMANCE  
10PF

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2024/00007

DEL 31/1/2024

Codice Unico di Progetto:

## OGGETTO

Approvazione PIAO 2024-2026

## UFFICIO RAGIONERIA

### PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

### IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno**

DATA **31/01/2024**

Allegati N. 9 \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

## IL DIRETTORE GENERALE

### VISTI

- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "Riordino della disciplina dell'Agazia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: "Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agazia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)";
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione n. 12 del 02.02.2023, con la quale si è preso atto della DGR di Basilicata n.39 del 26.01.2023 recante l'approvazione del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agazia Regionale per La Protezione dell'Ambiente della Basilicata;
- la deliberazione n.42 del 30/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione dell'ARPAB triennio 2023-2025;
- la deliberazione n. 70 del 6/06/2023 con la quale è stato adottato il Bilancio di previsione pluriennale 2023-2025, approvato con L.R. n.23 del 1/08/2023 e pubblicato sul B.U.R. di Basilicata n.44 del 1/08/2023;
- allo stato l'Agazia è in esercizio provvisorio del bilancio di previsione per l'anno 2024, giusta DDG 175 del 29.12.2023 ai sensi dell'art.2 legge regionale di Basilicata n.48 del 22.12.2023/BUR di Basilicata n.69/bis (speciale) del 22.12.2023;
- la deliberazione n. 140 del 27/10/2023 avente ad oggetto : "Predisposizione del Piano triennale delle attività 2024-2026";
- la deliberazione n. 162 del 13/12/2023 avente ad oggetto: "Predisposizione del Piano annuale delle attività 2024";
- la deliberazione n. 116 del 22/11/2022 di adozione dell'Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ARPAB, confermato per l'anno 2023;
- la deliberazione direttoriale n.84 del 15/06/2022 con la quale è stato adottato il Regolamento del lavoro agile in coerenza con la nuova disciplina recata dal CCNL 2019-2022 ;
- la deliberazione n. 153/2023, recante l'Aggiornamento sezione del Piano integrato di attività ed organizzazione 2023-2025 ( PIAO) approvato con la DDG 43 del 30/03/2023 limitatamente alla sottosezione 3.3 programmazione triennale dei fabbisogni del personale", incluso nella sezione 3 /Organizzazione e capitale umano;
- la deliberazione n.5 del 20.01.2023 avente ad oggetto : "Ricomposizione del Comitato Unico di Garanzia ";
- la deliberazione n.6 del 31/01/2024 recante " PIAO 2024-2026/ Parità di genere - Presa d'atto del Parere positivo dell'Ufficio di Parità regionale propedeutico

all'approvazione del PTAP 2024-2026", incluso nella sezione 3 Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.5 parità di genere;

- il Dlgs n.222 del 13 dicembre 2023 in vigore dal 13 gennaio 2024, che istituisce la figura del disability manager all'interno di ciascuna Azienda pubblica e privata ivi comprese le PP.AA. indipendentemente dalla consistenza del personale;
- le Direttive del Ministro della Pubblica Amministrazione recanti la "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di ripresa e resilienza" e la correlata direttiva "Syllabus – competenze digitali per le PP.AA." del 27 marzo 2023;
- la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 29 dicembre 2023 avente ad oggetto : "Lavoro agile";
- le note circolari del Ministro per la Pubblica Amministrazione rispettivamente del 28/11/2023 "Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale " e del 24/01/2024 recante "Nuove indicazioni operative in materia di misurazione e valutazione della performance individuale";

#### **PREMESSO CHE**

- il D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito in Legge n.113 del 6 agosto 2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), che deve essere adottato dalle Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti e va presentato a regime entro il 31 gennaio di ogni anno (art. 6);
- il PIAO ha durata triennale e definisce gli strumenti e le fasi "per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione", con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del D.Lgs. 150/2009 e della Legge 190/2012;
- Il predetto D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 - Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza - convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, ha anche introdotto la sottosezione "Valore pubblico", che rappresenta un'innovazione sostanziale in termini di risultato sugli stakeholder, al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;
- la norma sopracitata, prevede che nel predetto Piano, redatto in forma integrata, devono essere inclusi i vari documenti di pianificazione che le Pubbliche Amministrazioni adottano secondo le modalità e le scadenze dettate dalle rispettive norme di riferimento;

