

## **Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata**

### **AVVISO INTERNO**

**Per le progressioni tra le aree transitorie (cd. in deroga)**

**ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2.11.2022 del personale del Comparto Sanità**

In esecuzione della DDG n. 24 del 14.03.2024 ed virtù dell'accordo integrativo condiviso con le OOSS. e perfezionatosi con la deliberazione n. 163 del 18 dicembre 2023, quest'Agenzia

### **RENDE NOTO**

che al fine di attuare la procedura di Progressione tra le Aree contrattuali prevista dall'art.21 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022 in ordine ai posti messi a selezioni e programmati nell'ambito del PTFP 2023-2025, adottato con la DDG 153/2023 ed approvato con la DGR n.901/2023

### **È INDETTA SELEZIONE INTERNA PER L'ASSUNZIONE DI**

**nn. 3 unità da inquadrare nell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – ruolo tecnico – profilo professionale Collaboratore Tecnico, mediante la procedura di progressione verticale ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 22.11.2022.**

#### **Art. 1 Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alle selezioni interne per il passaggio all'area immediatamente superiore, i dipendenti dell'Agenzia:

- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- con un'anzianità di servizio nell'area di appartenenza immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione di almeno 5 anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- non destinatari di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nei 2 anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;

- in possesso di valutazione positiva negli ultimi 3 anni di servizio (o comunque di tre valutazioni qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa dell'assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);
- in possesso dei requisiti culturali e professionali di seguito declinate:
  - a) diploma di laurea di primo livello necessario per l'accesso al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale CCNL Comparto Sanità;
  - b) diploma di scuola secondaria per l'accesso al profilo professionale di Assistente Tecnico CCNL Comparto Sanità ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.

### **Art. 2 Modalità di presentazione delle domande**

1. I dipendenti potranno presentare istanza di partecipazione mediante invio della domanda di partecipazione in conformità allo schema allegato al presente avviso (**all. A**), esclusivamente all'indirizzo pec "protocollo@pec.arpab.it" **entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni** a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito agenziale nella sezione – amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso;
2. Alla domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato dovranno essere allegate le schede di valutazione della performance del singolo candidato afferenti alle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico validate dall'OIV, il Curriculum vitae, atti di conclusione in provvedimenti amministrativi sottoscritti in qualità di Responsabili di procedimento afferenti ad attività ulteriori rispetto a quelle di competenza dell'Ufficio di appartenenza presso cui è assegnato il dipendente e ogni altra documentazione utile per la formulazione della graduatoria.

### **Art. 3 Svolgimento delle procedure selettive**

1. La selezione viene effettuata da una Commissione, nominata dal Direttore Generale, composta composta da tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente ed uno con funzioni di un segretario verbalizzante.
2. In analogia a quanto disposto dall'art 35 c. 3 lett. e) del D. Lgs. N. 165/2001 non possono far parte delle predette Commissioni coloro che negli ultimi due anni abbiano ricoperto cariche

politiche o che siano stati rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, né, ai sensi dell'art 35-bis del medesimo Decreto, coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale.

#### **Art. 4 Criteri di selezione**

La Commissione dispone complessivamente di punti 100 così ripartiti:

1) **valutazione media della performance individuale** (obiettivi individuali e scheda delle competenze) conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni in servizio o comunque relativa alle ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico (qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità): **max 50 punti**:

le parti stabiliscono che si prende la valutazione complessiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultime tre anni, facendo una media aritmetica per tre anni, e attribuendo il punteggio con il criterio di proporzionalità aritmetica in ragione della media di valutazione complessiva conseguita dal dipendente;

2) **Esperienza e competenze professionali possedute ed ed acquisite**: **punteggio max 50 punti**, così ripartiti:

**a) Titoli di carriera (max punti 30):**

- 1 punto per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello per cui si concorre;
- 0,5 punti per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni in altri profili professionali;

Non sarà valorizzata l'anzianità fatta valere quale requisito di partecipazione. Viene presa in considerazione anche il servizio prestato a tempo determinato.

**b) Titoli accademici e di studio fino ad un max di 10 punti così ripartiti:**

1) Titolo di studio: max 5 punti

- Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento: punti 5
- Diploma di laurea triennale: punti 3
- Diploma di scuola superiore: punti 2

2) Master di I livello: punti 0,5 - Master di II livello: punti 1 – Dottorato: punti 2 - max 3,5 punti;

3) Specializzazione o abilitazione specifica all'esercizio di attività professionali: 0,5 punti a specializzazione max 1 punto.

