

DELIBERA



Direzione Generale
10DG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2024/00095

DEL 27/8/2024

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

DDG n. 67/2024. Avviso pubblico per l'assunzione, mediante la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 3, co. 5, del D.L. n. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023, a tempo pieno ed indeterminato del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'ARPA Basilicata, di nn. 15 unità da inquadrare nell'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari – ruolo tecnico – con profilo professionale di Collaboratore tecnico - CCNL Comparto Sanità..
Approvazione della graduatoria finale di merito e assunzione nel ruolo agenziale.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno**

DATA **27/08/2024**

Allegati N. 2 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 27.10.2023, n. 140 con la quale l'Agenzia ha adottato il Piano triennale di attività dell'ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 09.02.2024, n. 83 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di attività dell'ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 13.12.2023, n. 162 con la quale l'Agenzia ha adottato il Piano annuale di attività dell'ARPAB 2024;
- la deliberazione del 31.01.2024 n. 7 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2024-2026;

- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell’ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*;
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell’ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”*;

Considerato che:

- con la deliberazione n. 77 del 25.06.2024, l’Agenzia ha adottato il Bilancio di Pluriennale di Previsione 2024-2026 approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 441/2024;
- con la deliberazione n. 31 del 03.06.2024, l’Agenzia ha altresì adottato il Rendiconto Generale 2023, divenuto esecutivo per effetto di quanto previsto dall’art. 18, co. 9, della L.R n. 11/2006;

Premesso che:

- con la DDG n. 67 del 19.06.2024, in attuazione del P.I.A.O. 2024-2026 – Sezione Programmazione triennale del Fabbisogno di Personale, l’Agenzia ha indetto la procedura di stabilizzazione di cui all’art. 3, comma 5 del D.L. n. 44/2023, convertito dalla Legge n. 74/2023, per l’assunzione di nn. 15 (quindici) unità da inquadrare nell’Area dei Professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo tecnico - con profilo professionale di Collaboratore tecnico – CCNL Comparto Sanità;
- con la DDG n. 92 del 06.08.2024, l’Agenzia ammetteva al colloquio selettivo i candidati che avevano presentato domanda nei termini di partecipazione ed erano in possesso dei requisiti di cui all’art. 6 del richiamato Avviso, con riserva di accertamento successivo in ordine al possesso dei requisiti di ammissione, nominando contestualmente la Commissione Esaminatrice;

Preso atto che, con nota Prt.G.000013522/2024 - I - 20/08/2024, il Presidente della Commissione Esaminatrice ha trasmesso alla Direzione Generale i verbali e la graduatoria di merito conclusiva sottesa alla procedura selettiva de qua;

Dato atto che secondo quanto previsto dalla DDG n. 67/2024 a cui si rimanda, occorre provvedere al previo accertamento dei requisiti di ammissione indicati dai candidati e richiesti dall'Avviso, con approvazione della relativa graduatoria finale di merito;

Vista l'istruttoria concernente l'accertamento dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dall'Avviso Pubblico dichiarati da ciascun candidato effettuata dalla Segreteria di Direzione e conservata agli atti di questo Ufficio;

Dato atto che tutti i candidati risultati idonei al colloquio selettivo hanno auto dichiarato il possesso dei requisiti di ammissione sia generali che specifici previsti dall'Avviso pubblico approvato con la DDG n. 67/2024;

Accertata e verificata la regolarità della procedura di stabilizzazione indetta per l'assunzione di nn. 15 unità da inquadrare nell'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo tecnico - con profilo professionale di Collaboratore tecnico- CCNL Comparto Sanità;

Ritenuto di poter approvare la graduatoria finale di merito dell'Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'ARPA Basilicata di nn. 15 unità da inquadrare dell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico - con Profilo professionale di Collaboratore Tecnico – CCNL Comparto Sanità – che allegata al presente atto **"A"** ne costituisce parte integrante e sostanziale, dichiarando idonei i dipendenti ivi indicati pari a nn. 14 unità;

