



**Alla c.a dei dirigenti
(anche in qualità di RUP)**

**ai Responsabili di unità di funzione
(anche in qualità di RUP)**

**del Direttore Tecnico- scientifico
in qualità di dirigente di Uffici e del CRM
(anche in qualità di RUP)**

**del Direttore Generale
in qualità di dirigente di Uffici
(anche in qualità di RUP)**

***Oggetto: Legge n190/2012 -Monitoraggio dei rapporti fra l'agenzia e i soggetti con i quali
intercorrono rapporti aventi rilevanza economica ed altri interessi non
patrimoniali –Annualità 2023.***

Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ARPAB prevede che ogni anno i ¹
Dirigenti/Responsabili di uffici o unità funzionali o altro soggetto competente (RUP) dell'Agenzia
provvedano al monitoraggio dei rapporti tra l'Agenzia e i soggetti che con la stessa stipulano contratti
o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi
economici di qualunque genere, anche verificando eventuali relazioni di parentela o affinità
sussistenti tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti degli stessi soggetti e i dirigenti e i
dipendenti dell'amministrazione, attraverso appositi moduli da somministrare ai dipendenti, agli
utenti, ai collaboratori esterni e ai fornitori.

In caso di conflitto di interessi dovranno essere attivati meccanismi di sostituzione
conseguenti all'obbligo di astensione di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/90 del personale in
conflitto.

Di tale monitoraggio deve essere data evidenza al Responsabile della prevenzione della corruzione nel corso di ciascun anno.

Si chiede, pertanto, di **rendicontare, entro e non oltre il 30 dicembre p.v.:**

- gli esiti del monitoraggio effettuato sui rapporti tra ARPAB e i soggetti che con la stessa hanno stipulato contratti o che sono stati interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, indicando inoltre gli eventuali meccanismi di sostituzione attivati in conseguenza dell'obbligo di astensione di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/90 del personale in conflitto;
- la verifica di eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti degli stessi soggetti e i dirigenti e i dipendenti dell'amministrazione, attraverso il modulo allegato.

Tanto richiesto va reso alla scrivente entro e non oltre il 30 dicembre 2023, tramite invio al protocollo GEOS, per la redazione della Relazione Annuale 2023 richiesta dall'ANAC quale adempimento obbligatorio previsto dalla legge n.190/2012. 2

Ringraziando per la cortese collaborazione, si porgono cordiali saluti.

*Il Responsabile della Prevenzione
della Corruzione e della Trasparenza*

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93*

Dott.ssa Anna Cammarota