

**CURRICULUM
VITAE**

Informazioni personali

Nome	Andrea
Cognome	Pellegrino
Altro	OMISSIS
Indirizzo	OMISSIS
Recapito telefonico	OMISSIS
Fax	OMISSIS
Cellulare	OMISSIS
Indirizzo posta elettronica	OMISSIS
PEC	OMISSIS
Skype	OMISSIS

Altre informazioni

Associazioni	Consulente di Management, iscritto ad APCO – “Professionista di cui alla Legge n. 4/2013”
Albo dei formatori	IFEL
	Accademia per l’Autonomia
Componente Comitato Tecnico Scientifico	ANCREL (Associazione Nazionale Certificatori e Revisori degli EE.LL.) – Bari/BAT - Sede in Gravina di Puglia
ANCREL (Associazione Nazionale Certificatori e Revisori degli EE.LL.)	Coordinato del gruppo di lavoro sul personale istituito presso l’ANCREL
Capacità e competenze organizzative	Coordinatore di laboratori di innovazione ed e-gov, Gestione e coordinamento di gruppi di lavoro presso Enti Locali ed aziende finalizzati alla realizzazione di progetti per l’introduzione del controllo di gestione Gestione e coordinamento di gruppi di lavoro presso Enti Territoriali finalizzati alla redazione di sistemi incentivanti e di gestione del personale, compresa la gestione dei fondi incentivanti
Patente Automobilistica	“B”

Titoli di Studio

Politecnico di studi Aziendali Lugano (CH)	Diploma di Laurea specialistica in Diritto d'Impresa (Master – Dottore Magistrale)
Politecnico di studi Aziendali Lugano (CH)	Diploma di Laurea in Scienza Aziendali (Bachelor - Dottore)
Istituto commerciale G. D'Errico - Venosa	Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale
Altri titoli di Studio - Specializzazioni	
IRECOOP di Basilicata (PZ) – Master Annuale	<i>Contabilità generale, contabilità IVA, aspetti fiscali delle società cooperative, contabilità analitica. Qualifica conseguita: Esperto nella gestione delle problematiche amministrative e fiscali per le cooperative</i>
INECOOP - Emilia Romagna (BO) – Master Biennale	Contabilità direzionale, contabilità generale, contabilità IVA, gestione delle problematiche fiscali, la redazione del bilancio d'esercizio, l'analisi di bilancio, analisi dei tempi e dei metodi di lavoro, la logistica aziendale, la valutazione delle aziende. <i>Esperto in direzione aziendale</i>
PF Informatica (PZ) - Master Annuale	Informatica di base, conoscenza dell'hardware, guida all'uso dei principali software in uso, programmazione in DOS. <i>Esperto nella utilizzazione di sistemi informatici Hardware e Software</i>
Scuola Carlo Oneto (SA) – Corso Annuale	Gli strumenti finanziari per le imprese, aggiornamento in ambito contabilità IVA e sulle problematiche fiscali. <i>Aggiornamento conoscenze</i>
Provincia di Potenza - Organizzazione SDA Bocconi	Master in formazione manageriale e controllo di gestione per la Pubblica Amministrazione.
ANCI/Key2People - Qualifica di Valutatore negli Enti Locali: titolo conseguito ad esito del <i>corso di altissima formazione</i>	Percorso 1° modulo: La specificità dell'Ente Locale 2° modulo La performance organizzativa e il ciclo di gestione della performance 3° modulo: La performance individuale

