

DELIBERA



Direzione Generale
10DG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2024/00033

DEL 4/4/2024

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Presenza atto del Verbale della Delegazione Trattante del Comparto del 26.03.2024.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno**

DATA **04/04/2024**

Allegati N. 2 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge della Regione Basilicata n. 01 del 20/01/2020, avente ad oggetto *“Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione n. 12 del 02.02.2023 concernente: *“DGR n. 39 del 26.01.2023 - presa d’atto approvazione Regolamento di organizzazione, strutturazione amministrativa e tecnica dell’ ARPAB e adempimenti conseguenti”*;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 del 11.07.2022 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*;
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell’ARPAB sottoscritto in data 14/7/2022 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”*;

Visti:

- l’art. 4, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, secondo il quale *“ai dirigenti spetta l’adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell’attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati”*;
- l’art. 21, co. 2°, della L.R. n. 01/2020 ss.mm.ii., secondo il quale *il Direttore Generale provvede tra gli altri alla direzione, gestione, indirizzo e coordinamento della struttura amministrativa dell’ARPAB nonché alla definizione della dotazione organica e all’adozione dei provvedimenti in materia di personale*;

Vista la DDG n. 76 del 25.07.2022, integrata con la DDG n. 77/2022 con cui è stata costituita la Delegazione Trattante di parte datoriale abilitata dalla contrattazione

integrativa della Dirigenza Sanitaria, delle Funzioni Locali – Sezione PTA - e del Comparto dell'ARPAB;

Considerato che, con la nota PrtG 4844/2024 – I – 22.03.2024, il Presidente della Delegazione trattante ha convocato le OO.SS. del Comparto per il giorno 26.03.2024 per la trattazione:

- 1) *Procedura per la stabilizzazione del personale a tempo determinato: modalità e tempi;*
- 2) *Ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione 2024 tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei fondi contrattuali – Fondi contrattuale del personale di ruolo a tempo indeterminato;*
- 3) *Ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione 2024 tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei fondi contrattuali – Fondi contrattuale del personale non di ruolo a tempo determinato – Progetto Masterplan;*
- 4) *Prestazioni e servizi aggiuntivi ARPA Basilicata;*
- 5) *Progetti strategici: Progetto LUCAS " Lucani tra Ambiente e Salute" e Progetto SIN PNC;*

Ritenuto di dover provvedere alla presa d'atto del verbale sottoscritto il 26.03.2024, unitamente ai relativi allegati, ritrascritto digitalmente, ai fini della massima trasparenza di quanto ivi riportato;

Dato atto che la seduta è stata registrata sulla piattaforma CISCO-WEBEX;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico Scientifico f.f.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente recepite:

a) di prendere atto del verbale della Delegazione Trattante del Comparto del 26.03.2024, unitamente ai relativi allegati, ritrascritto digitalmente che accluso al presente atto costituisce parte integrante e sostanziale;

b) di notificare il presente atto:

- alle OO.SS. e alle RSU del Comparto;
- all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane;
- al Responsabile Trasparenza Integrità dell'Agenzia per quanto di competenza;

c) di dichiarare che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ed è reso immediatamente eseguibile per lo svolgimento degli adempimenti e dei compiti istituzionali dell'Agenzia.

L'ISTRUTTORE

Antonio Maturro

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 29/03/2024

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 03/04/2024

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 04/04/2024

Elenco Firme del provvedimento n. 2024/00033 del 04/04/2024

Numero Certificato: 25739BAF6B30AC22

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-89934085821243, CN=Antonio Matturro,
SERIALNUMBER=TINIT-MTTN TN84P26Z112J, G=Antonio, SN=Matturro, C=IT

Valido da: 07/04/2020 11:32:10

fino a: 07/04/2026 11:32:10

documento firmato il : 29/03/2024

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 29/03/2024

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 29/03/2024

Numero Certificato: 54AE630718503B56

Rilasciato a: dnQualifier=LOPA2021041924929558, CN=PALMA ACHILLE,
SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H687O, G=ACHILLE, SN=PALMA, C=IT

Valido da: 19/04/2021 12:56:00

fino a: 18/04/2024

documento firmato il : 03/04/2024

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 04/04/2024

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 04/04/2024

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMPARTO

riunitasi il 26.03.2024 presso la sede dell'A.R.P.A. Basilicata

Addì, giorno 26 del mese di Marzo anno 2024, alle ore 10:30 si è riunita la Delegazione trattante del Comparto, costituita con la DDG n. 76-77/2022, come stabilito dall'invito nota Prt.G. n. 4844/2024 – U – 22.03.2024, per la trattazione:

