

PREMI EROGATI E DIFFERENZIALE DI PREMIALITA'

Dati/Informazioni/Documenti ex art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii

AREA Dirigenza Sanitaria - ANNO 2022				Tabella C	
Distribuzione del fondo Retribuzione di risultato per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità				DDG n. 75/2024	
Quota	stanziata	30.898,76 €	erogata	10.663,19 €	SMVP - DDG n. 116/2022

Quota per Performance Organizzativa		60% - DDG n. 99-100/2019			
Fascia di merito		Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)		100% del max	6.475,08 €	3	100,00%
B- fascia alta (da 8 a 8,9)		95% del max			
C - fascia media (da 6 a 7,9)		80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)		60% del max			

Totale	6.475,08 €	3	100%
--------	------------	---	------

Quota per Performance Individuale		40% - DDG n. 99-100/2019			
Fascia di merito		Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)		100% del max	1.744,62 €	1	41,66%
B- fascia alta (da 8 a 8,9)		95% del max	2.443,50 €	2	58,34%
C - fascia media (da 6 a 7,9)		80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)		60% del max			

Totale	4.188,11 €	3	100%
--------	------------	---	------

Totale	10.663,19 €	4	100%
--------	-------------	---	------

Ultimo aggiornamento 19.06.2024.