**Esperienze professionali
in ambito PP.AA. dal
2018**

<p>Incarichi cessati - completati 2018</p>	<p>Comune di Pietragalla – Nucleo di valutazione e Controllo di gestione</p> <p>Comune di Viggianello - Formazione – Costituzione fondi incentivanti dipendenti – Comparto Regioni AA.LL.</p> <p>Provincia di Avellino – Formazione – Analisi organizzativa finalizzata all'ottimizzazione e alla riorganizzazione della struttura organizzativa dell'Ente</p> <p>Comune di Panni – Formazione – Costituzione fondi incentivanti dipendenti – Comparto Regioni AA.LL.</p> <p>Comune di Forenza - Formazione – Costituzione fondi incentivanti dipendenti – Comparto Regioni AA.LL.</p> <p>Comune di Avigliano – Nucleo di valutazione</p> <p>Comune di Cerignola – Formazione teorica pratica costituzione fondo personale del comparto Regioni AA.LL.</p> <p>Comune di Castelnuovo di Porto (RM) – Formazione teorico pratica su il fondo per le politiche di incentivazione in relazione alle disposizioni del CCNL 21/05/2018 – Verifica sostituzione fondo anno 2017 – Nuove forme di utilizzo Commissario liquidatore per le Comunità Montane Alto Sinni – Basso Sinni - Val Sarmento (Basilicata) – Incarico da Regione Basilicata</p>
<p>Incarichi cessati - completati 2019</p>	<p>Comune di Vasto – Nucleo di valutazione</p> <p>Comune di Nemoli – Nucleo di valutazione</p> <p>Comune di Laino Borgo – (Formazione teorico/pratica) Analisi della costituzione e utilizzo del fondo per le politiche di incentivazione – Le fasi e i contenuti della CCDI</p> <p>Comune di Rotonda - (Formazione teorico/pratica) Revisione sistema valutazione del</p>

	<p>personale – Regolamento e sistema di graduazione delle P.O. – Ricostruzione fondo incentivante per il personale enti locali</p> <p>Comune di Rivello – Nucleo di valutazione</p> <p>Comune di Pignola – Nucleo di valutazione e supporto al Controllo di gestione</p>
<p>Incarichi cessati – completati 2020</p>	<p>Comune di Laino Castello (Formazione con la tecnica del tutoring sul Fondo incentivante e sulla programmazione del fabbisogno di personale)</p> <p>Comune di Matera – Progetto di riorganizzazione per costituzione ufficio “Matera 2019”</p> <p>Comune di Alberobello - (Formazione) Revisione assetti organizzativi e regolamentari di gestione del personale – Fondo incentivante il personale del comparto funzioni locali</p> <p>Comune di San Severino Lucano – (Formazione con la tecnica del tutoring sul Fondo incentivante e sulla programmazione del fabbisogno di personale)</p> <p>Comune di Lagonegro (Prestazione di servizio – Ri-costituzione fondo dipendenti comparto funzioni Locali)</p> <p>Comune di Polignano a Mare (Formazione tutoring – Costituzione e utilizzazione fondo dirigenti e dipendenti)</p> <p>Comune di Bisceglie (Formazione tutoring – Fondo dipendenti) - Rinuncia</p> <p>UNIONE LUCANA DEL LAGONEGRESE – Studio fattibilità trasferimento funzioni all’Unione dei comuni – Incarico non completato per carenza di dati</p> <p>COMUNE DI PALAGIANO – Supporto tecnico operativo all’applicazione del D.M. del 17/03/2020 (Decreto assunzioni) di attuazione dell’art. 33, comma 2, del D.L. 33/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019.</p> <p>COMUNE DI NEMOLI Supporto tecnico operativo alla costituzione del Fondo del personale Comparto Funzioni Locali – Fondo Posizioni Organizzative – Contrattazione decentrata integrativa – Relazioni previste dai CC.CC.NN.LL. e Atti conferenti</p> <p>Comuni di MANFREDONIA (FG) Componente Nucleo di valutazione</p> <p>IFEL CAMPANIA – Consulente senior giuridico-amministrativo di IFEL Campania, nell’ambito del “<i>Programma Integrato di Interventi di</i></p>