Dato atto che la graduatoria provvisoria di merito è già stata pubblicata sul sito dell'Agenzia con decorrenza dal 20.08.2024;

Precisato che l’Agenzia può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all’eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l’esclusione dalla procedura selettiva del candidato in assenza dei requisiti di ammissioni successivamente accertati;

Richiamate le note PrtG 10815 – 10846 -10812 – 10943 -10948 -10842/2024, con le quali tutti i dirigenti degli Uffici agenziali hanno rappresentato l’assoluta necessità di assumere con urgenza il personale programmato nella Sezione del Programmazione triennale dei fabbisogni del Personale del PIAO 2024-2025 per scongiurare omissioni e/o gravi inadempienze alle attività istituzionali dei singoli Uffici;

Dato atto altresì che l’Agenzia ha adottato tutti gli atti prodromi per l’assunzione in ruolo dei dipendenti risultati idonei ed in particolare:

- Approvazione del PTFP 2023-2025 adottato con la DDG n. 153/2023 ed approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione del 22.12.2023, n. 901 ai sensi e per gli effetti dell’art. 17 e 18 della L.R. n. 11/2006 e ss.mm.ii.;
- Approvazione della Sezione del Programmazione triennale dei fabbisogni del Personale del P.I.A.O. 2024-2026 con la DDG n. 7/2024, riaggiornato con la DDG n. 78/2024;
- Trasmissione della specifica Sezione ad oggetto la Programmazione triennale dei fabbisogni del Personale” del PIAO 2024-2025 al SICO entro il termine dei 30 giorni dall’adozione della delibera;
- Adozione del Bilancio di previsione 2024- 2026, con Delibera del Direttore Generale n. 77 del 25.06.2024, divenuto esecutivo per effetto di quanto previsto dall’art. 18, co. 9, della L.R n. 11/2006;
- Approvazione del Rendiconto Generale A.R.P.A.B. - Anno 2023 adottato con la DDG n. 31 del 03.06.2024 e divenuto esecutivo per effetto di quanto previsto dall’art. 18, co. 9, della L.R n. 11/2006;
- in relazione ai nn. 14 posti da coprire con la procedura di stabilizzazione è stata esperita infruttuosamente anche la mobilità obbligatoria di cui all’art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 – giusta PrtG 727/2024 – riscontro PrtG 952/2024;

Precisato che:

- il Bilancio di Pluriennale di Previsione 2024-2026, adottato dall’Agenzia con la deliberazione n. 77 del 25.06.2024, approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 441/2024 del 01.08.2024 è da ritenersi definitivamente approvato alla data del 01.09.2024 per il decorso del termine di cui all’art. 18, co. 9, della L.R n. 11/2006;
- il Rendiconto Generale 2023, adottato dall’Agenzia con la deliberazione n. 31 del 03.06.2024 è da ritenersi definitivamente approvato per i medesimi effetti previsti dal citato art. 18, co. 9, della L.R n. 11/2006;

Ritenuto pertanto:

- di poter assumere, con decorrenza dal **02.09.2024**, nel ruolo dell’ARPA Basilicata, a tempo pieno e indeterminato, le nn. 14 unità di dipendenti risultati idonei nella graduatoria finale di merito di cui all’allegato “**A**” da inquadrare nell’Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico - profilo professionale Collaboratore tecnico;
- di assegnare i dipendenti vincitori della procedura di stabilizzazione agli stessi Uffici presso cui afferivano le schede progettuali cui erano destinati per l’attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan , invitando gli stessi ad informare per iscritto ai sensi e per gli effetti dell’art. 6 del DPR n. 63/2013 il dirigente dei predetti Uffici di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni;

Dato atto che:

- a) la spesa necessaria per le assunzioni di cui innanzi rientra nel limite di spesa del personale determinato dall’Agenzia ai sensi dell’art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. ;
- b) il costo per l’assunzione del personale da assumere è stato calcolato ai fini del calcolo del turnover come evidenziato dal PTFP 2023-2025;
- c) le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano copertura nei capitoli di bilancio destinati al personale di ruolo agenziale;
- d) il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato il parere sul P.T.F.P. 2023-2025 – PIAO 2024-2026, attestando e certificando espressamente la compatibilità e sostenibilità giuridica e finanziaria con le previsioni normative e di Bilancio Previsionale ARPAB 2024-2026 – giusta nota PrtG 18267/2023 nonché a seguito dell’adozione del Bilancio ex DDG n. 77/2024 con parere acquisito al PrtG 10408/2024;

Visto l'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità il quale prevede che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato è regolato dal contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 02.11.2022;

Stabilito che con l'immissione in servizio per effetto della procedura di stabilizzazione de qua di cui al presente provvedimento i dipendenti sopra indicati sono assoggettati all'obbligo di permanenza presso l'ARPA Basilicata per un periodo minimo di cinque anni ex art. 35, co. 5 bis, del D.Lgs 165/2001 e ssmmii;

Visto e richiamato il D.Lgs. n. 104/2022 e ssmmii;

Visto lo schema del contratto individuale di lavoro che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di approvare lo schema del contratto individuale che allegato al presente atto "B"ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Precisato che l'Agenzia può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva del candidato in assenza dei requisiti di ammissioni successivamente accertati e/o per annullamento della procedura di stabilizzazione indetta con la DDG n. 67/2024;

Attestata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di Comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

Dato atto che i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

DELIBERA

- 1) di richiamare la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2) di prendere atto della nota Prt.G.000013522/2024 - I - 20/08/2024, con la quale il Presidente della Commissione Esaminatrice ha trasmesso alla Direzione Generale i verbali e la graduatoria di merito conclusiva sottesa alla procedura selettiva in oggetto;
- 3) di approvare la graduatoria finale di merito dell'Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'ARPA Basilicata di nn. 15 unità da inquadrare dell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico - con Profilo professionale di Collaboratore Tecnico – CCNL Comparto Sanità – che allegata al presente atto “A” ne costituisce parte integrante e sostanziale, dichiarando idonei all'assunzione i dipendenti ivi indicati pari a nn. 14 unità;
- 4) di dichiarare tutti i candidati risultati idonei al colloquio selettivo in possesso dei requisiti di ammissione sia generali che specifici previsti dall'Avviso pubblico approvato con la DDG n. 67/2024;
- 5) di demandare il presente atto all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane per la pubblicazione della graduatoria finale di merito nella sezione del sito agenziale riferita all'Avviso di Stabilizzazione in parola;
- 6) di assumere, con decorrenza dal **02.09.2024**, nel ruolo dell'ARPA Basilicata, a tempo pieno e indeterminato, i dipendenti risultati idonei nella graduatoria finale di cui all'allegato “A”, inquadrandoli nell'Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico - profilo professionale di Collaboratore Tecnico – CCNL Comparto Sanità;
- 7) di assegnare i dipendenti vincitori della procedura di stabilizzazione agli stessi Uffici presso cui afferivano le schede progettuali cui erano destinati per l'attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan , invitando gli stessi ad informare per iscritto ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del DPR n. 63/2013 il dirigente dei predetti Uffici di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni;
- 8) di approvare lo schema del contratto individuale di lavoro che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 9) di stabilire che i dipendenti neo assunti con l'immissione in servizio sono assoggettati all'obbligo di permanenza presso l'ARPA Basilicata per un periodo minimo di cinque anni ex art. 35, co. 5 bis, del D.Lgs 165/2001 e ssmmii;

