

## **AVVISO PUBBLICO**

### **Per il conferimento dell'incarico dirigenziale presso ARPA Basilicata di Direzione di Settore Regionale U.O.C. "LABORATORI" – Dirigenza Area Sanita' -**

Nell'ambito del Regolamento di organizzazione dell'ARPA Basilicata, adottato con la DDG n. 104 del 12.10.2022 ed approvato con la DGR n. 39 del 26.01.2023, in applicazione del Regolamento dell'Agenzia in materia di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali, approvato con deliberazione n. 147 del 14.11.2023 e del DPR n. 484/1997 e sulla base della graduazione degli incarichi dirigenziali e definizione della micro organizzazione approvata con la deliberazione n. 164 del 18.12.2023, si informa che l'ARPA Basilicata intende conferire per la durata di anni cinque l'incarico dirigenziale di

### **Direzione di Settore Regionale U.O.C. "Laboratori"**

Il Settore Regionale Laboratori gestisce le attività laboratoristiche dell'Agenzia su scala Regionale. In particolare:

- favorisce l'integrazione e i rapporti tra le strutture dell'Agenzia, programmando e coordinando gli interventi di competenza delle strutture laboratoristiche di ARPAB;
- coordina le attività delle Strutture del Servizio Regionale Laboratori per il conseguimento degli obiettivi fissati dalla Direzione Strategica dell'Agenzia;
- garantisce il supporto e collabora con le altre Strutture dell'Agenzia per la programmazione delle attività di controllo e monitoraggio ambientale che prevedano attività di laboratorio, anche con la definizione di protocolli per il prelievo e la conservazione dei campioni in conformità a quanto richiesto dalle metodiche analitiche da utilizzare, nonché il supporto laboratoristico per le analisi in caso di emergenze ambientali, coordinandosi con le altre Strutture dell'Agenzia eventualmente coinvolte;
- collabora e supporta il settore;
- definisce le procedure per l'accettazione dei campioni, per la validazione dei dati analitici e per l'emissione dei rapporti di prova, attraverso il sistema di gestione informatica dei Laboratori in uso, implementando tutte le azioni necessarie per rispondere all'esigenza di certezza e confrontabilità a garanzia del dato analitico;
- assume la responsabilità per la certificazione e l'accreditamento dei laboratori dell'Agenzia in conformità alle norme ISO 9001 e UNI CEI EN ISO71EC 17025;
- coordina tutte le articolazioni organizzative indicate nel capo VII, svolgendo anche le funzioni proprie del dirigente Aree tecniche o del responsabile delle unità di funzione ivi indicati qualora lo stesso non sia nominato

Il Settore comprende le seguenti articolazioni:

- Ufficio Laboratorio Chimico, al quale è attestata l'Unità di Funzione Attività Laboratoristiche; .Ufficio Laboratorio Microbiologico;
- Servizio Accettazione campioni, verifiche e registrazione.

L'Agenzia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna e dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e ssmmii.

## Art. 1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Il presente avviso è rivolto a tutti i Dirigenti dell'area Sanità che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea in chimica;
- b) Iscrizione all'Albo professionale ove previsto;
- c) Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina delle attività del Settore Regionale Laboratorio indicate nel Regolamento di organizzazione dell'ARPA Basilicata – DDG n. 104/2022 e DGR n. 39/2023, ovvero anzianità di servizio di dieci anni ai sensi degli artt. 10, 11, 12 e 13 del DPR n. 484/1997;
- d) Curriculum ai sensi dell'art. 8 del DPR n. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6, salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 3, del medesimo DPR;
- e) Attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale l'incarico è attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attesto al primo corso utile.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano destituiti o dispensati dall'impiego presso le PPAA.

## Art.2 MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDI DI PARTECIPAZIONE

I Dirigenti interessati devono presentare apposita manifestazione di interesse, redatta secondo il modello allegato (allegato A), e indirizzata al Direttore Generale, tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [protocollo@pec.arpab.it](mailto:protocollo@pec.arpab.it) .

Nell'oggetto della domanda di partecipazione deve essere riportata la seguente dicitura: *“Partecipazione alla manifestazione di interesse al conferimento di incarico Direzione di Settore Regionale (UOC) “Laboratorio” – ARPA Basilicata.*

Le manifestazioni di interesse devono essere trasmesse, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio di 15 giorni**, decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul portale InPA.

Il presente Avviso sarà altresì pubblicato sul BU della Regione Basilicata e sul sito dell'Agenzia nella Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Nella domanda di partecipazione, che dovrà essere datata e sottoscritta pena la non ammissione, i dirigenti devono dichiarare in autocertificazione ex DPR 445/2000 quanto segue:

- A) Cognome, nome, data, luogo di nascita, residenza;
- B) Il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;