- il carattere unitario che connota il PIAO, le cui diverse sezioni devono essere elaborate secondo un criterio di integrazione e interconnessione - come precisato dalla Funzione Pubblica e dal Consiglio di Stato (pt. 4.1. del parere n. 506 del 2022), comporta la necessità di un allineamento dei tempi per la corretta predisposizione dell'intero ciclo di programmazione del PIAO con quelli propri della programmazione della strategia di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT);
- l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con comunicato del Presidente del 10 gennaio 2024 ha confermato il termine del 31 gennaio per l'adozione e la pubblicazione dei PIAO e PTPCT 2024-2026;
- la normativa in materia prevede che il PIAO assorbe i seguenti adempimenti: - "articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
- articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance); - articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
- articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive)."

## **CONSIDERATO CHE**

- con Legge n. 132/2016, al fine di assicurare omogeneità ed efficacia all'esercizio dell'azione conoscitiva e di controllo pubblico della qualità dell'ambiente a supporto delle politiche di sostenibilità ambientale e di prevenzione sanitaria a tutela della salute pubblica, è stato istituito il Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente (di seguito denominato anche SNPA o Sistema) del quale fanno parte le Agenzie regionali, e delle Province autonome di Trento e di Bolzano, per la protezione ambientale e l'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale (ISPRA);
- la citata Legge n. 132/2016 ha previsto, tra l'altro, che il Sistema Nazionale è tenuto a garantire il livello minimo omogeneo di attività di competenza (di seguito "LEPTA": livelli essenziali di prestazioni tecniche ambientali), da assicurare territorialmente con riferimento al Catalogo Nazionale dei Servizi, quale obiettivo prioritario della programmazione istituzionale;
- la legge regionale di Basilicata n.1/2020 di Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)", stabilisce che la programmazione dell'ARPAB debba essere uniformata agli indirizzi ed obiettivi prioritari forniti dalla Giunta Regionale, sotto il controllo e la vigilanza del Dipartimento regionale competente;

- L'Arpab ha provveduto alla predisposizione dei Piani triennale 2024-2026 ed annuale 2024 delle attività ai sensi delle disposizioni dettate dalla citata legge regionale;
- l'ARPAB ha espletato il processo di elaborazione e redazione delle sezioni previste nel PIAO 2024-2026 in prosecuzione del PIAO 2023-2025, richiedendo le necessarie informazioni agli uffici/servizi/strutture agenziali sia per l'area tecnica sia per l'area amministrativa, predisponendo in tal modo un documento unitario ed integrato;

#### **PRESO ATTO CHE**

- Il RTD, punto di raccordo tra AgID ed Amministrazione nel processo di innovazione digitale interna, ha provveduto all'aggiornamento 2022-2024 del Piano della Transizione al digitale in coerenza con il Piano Triennale AgiD 2022-2024 che dovrà essere aggiornato al consolidamento e raggiungimento degli obiettivi previsti per l'annualità 2024;
- Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha redatto la sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza inviando il documento finale e relativi allegati con la pec 1379 del 26/01/2024, che sono inclusi nel PIAO rispettivamente al punto 2.3 e negli allegati;
- È stato aggiornato il Piano della Formazione/sezione PIAO 2024-2026 anche in coerenza con le indicazioni metodologiche ed operative previste dalla direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 27 marzo 2023 - "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione al digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di ripresa e resilienza";
- Sono state aggiornate le sezioni PIAO Piano dei fabbisogni del personale, Piano organizzativo del lavoro agile;
- È stata aggiornata la sezione Parità di genere in coerenza con le "Linee guida sulla parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro agile con le Pubbliche Amministrazioni" del Dipartimento della Funzione Pubblica e delle pari opportunità ed Il Comitato unico di garanzia dell'ARPAB ha predisposto il Piano delle azioni positive 2024-2026 approvato dall'Ufficio di parità regionale ed incluso in allegato al PIAO;
- la Direzione Generale, per la Performance 2024-2026 ha adottato per la prima volta la modalità bottom up di programmazione chiedendo ai dirigenti proposte/ contributi nella fase di definizione degli obiettivi e negoziando successivamente con i medesimi gli obiettivi strategici, per il triennio 2024-2026, e quelli operativi per l'anno 2024; le procedure sono state concluse a gennaio 2024;
- al contempo, è stato attivato il sistema informativo dedicato alla Performance con prima applicazione nel 2023;
- sono stati messi in consultazione interna ed esterna la sottosezione del PIAO 2024-2026 "Performance - obiettivi strategici ed operativi" dal 29/01/2024 al 30/01/2024 e la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" medesimo periodo, in un'ottica di trasparenza e comunicazione diretta con i cittadini;