Resta inteso che il punteggio del titolo superiore assorbe i punteggi dei titoli inferiori.

Si precisa che i titoli accademici e di studio ai fini della loro valutazione non devono essere stati conseguiti dal dipendente per conto ed a carico dell'Agenzia.

c) Particolari attività svolte e formalmente attribuite dall'Agenzia negli ultimi 10 anni, ulteriori rispetto a quelle di competenza dell'Ufficio di appartenenza presso cui è assegnato il dipendente ed attinenti all'area professionale per la quale si concorre e che non sono già state remunerate, con relativa sottoscrizione negli atti di conclusione in provvedimenti amministrativi (max 10 punti): Responsabili di procedimento.

#### **Art. 5. Formazione della graduatoria finale e conclusione della procedura**

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine dei punti della valutazione riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

La graduatoria ha validità solo per la copertura dei posti indicati nell'avviso non essendo possibile provvedere con lo scorrimento di graduatorie.

#### **Art. 6 Contratto individuale.**

La vincita della selezione interna per la progressione dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore comporta la sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro.

Il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 40 comma 11, lett. d) del CCNL 2.11.2022 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le ferie maturate e non fruita, nonché l'eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA).

Il dipendente che ha un trattamento economico composto da stipendio tabellare, differenziali economici di professionalità ed eventuale assegno ad personam, superiore rispetto al tabellare iniziale previsto per la nuova area, è collocato nel differenziale economico di professionalità minore o uguale al suddetto trattamento economico e l'eventuale ulteriore differenza è mantenuta come

assegno ad personam riassorbibile con l'acquisizione del differenziale economico di professionalità successivo.

**Art. 7 Revoca della procedura selettiva**

L'Agenzia può revocare la selezione qualora l'interesse pubblico lo richieda. Dell'avvenuta revoca dovrà essere data tempestiva comunicazione ai dipendenti.

**Art. 8 Trattamento dei dati personali.**

1. I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.
2. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt.13 e seguenti del Regolamento di esecuzione (UE) 2016/679 (GDPR – Regolamento generale sulla protezione dei dati).

**Art. 9 Disposizioni finali.**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia all'accordo integrativo perfezionatosi con la deliberazione n. 163 del 18.12.2023, al CCNL Comparto Sanità e alle norme generali in materia di pubblico impiego.

Potenza, 15.03.2024.

Il Direttore Generale  
f.to Donato RAMUNNO\*

\* Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993

“all. A”

Spett.le

**ARPA BASILICATA**

in persona del Direttore Generale p.t.

PEC: [protocollo@pec.arpab.it](mailto:protocollo@pec.arpab.it)

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ alla Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
in servizio presso l'Ufficio \_\_\_\_\_  
appartenente all'Area contrattuale \_\_\_\_\_

### C H I E D E

di partecipare alla selezione per l'assunzione di nn. 3 unità da inquadrare nell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – ruolo tecnico – con profilo professionale di Collaboratore Tecnico, mediante la procedura di progressione verticale ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 22.11.2022 indetta con la DDG n. 24/2024.

Ai sensi e per gli effetti del DPR 445/200, e consapevole che

**- chiunque rilasci dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia;**

**- il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, qualora dai controlli effettuati dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, fatti salvi altri atti a tutela dell'Amministrazione**

### D I C H I A R A

- di essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;

- di essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;

- di avere un'anzianità di servizio nell'area di appartenenza di almeno 5 anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- di non essere destinatario di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nei 2 anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- di essere in possesso di valutazione positiva negli ultimi 3 anni di servizio (o comunque di tre valutazioni qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa dell'assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);
- di essere in possesso del titolo di studio: \_\_\_\_\_ ovvero il possesso del seguente titolo di studio (relativo all'area cui il dipendente è inquadrato) \_\_\_\_\_ ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
- di avere maturato quale "esperienza professionale", con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale:
  - a) presso l'Amministrazione \_\_\_\_\_;
  - b) nel profilo professionale \_\_\_\_\_ pari ad anni \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso dei seguenti titoli accademici e di studio:
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
- di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione attinenti al profilo professionale di appartenenza e alle mansioni ricoperte, partecipazioni a congressi, convegni, seminari finalizzati al conoscenza tematica specifica inerenti ai profili di appartenenza:
  - \_\_\_\_\_ con durata da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_;
  - \_\_\_\_\_ con durata da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_;
  - \_\_\_\_\_ con durata da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_;
- di aver predisposto le seguenti Relazioni su tematiche attinenti al profilo professionale di appartenenza, tenute convegni, seminari, congressi etc :  
\_\_\_\_\_