	<p><i>Rafforzamento della Capacità Istituzionale e Amministrativa della Pubblica Amministrazione a valere sull'asse IV Capacità Istituzionale e Amministrativa del POR FSE Campania 2014–2020 – DGR 607/2017” - CUP B64G18000020009” - Piano per il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni della Campania.”, finalizzato alla strutturazione, bandizione e realizzazione di più concorsi unici gestiti dalla Regione Campania per l’assunzione di quasi 2.200 dipendenti previa assegnazione di 10.000 borse di studio, anche su delega di circa 200 amministrazioni comunali e di altre dipendenti dalla Regione medesima.</i></p>
--	---

Altro (Principali docenze in corsi – master - convegni e testimonial di iniziative formative)

<p><i>2018 - A.R. e D.E.L. in collaborazione con ANCI - Comune di Tagliacozzo e ODCEC Avezzano - Correlatore - Tagliacozzo</i></p>	<p>Formazione La legge di bilancio 2018. Riflessi operativi sulla programmazione economico finanziaria. Le novità in materia di personale. Il sistema dei controlli.</p>
<p><i>2018 – Gruppo Maggioli – Sede corso Bari</i></p>	<p>Formazione Il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto delle Funzioni locali (Regioni ed Enti locali)</p>
<p><i>2018 – Gruppo Maggioli – Sede corso Bologna</i></p>	<p>Formazione Il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto delle Funzioni locali (Regioni ed Enti locali)</p>
<p><i>2018 - IPSOA per ODCEC Taranto</i></p>	<p>Formazione Il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto delle Funzioni locali (Regioni ed Enti locali) Le procedure di Contrattazione decentrata integrativa La costituzione del fondo incentivante il personale del Comparto Regioni ed Enti locali</p>
<p><i>2018 – Comune di Avellino</i></p>	<p>Formazione Il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto delle Funzioni locali (Regioni ed Enti locali) Le procedure di Contrattazione decentrata integrativa La costituzione del fondo incentivante il personale del Comparto Regioni ed Enti locali</p>
<p><i>2018 - ALP - associazione liberi professionisti del sud barese</i></p>	<p>Formazione Costituzione utilizzazione del fondo per le politiche di incentivazioni del personale degli enti locali - Evoluzioni normative e contrattuali - problematiche applicative – Il CCNL 2016/2018 Le procedure di contrattazione decentrata integrativa evoluzioni normative e contrattuali</p>
<p><i>2018 – Comune di Rutigliano (Comuni di Rutigliano, Modugno, Alberobello, Conversano, Locorotondo)</i></p>	<p>Formazione Il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto delle Funzioni locali (Regioni ed Enti locali) Le procedure di Contrattazione decentrata integrativa La costituzione del fondo incentivante il personale del Comparto Regioni ed Enti locali</p>

<p>2018 Comune di San Vito dei Normanni (Comune di San Vito dei Normanni e Carovigno)</p>	<p>Formazione</p> <p>Il Nuovo CCNL – 16/18</p> <p>Le relazioni sindacali</p> <p>L’ordinamento professionale</p> <p>Le disposizioni per la Polizia locale</p> <p>Il fondo risorse decentrate (Costituzione e utilizzo) - Cenni</p>
<p>2018 Comune di Acquaviva delle Fonti</p>	<p>Formazione</p> <p>Il Nuovo CCNL – 16/18</p> <p>Le relazioni sindacali</p> <p>Il fondo risorse decentrate (Costituzione e utilizzo) - Cenni</p>
<p>2018 Comune di Forenza</p>	<p>Formazione</p> <p>Il fondo risorse decentrate del comparto Regioni AA.LL. – Formazione Teorica/pratica</p>
<p>2018 Comune di Porto San Giorgio</p>	<p>Formazione</p> <p>Il fondo risorse decentrate del comparto Regioni AA.LL. Formazione teorica/pratica</p>
<p>Provincia di Avellino</p>	<p>Il Nuovo CCNL – 16/18</p> <p>La CDI e prime applicazioni delle novità introdotte dal CCNL comparto Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018</p>
<p>2018 Comune di Altamura</p>	<p>Formazione</p> <p>Il Nuovo CCNL – 16/18</p> <ul style="list-style-type: none"> - Costituzione del rapporto di lavoro - Le relazioni sindacali - Il sistema di classificazione - La disciplina per la Polizia locale - Il fondo per le politiche di incentivazione - La disciplina delle PEO - La disciplina delle P.O. - Il lavoro cosiddetto flessibile
<p>2018 Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili - Brindisi</p>	<p>Il Nuovo CCNL FL – 16/18</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il nuovo sistema delle relazioni sindacali – Adempimenti - L’ordinamento professionale - Le Posizioni Organizzative nel Nuovo CCNL - Il fondo per le politiche di incentivazione in relazione alle disposizioni del CCNL