- 1) Procedura per la stabilizzazione del personale a tempo determinato: modalità e tempi;
- 2) Ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione 2024 tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei fondi contrattuali – Fondi contrattuale del personale di ruolo a tempo indeterminato;
- 3) Ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione 2024 tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei fondi contrattuali – Fondi contrattuale del personale non di ruolo a tempo determinato – Progetto Masterplan;
- 4) Prestazioni e servizi aggiuntivi ARPA Basilicata;
- 5) Progetti strategici: Progetto LUCAS " Lucani tra Ambiente e Salute" e Progetto SIN PNC;
- 6) Altre ed eventuali.

SONO PRESENTI e INVITATI:

PER LA PARTE PUBBLICA:	presenti	assenti	note
Dott. Donato Ramunno Direttore Generale– con funzioni di Presidente ;	X		
Dott. Achille Palma Direttore Tecnico-Scientifico f.f. ;	X		
D.ssa Beatrice Rossi - Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione – con funzioni di Componente	X		
Dott. Antonio Matturro – Collaboratore Amministrativo dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione – con funzioni di Componente	X		
Dott. Antonello Mango – Collaboratore Amministrativo dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti – con funzioni di Componente		X	

Dott. Claudio Dresda – con funzioni di Segretario Verbalizzante

PER LA PARTE SINDACALE:	presenti	assenti	note
<u>per le segreterie regionali:</u>			
Giuliana Scarano- Carmen Sabbatella CGIL FP	X		
Pierangelo Galasso –CISL FP		X	
Giuseppe Verrastro UIL FPL	X		
Giampaolo Mecca CSE SANITA'		X	
Bellitti Luciana – Fials	X		

per le R.S.U.:	presenti	assenti	note
Summa Lucia CGIL FP	X		
Rofrano Giuseppe CGIL – FP	X		

quello chiamato "Locos". In tutti gli atti di parata il
 parole ibente a non progetti strategici in ordine a niente il
 pub del comparto. Si dice che si siano allestite in la donna
 che le altre esse rinviali. L'Amministrazione si impegna a
 verificare con la Regione Basilicata la possibilità di conferire alcuni
 suoi più nomi delle ditte parte del progetto "Locos" con esecutivi
 che il paese a tempo detent di recati anni si verificano a il
 presso alcune politiche regionali. La Ferris, Ferris e mellette de loro
 funzione definitiva implementano nel campo nell'organismo Agrib.
 I membri dell'RSV ASL. Chilo di prendere a seguire la parte di
 attività degli organismi tecnici. C.M.P. si sono da raggiungere il 18
 mesi attività e gli altri mesi per raggiungere il 36 mesi di
 fine delle attività. Si annui tutti le volte rinviali.
 Alle ore 18:20 si ebbe la riunione. L'ASL chilo di accettare
 con la società di ON sulla possibilità di 22: un defetto si ebbe che
 l'Amministrazione rinviali quite sepa.