## **CONSIDERATO CHE**

- gli obiettivi del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE risultano coerenti con quanto richiesto dalla normativa intervenuta, ed, in particolare, in prosecuzione a quanto avviato nel 2022, sono innovativi e sfidanti, oltre che finalizzati all'aumento del Valore Pubblico, in termini di benessere complessivo e multidimensionale (economico, sociale, ambientale e/o sanitario, ecc.) degli operatori, dei cittadini, imprese e stakeholder;

## **PRESO ATTO CHE**

- il PIAO oltre a semplificare gli adempimenti dell'Amministrazione consente, in una logica integrata, di ricondurre ad un unico documento le scelte operative di sviluppo strategico di ARPAB, in linea con il percorso di transizione amministrativa avviato con il PNRR e definisce, altresì, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dei cittadini-utenti stessi;
- occorre provvedere all'adozione del PIAO 2023-2025 dell'Agenzia, così come previsto dalla normativa sopracitata, che assolve alle finalità previste dal D.L. 80/2021 e dei successivi decreti attuativi, ed in progressivo recepimento di linee guida e direttive che stanno intervenendo a livello nazionale;

## **PRESO ATTO CHE**

il percorso di pianificazione e la redazione del documento integrato sono stati condotti in modo condiviso dalla Direzione Generale con le strutture coinvolte all'elaborazione delle diverse "sezioni" del PIAO, nonché con la Direzione tecnico- scientifica;

## **RITENUTO di**

adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024 - 2026, conformemente al dettato di cui all'art. 6 della Legge n.113 del 6 agosto 2021 con i documenti presenti agli atti dell'Agenzia nonché quelli previsti dalla normativa in vigore;

## **DELIBERA**

Giusta le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- di approvare il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024 - 2026" e relativi allegati, compiegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che il documento, recepisce le novelle legislative e le circolari ministeriali, nell'ambito di un percorso di progressivo miglioramento ed adeguamento agli obiettivi della riforma avviati con i Piani integrati dei trienni pregressi;

- di trasmettere la presente deliberazione all’Autorità Regionale di Valutazione e Merito ;
- di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. per opportuna informazione nell’ambito della corretta e trasparente gestione delle relazioni sindacali;
- di notificare il presente provvedimento al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza per gli adempimenti connessi e conseguenti;
- di trasmettere e notificare il presente provvedimento a tutti gli Uffici agenziali ed a tutti i dirigenti per gli adempimenti connessi e conseguenti;
- di pubblicare il presente provvedimento e gli allegati sul sito istituzionale sezione Performance e sezione Altri Contenuti/Prevenzione della Corruzione;
- di procedere alla trasmissione del PIAO al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione sul relativo Portale;
- di dichiarare il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile per lo svolgimento degli adempimenti e compiti istituzionali dell’Agenzia.

L’ISTRUTTORE

IL DIRIGENTE

**Beatrice Rossi**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

# DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 31/01/2024

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 31/01/2024

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 31/01/2024