	<p>21/05/2018</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analisi e costituzione – Forme di controllo – Competenze e responsabilità dell'ORCF - Verifica costituzione anno 2017 – Controllo – Competenze ORCF - Nuove forme di utilizzo – Analisi e complessità attuative - La specifica disciplina per la Polizia Locale
<p><i>2018 Fondazione dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Bari – Sede Gravina</i></p>	<p>Il nuovo sistema delle relazioni sindacali – Adempimenti</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il fondo per le politiche di incentivazione in relazione alle disposizioni del CCNL 21/05/2018 - Analisi e costituzione – Forme di controllo – Competenze e responsabilità dell'ORCF - Verifica costituzione anno 2017 – Controllo – Competenze ORCF - Nuove forme di utilizzo – Analisi e complessità attuative
<p><i>2018 ARCA Nord Salento – Brindisi</i></p>	<p>Il Nuovo CCNL FL – siglato in data 21/05/2018 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il fondo per le politiche di incentivazione in relazione alle disposizioni del CCNL 21/05/2018 - Verifica costituzione anno 2017 - Nuove forme di utilizzo
<p><i>2018 ARCA Nord Salento – Brindisi</i></p>	<p>La programmazione del fabbisogno di personale – adempimenti preliminari e consequenziali</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tetti di spesa - Turn over
<p><i>2018 Comune di Atripalda e Comuni limitrofi</i></p>	<p>Il Nuovo CCNL – 16/18</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le relazioni sindacali - Il fondo per le politiche di incentivazione in relazione alle disposizioni del CCNL 21/05/2018 - Verifica costituzione anno 2017 - Nuove forme di utilizzo - La disciplina speciale della Polizia locale - Le Posizioni organizzative - L'ordinamento professionale
<p><i>2018 Unione dei Comuni Alto Bradano</i></p>	<p>Il Nuovo CCNL - 16/18</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le relazioni sindacali - La Contrattazione decentrata a livello territoriale - Il fondo per le politiche di incentivazione in relazione alle disposizioni del CCNL 21/05/2018 - Verifica costituzione anno 2017 - Nuove forme di utilizzo - La disciplina speciale della Polizia locale - Le Posizioni organizzative - L'ordinamento professionale - La gestione del fondo nelle Unioni dei Comuni

