AREA Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA - ANNO 2022





Tabella C

	I			per tipologia di incarico e proge		DDG n. 74/2
Quota	stanziata	27.003,46 €	erogata	9.268,65 €	SMVP - DDG	n. 116/2022
Quota per Performance Organizzativa		60% - DDG n. 99-100/2019				
Fascia di merito		Premialità		Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)		100% del max		5.561,19 €	4	100,00%
B- fascia alta (da 8 a 8,9)		95% del max				
C - fascia media (da 6 a 7,9)		80% del max				
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)		60% del max				
			Totale	5.561,19 €	4	100%
Quota per Performance	· Individuale	40% - DDG n. 99-1]		•
Quota per Performance Fascia di mer		40% - DDG n. 99-1 Premialita	.00/2019	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza
•	ito		.00/2019	Totale erogato per tipologia 3.707,46 €	NN. Dipendenti	Incidenza
Fascia di mer	ito ı (da 9 a 10)	Premialita	.00/2019 à			
Fascia di mer A - fascia di eccellenza	ito 1 (da 9 a 10) 8 a 8,9)	Premialita 100% del m	.00/2019 à ax			
Fascia di mer A - fascia di eccellenza	ito ı (da 9 a 10)	Premialita 100% del m	.00/2019 à			
Fascia di mer A - fascia di eccellenza B- fascia alta (da 8	ito a (da 9 a 10) 8 a 8,9) a 6 a 7,9)	Premialita 100% del m 95% del ma	.00/2019 à ax ax			
Fascia di mer A - fascia di eccellenza B- fascia alta (da 8 C - fascia media (da	ito a (da 9 a 10) 8 a 8,9) a 6 a 7,9)	Premialiti 100% del ma 95% del ma 80% del ma 60% del ma	.00/2019 à ax ax			