- C) Il Comune di iscrizione alle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- D) L'idoneità finisca all'impiego con riferimento alle mansioni specifiche previste per la posizione da ricoprire;
- E) Non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- F) Le eventuali condanne penali riportate, anche con sentenza non passate in giudicato per i reati previsti nel Capo I, Tilo II, Libro II del c.p. ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 e ssmmii ;
- G) Eventuali procedimenti penali e/o procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione in corso con la data di emanazione del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che ha emanato il provvedimento;
- H) Non versare in alcuna delle cause di inconfiribilità di cui agli artt. 3, 4, 6 e 7 del D.Lgs n. 39/2013 e ssmmii;
- I) Non versare in alcuna delle cause di incompatibilità di cui agli artt. 11 e 12 del D.Lgs n. 39/2013 ovvero di impegnarsi a rimuoverli prima della sottoscrizione del contratto individuale di incarico;
- J) Non essere collocato in quiescenza ex art. 5 del D.L. n. 95/2012 convertito in Legge n. 135/2012;
- K) I titoli di studio posseduti;
- L) I servizi prestati presso le PPAA e le cause di risoluzioni di precedenti rapporti di lavoro pubblico;
- M) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la PPAA per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi e viziati da invalidità;
- N) Il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 del presente avviso;
- O) Autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Nella domanda di partecipazione all'Avviso, gli aspiranti devono indicare il proprio domicilio digitale presso il quale ad ogni effetti deve essere fatta ogni necessaria comunicazione.

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono altresì allegare:

- 1- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- 2- Curriculum formativo e professionale, debitamente firmato e predisposto in autocertificazione, corredato dall'indicazione dei titoli che il candidato ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione di merito.

Ai sensi dell'art. 6 del DPR n. 484/1997, l'aspirante all'incarico deve aver svolto una specifica attività professionale nella disciplina oggetto del presente avviso, dimostrando di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali. Le casistiche devono essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'Avviso sul portale InPA e devono essere certificate dal Direttore Sanitario (o Direttore Tecnico-Scientifico) sulla base dell'attestazione del dirigente di secondo livello responsabile competente dipartimento o unità operativa della USL o AO.

I contenuti del curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 comma 3 del DPR 484/1997 concernono le attività professionali, di studio e organizzative con riferimento:

- a) Alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) Alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici e ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;

- c) Alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) Ai soggiorni di studio e di addestramento professionali per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi esclusi i tirocini obbligatori;
- e) Alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) Alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 nonché progressive idoneità nazionali.

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione altresì la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nella'accettazione dei lavori nonché sull'impatto sulla comunità scientifica. I contenuti del curriculum, esclusi quelli relativi alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, possono essere autocertificati ai sensi del DPR 445/2000.

Sarà altresì valutata la partecipazione a corsi di aggiornamento tecnico professionale.

- 3- Certificato attestante l'iscrizione all'albo professionale. L'iscrizione all'albo professionale all'albo professionale di uno dei Paesi dell'UE consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- 4- Certificato di servizio con indicazione delle posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e termini relativi ai periodi di attività;
- 5- Elenco della documentazione presentata.

### **Art. 3. MODALITA' DI SELEZIONE**

Gli aspiranti ammessi sosterranno una prova consistente in un colloquio e della valutazione del curriculum professionale diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione in riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono valutate altresì le capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione del settore nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate.

La Commissione al termine del colloquio e della valutazione del curriculum stabilisce la idoneità del candidato.

### **Art. 5. CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

L'incarico verrà conferito dal Direttore Generale sulla base del parere formulato dalla Commissione secondo le modalità previste dall'art. 15 del D.Lgs 502/1992 come disciplinato dal DPR n. 484/1997.

Il conferimento dell'incarico dirigenziale si perfeziona con la sottoscrizione del contratto individuale della durata di anni cinque, salvo anticipata cessazione per collocamento in quiescenza anche volontaria, nel quale vengono specificati gli effetti giuridici ed economici connessi all'incarico medesimo.

Il Dirigente, prima di assumere le funzioni, comunica all'Agenzia quanto espressamente previsto dall'art. 13 del DPR n. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento dell'Agenzia.

Il Direttore Generale, con provvedimento motivato, può stabilire di prorogare, sospendere, revocare o modificare, tutto o in parte, il presente Avviso e la relativa procedura ovvero di non procedere ad alcuna nomina in ragione delle esigenze al momento non valutabili né prevedibili.

## **Art. 6. NORME FINALI E ANTICORRUZIONE**

In applicazione degli articoli 6 e 13 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e del D. Lgs n. 39/2013, si fa presente che gli aspiranti sono tenuti a rendere le dichiarazioni richieste nel modulo (allegato B), che dovrà essere consegnato unitamente alla manifestazione di interesse.

La mancata produzione del modulo e/o la rilevata sussistenza di conflitti di interesse o motivi di inconferibilità rispetto all'incarico dirigenziale in oggetto, precludono la possibilità di conferimento dell'incarico.

## **Art. 7. INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 679/2016**

Si informano i partecipanti alla presente procedura che i dati personali e sensibili ad essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte dell'Azienda con modalità sia manuale sia informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della presente procedura.

Per quanto non contemplato nel presente Avviso, si fa rinvio alle norme vigenti in materia.

Il presente Avviso sarà pubblicato e disponibile sul seguente sito dell'Agenzia – Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Per eventuali informazioni rivolgersi all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane.

Potenza, 12 febbraio 2024.

**Il Direttore Generale**  
**Donato RAMUNNO**