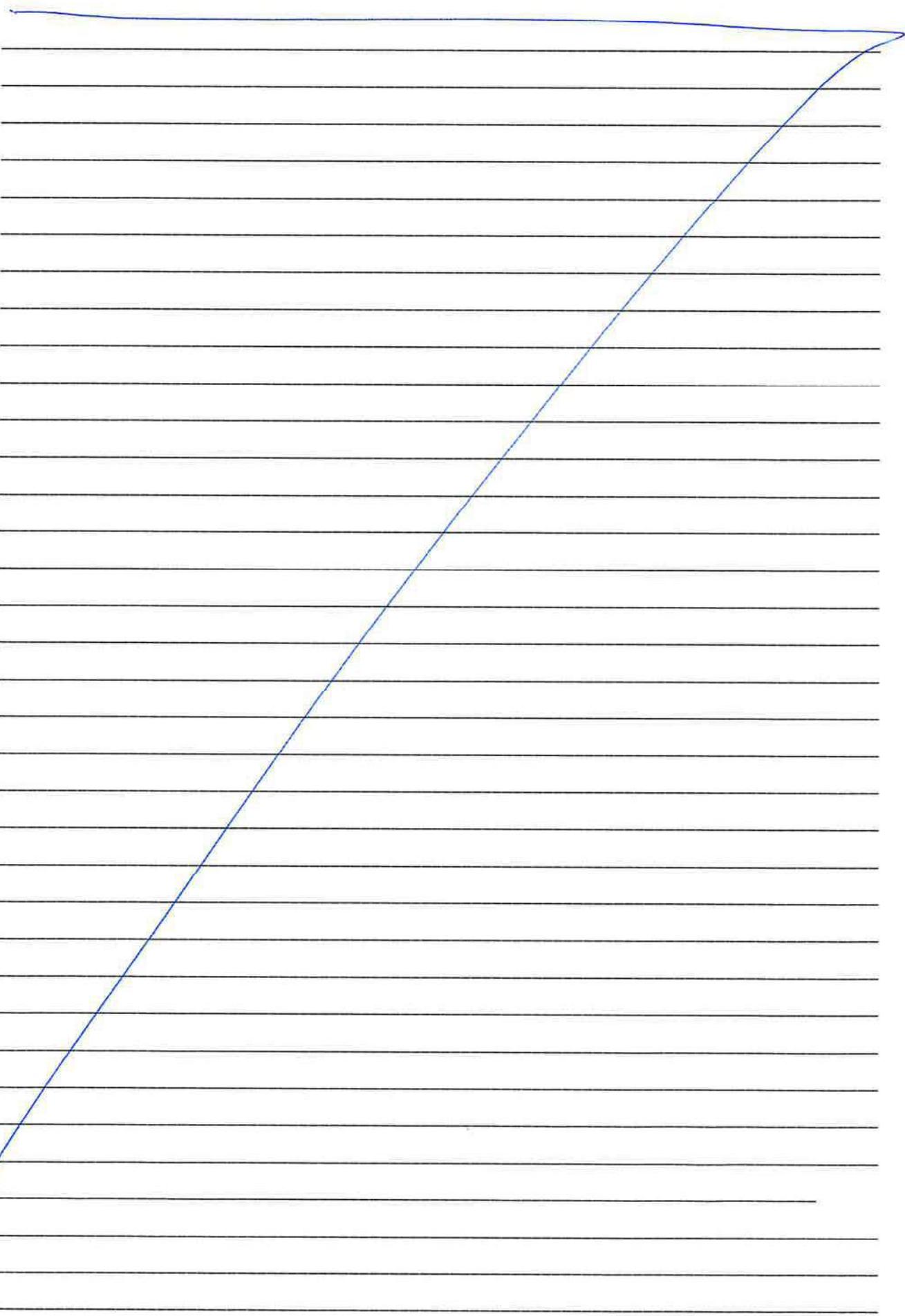
[Handwritten signature]
 Allodoro

[Handwritten signature] ASL
 Organismo OS

FIALS Agrib. Basilicata

[Handwritten signature] ASL
[Handwritten signature]

F.I.C.G.I.L.
[Handwritten signature]



Si inizia a trattare il punto 1 all'ordine del giorno.

il Direttore Generale illustra le modalità ed i tempi della procedura di stabilizzazione del personale a tempo determinato, già programmata nel P.T.F.P.; rappresenta la procedura che l'Agenzia intende seguire. Si procederà in tre scaglioni secondo le scadenze dei contratti a tempo determinato prima ancora della cessazione dal servizio, così come previsto dalla legge.

Tutte le OSS chiedono, attese le varie scadenze dei contratti a tempo determinato, che le procedure di stabilizzazione vengano espletate in tre scaglioni, così come illustrato dal direttore.

Interviene Verrastro della UIL per chiedere se la proroga dei contratti a tempo determinato possa trovare capienza sui fondi ordinari di bilancio, atteso che il PIAO è già stato autorizzato dalla Regione, riuscendosi così a garantire la continuità dei servizi agenziali. L'Amministrazione verificherà il complesso delle risorse al momento disponibili.

Le altre sigle sindacali chiedono che la proroga sia verificata per tutti i contratti a termine.

Si passa a trattare il secondo ordine del giorno: ripartizione del fondo del comparto.

La UIL rappresenta che per legge è necessario prevedere le risorse per il personale esposto a rischio radiologico.

A tal fine, le organizzazioni sindacali decidono di utilizzare il residuo del fondo pari a €5.000,00 derivante dalla mancata attivazione di una Posizioni organizzative con l'aggiunta di ulteriori 2.210,77 del Fondo da destinare all'indennità di rischio radiologico.

Interviene Mianulli per la CISL, il quale chiede la possibilità di individuare risorse anche per l'indennità di disagio notturno.

Le organizzazioni sindacali decidono di ripartire il fondo tra tutti gli istituti contrattuali, così come avvenuto nell'anno precedente.

Per la ripartizione del fondo del personale Masterplan si utilizzano i medesimi criteri di ripartizione utilizzati per il fondo del personale ordinario.