- 10) di invitare i dipendenti presso la Direzione Generale per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro entro il 31.08.2024;
- 11) di dare atto che:
- a) la spesa necessaria per le assunzioni di cui innanzi rientra nel limite di spesa del personale determinato dall’Agenzia ai sensi dell’art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. ;
 - b) il costo per l’assunzione del personale da assumere è stato calcolato ai fini del calcolo del turnover come evidenziato dal PTFP 2023-2025;
 - c) le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano copertura nei capitoli di bilancio destinati al personale di ruolo agenziale;
 - d) il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato il parere sulla PTFP 2023-2025, attestando e certificando espressamente la compatibilità e sostenibilità giuridica e finanziaria con le previsioni normative e di Bilancio Previsionale ARPAB 2024-2026 – – giusta nota PrtG 18267/2023 nonché a seguito dell’adozione del Bilancio ex DDG n. 77/2024 con parere acquisito al PrtG 10408/2024;
- 12) di demandare all’Ufficio Finanze e Bilancio il controllo di regolarità contabile ai sensi dell’art. 17 del Regolamento di contabilità dell’ARPAB approvato con la DDG n. 231 del 10.05.2016 ed approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- 13) di specificare che:
- a) l’Agenzia può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all’eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l’esclusione dalla procedura selettiva del candidato in assenza dei requisiti di ammissioni successivamente accertati;
 - b) avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data;
- 14) di precisare che l’Agenzia può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all’eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l’esclusione dalla procedura selettiva del candidato in assenza dei requisiti di ammissioni successivamente accertati e/o per annullamento della procedura di stabilizzazione indetta con la DDG n. 67/2024;
- 15) di demandare all’Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane ogni adempimento necessario e conseguente all’assunzione presso l’Agenzia della dipendente;
- 16) di notificare il presente atto:

- a) ai candidati dichiarati idonei come riportati nella graduatoria finale di merito allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
 - b) all'Ufficio Finanze e Bilancio;
 - c) all'Ufficio Programmazione e Performance;
 - d) all'UF Affari Generali;
 - e) al Direttore del Settore Regionale "Monitoraggio e Controllo";
 - f) al Collegio dei Revisori dei Conti;
 - g) al RPCT dell'Agenzia ;
 - h) al R.S.P.P ai fini degli adempimenti in materia di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - i) al R.P.C.T. dell'Agenzia;
- 17) di dare atto che l'assunzione del personale di che trattasi mira a realizzare l'obiettivo prioritario "ii. *“garantire la crescita professionale del personale tramite l'incremento numerico delle professionalità e adeguata formazione delle unità di personale”*, definita dalla Giunta Regionale con la DGR n. 771/2024 concernente l'approvazione di indirizzi e obiettivi prioritari per la programmazione annuale dell'ARPAB ex art. 12 della L.R n. 1/2020 e ssmii e che ha costituito tra gli altri obiettivo prioritario anche del Piano triennale dell'attività ARPAB 2024-2026 adottato con la DDG n. 140/2023 ed approvato dalla Giunta Regionale con la DGR n. 83/2024, e del Piano annuale dell'attività ARPAB 2024 adottato con la DDG n. 162/2023 ;
- 18) di dichiarare che il presente provvedimento non è soggetto al controllo della Regione Basilicata poiché già sottoposto ad approvazione con il PTFP 2023-2025 con DGR n. 901/2023;
- 19) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per le ragioni espresse dai dirigenti degli Uffici dirigenziali di cui alle note PrtG 10815 – 10846 -10812 – 10943 -10948 -10842/2024.

L'ISTRUTTORE

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 22/08/2024

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 26/08/2024

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 27/08/2024

DDG n. 67/2024. Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'ARPA Basilicata di nn. 15 unità da inquadrare dell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico - con Profilo professionale di Collaboratore Tecnico – CCNL Comparto Sanità.



Allegato A

Graduatoria finale di merito			
Numero candidati	Nome	Cognome	Esito
1	Pasquale	Baldantoni	Idoneo
2	Pietro	Cazzetta	Idoneo
3	Rosy	Colaiacono	Idoneo
4	Stefania	D'Amico	Idoneo
5	Antonella	Guglielmi	Idoneo
6	Sebastiana	Milito	Idoneo
7	Giuseppe	Miraglia	Idoneo
8	Maria Assunta	Musto	Idoneo
9	Elisa	Panza	Idoneo
10	Ivan	Persia	Idoneo
11	Donatella	Possidente	Idoneo
12	Valentina	Sarli	Idoneo
13	Alessandra	Vinciguerra	Idoneo
14	Mary	William	Idoneo