2019 A.R. e D.E.L. – ANCI Abruzzo - Comune dell'Aquila – ODCEC di L'Aquila e Sulmona - Correlatore seminario presso sede ANCE L'Aquila	Le relazioni sindacali e il fondo per le politiche di sviluppo alla luce del CCNL Funzioni locali 21/05/2018
2019 Unione dei Comuni Del Basso Biferno - Larino	Il CCNL 21/05/2018 – Applicazione – Costituzione e utilizzo del fono La CCDI – Analisi e definizione della piattaforma – Sistemi erogativi – La gestione delle P.O.: la regolamentazione
2019 - ALP - associazione liberi professionisti del sud barese – corso di altissima formazione per i revisori degli EE.LL.	Il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 Le relazioni sindacali e il fondo per le politiche di sviluppo: problematiche applicative.
2019 – Comune di Palazzo San Gervasio	Il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 Le relazioni sindacali e il fondo per le politiche di sviluppo: problematiche applicative. La piattaforma negoziale (CCDI) Le P.O. aspetti regolamentari
2019 – Comune di Acquaviva delle Fonti	Analisi e sviluppo fondo politiche decentrate Contrattazione decentrata integrativa
2019 – Organizzazione ICASISTEMS – Foggia – Seminario destinato al personale degli EE.LL.	Il CCNL comparto funzioni locali del 21 maggio 2018. Il fondo per le politiche di incentivazione Verifica costituzione anno 2017 e precedenti Nuove forme di utilizzo del fondo Focus specifico sulla graduazione e quantificazione delle nuove indennità della PL , condizioni di lavoro, progressioni orizzontali Focus specifico sul concetto di performance nel CCNL 21/05/2018
2019 – Comune di Montesilvano	Il CCNL del 21/05/2018 Le nuove procedure di CDI Il contenuto del CDI
2019 – Comune di Celano (AQ)	Il CCNL 21/05/2019 La costituzione e l'utilizzo del fondo incentivante Le nuove regole delle P.O. Il regolamento per le P.O. La spesa di personale - revisione Il turn over ai fini occupazionali – definizioni e sviluppo
2019 - LUM Libera Università Mediterranea - Jean Monnet - Master di II Livello in Programmazione e Gestione delle Risorse Finanziarie delle Aziende e Amministrazioni Pubbliche (MAPEG A.A. 2018/2019)	La programmazione delle assunzioni e i vincoli di finanza in materia di spesa del personale
2019 – Comune di Celano (AQ)	Formazione su sistema della performance e piano fabbisogno del personale

2019 - Comune di Ostuni (BR)	Formazione su CDI e sistemi di valutazione (performance)
2019 – Associazione dei dottori commercialisti ed esperti contabili e consulenti del lavoro – Gravina in Puglia	Il Sistema di gestione delle RU negli EE.LL. Dal Piano del fabbisogno al fondo passando dalla CDI
2019 - Corso Avanzato di Specializzazione revisori di Enti Locali realizzato in collaborazione con ANCREL, ADELIC e ALP del Sud barese – Sede ODCEC Bari	La responsabilità del revisore nell’ambito della gestione del personale
2019 - Ordine Dottori Commercialisti E.C. – Brindisi	Il Sistema di gestione delle RU negli EE.LL. Dal Piano del fabbisogno al fondo passando dalla CDI
2020 - ALP - associazione liberi professionisti del sud barese	Webinar Art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e D.M. 17/03/2020: Le capacità assunzionali dei comuni
2020 – Comune di Ostuni	Fondo per le politiche di incentivazione del personale dirigenziale e non Capacità assunzioni a seguito dell’art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020
2020 - LUM Libera Università Mediterranea - Jean Monnet - Master di II Livello in Programmazione e Gestione delle Risorse Finanziarie delle Aziende e Amministrazioni Pubbliche (MAPEG A.A. 2019/21020)	La programmazione delle assunzioni e i vincoli di finanza in materia di spesa del personale
2020 – ASMOR - IPSOA scuola di formazione – Sede corso – Melfi (PZ)	LE NOVITÀ IN MATERIA DI PERSONALE INTRODOTTE DAL D.L. 34/2019 Inquadramento generale Il piano dei fabbisogni di personale Il DM 17/03/2020 e circolare attuativa Il fondo per il trattamento economico accessorio con richiami al DM 17/03/2020.
2020 – ANCREL ROMAGNA – ODCEC Circostrizione Rimini – Webinar	La contrattazione integrativa personale dipendente - CCNL 21/5/2018 <ul style="list-style-type: none"> ▪ La contrattazione integrativa personale dirigente - nuovo CCNL 2020 ▪ Il fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente alla luce delle novità apportate dal D.L. 34/2019: verifiche e controlli per l’Organo di revisione ▪ Il fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente alla luce delle novità apportate dal D.L. 34/2019: verifiche e controlli per l’Organo di revisione