In relazione residui dei fondi dell'anno 2023, gli stessi andranno ad aumentare la premialità.

Si passa a discutere sul Regolamento dei servizi aggiuntivi. Le organizzazioni sindacali chiedono tempo ulteriore per la valutazione dello stesso. Si concedono ulteriori 20 giorni da oggi per eventuali osservazioni all'esito del quale sarà adottato l'atto deliberativo.

Si passa a trattare l'ultimo punto all'ordine del giorno.

Il Direttore Tecnico scientifico Palma illustra nel dettaglio i vari progetti scientifici in cantiere, tra i quali, in particolare, il Progetto denominato Lucas.

La UIL chiede di incrementare il fondo del comparto per incentivare personale impegnato nei vari progetti strategici, chiedendo in tal senso indicazioni dalla Regione. Si associano alla medesima richiesta tutte le altre sigle sindacali.

L'amministrazione si impegna a verificare con la Regione Basilicata la possibilità di configurare, almeno per una parte delle attività previste dal progetto Lucas, come extra istituzionali.

Interviene Mianulli della CISL il quale chiede di provvedere a garantire la proroga dei contratti degli assistenti tecnici categoria C, in modo da raggiungere i 18 mesi contrattuali fino a raggiungere successivamente i 36 mesi necessari per la loro stabilizzazione.

A tale richiesta si associano tutte le altre sigle sindacali.

Le OOSS infine chiedono di avere notizie dall'OIV regionale circa l'erogazione della produttività per l'anno 2022 con espressa richiesta all'Amministrazione di sollecitare nuovamente.

Alle ore 13:20 si chiude la seduta.



Fondi Contrattuali Area Comparto Anno 2024

Fondo Preaillità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL								Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL								FONDO 2023	FONDO 2022	DIFFERENZA INCREMENTO CCNL	
€ 325.461,84								€ 551.663,73								877.125,57	805.200,28	71.925,29	
Indennità tutela del malato	Indennità Rischio Radiologico	Performance	Pronta disponibilità	Lavoro straordinario	Welfare integrativo	Indennità di disagio		IQP	Indennità specifica	Assegni ad Personam	IPG	Differenziali Economici (PEO)	Incarichi di base	Indennità di Funzione (PO)	Residuo per sopravvenienze	Limite di Spesa ex art. 23 del D.Lgs n. 75/2017	Art. 11 D.L. n. 135/2019		
Parte stabile non contrattabile	Parte stabile non contrattabile	Parte parzialmente contrattabile	Parte contrattata	Parte contrattata	Parte contrattabile	Parte contrattata		Parte Stabile (non contrattabile)							Parte Variabile (contrattabile)				
Ripartizione	€ 3.740,10	€ -	229.290,97 €	54.720,00 €	15.500,00 €	2.210,77 €	20.000,00 €	€ 15.562,30	€ 5.236,79	€ 2.595,31	€ 1.446,00	€ 341.218,26	€ 91.000,00	€ 55.000,00	€ 39.605,07	€ 877.125,57	€ 805.200,28	71.925,29 €	
Contrattazione 19.05.2023 - 14.07.2023 - 13.11.2023	€ 3.740,10	- €	229.290,97 €	54.720,00 €	15.500,00 €	2.210,77 €	20.000,00 €	€ 19.592,20	€ 5.236,79	€ 2.893,48	€ 723,00	€ 360.218,26	€ 91.000,00	72.000,00 €	€ -				
	meno € 19000,00 + 1392,65 per Diminuzione risorse per trasmigrazione al fondo Incarichi							più € 19000,00 + 1392,65 per aumento risorse per trasmigrazione dal fondo Preaillità per finanziare DEP 2023											
Ripartizione 2024 OOSS -26.03.2024	3.740,10 €	7.210,77 €	229.290,97 €	54.720,00 €	15.500,00 €	- €	20.000,00 €	€ 19.592,20	€ 5.236,79	€ 2.893,48	€ 723,00	€ 360.218,26	€ 91.000,00	67.000,00 €	- €	877.125,57 €			
	più € 5.00,00 per aumento risorse dal Fondo Incarichi per finanziare Indennità Rischio Radiologico							meno € 5.00,00 per diminuzione risorse per trasmigrazione dal fondo Preaillità per finanziare l'Ind. Rischio Radiologico											
dal 26.03.2024	Fondo Preaillità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL								Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL								FONDO 2023	FONDO 2022	INCREMENTO CCNL
	€ 330.461,84								€ 546.663,73								877.125,57	805.200,28	71.925,29