



Al Responsabile della Prevenzione
della Corruzione e della Trasparenza
dott.ssa Anna Cammarota

E p.c. Al Direttore scientifico ARPAB
Dott. Achille Palma

Oggetto: Monitoraggio annuale sull'attuazione del Codice di Comportamento- annualità 2023. Riscontro

In riscontro alla nota prot. 0020079/2023 del 27/12/2023 si fa presente che nell' anno 2023 il personale dell' Ufficio Radioattività e Amianto ha adempiuto agli obblighi previsti dall' art. 15, c. 3 del D.P.R. 62/2023 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell' art. 54 del D. Lgs. 165).

Si riscontra, inoltre, che dall'1.9.2023 data della mia assunzione, NON sono arrivate da parte del personale comunicazioni in merito a :

- ricevimento di regali e/o altra utilità al di fuori dei casi consentiti dalla normativa;
- astensioni per conflitto di interessi;
- richieste di autorizzazione allo svolgimento di incarichi extraistituzionali a favore di soggetti privati in merito alla circostanza che questi ultimi abbiano o abbiano avuto nel biennio precedente un interesse economico significativo in decisioni o attività dell'ufficio di appartenenza;
- notizie di adesione o appartenenza dei dipendenti ad associazioni e organizzazioni, i cui ambiti di interesse possono creare conflitti di interesse reali e potenziali con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio;
- rapporti di collaborazione diretti o indiretti, intervenuti negli ultimi tre anni tra dipendenti (e suoi parenti ecc.) e soggetti privati, in qualunque modo retribuiti;
- notizie di dipendenti che abbiano concluso accordi o negozi ovvero stipulato contratti a titolo privato, ad eccezione di quelli conclusi ai sensi dell'art. 1342 del codice civile, con persone fisiche o giuridiche private con le quali gli stessi abbiano concluso, nel biennio precedente, contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento ed assicurazione, per conto dell'amministrazione.

Potenza, 04.01.2023

Il Dirigente Fisico
Ufficio Radioattività e Amianto
Dott.ssa Carola BISCIONE