<p>2020 - ALP - associazione liberi professionisti del sud barese in collaborazione con l'ODCEC di Vallo della Lucania e di Caserta - Webinar</p>	<p>-Il piano triennale del fabbisogno di personale: la delibera e il piano – Il Parere e l’asseverazione dell’Organo di revisione contabile</p> <p>-Le fasi della contrattazione decentrata integrativa e della costituzione del fondo (la relazione tecnica alla costituzione del fondo) – Il parere dell’organo di revisione al fondo e alla contrattazione decentrata integrativa - l’analisi delle problematiche attuative</p>
<p>2020 – ANCREL Romagna e ODCEC Ravenna - Webinar</p>	<p>Le novità in materia di personale a seguito del D.L. 34/2019 e degli ultimi interventi normativi</p> <p>Il piano dei fabbisogni di personale a seguito del D.L. 34/2019 – DM 17/3/2020 – Circolare attuativa</p> <p>Il fondo per il trattamento economico accessorio anche in relazione al D.L. 34/2019 – DM 17/3/2020 – Circolare esplicativa del 13/05/2020</p>
<p>2021 – Comune dei Ostuni</p>	<p>Il Nuovo CCNL della dirigenza: Aspetti giuridici Aspetti economici L’applicazione delle disposizioni di cui all’art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e DM 17/03/2020 Definizione delle facoltà assunzionali Gestione del fondo (Dirigenti e personale non dirigenziale)</p>
<p>2021 – Comune di Avezzano</p>	<p>Il Nuovo CCNL della dirigenza: Aspetti giuridici Aspetti economici L’applicazione delle disposizioni di cui all’art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e DM 17/03/2020</p>
<p>2021 – ANCREL Ferrara</p>	<p>La gestione delle Risorse Umane: Lo SW (il POLA): aspetti generali e problematiche Le competenze dell’Organo di revisione rispetto alle pubblicazioni obbligatorie di cui al D. Lgs. 33/2013</p>
<p>2021 - ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese – ANCREL</p>	<p>La delibera e il Piano assunzionale: l'art. 33 del D.L. 34/2019, il D.M. 17/03/2020 e la circolare esplicativa del 13/05/2020</p> <p>Analisi e problematiche applicative. I pareri della RGS, della Corte dei Conti, etc.</p> <p>Gli Enti virtuosi, Gli enti non virtuosi, Gli enti di "mezzo"</p> <p>Il Ruolo del responsabile del servizio personale e del responsabile economico finanziario Il ruolo dell'ORCF: il parere e la certificazione</p>

<p>2021 – ORDEC Prato – ANCREL il Pegaso (FI – PO – PT)</p>	<p>La gestione delle R.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il Pola e lo SW • Il fondo (costituzione e utilizzo) e la CDI del personale CFL • Il fondo e la CDI del personale AFL
<p>2021 - Comune di Celano</p>	<p>Il Piano del fabbisogno del personale L'Aggiornamento del fondo per le politiche di incentivazione del personale Il Sistema della CDI</p>
<p>2021 – Comune di Albignasego</p>	<p>Giornate di assistenza tecnica e supporto operativo (modalità telematica da remoto) - Analisi degli atti e dei dati acquisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Spesa del personale – determinazione composizione e limiti complessivi (Art. 1, comma 557, L. 296/2006) • Limiti spesa personale a tempo determinato (art. 9, comma 28, D.L. 78/2010) • Analisi del turn over e sviluppo importi disponibili • Analisi dei dati occorrenti all'applicazione delle disposizioni di cui al D.M. 17/03/2020 di attuazione dell'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019 (e circolare attuativa del 13/05/2020)
<p>2021 – Comune di Buccino</p>	<p>Il codice di comportamento Il codice disciplinare Doveri e diritti dei dipendenti</p>
<p>2021 – ARCA JONICA</p>	<p>Procedimento amministrativo</p>

Pignola lì, maggio 2021

Andrea Pellegrino

Consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi richiamate dall'art. 76, DPR n. 445/2000 e s.m.i., si dichiara che quanto sopra corrisponde a verità, inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i.

Andrea Pellegrino