di essere autore delle seguenti Pubblicazioni edite a stampa su riviste scientifiche e attinenti al profilo professionale di appartenenza e all'area di operatività:

---

-di aver svolto le seguenti particolari attività formalmente attribuite dall'Agenzia negli ultimi 10 anni e ulteriori rispetto a quelle di competenza dell'Ufficio di appartenenza presso cui è stato assegnato il dipendente e che non sono già state remunerate, con relativa sottoscrizione negli atti di conclusione in provvedimenti amministrativi in qualità di Responsabili di procedimento

---

- ogni altro elemento utile ai fini della valutazione:

- \_\_\_\_\_  
- \_\_\_\_\_

- di accettare senza alcuna riserva l'Avviso interno per l'assunzione di nn. 3 unità da inquadrare nell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – ruolo tecnico – con profilo professionale di Collaboratore Tecnico, mediante la procedura di progressione verticale ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 22.11.2022 indetta con la DDG n. \_\_\_\_/2024.

Data \_\_\_\_\_

Il Dichiarante

---

Si allega:

- 1- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità.
- 2- Schede di valutazione della performance anno 2019, 2020, 2021;
- 3- Curriculum vitae;
- 4- Atti di conclusione in provvedimenti amministrativi sottoscritti in qualità di Responsabili di procedimento afferenti ad attività ulteriori rispetto a quelle di competenza dell'Ufficio di appartenenza presso cui è assegnato il dipendente;
- 5- Ogni eventuale documentazione utile per la formulazione della graduatoria.



## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI RESA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679.**

**Ai sensi dell'art. 13 del predetto Regolamento, La informiamo che:**

- 1) Il trattamento dei dati personali è necessario ai fini dello svolgimento della procedura selettiva e per la successiva eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.
- 2) I dati conferiti sono obbligatori per lo svolgimento della procedura selettiva; l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta la mancata possibilità di partecipazione alla procedura stessa.
- 3) Il Titolare del trattamento dei dati è ARPAB, contattabile ai seguenti recapiti: via della Fisica, n.18 C/D 85100 Potenza, pec: [protocollo@pec.arpab.it](mailto:protocollo@pec.arpab.it).
- 4) Il Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer) di ARPAB, al quale è possibile rivolgersi per gli aspetti inerenti il trattamento dei propri dati personali, è contattabile al seguente indirizzo e-mail: [dpo@arpab.it](mailto:dpo@arpab.it).
- 5) Il trattamento dei dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. È svolto dal Titolare e dai soggetti che agiscono sulla base di sue specifiche istruzioni, in ordine alle finalità e modalità del trattamento medesimo, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del GDPR e dall'articolo quaterdecies del D.lgs. 196/2003, ovvero da soggetti esterni nominati dal Titolare responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR, che svolgono attività strumentali o accessorie.
- 6) I dati sono raccolti presso l'interessato e il loro trattamento è effettuato in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, mediante strumenti e mezzi cartacei, informatici idonei, adottando misure di sicurezza tecniche e amministrative atte a ridurre il rischio di perdita, uso non corretto, accesso non autorizzato.
- 7) In ottemperanza agli obblighi previsti da legge, i dati personali raccolti per le finalità sopraindicate potranno essere comunicati ad Enti e Istituzioni pubbliche.
- 8) L'interessato può esercitare in qualsiasi momento il diritto di accesso ai dati personali nelle modalità di cui all'art. 15 e ss. del GDPR presentando istanza al seguente indirizzo mail dell'Agenzia [protocollo@pec.arpab.it](mailto:protocollo@pec.arpab.it).

Qualora il trattamento dei dati personali non sia conforme al GDPR è possibile proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, seguendo le indicazioni disponibili al sito web [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it), (art. 77 GDPR), o adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 GDPR).

Per presa visione

Luogo/data

Firma