

**PREMI EROGATI E DIFFERENZIALE DI PREMIALITA'**

Dati/Informazioni/Documents ex art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii

**Personale del Comparto a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A. - DGR 435/2016 e 1008/2016**

**PREMIALITA' - ANNO 2022**

Distribuzione del fondo della Produttività collettiva per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità					DDG n. 73/2024
Quota	stanziata	103.223,25 €	erogata	101.850,77 €	SMVP - DDG n. 116/2022
Quota per Performance Organizzativa		50% - DDG n. 129/2022			
Fascia di merito		Premialità		Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)		100% del max		61.933,85 €	47
B - fascia alta (da 8 a 8,9)		95% del max			
C - fascia media (da 6 a 7,9)		80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)		60% del max			
<b>Totale</b>				<b>61.933,85 €</b>	<b>47</b>
Quota per Performance Individuale		50% - DDG n. 129/2022			
Fascia di merito		Premialità		Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)		100% del max		37.972,11 €	44
B - fascia alta (da 8 a 8,9)		95% del max		1.771,20 €	2
C - fascia media (da 6 a 7,9)		80% del max		1.281,79 €	1
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)		60% del max			
<b>Totale</b>				<b>41.025,11 €</b>	<b>47</b>
<b>Totale</b>				<b>102.958,96 €</b>	<b>47</b>
Trattenuta D. L. n. 112/2008		1.108,19 €			
<b>Totale</b>				<b>101.850,77 €</b>	<b>47</b>

Aggiornato al 19.06.2024

**AREA COMPARTO - ANNO 2022**

**Personale del Comparto a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A. - DGR 435/2016 e 1008/2016**

**SUPER PREMIO. DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE**

Distribuzione del fondo della Produttività collettiva per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità					DDG n. 73/2024
Quota	stanziata	43.226,07 €	erogata	42.829,99 €	SMVP - DDG n. 116/2022
Quota per Performance Organizzativa		50% - DDG n. 129/2022			
Fascia di merito		Premialità		Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)		100% del max		25.935,68 €	35
B - fascia alta (da 8 a 8,9)		95% del max			
C - fascia media (da 6 a 7,9)		80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)		60% del max			
<b>Totale</b>				<b>25.935,68 €</b>	<b>35</b>
Quota per Performance Individuale		50% - DDG n. 129/2022			
Fascia di merito		Premialità		Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)		100% del max		17.290,46 €	35
B - fascia alta (da 8 a 8,9)		95% del max			
C - fascia media (da 6 a 7,9)		80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)		60% del max			
<b>Totale</b>				<b>17.290,46 €</b>	<b>35</b>
<b>Totale</b>				<b>43.226,14 €</b>	<b>100%</b>
Trattenuta D. L. n. 112/2008		396,15 €			
<b>Totale</b>				<b>42.829,99 €</b>	<b>100%</b>

Aggiornato al 19.06.2024